

แบบฟอร์มการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (แบบวัด OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

แบบฟอร์ม O35 รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ในปี พ.ศ. 2566

6) กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล

มาตรการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	วิธีการดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
<p>ประเด็น กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล_ การสรรหา และคัดเลือกบุคลากร</p>	<p>ฝ่ายบริการทรัพยากรบุคคล (ทก.) มีมาตรการป้องกันการทุจริต ดังนี้</p> <p>1. ใ้บุคคลที่ได้รับแต่งตั้งหรือมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่เป็นคณะกรรมการสรรหาคัดเลือกบุคลากรจัดทำรายงานแบบรับรองและเปิดเผยข้อมูลความขัดแย้งทางผลประโยชน์ สำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะงานมีความเสี่ยงต่อความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยมิได้มีการปฏิบัติหรือมีพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับ บมจ.โทรคมนาคมแห่งชาติ ตาม พ.ร.บ. ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2561 และหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์</p>	<p>ในการสรรหาและคัดเลือกบุคคลเข้าทำงานในปี 2566 คณะกรรมการสรรหาคัดเลือกทุกคนดำเนินการจัดทำรายงานแบบรับรองและเปิดเผยข้อมูลความขัดแย้งทางผลประโยชน์</p>	<p>ไม่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการรับสินบนในเรื่องการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร</p>

แบบฟอร์มการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (แบบวัด OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

มาตรการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	วิธีการดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
	<p>2. ระบุข้อความในประกาศรับสมัคร ดังนี้</p> <p>“ การสรรหาบุคลากรเข้าทำงานกับ บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) มีการดำเนินการตามขั้นตอนอย่างเป็นระบบ โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ รวมทั้ง บริษัทฯ ไม่มีการจัดติวสอบ หรือจัดทำแนวข้อสอบ หรือรวบรวมตัวอย่างข้อสอบเก่าที่ใช้สำหรับสรรหาคัดเลือกบุคลากร เพื่อจำหน่ายแต่อย่างใด หากมีแอบอ้างว่าสามารถช่วยเหลือให้เข้าทำงาน บริษัทฯ ได้ หรือเรียกรับผลประโยชน์ใด ๆ โปรดอย่าหลงเชื่อ ”</p>	<p>ในการประกาศ บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) เรื่อง รับสมัครบุคคลเข้าทำงาน จำนวน 174 อัตรา ระหว่างวันที่ 22 กันยายน ถึงวันที่ 10 ตุลาคม 2566 ได้มีการระบุข้อความดังนี้</p> <p>“การสรรหาบุคลากรเข้าทำงานกับ บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) มีการดำเนินการตามขั้นตอนอย่างเป็นระบบ โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ รวมทั้ง บริษัทฯ ไม่มีการจัดติวสอบ หรือจัดทำแนวข้อสอบ หรือรวบรวมตัวอย่างข้อสอบเก่าที่ใช้สำหรับสรรหาคัดเลือกบุคลากร เพื่อจำหน่ายแต่อย่างใด หากมีแอบอ้างว่าสามารถช่วยเหลือให้เข้าทำงาน บริษัทฯ ได้ หรือเรียกรับผลประโยชน์ใด ๆ โปรดอย่าหลงเชื่อ ”</p>	<p>ไม่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการรับสินบนในเรื่องการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร</p>