



แบบฟอร์มการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (แบบวัด OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

O32 แบบฟอร์มแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปี พ.ศ. 2567

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณแต่ละโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม
1. แผนเสริมสร้างความโปร่งใสตามแนวทาง ITA	100,000	ไตรมาสที่ 1- 3
2. แผนส่งเสริมและขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านทุจริต	150,000	ไตรมาสที่ 1- 4
3. แผนสนับสนุนแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (CAC)	100,000	ไตรมาสที่ 1- 2
4. แผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต	50,000	ไตรมาสที่ 1- 4
5. แผนพัฒนาศักยภาพ NT STRONG (หลักสูตรฝึกอบรมด้านทุจริตศึกษาของสำนักงาน ป.ป.ช.)	100,000	ไตรมาสที่ 1- 4

งบประมาณของแผนป้องกันการทุจริต ปี 2567 จำนวน 500,000.- บาท (ห้าแสนบาทถ้วน)



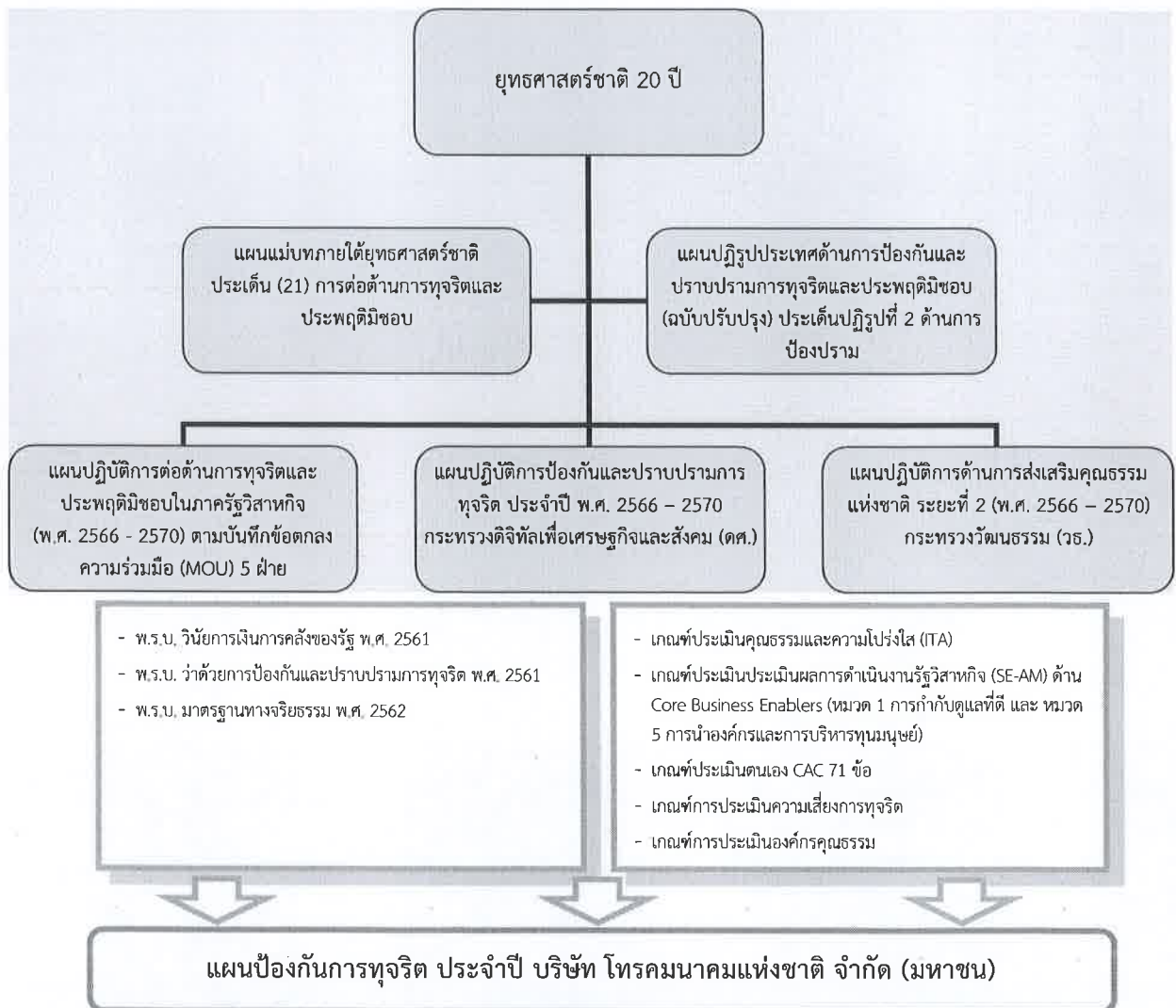
บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)
National Telecom Public Company Limited

แผนป้องกันการทุจริต
บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)
ปี 2567



1. ความเป็นมา

ศูนย์ป้องกันและปราบปรามการทุจริต (ศปท.) บริษัท โทคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) กำหนดยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต บริษัท โทคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ปี 2564 - 2568 โดยมีแผนป้องกันการทุจริตประจำปีเป็นแผนงานสนับสนุน ซึ่งปรับปรุงและพัฒนาให้สอดคล้องกับเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี เกณฑ์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) เกณฑ์ประเมินประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจด้าน Core Business Enablers และเกณฑ์ประเมินตนเอง 71 ข้อ สำหรับบริษัทขนาดใหญ่เพื่อพัฒนาระบบต่อต้านคอร์รัปชัน Thai Private Sector Collective Action Against Corruption (CAC) และการดำเนินการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) เรื่อง การขับเคลื่อนธรรมาภิบาลและบรรษัทภิบาล ระหว่าง สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (กลต.) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) และหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ จำนวน 51 แห่ง โดยแสดงความเชื่อมโยงของแผนงาน ดังนี้



ผลการดำเนินงานปี 2566

ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างจิตสำนึกความตระหนักและค่านิยมของผู้บริหารพนักงานให้ปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล

แผนงาน	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
1. แผนพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานเพื่อสร้างวัฒนธรรมสุจริต 2. แผนส่งเสริมจริยธรรม	ประสบการณ์และการรับรู้ระบบการบริหารงานของ เอ็นที ว่ามีการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล	<ul style="list-style-type: none"> ● กจญ. แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและเสริมสร้างจริยธรรมในองค์กร ที่ ต. 61 /2566 เป็นผู้รับผิดชอบการดำเนินงานตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 มาตรา 19 โดยได้เผยแพร่สื่อ 4 ชิ้นได้แก่ 1) สื่อมาตรฐานจริยธรรมหลัก NT 7 ประการ 2) สื่อ Do and Don't 3) ขั้นตอน กระบวนการรับเรื่องร้องเรียน และให้คำปรึกษาด้านจริยธรรม 4) สื่อช่องทางให้คำปรึกษาปัญหาจริยธรรม และรับเรื่องร้องเรียนการฝ่าฝืนจริยธรรมของผู้ปฏิบัติงาน NT ● จัดกิจกรรม “ก้าวอย่างอย่างยั่งยืนตามศาสตร์พระราชา” เนื่องใน “วันนวมินทรมหาราช” 13 ตุลาคม 2566 ● ผู้บริหารระดับต้นและชมรม NT STRONG ร้อยละ 88 มีความรู้ความเข้าใจมาตรฐานทางจริยธรรม การแยกแยะประโยชน์ส่วนรวมและประโยชน์ส่วนตน บทบาทหน้าที่ของ NT STRONG และการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างตามค่านิยม I AM NT และสอดคล้องกับค่านิยมพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู ● ระดับการยอมรับและเชื่อมั่นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของ NT ปี 2566 เท่ากับ 4.46 คะแนน (เต็ม 5)

ยุทธศาสตร์ที่ 2 บูรณาการหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและพัฒนากลไกป้องกันการทุจริต

แผนงาน	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
<p>1. แผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต</p> <p>2. แผนรณรงค์คุณธรรมจริยธรรม การป้องกันและต่อต้านการทุจริต ผ่าน กลไก NT STRONG</p> <p>3. แผนเสริมสร้างความโปร่งใส (เปิดเผยรายงานงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง)</p>	<p>1. ระดับความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริต บมจ. โทรคมนาคมแห่งชาติ</p> <p>2. ระดับคะแนน ITA ทุกตัวชี้วัดมากกว่า 90 คะแนนภายในปี 2566 และมากกว่าหรือเท่ากับ 95 คะแนน ระดับ AA ภายในปี 2568</p>	<ul style="list-style-type: none"> ผู้ปฏิบัติงานทุกสายงานมีความรู้ความเข้าใจและสามารถจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต และขยายผลการประเมินความเสี่ยงการทุจริตทุกโครงการ/วงเงิน โดย กจญ. ถ่ายทอดแนวทางการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารความเสี่ยงการทุจริต ปี 2566 ให้ทุกสายงานประเมินความเสี่ยงการทุจริตกรณีการจัดซื้อจัดจ้าง มาตรา 7(1) ปี 2566 ศปท. จัดทำ 1) แนวปฏิบัติที่ดี 2) Warning Sign และ 3) มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตการจัดซื้อจัดจ้างที่เกี่ยวกับการพาณิชย์โดยตรงวิธีตกลงราคาหรือวิธีเฉพาะเจาะจง NT STRONG สายงาน กน. และ กภ. สามารถจัดกิจกรรมส่งเสริมค่านิยมสุจริตให้เยาวชนใน 3 ภาคโรงเรียน (จ.ชุมพร จ.บุรีรัมย์ และ จ.เชียงใหม่) จำนวน 270 คน โดยได้รับการสนับสนุนงบประมาณกองทุน ป.ป.ช. รณรงค์ค่านิยมสุจริต ระดับผู้จัดการส่วนขึ้นไป สายงาน น. และ ท. จำนวน 139 คน ผ่านชมรม NT STRONG ภายใต้กิจกรรม "STRONG Smart Capital Bangkok" คิดเป็น 92% ผู้บริหารระดับผู้จัดการฝ่ายขึ้นไป จำนวน 129 คน มีความรู้ความเข้าใจในหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง 86% ผู้บริหารและพนักงานที่ทำหน้าที่ในกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จำนวน 200 คน เข้าร่วมสัมมนาเชิงปฏิบัติการหลักสูตร "พัฒนาศักยภาพผู้บริหารสู่องค์กรคุณธรรมและโปร่งใส" 97.5% และผ่านเกณฑ์การประเมิน 100% ทุกสายงานเปิดเผยรายงานการใช้งบประมาณทำการ และงบประมาณลงทุน รายงานการจัดซื้อจัดจ้างเป็นประจำทุกเดือน ผ่านเว็บไซต์สายงานหรือ Intranet NT

แผนงาน	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
		<ul style="list-style-type: none"> ประกาศคณะกรรมการบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) เรื่อง นโยบายและวิธีปฏิบัติในการจัดการเรื่องร้องเรียน และคำสั่ง บมจ. โทรคมนาคมแห่งชาติ ที่ รค.3/2566 เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการสืบสวนสอบสวนและการให้ความคุ้มครองพยาน โดย ศปท. สายงาน ก. และ ม. NT ส่งแผนการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและรายงานผลหรือความคืบหน้าการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ปี 2566 ให้ ศต. ได้ตามกำหนดเวลา เมื่อวันที่ 14 กรกฎาคม 2566 ผลคะแนน ITA ปี 2566 NT อยู่ในเกณฑ์ระดับ “ผ่าน” หรือ 85.56 คะแนน (ลดลงจากปี 2565 - 6.24 คะแนน)

ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

แผนงาน	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
1. แผนเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ 2. แผนพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (Team and Transparency)	ระดับความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริต บมจ. โทรคมนาคมแห่งชาติ	<ul style="list-style-type: none"> คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและพัฒนางานอย่างยั่งยืน (CGSC) รับทราบผลทบทวนนโยบายต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน บมจ. โทรคมนาคมแห่งชาติ ประจำปี 2566 โดยให้ฝ่ายจัดการทบทวนนโยบายให้ครอบคลุมเกณฑ์ CAC 71 ข้อ NT เผยแพร่ผลการดำเนินงานเรื่องร้องเรียนทุกไตรมาสและเปิดเผยข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี 2566 บนเว็บไซต์หลัก (www.ntplc.co.th) และ Intranet NT NT STRONG และบุคลากรที่เกี่ยวข้องในกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตจำนวน 200 คน อบรมหลักสูตร “การสืบสวนสอบสวนและการดำเนินงานทางวินัยอย่างสร้างสรรค์” มีความรู้ความเข้าใจกฎ ระเบียบ ขั้นตอนการร้องเรียนของบริษัท NT รณรงค์แนวการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy และสื่อสารนโยบายผ่านทาง Intranet NT , Facebook NT และช่องทางอื่นที่เหมาะสม เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียรับทราบอย่างทั่วถึง

ศปท. กำหนด Milestone สู่การประกาศ No Corruption ภายในปี 2568



การก้าวสู่องค์กรคุณธรรมและโปร่งใส (Organization of Integrity)

- 2567 • CAC Certified หรือ NACC Awards รางวัลองค์กรโปร่งใส
- 2566 • CAC Declared หรือ NACC Awards รางวัลองค์กรโปร่งใสระดับหน่วยงาน
 - งดเว้นความซื่อสัตย์ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ บมจ. ไทคอมภาคแห่งชาติ มากกว่าร้อยละ 80
- 2565 • กำหนดกลไกและส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
 - สื่อสารผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและคอร์รัปชัน บมจ. ไทคอมภาคแห่งชาติ
 - แนวปฏิบัติตามนโยบาย
 - กฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง และประกาศที่เกี่ยวข้อง
 - กรณีศึกษาลักษณะความผิดและการลงโทษ และ Do and Don't
 - อินเทอร์เน็ตร้อยท้าย NT Strong สู่องค์กรคุณธรรมและโปร่งใส
- 2564 • รมย.หลังการบูรณาการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และฯ เน้นข้อมูลการทุจริตประพฤติมิชอบ บมจ. ไทคอมภาคแห่งชาติ
 - ช่องทางรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต บมจ. ไทคอมภาคแห่งชาติ
 - แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต (Action Plan) สมัชชาศูนย์นโยบายต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน บมจ. ไทคอมภาคแห่งชาติ
 - Whistleblowing Policy and Procedure
 - การรับรู้ข้อมูลนโยบายต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชันของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (ผู้ปฏิบัติงาน ภาครัฐ เอกชน ผู้ค้า คู่ค้า ลูกค้า และประชาชน)
 - Intranet 100 คุย. ที่เปิดเผยข้อมูลการร้องเรียนบมจ. การจัดทำจัดจ้างของสายงาน ข้อมูลที่เกี่ยวข้องและกรณีศึกษา

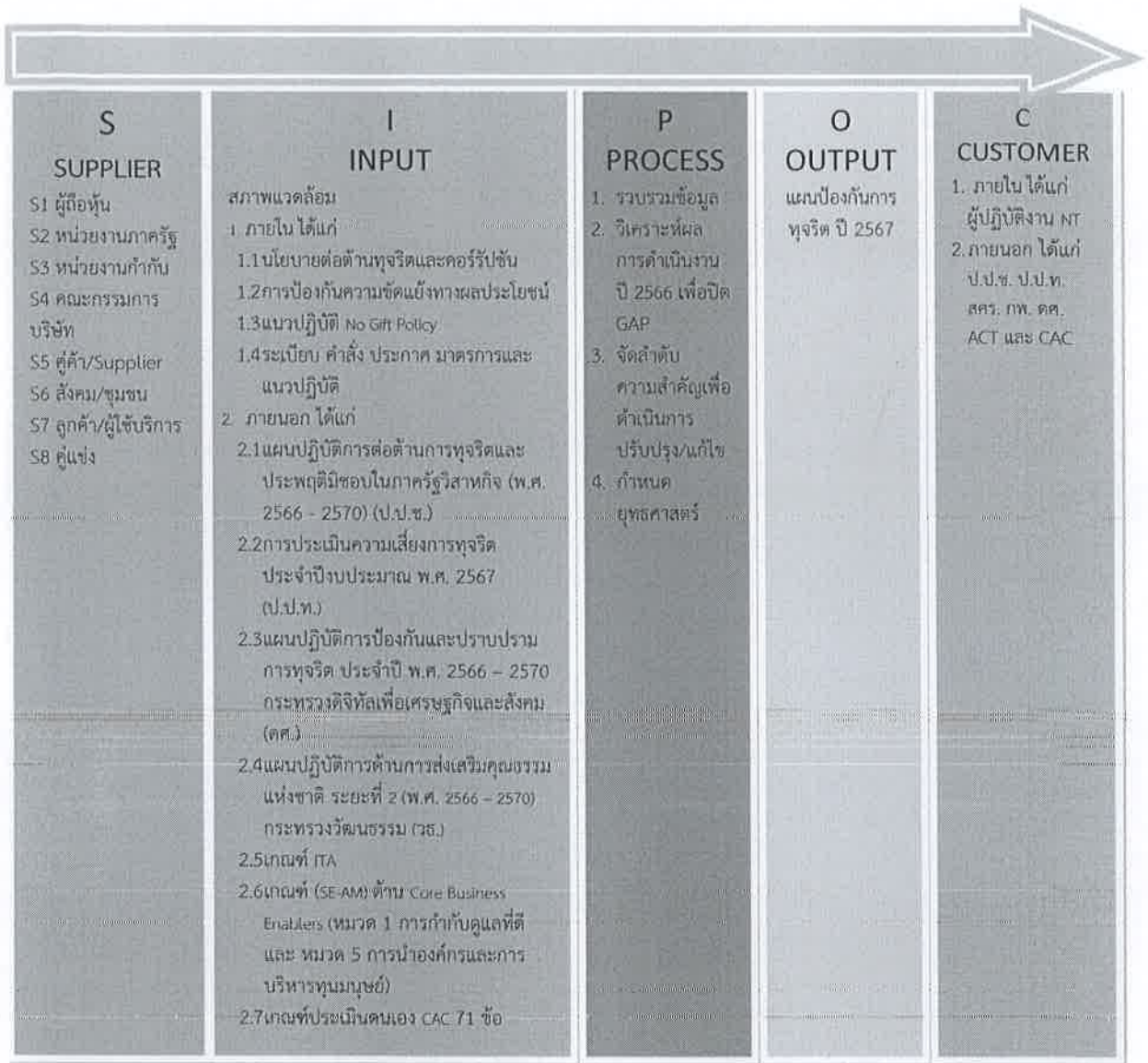
2. การดำเนินงาน

2.1 เมื่อวันที่ 20 เมษายน 2566 สำนักงาน ป.ป.ช. ได้จัดพิธีลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือเรื่อง การขับเคลื่อนธรรมาภิบาลและบรรษัทภิบาล ร่วมกัน 5 ฝ่าย ระหว่าง สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงานคณะกรรมการนโยบาย รัฐวิสาหกิจ สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย และหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ จำนวน 51 แห่ง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

1. ร่วมส่งเสริม สนับสนุน และประสานความร่วมมือให้เกิดการขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ (21) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561 - 2580)
2. พัฒนาการยกระดับธรรมาภิบาลและบรรษัทภิบาลในภาครัฐวิสาหกิจและ ภาคเอกชนที่เป็น คู่สัญญากับหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ
3. บูรณาการและประสานความร่วมมือจากหน่วยงานและองค์กรที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการ ทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจทุกรูปแบบ

หน่วยงานดังกล่าวข้างต้นได้ระดมความคิดเห็นในการจัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจ (พ.ศ. 2567 - 2570) โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ ปรับปรุงแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจฯ เพื่อให้หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ นำไปปรับประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบทของแต่ละหน่วยงาน โดยมี 3 เป้าหมาย 22 ชุดโครงการ

เพื่อให้การจัดทำแผนป้องกันการทุจริต ปี 2567 สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจ (พ.ศ. 2566 - 2570) ฉบับปรับปรุงแก้ไข พ.ศ. 2567 ศปท. จัดทำแผนป้องกันการ ทุจริต ปี 2567 โดยใช้ SIPOC Model เพื่อสนับสนุนการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี โดยมี รายละเอียดดังนี้



ศปท. จัดทำแผนป้องกันการทุจริต ปี 2567 โดยใช้ SIPOC Model เป็นกรอบขั้นตอนการจัดทำแผนการดำเนินงาน เพื่อตอบสนองผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอก โดยคำนึงถึงสภาวการณ์ในปัจจุบันและบริบทขององค์กร กำหนดเป็น 3 ยุทธศาสตร์ 5 แผนงาน ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างจิตสำนึกความตระหนัก และค่านิยมของผู้บริหารและพนักงานให้มีการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล

แผนงาน	ตัวชี้วัด	Q	Q	Q	Q	หน่วยงานรับผิดชอบ
		1	2	3	4	
1. แผนเสริมสร้างความโปร่งใสตามแนวทาง ITA	1. ผลการประเมิน ITA สูงกว่าค่าเฉลี่ยกลุ่มรัฐวิสาหกิจ หรือ 89 คะแนนขึ้นไป (สำนักงาน ป.ป.ช. (12))			*		1. หน่วยงานที่ทำหน้าที่ป้องกันและปราบปรามการทุจริต 2. สายงาน ก.
	2. จำนวนของขวัญของกำนันที่ไม่รับจากการปฏิบัติหน้าที่ 0 ชิ้น (สำนักงาน ป.ป.ช. (5))	*				
	3. มีคู่มือการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตตามกฎหมายครอบคลุมกระบวนการดำเนินการเรื่องร้องเรียนการทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด ไม่เกินร้อยละ 20 (สำนักงาน ป.ป.ช. (20))				*	
2. แผนส่งเสริมและขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรม และการต่อต้านทุจริต	1. จัดกิจกรรมเสริมสร้างบรรยากาศคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านทุจริต อย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง		*		*	หน่วยงานที่ทำหน้าที่ป้องกันและปราบปรามการทุจริต และสายงาน ก.
	2. กิจกรรมเสริมสร้างประสิทธิภาพ การป้องกันการทุจริตเชิงรุกใน 4 พื้นที่ (เหนือ กลาง อีสาน และใต้ โดยใช้หลักสูตรของสำนักงาน ป.ป.ท.)	*	*	*	*	
	3. สามารถจัดส่งรายงานตามมาตรฐานจริยธรรมให้ สคร. ภายในเดือนตุลาคม 2567				*	
	4. ผ่านเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม			*		
	5. ความตระหนักถึงสำคัญของการมีค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ ร้อยละ 85 ขึ้นไป (สำนักงาน ป.ป.ช. (7))				*	

ยุทธศาสตร์ที่ 2 บูรณาการหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและเพิ่มประสิทธิภาพกลไกป้องกันการทุจริต

แผนงาน	ตัวชี้วัด	Q	Q	Q	Q	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		1	2	3	4	
3. แผนสนับสนุนแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (CAC)	<p>1. ได้รับ CAC Certified ภายในไตรมาสที่ 4 ปี 2567</p> <p>2. จัดกิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมให้นำมาตรการควบคุมภายในที่เหมาะสมในการป้องกันการให้สินบน ไปปรับใช้กับผู้ที่มีความเกี่ยวข้องทางธุรกิจ (สำนักงาน ป.ป.ช. (11))</p>				*	1. สายงาน ว.ศปท. สย. บก. สก. กจ. ปล. พพ. 2. หน่วยงานที่ทำหน้าที่ป้องกันและปราบปรามการทุจริต และ พพ.
4. แผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต	<p>1. จำนวนพนักงานไม่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ฯ ร้อยละ 100 (สำนักงาน ป.ป.ช. (4))</p> <p>2. ทบทวนคำสั่ง บมจ. โทรคมนาคม แห่งชาติ ที่ รค.4/2564 และสามารถเปิดใช้งานระบบอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อสนับสนุนการดำเนินการตามคำสั่งฯ</p> <p>3. มีการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ก่อนการจัดซื้อจัดจ้างทุกโครงการ ทุกวิธี (มติ CGSC ครั้งที่ 2/2566 วันที่ 20 มีนาคม 2566)</p>				*	หน่วยงานที่ทำหน้าที่ป้องกันและปราบปรามการทุจริต สายงาน ว. ม. และหน่วยงานที่ทำหน้าที่ป้องกันและปราบปรามการทุจริต รจญ.ทุกท่าน

ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

แผนงาน	ตัวชี้วัด	Q 1	Q 2	Q 3	Q 4	หน่วยงานรับผิดชอบ
5. แผนพัฒนาศักยภาพ NT STRONG (หลักสูตรฝึกอบรมด้านทุจริตศึกษาของสำนักงาน ป.ป.ช.)	<p>1. ความตระหนักรู้ถึงความสำคัญของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน ร้อยละ 85 ขึ้นไป (สำนักงาน ป.ป.ช. (3))</p> <p>2. เข้าร่วมกิจกรรมการต่อต้านคอร์รัปชันประจำปี อย่างน้อย 2 ครั้ง/ปี (สำนักงาน ป.ป.ช. (9))</p> <p>3. NT STRONG สามารถจัดกิจกรรมส่งเสริมค่านิยมสุจริตเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในพื้นที่ใกล้เคียง โดยเฉพาะพื้นที่ของสายงาน น. กน. และ ภก.</p>	*		*		สก.
			*		*	หน่วยงานที่ทำหน้าที่ป้องกันและปราบปรามการทุจริต
			*		*	สายงาน น. กน. และ ภก.

งบประมาณ งบประมาณของแผนป้องกันการทุจริต ปี 2567 โดยใช้งบประมาณทำการ ปี 2567 ของ ศปท. จำนวน 500,000.- บาท (ห้าแสนบาทถ้วน)

เป้าหมายที่กำหนด

- ยกระดับคะแนนคุณธรรมและโปร่งใสของหน่วยงาน (ITA) ให้สูงกว่าค่าเฉลี่ยกลุ่มรัฐวิสาหกิจ
- ระดับคะแนนประเมินผลรัฐวิสาหกิจ (SE-AM) หมวดจรรยาบรรณเท่ากับ 4 ภายในปี 2568
- ได้รับ CAC Certified ภายในปี 2568
- ระดับความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาลมากกว่า 80 คะแนน หรือระดับ 4 ภายในปี 2568
- เรื่องร้องเรียนการทุจริต ประพฤติมิชอบ และความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงานลดลงหรือไม่เกิน 10% ภายในปี 2568

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. เป็นองค์กรคุณธรรมและโปร่งใสได้รับความเชื่อมั่นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยมีระดับคะแนน ITA สูงกว่าค่าเฉลี่ยกลุ่มรัฐวิสาหกิจ หรือ 89 คะแนนขึ้นไป
2. องค์กรมีการบริหารจัดการและกระบวนการกำกับดูแลเพื่อป้องกันการทุจริตอย่างเป็นระบบ (GRC)
3. องค์กรมีฐานข้อมูลเพื่อการบริหารจัดการด้านงบประมาณที่โปร่งใส การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ ที่มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล (คล่องตัว แข่งขันและตรวจสอบย้อนกลับได้)
4. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีความเชื่อมั่นต่อการบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล
5. NT STRONG มีความเข้มแข็งในการป้องปรามและปราบปรามการทุจริต และส่งเสริมประสิทธิภาพของ Whistleblowers

ความเสี่ยงและปัญหา อุปสรรค

ปัญหาและอุปสรรคจากขาดแคลนทรัพยากร ปี 2566 พบปัญหาระดับนโยบาย 2 ประเด็น ดังนี้

1. ศปท. (ส่วนงานเจ้าของแผน) ไม่ได้ได้รับการจัดสรรบุคลากรตามกรอบอัตรากำลังที่กำหนด และมีมติคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน ครั้งที่ 3/2566 วันที่ 11 พฤษภาคม 2566 ระเบียบวาระที่ 5.4 มีมติให้สายงานกลยุทธ์ (ย.) และสายงานทรัพยากรบุคคล (บ.) พิจารณาจัดสรรอัตรากำลังเพิ่มเติมหรือคัดเลือกพนักงานที่เป็นกลุ่มบุคคลที่มีความสามารถ (Talent Group) มาปฏิบัติหน้าที่ให้ศูนย์ป้องกันและปราบปรามการทุจริต (ศปท.) ซึ่งขณะนี้ก็ยังไม่ได้รับการจัดสรร
2. บุคลากร ศปท. ขาดทักษะ ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญในงาน และ HRD ยังไม่มีแผนรองรับการฝึกอบรมและพัฒนา

การบริหารความเสี่ยง กำหนดเป็นแผนงานสำคัญและเป้าหมายที่องค์กรต้องดำเนินการให้สัมฤทธิ์ผลและเชื่อมโยงตัวชี้วัดในสัญญาบริหาร (MC) โดยมีผู้บริหารระดับสูงกำกับดูแลติดตามงานอย่างจริงจัง และจัดสรรทรัพยากรสนับสนุน



แผนป้องกันการทุจริต
บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)
ปี 2567

(นางชนิตาภา กุลวานิช)

ผู้จัดการส่วนป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ผู้จัดทำ

วันที่ ๒๓ ธันวาคม 2566

(นายวิโรจน์ โตเจริญวานิช)

รองกรรมการผู้จัดการใหญ่สายงานสื่อสารไร้สาย 1

รักษาการแทน กรรมการผู้จัดการใหญ่

ผู้อนุมัติ

๒๓ / ธันวาคม / ... 2566