

แบบฟอร์มการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (แบบวัด OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

แบบฟอร์ม O35 รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ในปี พ.ศ. 2566

1) กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ

มาตรการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	วิธีการดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
1) กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ	<p>ฝ่ายกิจการสัมพันธ์และวินัย (กก.) มีวิธีการดำเนินการ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. ให้พนักงานมีส่วนร่วมเสนอรูปแบบการปรับปรุงการทำงาน ที่รับผิดชอบเพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายและเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์</li> <li>2. ให้พนักงานร่วมกำหนดแผนงานและกำหนดตัวชี้วัด/เป้าหมายที่ชัดเจนเป็นรูปธรรมที่สามารถตรวจสอบได้</li> <li>3. มีการรายงานงานทุกเดือน</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. มีแผนงานการดำเนินงานประจำปี 66</li> <li>2. มีเป้าหมายสอดคล้องเชื่อมโยงกับนโยบายและเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ของบริษัท</li> <li>3. รายงานผลการดำเนินงานทุก ไตรมาส และนำผลการดำเนินการเป็นตัวชี้วัด (KPI) ของพนักงานส่วนงาน ระดับฝ่าย</li> </ol>	ผ่านตัวชี้วัดในระดับฝ่ายตามที่ได้รับมอบหมาย