


การขับเคลื่อนจริยธรรมของ บมจ. โทรคมนาคมแห่งชาติ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย

- 1) การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม โดยให้แสดงเป็นคำสั่งแต่งตั้งที่เป็นทางการ

 บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)
National Telecom Public Company Limited

คำสั่ง บริษัทโทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)
ที่ ค.จ๑/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและเสริมสร้างจริยธรรมในองค์กร

เพื่อให้การดำเนินงานตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ เกณฑ์ประเมินคุณธรรมและโปร่งใส (ITA) และเกณฑ์ประเมินองค์กรคุณธรรมภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต โดยการสร้างความรู้ความเข้าใจและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้กับบุคลากรในหน่วยงาน ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก โดยการสร้าง พัฒนาปรับปรุงกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน สร้างเครือข่ายด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยกย่องเชิดชูเกียรติการรับรู้การทุจริต (CPI) โดยส่งเสริมสนับสนุนให้มีการพัฒนา ปรับปรุงระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในองค์กรให้พร้อมต่อการเปิดเผยข้อมูลตามเกณฑ์ประเมิน ITA ให้มีประสิทธิภาพ รวดเร็ว ทันต่อสถานการณ์ โดยมติการประชุมคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖ ระเบียบวาระที่ ๕.๑ เรื่อง รายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานตามนโยบายต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันไตรมาส ๔/๒๕๖๕ ให้ฝ่ายจัดการทบทวนคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณ นโยบายและแนวปฏิบัติด้านการต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน เพื่อให้การบริหารจัดการและกระบวนการต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชันของบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) เป็นองค์กรคุณธรรมและโปร่งใสอย่างเป็นรูปธรรมชัดเจนและเป็นที่ยอมรับของทุกภาคส่วน

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒.๑ ของคำสั่งคณะกรรมการบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ที่ ๓/๒๕๖๔ เรื่อง มอบอำนาจให้กรรมการผู้จัดการใหญ่ปฏิบัติการแทนคณะกรรมการบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) จึงมีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและเสริมสร้างจริยธรรมในองค์กร ดังนี้

๑. ที่ปรึกษาคณะทำงาน
รองกรรมการผู้จัดการใหญ่สายงานกลยุทธ์ / เลขานุการคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน
๒. องค์ประกอบคณะทำงาน
 ๑. รองกรรมการผู้จัดการใหญ่สายงานทรัพยากรบุคคล หัวหน้าคณะทำงาน
 ๒. ประธานชมรม NT STRONG รองหัวหน้าคณะทำงาน
 ๓. ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ กลุ่มทรัพยากรบุคคล ผู้ทำงาน
 ๔. ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ กลุ่มบริหารงานเลขานุการบริษัท ผู้ทำงาน
 ๕. ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ กลุ่มกลยุทธ์องค์กร ผู้ทำงาน

๖. ผู้จัดการฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการบริษัท	ผู้ทำงาน
๗. ผู้จัดการฝ่ายกิจการสัมพันธ์	ผู้ทำงานและ เลขานุการ
๘. ผู้จัดการส่วนป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ผู้ทำงานและ ผู้ช่วยเลขานุการ
๙. ผู้จัดการส่วนกลยุทธ์ทรัพยากรบุคคลและระบบสารสนเทศ	ผู้ทำงานและ ผู้ช่วยเลขานุการ

๓. ให้คณะทำงานดังกล่าวมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๓.๑ พิจารณาให้มีการนำจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล เสนอให้มีการทบทวน ปรับปรุง คำสั่ง ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องของบริษัทให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ อย่างเคร่งครัด

๓.๒ พิจารณาการรักษาจริยธรรมของบุคลากรและเปิดเผยรายงานการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสาร

๓.๓ เผยแพร่ สื่อสาร ณรงค์ และจัดกิจกรรมเสริมสร้างบรรยากาศทั้งในระดับคณะกรรมการผู้บริหาร และพนักงาน เพื่อส่งเสริมทัศนคติเชิงบวก (Growth mindset) ให้บุคลากรในสังกัดมีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม (Accountability) สามารถส่งต่องานคุณภาพระหว่างส่วนงานภายใต้จรรยาบรรณ และจริยธรรมของบริษัท และประเมินคุณภาพ หรือประสิทธิผลของกระบวนการ/ระบบการจัดให้มีและเสริมสร้างพฤติกรรมตามเกณฑ์ประเมินผลรัฐวิสาหกิจ (SE-AM)

๓.๔ ให้คำปรึกษา ตอบคำถามทางจริยธรรมกับบุคลากรในสังกัด ร่วมนำการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมตามเกณฑ์ประเมินองค์กรคุณธรรม (ITA) และส่งเสริมจริยธรรมในองค์กรให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม

๓.๕ พิจารณาการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานร่วมกับศูนย์ป้องกันและปราบปรามการทุจริต (ศปท.) เพื่อการเสนอรายงานต่อองค์กรกลางบริหารงานบุคคล (สคร.) ภายในเดือนตุลาคมของทุกปี

๓.๖ จัดให้มีกิจกรรมหรือการดำเนินงานตามเกณฑ์ประเมินองค์กรคุณธรรม และสรุปรายงานผลต่อกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม (ตค.) ภายในเดือนกรกฎาคมของทุกปี หรือตามที่ ตค. กำหนด

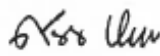
๓.๗ ปฏิบัติงานอื่นตามที่กรรมการผู้จัดการใหญ่มอบหมาย

๓.๘ รายงานผลการดำเนินงานต่อกรรมการผู้จัดการใหญ่ และคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี และพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน อย่างน้อยปีละ ๓ ครั้ง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๖

พันเอก



(สรรพชัย หุวะนันทน์)
กรรมการผู้จัดการใหญ่

(2) แนวปฏิบัติ Dos and Don't เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรม ที่จัดทำขึ้นโดยหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



nt โทรคมนาคม
แห่งชาติ

“ พฤติกรรมพึงประสงค์ (Do)
พฤติกรรมที่ควรละเว้น/ไม่ควรปฏิบัติ (Don't)
ตามมาตรฐานจริยธรรมหลักของ NT ”

	Do's 	Don'ts 
 <p>ยึดมั่น ในคุณธรรม และค่านิยม</p>	<ul style="list-style-type: none">จงรักภักดีต่อประเทศไทย รักษาความมั่นคงและผลประโยชน์ของชาตินำหลักธรรมตามศาสนาที่เคารพนับถือมาเป็นแนวทางปฏิบัติงานแสดงออกถึงความเคารพ เกียรติคุณ และรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์	<ul style="list-style-type: none">แสดงออกในลักษณะที่สื่อไปในทางดูหมิ่นดูแคลนหรือกระทบกระเทือนต่อความมั่นคงของชาติใช้วาจาหรือกริยาสุหฺร หรือขัดขวางการทำงาน บำรุงศาสนาแสดงอาการหรือวาจาในลักษณะไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดี
 <p>ซื่อสัตย์ สุจริต</p>	<ul style="list-style-type: none">ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อตรง สุจริต รับผิดชอบ ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมพร้อมบริการตรวจสอบ	<ul style="list-style-type: none">หาช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อต่อการกระทำ ผิดระเบียบ คำสั่ง ประกาศของบริษัท ปฏิเสธ ความรับผิดชอบ หรือกระทำการมิชอบใด ๆ ที่ก่อให้เกิดความขัดแย้งในบริษัท
 <p>กล้า แสดงใจ</p>	<ul style="list-style-type: none">มีความกล้าในการแจ้งเหตุหรือเบาะแส การทุจริต หรือการกระทำผิดอื่นจากต่อให้เกิดความเสียหายต่อบริษัท	<ul style="list-style-type: none">ปล่อยปะละเลยปัญหา หรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นว่ามี การกระทำที่ขาดความรับผิดชอบ ปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความซื่อช้าหรือไม่โปร่งใส
 <p>คิดถึง ผู้อื่น</p>	<ul style="list-style-type: none">มีความมุ่งมั่น มีจิตสาธารณะในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อเสียสละประโยชน์ของบริษัทและประเทศไทย	<ul style="list-style-type: none">หากทางปฏิเสธ บ่ายเบี่ยงในการร่วมมือปฏิบัติ หน้าที่ซึ่งได้รับมอบหมาย หรือกระทำการ อันเข้าข่ายมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์
 <p>มุ่งผล สัมฤทธิ์</p>	<ul style="list-style-type: none">ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของบริษัทอย่างคุ้มค่า รวมทั้งปฏิบัติงานให้ทันต่อสถานการณ์ รักษา มาตรฐานการปฏิบัติงาน นำเทคโนโลยีมาใช้ อย่างเหมาะสมและพัฒนาตนเองอยู่เสมอ	<ul style="list-style-type: none">ปล่อยปะละเลยหรือเพิกเฉยให้งานล่าช้าปฏิบัติงาน ตามความเคยชิน หรือตามความพึงพอใจส่วนตัว หรือวิธีการเดิมที่เคยปฏิบัติ โดยไม่ยอมพัฒนาตนเอง ให้มีสมรรถนะสูงขึ้นในการสนับสนุนภารกิจของ บริษัท/ส่วนรวม
 <p>ปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความ ซื่อสัตย์</p>	<ul style="list-style-type: none">ปฏิบัติหน้าที่อย่างเท่าเทียม และเป็นธรรม โดยละเว้นจากการใช้อคติ	<ul style="list-style-type: none">เลือกปฏิบัติตามสถานะทางสังคม หรือ ความรัก ความชอบ ความเกลียดชัง ความแค้นส่วนตัว/พวกพ้อง
 <p>ดำรงตน ด้วยคุณธรรม</p>	<ul style="list-style-type: none">ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่าย รักษาวิสัยทัศน์แบบธรรมาภิบาล ประเมินคุณค่า และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมมากกว่า ประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง	<ul style="list-style-type: none">ยกย่องสิ่งของ ผลตอบแทนอื่นใดที่ตนจะได้รับ มากกว่าการเคารพให้เกียรติคนดี หรือกระทำการ มิชอบใด ๆ ที่อาจกระทบในทางลบต่อภาพลักษณ์ บริษัท

บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)

Next, through Technology | สร้างอนาคต ด้วยเทคโนโลยี

 ntplc.co.th  1888

แนวปฏิบัติจริยธรรม 7 ประการ ที่จัดทำขึ้นโดยหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



โทรคมนาคม
แห่งชาติ

มาตรฐาน จริยธรรมหลัก NT 7 ประการ

๑ ยึดมั่น
ในสถาบัน
หลักของประเทศ



จงรักภักดีต่อประเทศไทย ศาสนา
แสดงออกถึงความเคารพ เกิดคุณ
และรักษาไว้ ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

๒ ซื่อสัตย์
สุจริต



ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อตรง สุจริต
พร้อมรับการตรวจสอบ

๓ กล้า
ตัดสินใจ



มีความกล้าในการแจ้งเหตุหรือเบาะแส
การทุจริต หรือ การกระทำผิด
อันอาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อบริษัท

๔ คิดถึง
ประโยชน์ส่วนรวม



มีความมุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะ
ปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์
ของบริษัทและประเทศไทย

๕ มุ่งผล
สัมฤทธิ์ของงาน



ปฏิบัติงานให้ทันต่อสถานการณ์
รักษามาตรฐานการปฏิบัติงาน
และใช้ทรัพยากรและงบประมาณ
ของบริษัทอย่างคุ้มค่า

๖ ปฏิบัติหน้าที่
อย่างเป็นธรรม
และไม่เลือกปฏิบัติ



ปฏิบัติหน้าที่อย่างเท่าเทียม
และเป็นธรรม
โดยละเว้นจากการใช้อคติ

๗ ดำรงตน
เป็นแบบอย่างที่ดี



รักษาวัฒนธรรมธรรมเนียม
ประเพณีอันดีงาม
และยึดถือประโยชน์ส่วนรวม
มากกว่าประโยชน์ส่วนตนหรือพวกพ้อง

🏛️ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)

Next, through Technology | สร้างอนาคต ด้วยเทคโนโลยี

 ntplc.co.th  1888

(3) กิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมที่มีการดำเนินการโดยหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

(1) กิจกรรม “เสริมสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันและปราบปรามการทุจริต” วันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2567 ณ ห้อง Auditorium อาคารสโมสร NT สำนักงานใหญ่ กรุงเทพฯ



นายธีรยุทธ ศักดิ์วิลาสตระกูล ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ กลุ่มทรัพยากรบุคคล และ รักษาการรองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานทรัพยากรบุคคล พร้อมด้วย นายอนิรุทธ์ หิรัญรักษ์ ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ กลุ่มเทคโนโลยีสารสนเทศ และนางนันทิญา ไชยวงศ์ ผู้จัดการฝ่ายบริหารและจัดการทรัพยากร บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) หรือ NT และพนักงานจากทุกสายงาน และกลุ่มบริหารงานเลขานุการบริษัท พร้อม NT STRONG เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยมี ศาสตราจารย์พิเศษวิศิษฎ์ วิศิษฎ์สรอรรถ ปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม เป็นประธานเปิดกิจกรรมและมอบเกียรติบัตรประกาศยกย่ององค์กรคุณธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 พร้อมเยี่ยมชมนิทรรศการแสดงผลงาน “ตลาดนัดคุณธรรมและธรรมาภิบาล” ในหัวข้อ “ก้าวสู่องค์กรคุณธรรมและธรรมาภิบาลที่ยั่งยืน นำพาประเทศไทยพัฒนาก้าวหน้า ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล” โดย NT จัดแสดงรางวัลด้านคุณธรรมที่ได้รับในปี 2564-2565 จำนวน 3 รางวัล ได้แก่ รางวัลชนะเลิศ ประเภทสื่อ สาขาบทเพลงรางวัล “คุณธรรมอวอร์ด ประจำปี 2564 (Moral Awards) โดย นายวิรัตน์ บุญมี ผู้แต่งเนื้อร้อง-ทำนอง ในบทเพลง “คุณธรรม คุณทำได้” รางวัลคุณธรรมอวอร์ด ประจำปี 2565 (Moral Awards) ประเภทชุมชนและองค์กรที่เป็นแบบอย่างด้านคุณธรรม และรางวัลองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยภายในงานมีผู้บริหารและเจ้าหน้าที่หน่วยงานในสังกัดกระทรวงดิจิทัลฯ เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อร่วมแสดงผลงานสร้างเจตนาธรรมณ์ในการต่อต้านการทุจริตเป็นจำนวนมาก ณ ห้อง Auditorium อาคารสโมสร NT สำนักงานใหญ่ กรุงเทพฯ เมื่อวันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2567


(2) กิจกรรม “แสดงเจตนารมณ์ถ่ายทอดมาตรฐานทางจริยธรรมและนโยบายต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน”
วันที่ 20 มีนาคม 2567 ณ ห้อง Auditorium อาคารสโมสร NT สำนักงานใหญ่ กรุงเทพฯ



A promotional poster for a live streaming event. The title is "รวมพลังแสดงเจตนารมณ์" (United Effort in Expressing Intentions). The subtitle is "ถ่ายทอดมาตรฐานทางจริยธรรมและนโยบายต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน" (Transmitting Ethical Standards and Anti-Corruption Policies). The poster features two men in white shirts and yellow ties. It includes a "LIVE STREAMING" button, the date "วันพุธ, 20 มีนาคม" (Wednesday, March 20), and the time "เวลา 12.45 น." (12:45 PM). There are also social media icons and contact information for the National Anti-Corruption Commission (NT) and the National Commission on Anti-Corruption (CAC).

ประธานกรรมการ คณะกรรมการ และกรรมการผู้จัดการใหญ่ บมจ. โทรคมนาคมแห่งชาติ ได้แสดงความมุ่งมั่นประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกับผู้บริหาร และพนักงานทั่วประเทศ NT ในการถ่ายทอดมาตรฐานทางจริยธรรมและนโยบายต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชันพร้อมเพรียงกัน เพื่อแสดงถึงความมุ่งมั่นในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ และปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานทางจริยธรรม นโยบายต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด เพื่อแสดงถึงความมุ่งมั่นที่สำคัญของการเป็นองค์กรคุณธรรมและโปร่งใส (Organization of Integrity) ได้รับความไว้วางใจจากผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย เพื่อร่วมกันพัฒนา NT ของเราให้เจริญเติบโต เป็นส่วนสำคัญในการสร้างระบบนิเวศที่ดีเพื่อพัฒนาระบบเศรษฐกิจและสังคมอย่างมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืนต่อไป

- (3) การอบรมหลักสูตรที่สอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
บมจ. โทรคมนาคมแห่งชาติ ได้จัดอบรมหลักสูตร “ด้านทุจริตศึกษา” สำหรับผู้บริหาร และ
พนักงานทุกระดับเพื่ออบรม และพัฒนาบุคลากรให้มีจริยธรรมที่ดี โดยมีการขยายเวลาอบรมหลักสูตร
ดังกล่าวให้ผู้บริหาร และพนักงานเข้าอบรมถึงวันที่ 31 มีนาคม 2567



บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)
National Telecom Public Company Limited

วันที่ 23 มกราคม 2567

เลขที่ เอ็นที สก./ 58

เรื่อง ขยายเวลาการอบรมหลักสูตร ด้านทุจริตศึกษา

เรียน รจญ. ทุกท่าน
ชจญ. ทุกท่าน
ผจก./ ผจศ. ทุกท่าน
ผส. ทุกท่าน

จาก ผจก.สก.

อ้างถึง บันทึก เลขที่ เอ็นที สก./945 ลงวันที่ 27 พฤศจิกายน 2566 เรื่อง ขอเรียนเชิญเข้ารับการอบรม
หลักสูตร ด้านทุจริตศึกษา

1. ความเป็นมา

1.1 ตามบันทึกที่อ้างถึง ในการประชุมคณะกรรมการกำกับดูแลและพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืนครั้งที่
2/2566 เมื่อวันที่ 20 มีนาคม 2566 ระเบียบวาระที่ 4.1 เรื่อง แนวทางการเพิ่มประสิทธิภาพ
การบริหารความเสี่ยงการทุจริต บมจ.โทรคมนาคมแห่งชาติ ให้สายงานทรัพยากรบุคคล จัด
หลักสูตรอบรมหัวข้อการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน สำหรับผู้บริหารและพนักงานทุก
ระดับในปี 2566 ทั้งนี้ สถาบันวิชาการ (สก.) ได้ประสานกับ สำนักงานคณะกรรมการป้องกัน
และปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) เกี่ยวกับการเข้าศึกษาในเว็บไซต์ของ ป.ป.ช.
สำหรับพนักงานรัฐวิสาหกิจ เพื่อเรียนรู้เรื่องการด้านทุจริตศึกษา ซึ่ง สก. ได้แจ้งให้ผู้บริหาร
พนักงานของ บมจ.โทรคมนาคมแห่งชาติ เข้าศึกษาผ่านแพลตฟอร์มของ ป.ป.ช. website
<https://aced.nacc.go.th> โดยมีระยะเวลาสิ้นสุด การอบรมภายในวันที่ 31 ธันวาคม 2566

1.2 เนื่องจากในช่วงระยะเวลาการอบรมดังกล่าว ป.ป.ช. ได้แจ้งปิดการเรียนรู้ผ่านแพลตฟอร์ม
ด้านทุจริต เพื่อปรับปรุงระบบตั้งแต่วันที่ 5 - 25 ธันวาคม 2566 ทำให้ผู้บริหาร และ
พนักงาน บมจ.โทรคมนาคมแห่งชาติ ไม่สามารถเข้าอบรมหลักสูตรดังกล่าวได้

1.3 ปัจจุบัน ป.ป.ช. มิได้เผยแพร่หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา แต่ขอให้เจ้าหน้าที่รัฐ/รัฐวิสาหกิจ
เข้าอบรมหลักสูตร “สร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนสู่สังคมไม่ทนต่อการทุจริต (พ.ศ.2561)”
แทนโดยมีเนื้อหาการเรียนรู้เดียวกัน

2. การดำเนินการ

เพื่อให้การอบรมพัฒนาบุคลากรสอดคล้องกับแผนป้องกันการทุจริต บมจ.โทรคมนาคมแห่งชาติ
บรรลุเป้าหมาย สก. จึงขยายเวลาการอบรมเพื่อเรียนรู้การด้านทุจริตศึกษา จึงขอให้ ผู้บริหารและ
พนักงาน บมจ.โทรคมนาคมแห่งชาติ ทุกท่านที่ยังไม่ได้เข้ารับการอบรม หลักสูตร “ด้านทุจริตศึกษา”
หรือ หลักสูตร “สร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนสู่สังคมไม่ทนต่อการทุจริต (พ.ศ.2561)” ดำเนินการดังนี้

2.1 ศึกษา เรียนรู้เรื่องการด้านทุจริตศึกษา ในฐานะเป็นเจ้าหน้าที่รัฐ/รัฐวิสาหกิจ ในหลักสูตร
“สร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนสู่สังคมไม่ทนต่อการทุจริต (พ.ศ.2561)” ตั้งแต่วันที่ 31 ธันวาคม
31 มีนาคม 2567

2/2.2 บันทึก...

- 2.2 บันทึกรายงานการเรียนรู้แบบอิสระ และแนบไฟล์ Certificate หลักสูตร "สร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนสู่สังคมไม่ทนต่อการทุจริต (พ.ศ.2561)" ภายในวันที่ 31 มีนาคม 2567
- 2.3 สก. ได้แนบวิธีการ : คู่มือการใช้งานระบบแพลตฟอร์มด้านทุจริตศึกษา และคู่มือการใช้งานระบบบันทึกรายงานการเรียนรู้แบบอิสระ โดยสแกนผ่าน QR code



3. ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดแจ้งผู้บริหาร และพนักงาน บมจ.โทรคมนาคมแห่งชาติ เข้ารับการอบรมด้านทุจริตศึกษา ในหลักสูตร "สร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนสู่สังคมไม่ทนต่อการทุจริต (พ.ศ.2561)" และแนบใบ Certificate ตามกรรมวิธี ภายในวันที่ 31 มีนาคม 2567


(นางประภาศรี สิริวรรณภา)