

2567

รายงานประจำปี

**Next,
through
Technology**

หัวข้อและรายละเอียดสำหรับจัดทำรายงานประจำปี 2567

0	หน้าปก+ Theme “NT พร้อมเชื่อมต่ออนาคตคนไทยไม่สิ้นสุด Sustainable Connectivity”
1	ภาพรวมองค์กร 1.1 สารปรธานกรรมการ 1.2 สารกรรมการผู้จัดการใหญ่ 1.3 แผนนโยบายผู้ถือหุ้นภาครัฐ 1.4 ข้อมูลบริษัท 1.5 วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม 1.6 วัตถุประสงค์และเป้าหมายในการดำเนินงาน 1.7 กิจกรรมสำคัญทางธุรกิจ
2	โครงสร้างบริหาร 2.1 ผังโครงสร้างองค์กร - ณ วันที่ 26 ธันวาคม 2567 /- ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 2.2 คณะกรรมการบริษัท 2.3 โครงสร้างการบริหารของคณะกรรมการบริษัท 2.4 การประชุมและคำตอบแทนคณะกรรมการบริษัท 2.5 รายงานคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน 2.6 คณะผู้บริหาร -ดำรงตำแหน่ง ณ วันที่ 26 ธันวาคม 2567 / ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 2.7 นโยบายและคำตอบแทนผู้บริหารระดับสูง /พนักงาน 2.8 โครงสร้างอัตรากำลัง - ณ วันที่ 26 ธันวาคม 2567 / - ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567
3	ทิศทางธุรกิจองค์กร 3.1 โครงสร้างกลุ่มธุรกิจ 3.2 การดำเนินงานตามแผนวิสาหกิจบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) 3.3 กลยุทธ์การขับเคลื่อนแผนงานและแนวโน้มธุรกิจโทรคมนาคมในอนาคต 3.4 ผลการดำเนินงานด้านไม่ใช่การเงินที่สำคัญ 3.5 การถือหุ้นสามัญในบริษัทร่วมทุน
4	การบริหารจัดการองค์กร 4.1 การบริหารความเสี่ยงในการดำเนินธุรกิจ 4.2 การควบคุมภายใน 4.3 การตรวจสอบภายใน 4.4 รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ
5	การกำกับดูแลกิจการที่ดี 5.1 นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี 5.2 นโยบายและแนวทางการกำกับดูแลที่ดีแก่ผู้ถือหุ้นภาครัฐ 5.3 นโยบายและแนวปฏิบัติด้านการป้องกันการใช้ข้อมูลภายใน 5.4 นโยบายและแนวปฏิบัติด้านการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ 5.5 นโยบาย แนวปฏิบัติด้านรายการที่เกี่ยวข้องกันและผลการจัดการรายงานที่เกี่ยวข้องกัน 5.6 รายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี 5.7 การกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎเกณฑ์ 5.8 นโยบายการพัฒนาความยั่งยืน 5.9 แผนงาน กิจกรรมและการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม
6	ภาพรวมด้านการเงิน 6.1 ข้อมูลทางการเงิน 6.2 สถิติการจ่ายเงินปันผล 6.3 บทวิเคราะห์ฐานะการเงิน ผลการดำเนินงาน การเปลี่ยนแปลงที่สำคัญ 6.4 รายงานของผู้สอบบัญชี 6.5 งบการเงินและหมายเหตุงบการเงิน 6.6 รายงานความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงิน

สารประธานกรรมการบริษัท

ในรอบปีที่ผ่านมา คณะกรรมการบริษัท ไทคอมเนคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ได้กำหนดทิศทางการดำเนินงานให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ นโยบายของรัฐบาลและกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม รวมถึงส่งมอบนโยบายการบริหารจัดการองค์กรที่สอดคล้องกับพันธกิจองค์กร 5 ประการ ได้แก่ 1. ตอบสนองนโยบายภาครัฐด้วยบริการสื่อสารและเทคโนโลยีดิจิทัลตามมาตรฐานสากลได้อย่างทั่วถึง 2. ยกระดับคุณภาพชีวิตชุมชนด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรมที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม 3. ยกระดับความสามารถในการแข่งขันและแสวงหาโอกาสทางธุรกิจใหม่เพื่อสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืน 4. พัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการที่ตอบสนองความต้องการของลูกค้า 5. พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กรและบุคลากร เพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูงและมีธรรมาภิบาล

นอกจากให้ความสำคัญกับการดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อนพันธกิจองค์กร การนำเทคโนโลยี AI และนวัตกรรมต่าง ๆ เข้ามาช่วยเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการดำเนินแล้ว คณะกรรมการบริษัทยังให้ความสำคัญต่อการดำเนินงานภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามมาตรฐานสากล โดยมีการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังและสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ ตลอดจนสนับสนุนและส่งเสริมการนำนโยบายการบริหารความเสี่ยง นโยบายการกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎหมาย และกฎระเบียบองค์กร หรือ GRC* ไปสู่การปฏิบัติในทุกส่วนงาน และรวมถึงต่อต้านการคอร์รัปชันทุกรูปแบบ คณะกรรมการบริษัทเชื่อมั่นว่าการดำเนินธุรกิจให้เติบโตอย่างก้าวหน้า มั่นคงและยั่งยืน จะต้องดำเนินการอยู่ภายใต้กรอบของกฎหมายและหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ มีจริยธรรม เป็นธรรมกับทุกฝ่าย อีกทั้งตระหนักดีว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นภัยร้ายแรง เป็นอุปสรรคต่อการเติบโตอย่างยั่งยืนขององค์กรและก่อให้เกิดความเสียหายต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคมและประเทศชาติ

ก้าวสู่ปีที่ 5 บริษัท ไทคอมเนคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) จะยังคงมุ่งมั่นพัฒนาองค์กรในทุกมิติ ไม่ว่าจะเป็นด้านบุคลากร เทคโนโลยีดิจิทัล นวัตกรรม ตลอดจนการให้บริการ ภายใต้วิสัยทัศน์ที่ว่า “องค์กรแห่งชาติที่เชื่อมต่อเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรมเพื่อคนไทยทุกคน” นำพาองค์กรให้ก้าวไปสู่ความเป็นเลิศ มีผลประกอบการเติบโตอย่างมั่นคง และเป็น “ไทคอมเนคมแห่งชาติ” อย่างยั่งยืนสืบไป

ในฐานะประธานกรรมการบริษัท ไทคอมเนคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ขอขอบคุณคณะกรรมการผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้างทุกคนที่มุ่งมั่น พยายาม และใช้ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างเต็มศักยภาพ และขอขอบคุณทุกความเชื่อมั่น ความร่วมมือและการสนับสนุนด้วยดีเสมอมาจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชนและภาคประชาชน ทำให้ภารกิจของบริษัท ไทคอมเนคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) สำเร็จลุล่วงได้ตามเป้าหมาย

(นายณัฐพล ณัฏฐสมบูรณ์)

ประธานกรรมการบริษัท ไทคอมเนคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)

*คำศัพท์เฉพาะงานแปล - นโยบายการบริหารความเสี่ยง นโยบายการกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎหมาย และกฎระเบียบองค์กร : Corporate Governance, Risk Management, Compliance (GRC)

สารกรรมการผู้จัดการใหญ่

Quote : “Walk Fast, Walk Alone...Walk far, Walk Together”

ภายใต้บริบทการเปลี่ยนแปลงของโลกยุคใหม่ โดยเฉพาะในมิติด้านเศรษฐกิจและการแข่งขันทางการค้าที่ขับเคลื่อนไปอย่างรวดเร็ว ก้าวกระโดดอย่างมีพลวัต จึงไม่อาจปฏิเสธได้ว่าการดำเนินธุรกิจในประเทศยังคงต้องเผชิญกับความท้าทายภายใต้ความผันผวน และไม่แน่นอนของระบบเศรษฐกิจโลก ซึ่งประกอบด้วยหลากหลายปัจจัยที่ส่งผลกระทบอย่างต่อเนื่อง เช่น ภาวะการชะลอตัวทางเศรษฐกิจ ภาวะเงินเฟ้อ ความเปราะบางจากความขัดแย้งระหว่างประเทศ การเปลี่ยนแปลงนโยบายทางเศรษฐกิจของประเทศมหาอำนาจ ตลอดจนภัยคุกคามที่เกิดขึ้นจากการใช้งานผ่านระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์และคอลเซ็นเตอร์ เป็นต้น ซึ่งปัจจัยต่าง ๆ ที่กล่าวมาล้วนส่งผลกระทบต่อระบบนิเวศของการดำเนินธุรกิจในวงกว้าง ท่ามกลางความท้าทายเหล่านี้ บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) จำเป็นต้องเตรียมพร้อมรับมือและปรับตัวอย่างทันท่วงทีเพื่อรักษาเสถียรภาพและขับเคลื่อนธุรกิจให้เติบโตอย่างยั่งยืน ควบคู่ไปกับการเกื้อกูลสังคม ใส่ใจสิ่งแวดล้อม รวมถึงคำนึงถึงผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน

ในปี 2567 บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ได้ดำเนินการปรับปรุงโครงสร้างภายในองค์กรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการและลดการดำเนินงานที่ซ้ำซ้อน โดยปรับรูปแบบโครงสร้างองค์กรให้มีความผสมผสานระหว่างแนวคิดการดำเนินธุรกิจที่มุ่งเน้นการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับลูกค้า ทำการตลาดที่มุ่งเน้นพัฒนาผลิตภัณฑ์ เพื่อให้สอดคล้องกับแนวทางการดำเนินธุรกิจในระยะยาว รวมทั้งแสวงหาพันธมิตร คู่ค้าที่มีศักยภาพต่อการดำเนินธุรกิจ เพื่อช่วยต่อยอดเสริมสร้างมูลค่าเพิ่มในตัวสินค้าและบริการ ให้สามารถตอบสนองการเปลี่ยนแปลงของตลาดที่มีการแข่งขันสูง โดยยังคงให้ความสำคัญกับบุคลากรทุกระดับที่เปรียบเสมือนฟันเฟืองขับเคลื่อนองค์กรไปสู่เป้าหมายและเติบโตอย่างยั่งยืนไปพร้อมกัน นอกจากนี้ เพื่อให้การบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรและมีความคล่องตัวในการตอบสนองการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ได้เริ่มจัดทำโครงการเกษียณอายุก่อนอายุครบ 60 ปีบริบูรณ์ โดยเริ่มตั้งแต่ปี 2564-2567 ทั้งนี้ เพื่อเป็นการเปิดโอกาสให้บุคลากรที่เหลื่ออยู่สามารถแสดงศักยภาพในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพิ่มโอกาสในการเรียนรู้เพื่อความก้าวหน้า และมีความพร้อมที่จะรับมือกับปัญหาภัยคุกคาม ตลอดจนความเสี่ยงต่าง ๆ ที่จะเกิดขึ้นในอนาคต

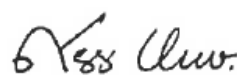
แม้จะมีการปรับเปลี่ยนครั้งสำคัญ ด้วยปณิธานภายใต้วิสัยทัศน์ “องค์กรแห่งชาติที่เชื่อมต่อเทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อคนไทยทุกคน” บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) มีความมุ่งมั่นทุ่มเทที่จะส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อสอดคล้องกับแนวนโยบายภาครัฐด้วยบริการตามมาตรฐานระดับสากลอย่างทั่วถึง ควบคู่ไปกับการยกระดับคุณภาพชีวิตชุมชนด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรมที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม รวมทั้งมุ่งส่งเสริมการวิจัยพัฒนานวัตกรรมด้านสื่อสารโทรคมนาคมและดิจิทัลสมัยใหม่ อาทิ Data Analytics, AI, 5G B2B, IoT, LLM, AR/VR/MR/XR, Sustainability Tech และ Health Tech เป็นต้น เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการสร้างสรรค์ผลิตภัณฑ์และบริการที่สามารถตอบสนองความต้องการของลูกค้าได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ ทั้งนี้ ในฐานะหน่วยงานด้านโทรคมนาคมดิจิทัลภาครัฐ ซึ่งมีความเชี่ยวชาญและประสบการณ์อันยาวนาน บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ได้ให้การสนับสนุนโครงการที่เป็นนโยบายภาครัฐ เช่น โครงการคลาวด์กลางภาครัฐ ซึ่งดำเนินงานมาอย่างต่อเนื่อง และได้เตรียมความพร้อมในการรองรับนโยบายเพื่อนำประเทศเข้าสู่ GO Cloud First Policy โครงการ ASEAN Digital Hub ซึ่งบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) มีความพร้อม

ทางด้านโครงสร้างพื้นฐานโทรคมนาคมและการเชื่อมโยงโครงข่ายทั้งในประเทศและระหว่างประเทศที่มีเสถียรภาพผ่านระบบเคเบิลใต้น้ำ SMW3, FLAG, TIS, SMW4, AAG, SJC, APG, AAE1 และ ADC สามารถผลักดันให้ประเทศไทยเป็นศูนย์กลางแลกเปลี่ยนข้อมูลดิจิทัลของภูมิภาคอาเซียน นอกจากนี้ยังได้เร่งดำเนินการจัดตั้งและพัฒนาระบบแจ้งเตือนภัยฉุกเฉินผ่านโครงข่ายโทรศัพท์เคลื่อนที่* ให้ทำงานร่วมกับระบบ Cell Broadcast Entity (CBE) ของกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เพื่อเตรียมความพร้อมในการส่งข้อความแจ้งเตือนภัยฉุกเฉินให้ประชาชนในพื้นที่ที่มีความเสี่ยงให้ได้รับทราบข้อมูลที่ถูกต้องอย่างทันท่วงทีเพื่อลดความสูญเสียในภาพรวม เป็นต้น ทั้งนี้ ในส่วนของกิจกรรมเพื่อสังคม บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ได้ปรับปรุงกระบวนการพัฒนาความยั่งยืนและกระบวนการวางแผนกลยุทธ์ให้เชื่อมโยงกัน รวมทั้งสอดคล้องกับสถานการณ์และแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงของโลกและได้จัดทำแผนพัฒนาความยั่งยืนของบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ปี 2567 มีเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน สอดคล้องกับแผนวิสาหกิจและแผนยุทธศาสตร์องค์กร รวมทั้งความต้องการความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมาเป็นกรอบกำหนดแผนพัฒนาความยั่งยืน โดยได้จัดทำโครงการที่หลากหลาย เช่น Green ICT เพื่อส่งเสริมการสร้างภาพลักษณ์ด้านสิ่งแวดล้อมในทุกขั้นตอนตลอดวงจรชีวิตของผลิตภัณฑ์ ICT เกี่ยวเนื่องไปถึงโครงการเพาะพันธุ์ดี NT Youth Club ซึ่งเป็นโครงการที่ฝึกเยาวชนในชุมชนมีความสามารถใช้ ICT เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของชุมชนให้เกิดการตื่นตัวในการใช้ดิจิทัล โดยได้มีการดำเนินการมาอย่างต่อเนื่อง

สำหรับการบริหารธุรกิจดาวเทียมและอวกาศ ปัจจุบัน บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ได้พัฒนาการให้บริการด้านระบบการสื่อสารผ่านดาวเทียมหลากหลาย มีความพร้อมรอบด้านทำให้สามารถต่อยอดธุรกิจในการให้บริการแบบ End-to-End Service ได้ โดยเล็งเห็นแนวทางใหม่ของการสื่อสารผ่านดาวเทียมวงโคจรต่ำ* ได้พัฒนาความร่วมมือกับ Eutelsat OneWeb ภายใต้ Eutelsat Group ซึ่งเป็นผู้ให้บริการโครงข่ายดาวเทียมวงโคจรต่ำระดับโลก เปิดให้บริการ SNP Gateway สำหรับระบบดาวเทียมวงโคจรต่ำ ณ สถานีดาวเทียมสิรินธร จังหวัดอุบลราชธานี ซึ่งเป็นศูนย์กลางการให้บริการสื่อสารผ่านดาวเทียมที่ทันสมัยที่สุดแห่งหนึ่งในภูมิภาค เพื่อรองรับการรับ-ส่งสัญญาณผ่านโครงข่ายดาวเทียมวงโคจรต่ำ OneWeb ครอบคลุมพื้นที่ให้บริการภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้และเอเชียตะวันออก รวมถึงภูมิภาคอื่นๆ ทั่วโลก

ในนามของกรรมการผู้จัดการใหญ่และคณะผู้บริหาร ขอขอบคุณผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย พันมิตรธุรกิจ คู่ค้า ชุมชน หน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน ที่ให้ความไว้วางใจและสนับสนุนการดำเนินงานของบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) อย่างดีเสมอมา โดยหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความเชื่อมั่นและเติบโตไปพร้อมกันอย่างที่ผ่านมา นอกจากนี้ ยังต้องขอขอบคุณผู้บริหาร และพนักงานทุกท่าน ที่ได้ร่วมกันปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ พุ่งทะอย่างเต็มกำลังความสามารถ ซึ่งเป็นสิ่งสำคัญที่ช่วยสร้างความแข็งแกร่ง ผลักดันให้เป็นองค์กรแห่งการสร้างสรรค์ พร้อมด้วยงานวิจัยพัฒนานวัตกรรม รวมถึงตอบสนองค่านิยมขององค์กร ซึ่งประกอบด้วย I : Innovation A: Agility M: Momentum N: Nation-oriented T:Trust หรือ “I AM NT” ด้วยความภาคภูมิใจอย่างแท้จริง

พันเอก



(สรพชัย หุวนันท์)

กรรมการผู้จัดการใหญ่

บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)

* คำศัพท์เฉพาะงานแปล -โครงข่ายโทรศัพท์เคลื่อนที่-Cell Broadcast Service :CBS / ดาวเทียมวงโคจรต่ำ -Low Earth Orbit:LEO

แนวนโยบายผู้ถือหุ้นภาครัฐ

นโยบายของหน่วยงานภาครัฐที่กำกับดูแลบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) มีดังนี้

1. กระทรวงการคลังในฐานะผู้ถือหุ้นร้อยละ 100 มอบหมายให้สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ(สคร.) กำกับดูแลบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) โดยการเสนอแนะนโยบายและมาตรการการกำกับดูแล การประเมินผลและการพัฒนารัฐวิสาหกิจเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพรัฐวิสาหกิจและสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ทรัพย์สินของรัฐ

2. คณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (คนร.) จัดทำแผนพัฒนารัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2566-2567 กำหนดทิศทางหลักในการพัฒนารัฐวิสาหกิจสาขาสื่อสารโดยมอบหมายให้บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) มีบทบาทดำเนินการด้านโครงสร้างพื้นฐาน และบริการสาธารณะขั้นพื้นฐานในการสนับสนุนการพัฒนา และยกระดับดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและลดความเหลื่อมล้ำทางสังคมของประเทศ นอกจากนี้ ยังเห็นควรให้บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) เร่งกำหนดแนวทางการบริหารจัดการทรัพย์สินให้เกิดประโยชน์สูงสุด และการพัฒนาธุรกิจใหม่เพิ่มเติม

3. กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม (ดศ.) ในฐานะหน่วยงานกำกับดูแล ได้กำหนดบทบาทให้บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) เป็นเครื่องมือของรัฐที่เหมาะสมใน 4 ด้าน ได้แก่

- 1) การขยายโครงสร้างพื้นฐานด้านโทรคมนาคมและดิจิทัลตามนโยบายรัฐ
- 2) การรวมศูนย์การใช้บริการของหน่วยงานภาครัฐ
- 3) การสนับสนุนภารกิจด้านโทรคมนาคมและดิจิทัลภาครัฐที่ต้องดำเนินการตามกฎหมายระเบียบพินัยกรรมหรืออนุสัญญาระหว่างประเทศ
- 4) การบริหารจัดการทรัพย์สินด้านโทรคมนาคมและดิจิทัลของภาครัฐ

ข้อมูลบริษัท

บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) จดทะเบียนจัดตั้งเมื่อวันที่ 7 มกราคม 2564 เป็นองค์กรที่จัดตั้งขึ้นจากมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 14 มกราคม 2563 โดยให้ควบรวมกิจการระหว่าง บริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) และ บริษัท กสท โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน) มีทุนจดทะเบียน 16,000 ล้านบาท ทั้งนี้ บริษัทยังคงมีสถานะภาพเป็นรัฐวิสาหกิจ โดยมีกระทรวงการคลังถือหุ้น 100% ของทุนจดทะเบียน

ชื่อย่อในรายงานประจำปี	<u>บริษัท</u>
เลขทะเบียนบริษัท	<u>0107564000014</u>
ประเภทธุรกิจ	ให้บริการทางด้านโทรคมนาคมทุกประเภท รวมถึงกิจการที่ต่อเนื่องหรือใกล้เคียงกัน หรือซึ่งเป็นประโยชน์แก่การประกอบกิจการโทรคมนาคม และการให้บริการทางด้านโทรคมนาคมทั้งในประเทศและระหว่างประเทศ
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) เลขที่ 99 ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร 10210
ศูนย์บริการลูกค้าสัมพันธ์	หมายเลขโทรศัพท์ 1888
เว็บไซต์	www.ntplc.co.th
อีเมล	webmaster@ntplc.co.th
สื่อสังคม	Facebook Fanpage : NTPLC Messenger : NTPLC LINE : @ntplc Instagram : nt_plc LinkedIn : NTPLC X : @NT_plc YouTube : NTplc
ทุนจดทะเบียนที่ชำระแล้ว	16,000,000,000.00 บาท (หนึ่งหมื่นหกพันล้านบาทถ้วน)
ชนิดหุ้น	เป็นหุ้นสามัญทั้งสิ้น จำนวน 1,600,000,000 หุ้น (หนึ่งพันหกร้อยล้านหุ้น)
มูลค่าหุ้นที่ตรา	10.00 บาทต่อหุ้น (สิบบาทถ้วน)

วิสัยทัศน์ พันธกิจ และค่านิยม

วิสัยทัศน์

“องค์กรแห่งชาติที่เชื่อมต่อเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรมเพื่อคนไทยทุกคน”

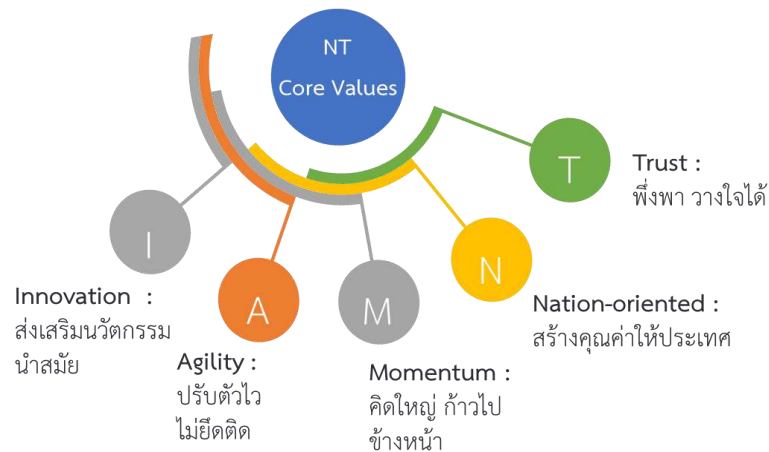
พันธกิจ

บริษัทได้กำหนดพันธกิจหรือภารกิจที่สำคัญ 5 ประการ เพื่อให้การขับเคลื่อนวิสัยทัศน์ให้เป็นรูปธรรม ดังนี้

1. ตอบสนองนโยบายภาครัฐด้วยบริการสื่อสารและเทคโนโลยีดิจิทัลตามมาตรฐานสากลอย่างทั่วถึง
2. ยกระดับคุณภาพชีวิตชุมชนด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรมที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
3. ยกระดับความสามารถทางการแข่งขัน และแสวงหาโอกาสทางธุรกิจใหม่ เพื่อสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืน
4. พัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการที่ตอบสนองความต้องการของลูกค้า
5. พัฒนาการจัดการองค์กรและบุคลากรมุ่งสู่การเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูงและมีธรรมาภิบาล

ค่านิยมหลัก

ค่านิยมหลักของ NT คือ “I AM NT” มุ่งเน้นการทำงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อส่งเสริมความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกันภายหลังการควบรวมและยังเป็นค่านิยมที่จะส่งเสริมเป็นวัฒนธรรมองค์กร



วัตถุประสงค์และเป้าหมายในการดำเนินงาน

วัตถุประสงค์ทางยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์
SO1: ตอบสนองนโยบายภาครัฐในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัลอย่างยั่งยืน	- เพิ่มรายได้จากการให้บริการภาครัฐด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรม
SO2: พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานโทรคมนาคมของประเทศผ่านสถานะความเป็นกลาง	- เพิ่มรายได้โครงสร้างพื้นฐาน
SO3: สร้างนวัตกรรมและพัฒนาธุรกิจใหม่ที่มีศักยภาพ	- เพิ่มรายได้จากการให้บริการนวัตกรรมและธุรกิจใหม่
SO4: เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานและบริหารต้นทุนตามหลักสากล	- เพิ่มสัดส่วนการใช้พลังงานไฟฟ้าโซลาเซลล์ต่อพลังงานไฟฟ้าทั้งหมด - ลดสัดส่วนค่าเสื่อมราคา ค่าตัดจำหน่ายต่อรายได้ - ลดสัดส่วนค่าใช้จ่าย O&M ต่อรายได้
SO5: บริหารองค์กรและทรัพยากรบุคคลอย่างมีธรรมาภิบาล	- มีสถาปัตยกรรมองค์กร (EA) - บริหารจัดการจำนวนพนักงานให้สอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจ - เพิ่มจำนวนพนักงานดิจิทัลให้เพียงพอต่อการดำเนินธุรกิจ - ลดสัดส่วนค่าใช้จ่ายพนักงานต่อรายได้

กิจกรรมสำคัญทางธุรกิจ

1. พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ พระราชทานผ้าพระกฐินให้บริษัทนำม่านไปทอดถวายแด่พระสงฆ์จำพรรษาถ้วนไตรมาส ณ วัดพระธาตุช่อแฮ พระอารามหลวง ตำบลช่อแฮ อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่ เพื่อร่วมทำบุญ ทำนุบำรุงพระพุทธศาสนาและสืบทอดประเพณีกฐินให้คงอยู่สืบไป และบริษัทยังได้สนับสนุนโครงการสร้างวิหารครอบกู่อิฐพระครูบาเจ้าศรีวิชัย สิริวิชัย ในวาระครบรอบ 100 ปี ที่ได้บูรณะวัดพระธาตุช่อแฮ รวมถึงทำนุบำรุงพระพุทธศาสนาและสืบทอดประเพณีกฐินให้คงอยู่สืบไป



2. ลงนามร่วมกับบริษัท เอนเนอร์ยี คอมเพล็กซ์ จำกัด หรือ EnCo ในบันทึกความเข้าใจโครงการความร่วมมือเพื่อให้บริการระบบสื่อสารโทรคมนาคมและบริการอื่น ๆ ภายในอาคาร EnCo Terminal เพื่อยกระดับในการเป็นอาคารสำนักงานต้นแบบ โดยการเพิ่มประสิทธิภาพระบบสื่อสารโทรคมนาคมรองรับการใช้งานเทคโนโลยีสื่อสารแก่ลูกค้าและผู้เช่าพื้นที่สำนักงาน



3. ร่วมลงนามความร่วมมือในโครงการศึกษาและพัฒนาการให้บริการดิจิทัล และโครงสร้างพื้นฐานด้านดิจิทัลกับคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก สำหรับพื้นที่เขตส่งเสริมเศรษฐกิจพิเศษ (เขตส่งเสริมอุตสาหกรรมและนวัตกรรมดิจิทัล : EECd) ในการพัฒนาระบบสาธารณูปโภค รวมถึงโครงสร้างพื้นฐานด้านดิจิทัลให้สามารถให้บริการในพื้นที่ EECd ได้อย่างมีประสิทธิภาพ



4. ร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกากระจายเสียง กิจกรรมโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ มอบแพ็คเกจโทรศัพท์เคลื่อนที่สนับสนุนประชาชนกลุ่มผู้พิการทุกประเภท และผู้ถือบัตรสวัสดิการแห่งรัฐ ให้สามารถเข้าถึงบริการโทรคมนาคมได้ในราคาประหยัดเพิ่มโอกาสในการเข้าถึงบริการโทรคมนาคมอย่างเท่าเทียม และใช้งานอินเทอร์เน็ตความเร็วสูงสุดได้อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ



- 5 ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการจัดกิจกรรมงานกาชาด ประจำปี 2567 และนำรายได้จากการออกร้านสมทบทุนโดยเสด็จพระราชกุศลบำรุงสภากาชาดไทยอย่างต่อเนื่อง โดยปีนี้ ร้านกาชาดเอ็นที ได้รับรางวัลรองชนะเลิศอันดับ 1 โดยนำเสนอแนวคิด “น้ำพระทัย ได้ร่วมพระบารมี สู่เอ็นทีจิตอาสา เพื่อสังคม”



- 6 ร่วมกับบริษัท ไมโครซอฟท์ (ประเทศไทย) จำกัด จัดทำข้อตกลงในการ Co-create Products & Services เพื่อพัฒนาผลิตภัณฑ์บริการโทรศัพท์ประจำที่ในรูปแบบ Digital Voice ชื่อบริการ “NT Digital Teams Phone” ภายใต้แนวคิด “Any Device Anytime Anywhere @ The Same Price” เชื่อมต่อเข้ากับ Digital Connected Workplace Platform ตอบสนองความต้องการของธุรกิจในปัจจุบันและช่วยลดภาระค่าใช้จ่ายด้านโทรคมนาคมให้กับหน่วยงานภาครัฐและบริษัทเอกชน



- 7 ลงนามข้อตกลงคุณธรรม “โครงการจัดการรถยนต์เช่าในภาพรวมของบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)” ระหว่างผู้แทนบริษัทและคณะผู้สังเกตการณ์จากคณะกรรมการความร่วมมือป้องกันการทุจริต กรมบัญชีกลาง เพื่อยกระดับความโปร่งใสของโครงการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ เพิ่มประสิทธิภาพการใช้จ่ายเงินงบประมาณ และสร้างความเชื่อมั่นให้ทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องกับการจัดหาในโครงการดังกล่าว ซึ่งเป็นหนึ่งในยุทธศาสตร์ด้านพัฒนาการดำเนินงานสู่ระดับสากลตามหลักการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนและการพัฒนาเศรษฐกิจสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน



- 8 ร่วมกับสำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ (องค์การมหาชน) ลงนามความร่วมมือว่าด้วยการสนับสนุนให้มีการนำองค์ความรู้ในอุตสาหกรรมโทรคมนาคม ทั้งในด้านนวัตกรรมดิจิทัลและ AI และทรัพยากรที่มีอยู่มาใช้เป็นแหล่งเรียนรู้ในการเพิ่มศักยภาพการบริหารจัดการความรู้สมัยใหม่ รองรับการให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อช่วยขับเคลื่อนให้เกิดกระบวนการเรียนรู้รวมถึงกิจกรรมและโครงการที่มีมูลค่าในอนาคต



- 9 ร่วมโครงการ “แนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย” หรือ CAC โดยได้กำหนดนโยบายต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชันและแนวทางปฏิบัติ ได้แก่ การไม่ให้ ไม่รับของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใด การบริจาค การสนับสนุน การช่วยเหลือทางการเมือง การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ การส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานทางจริยธรรม รวมทั้งการประเมินความเสี่ยงการทุจริตก่อนการใช้จ่ายทุกวงเงิน และสื่อสารไปยังคู่ค้า ผู้ค้า พันธมิตรทางธุรกิจ ตลอดจนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้อง เพื่อขอความร่วมมือสนับสนุนและส่งเสริมให้มีการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันตามแนวนโยบายของบริษัท



- 10 ร่วมกับสมาคมอากาศยานไร้คนขับแห่งประเทศไทยบูรณาการนวัตกรรมบริการดิจิทัล เพื่อสนับสนุนความสามารถ ยกระดับอุตสาหกรรมและบริการระบบอากาศยานไร้คนขับในประเทศไทย พร้อมร่วมกันศึกษาและพัฒนานวัตกรรมด้านการบริหารจัดการห้วงอากาศและภาคพื้น ตลอดจนสร้างนวัตกรรมและบริการดิจิทัลโซลูชันโดยการใช้อากาศยานไร้คนขับ เพื่อเป็นเครื่องมือสำหรับภารกิจด้านความมั่นคง และใช้สนับสนุนภารกิจหน่วยงานภาครัฐ ได้แก่ กระทรวงกลาโหม กระทรวงมหาดไทย กระทรวงสาธารณสุข รวมถึงหน่วยงานบังคับใช้กฎหมายอื่น ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

คำศัพท์เฉพาะแปล :-บริการระบบอากาศยานไร้คนขับในประเทศไทย (UAS: Unmanned Aircraft Systems) / อากาศยานไร้คนขับ (Unmanned Aircraft Vehicle : UAV)



- 11 ร่วมลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการกับสถาบันคลังสมองของชาติ เพื่อสร้างความตระหนักรู้ การใช้ประโยชน์เทคโนโลยี 5G ในการพัฒนาประเทศ สนับสนุนการพัฒนาบุคลากร นักวิจัย นักศึกษาให้มีความรู้และทักษะด้านเทคโนโลยีการสื่อสารแบบไร้สาย รวมถึงยกระดับคุณภาพชีวิตและเพิ่มขีดความสามารถของประเทศ โดยส่งเสริมให้เกิดการใช้ประโยชน์จากงานวิจัยหรือนวัตกรรมจากงานวิจัยไปสู่เชิงพาณิชย์ เชิงนโยบาย และสู่สาธารณะทุกภาคส่วน



- 12 ร่วมกับ Eutelsat OneWeb ภายใต้ Eutelsat Group ผู้ให้บริการโครงข่ายดาวเทียมวงโคจรต่ำระดับโลก แลกเปลี่ยนความร่วมมือในการเปิดให้บริการ SNP Gateway สำหรับระบบดาวเทียมวงโคจรต่ำ ณ สถานี ดาวเทียมสิรินธร จังหวัดอุบลราชธานี ซึ่งจะเป็นศูนย์กลางการให้บริการสื่อสารผ่านดาวเทียมที่ทันสมัยที่สุด แห่งหนึ่งในภูมิภาค รองรับการให้บริการครอบคลุมพื้นที่ทั้งในประเทศไทยและประเทศเพื่อนบ้าน



- 13 เป็นผู้บริหารจัดการวางระบบโครงข่ายโทรคมนาคมภายใน “ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา 5 ธันวาคม 2550” ทั้งโครงข่ายอินเทอร์เน็ตความเร็วสูงและไฟเบอร์ออฟติกเพื่อรองรับบริการด้าน เทคโนโลยีสื่อสารได้อย่างครบวงจร ประกอบด้วยระบบ NT Voice Solution, NT Network Solution, NT Broadband, NT WIFI พร้อมวางระบบโครงข่าย Software Defined Network หรือ SDN ซึ่งเป็น ระบบโครงข่ายชนิดใหม่ที่มีความสามารถในการบริหารจัดการระบบโดยใช้ซอฟต์แวร์เพื่อให้บริการ ครอบคลุมพื้นที่ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ



- 14 พัฒนาระบบคำขอกกลางหรือ Single Submission ผ่าน THAI NSW เพื่อให้บริการเชื่อมโยงข้อมูลการออก ใบอนุญาต/หนังสือรับรองการนำเข้า-ส่งออกอิเล็กทรอนิกส์ด้วยการส่งคำขอผ่านระบบเพียงครั้งเดียว ตาม นโยบายรัฐบาลที่มุ่งปรับลดขั้นตอนและประหยัดเวลาให้แก่ผู้ประกอบการ



- 15 ร่วมเป็นวิทยากรในงานสัมมนา Towards Integrated Digital Platforms for Trade Digitalization พร้อม ยืนยันบทบาทผู้ให้บริการระบบ National Single Window (NSW Operator) ของประเทศ รองรับ การให้บริการได้อย่างสะดวกรวดเร็วแบบวันสต็อปเซอร์วิส ตอบโจทย์ส่งเสริมการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศทุก รูปแบบ โดยระบบงาน NSW ผ่านการประเมินด้านความมั่นคงปลอดภัยตามมาตรฐาน ISO 27001 มาตรฐาน ด้านการจัดการข้อมูลส่วนบุคคล ISO/IEC 27701 และการรับรองการบริหารจัดการความต่อเนื่องทางธุรกิจ ตามมาตรฐาน ISO 22301 จากสถาบันมาตรฐานอังกฤษ หรือ BSI

คำศัพท์เฉพาะแปล: ด้านความมั่นคงปลอดภัยตามมาตรฐาน ISO 27001 Information Security Management System / มาตรฐานด้านการจัดการข้อมูลส่วนบุคคล ISO/IEC 27701: Privacy Information Management System / การบริหารจัดการความต่อเนื่องทางธุรกิจตามมาตรฐาน ISO 22301 (Business Continuity Management)



- 16 ร่วมกับธนาคารออมสิน อำนวยความสะดวกให้แก่ลูกค้าสามารถใช้งานแอปพลิเคชัน MyMo ผ่านโทรศัพท์เคลื่อนที่เครือข่าย my by NT และ NT Mobile โดยไม่เสียค่าอินเทอร์เน็ต ซึ่งเป็นการช่วยลดภาระค่าใช้จ่ายของลูกค้า และเพิ่มโอกาสในการเข้าถึงผลิตภัณฑ์และบริการทางการเงินในรูปแบบดิจิทัล



- 17 เข้าร่วมรับรอง CAC Certified อย่างเป็นทางการในงาน CAC Certification Ceremony ครั้งที่ 2/2024 ภายใต้แนวคิด “Navigating ESG : The Power of Integrity” นับเป็นอีกหนึ่งก้าวสำคัญในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินธุรกิจภายใต้กรอบคุณธรรมที่เข้มงวดของโครงการ CAC (Collective Action Coalition against Corruption) ซึ่งเป็นโครงการที่สนับสนุนให้บริษัทต่าง ๆ กำหนดนโยบาย ประเมินความเสี่ยง และจัดแนวปฏิบัติที่มุ่งเน้นการป้องกันการคอร์รัปชันอย่างเป็นระบบ โดยมีเป้าหมายสร้างระบบนิเวศของการดำเนินธุรกิจที่โปร่งใสและมีคุณธรรม



- 18 ร่วมลงนามในบันทึกความเข้าใจว่าด้วยความร่วมมือโครงการพัฒนาเทคโนโลยี 5G Pattaya Smart City กับเมืองพัทยา เพื่อขับเคลื่อนและประยุกต์ใช้เทคโนโลยีเครือข่าย 5G ปัญญาประดิษฐ์ (AI) และ IoT ให้เกิดประโยชน์ในการบริหารจัดการเมือง โดยติดตั้งระบบเสาอัจฉริยะในพื้นที่ของเมืองพัทยาร่วมระบบศูนย์ปฏิบัติการอัจฉริยะ และ Remote Station ที่ศาลาว่าการเมืองพัทยา ซึ่งเป็นระบบที่สามารถบริหารจัดการข้อมูลส่วนกลางทั้งการเก็บข้อมูลต่าง ๆ ของเมือง ซึ่งจะช่วยเพิ่มการเข้าถึงและยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนในเมือง ตลอดจนนักท่องเที่ยวให้ดียิ่งขึ้น

คำศัพท์เฉพาะแปล :-ระบบเสาอัจฉริยะ : Smart Pole / ระบบศูนย์ปฏิบัติการอัจฉริยะ : Intelligent Operation Center (IOC)



- 19 ร่วมกับบริษัท ทีพีย กรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) และ บริษัท ทีพียประกันภัย จำกัด (มหาชน) ลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือเป็นพันธมิตรทางธุรกิจ เพื่อเป็นการเพิ่มศักยภาพในการแข่งขัน ลดค่าใช้จ่ายองค์กร พร้อมร่วมศึกษาหาแนวทางการดำเนินงานด้านการตลาด โดยนำทรัพยากรโดยเฉพาะบริการและผลิตภัณฑ์ที่มีอยู่เพิ่มโซลูชันต่าง ๆ ร่วมกัน เพื่อส่งมอบสิทธิประโยชน์พิเศษให้แก่กลุ่มลูกค้าและพนักงานของทั้ง 2 องค์กร



20 เปิดตัวบริการแพลตฟอร์มโมเดลปัญญาประดิษฐ์ “NT AI Connect” โดยติดตั้งบนระบบคลาวด์ที่ได้มาตรฐานสากล พร้อมให้บริการร่วมกับบริการ NT BIG DATA เพื่อประมวลผลฐานข้อมูลขนาดใหญ่แบบอัตโนมัติ พร้อมนำเสนอผลลัพธ์หรือจัดทำเป็นเอกสารตามรูปแบบที่กำหนดได้อย่างรวดเร็ว และแม่นยำ รวมทั้งการให้บริการโมเดลเอไอที่ได้รับการเทรนให้เข้าใจภาษาไทยเหมือนมนุษย์ด้วยเทคโนโลยี Natural Language Processing (NLP) รองรับ การประมวลผลข้อมูลได้หลายรูปแบบทั้งข้อความ เสียง และภาพ เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐและเอกชนได้ใช้ ประโยชน์จากความก้าวหน้าของเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ได้อย่างรวดเร็ว และประหยัดค่าใช้จ่าย



21 ลงนามความร่วมมือในการทำโครงการทำเทียบเรืออัจฉริยะ และระบบติดตามขอความช่วยเหลือ นักท่องเที่ยวทางทะเลผ่านดาวเทียมระหว่างบริษัท ไทยคม จำกัด (มหาชน) และบริษัท เอชพีจี เทคโนโลยี จำกัด โดยจะร่วมกันนำเทคโนโลยีการสื่อสารโทรคมนาคม เทคโนโลยีดิจิทัล การให้บริการ SOS ผ่าน ดาวเทียมที่ทันสมัย รวมถึงโครงสร้างที่มั่นคงแข็งแรง พร้อมฟังก์ชันการใช้งานที่สมบูรณ์ครบถ้วน รองรับทุก ภาคส่วนที่เกี่ยวข้องได้อย่างสะดวก รวดเร็วและปลอดภัย มุ่งเป้าสร้างต้นแบบท่าเทียบเรืออัจฉริยะแบบฟูล ฟังก์ชัน เพื่อยกระดับมาตรฐานความปลอดภัยด้านการท่องเที่ยวทางน้ำเทียบเท่ามาตรฐานสากล



22 เป็นผู้แทนประเทศไทยในฐานะ Thai NSW เข้าร่วมงานประชุม ASEAN Single Window Steering Committee (ASWSC) ครั้งที่ 33 ซึ่งกรมศุลกากรเป็นเจ้าภาพจัดขึ้น ระหว่างวันที่ 9 - 11 ตุลาคม 2567 โดยที่ประชุมได้มีการรายงานผลการดำเนินงานและหารือประเด็นเกี่ยวกับการเชื่อมโยงแลกเปลี่ยนข้อมูลผ่าน ASEAN Single Window (ASW) การจัดทำแผนงานและแนวทางการเพิ่มประสิทธิภาพ ASW รวมถึงการประชุมร่วมกับประเทศ คู่เจรจาอาเซียนและองค์กรระหว่างประเทศในด้านความร่วมมือทางเทคนิค



- 23 นำเสนอข้อมูลและแนวทางการรองรับหน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อนสู่ยุคดิจิทัลของประเทศด้วยเทคโนโลยีบนคลาวด์ที่มีความทันสมัยภายใต้นโยบาย Go Cloud First ของกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมที่มุ่งนำระบบงานรัฐขึ้นคลาวด์ทั้งหมดที่จะช่วยยกระดับการบริการสาธารณะให้มีประสิทธิภาพ เข้าถึงได้ง่าย และมีความยืดหยุ่นมากยิ่งขึ้นในงานสัมมนา Public Sector Day Thailand 2024 จัดโดย AWS (Amazon Web Services)



- 24 เข้าร่วมในการทดลองทดสอบความเป็นไปได้ของระบบการแจ้งเตือนภัยผ่านโทรศัพท์เคลื่อนที่ Cell Broadcast Center (CBC) เพื่อเตรียมความพร้อมในการส่งข้อความแจ้งเตือนภัยฉุกเฉินให้ประชาชนในพื้นที่เสี่ยงได้รับข้อมูลที่ถูกต้อง รวดเร็ว แม่นยำ เกิดผลสัมฤทธิ์ในการลดความสูญเสียของประชาชนในภาพรวม และให้การ จัดทำระบบ CBC อยู่ในกรอบเวลาตามแผนภาพรวม ซึ่งเป็นความร่วมมือกันของทั้งภาครัฐและเอกชนในการช่วยกันดูแลประชาชนด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัยได้อย่างเป็นรูปธรรมที่เกิดประโยชน์ต่อชีวิตและทรัพย์สิน

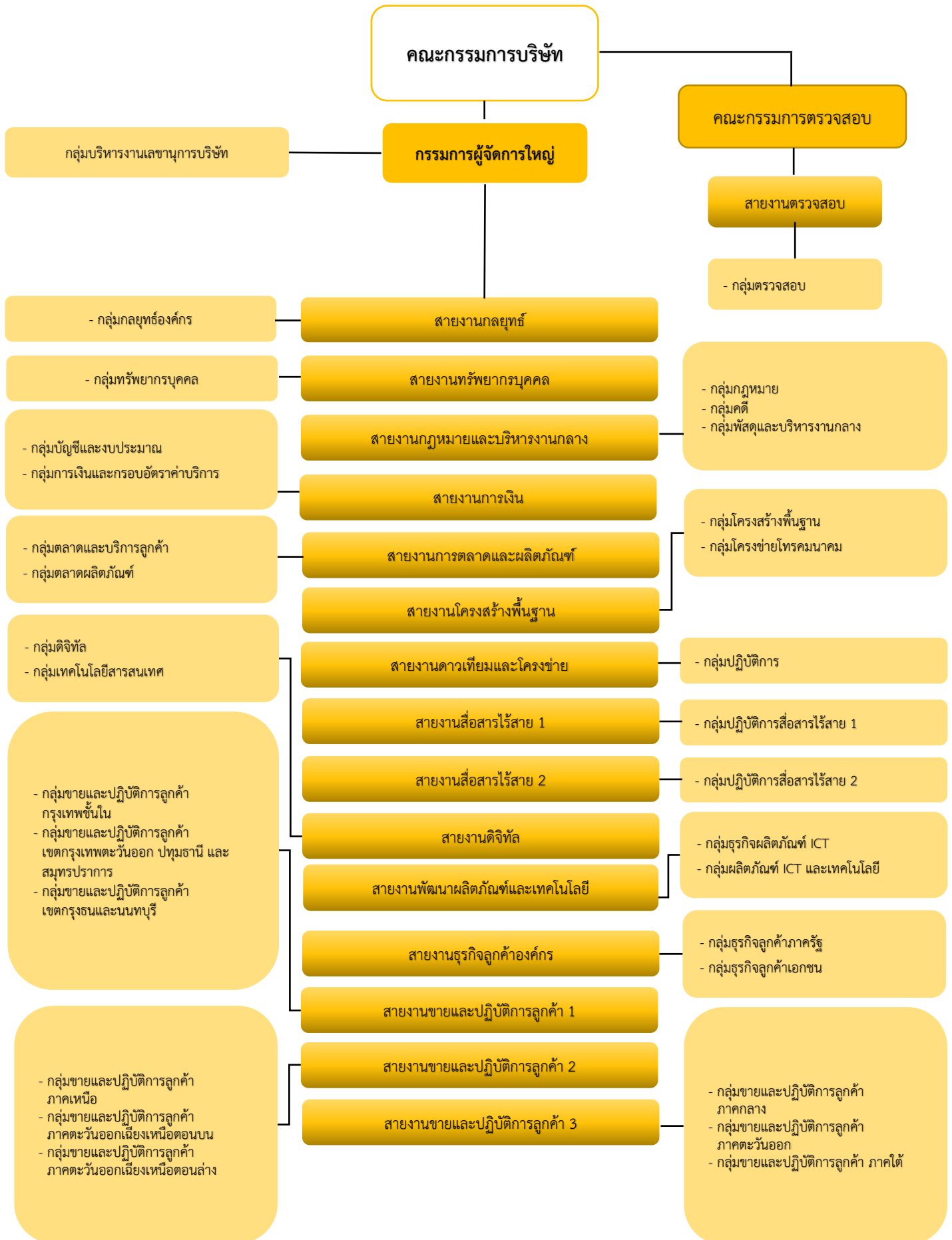


- 25 ร่วมงาน TELECOMS WORLD ASIA 2024 งานประชุมด้านโทรคมนาคมนานาชาติที่ใหญ่ที่สุดในเอเชีย เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในการเป็นผู้นำด้านโทรคมนาคมรายใหญ่ของประเทศ รองรับการเป็นศูนย์กลางการแลกเปลี่ยนข้อมูลดิจิทัลของอาเซียน (ASEAN Digital Hub) ด้วยการพัฒนาโครงข่ายสื่อสารทั้งในและระหว่างประเทศ และสนับสนุนหน่วยงานด้วยบริการคลาวด์ภาครัฐ เพิ่มประสิทธิภาพบริการดิจิทัลให้แก่ประชาชน ซึ่งเป็นการวางรากฐานการขับเคลื่อนการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ



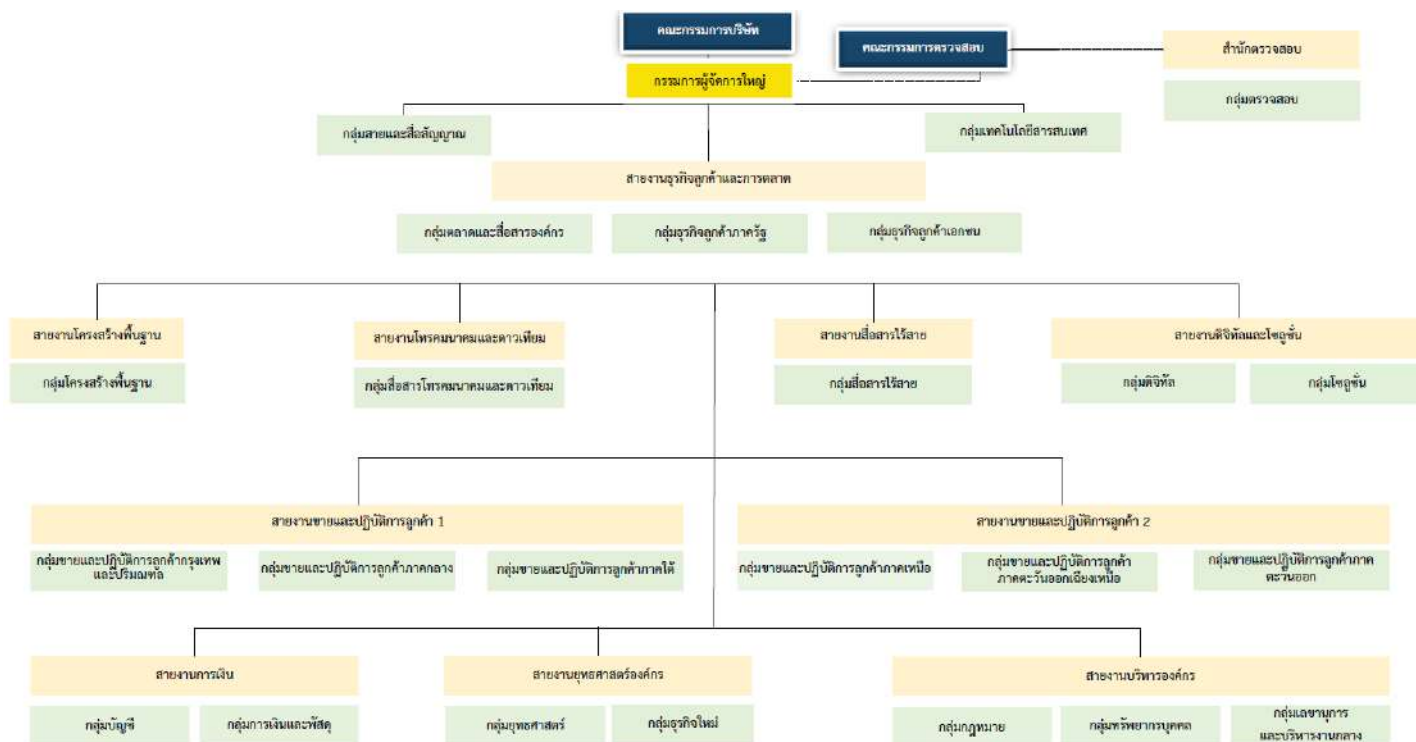
ผังโครงสร้างองค์กร

(ข้อมูล ณ วันที่ 26 ธันวาคม 2567)



ผังโครงสร้างองค์กร

(ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567)



คณะกรรมการบริษัท

นายณัฐพล ญัฐสมบุญ ประธานกรรมการ

อายุ 59 ปี

การศึกษา

- Ph.D. (Industrial Engineering), Oregon State University, U.S.A.
- Master of Science (Civil Engineering), Oregon State University, U.S.A.
- วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (สาขาวิศวกรรมโยธา) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

การอบรม

- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 316/2022
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตรการกำกับดูแลกิจการสำหรับกรรมการและผู้บริหารระดับสูงขององค์กรกำกับดูแล (Regulators)
รัฐวิสาหกิจ และองค์กรมหาชน รุ่นที่ 19 สถาบันพระปกเกล้า
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง ด้านวิทยาการพลังงาน (วพน.) รุ่นที่ 18 สถาบันวิทยาการพลังงาน
- หลักสูตรผู้นำการส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล (Digital CEO) รุ่นที่ 5 สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล
- หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.) รุ่นที่ 57 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร

ตำแหน่งอื่นในปัจจุบัน

- รองปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม
- กรรมการ บริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด
- กรรมการ บริษัท ปตท จำกัด (มหาชน)

ประสบการณ์ในอดีต

- อธิบดีกรมอุตุนิยมวิทยา กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม
- รองปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม (หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านส่งเสริมอุตสาหกรรมและผู้ประกอบการ)
- หัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวงอุตสาหกรรม
- อธิบดีกรมโรงงานอุตสาหกรรม
- ผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม

สัดส่วนการถือหุ้นที่เกี่ยวข้องกับบริษัท

- ไม่มี

นาวาอากาศเอก สมศักดิ์ ขาวสุวรรณ์

รองประธานกรรมการ

อายุ 64 ปี

การศึกษา

- รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยบูรพา
- ศิลปศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

การอบรม

- หลักสูตร Role of the Chairman Program (RCP) รุ่นที่ 45/2019
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.) รุ่นที่ 55 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร
- หลักสูตรการพัฒนาการเมืองและการเลือกตั้งระดับสูง (พตส.) รุ่นที่ 10 สำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง
- หลักสูตรนักบริหารการเงินการคลังภาครัฐระดับสูง (บงส.) รุ่นที่ 5 กรมบัญชีกลาง
- หลักสูตรนักบริหารยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตระดับสูง (นยปส.) รุ่นที่ 8
สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

ตำแหน่งอื่นในปัจจุบัน

- รองประธานกรรมการบริหารระบบการเตือนภัยพิบัติแห่งชาติ กระทรวงมหาดไทย
- ที่ปรึกษาคณะอนุกรรมการส่งเสริมอาชีพและการออมให้แก่นักเรียนในโรงเรียนโครงการกองทุนการศึกษา วุฒิสภา

ประสบการณ์ในอดีต

- อธิบดีกรมอุตุนิยมวิทยา กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม
- รองปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม
- รองปลัดกระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
- ผู้อำนวยการศูนย์เตือนภัยพิบัติแห่งชาติ กระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
- กรรมการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ (ฉบับที่ ...) พ.ศ. ...

สัดส่วนการถือหุ้นที่เกี่ยวข้องกับบริษัท

- ไม่มี

นายรังทิศ ฉายากุล

กรรมการ

อายุ 48 ปี

การศึกษา

- Ph.D. (Microwave and Laser Remote Sensing), University College London, England
- วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (สาขาวิศวกรรมสำรวจ) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

การอบรม

- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 308/2021 และหลักสูตร Risk Management Program for Corporate Leaders (RCL) รุ่นที่ 24/2021 หลักสูตร Advanced Audit Committee Program (AACP) รุ่นที่ 54/2024 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตรศิษย์การบินพลเรือน กองทัพอากาศ
- หลักสูตร Finance for Non-Finacial Manager 2024 สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตำแหน่งอื่นในปัจจุบัน

- อาจารย์ประจำภาควิชาวิศวกรรมสำรวจ คณะวิศวกรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- กรรมการ บริษัท ปตท. สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน)

ประสบการณ์ในอดีต

- กรรมการบริหาร คณะวิศวกรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ที่ปรึกษาโครงการ Open Source Software on GIS and Remote Sensing Project กระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
- คณะอนุกรรมการกำหนดมาตรฐานภูมิสารสนเทศของประเทศ (FGDS) สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน)
- คณะกรรมการที่ปรึกษาศึกษาความเป็นไปได้โครงการดาวเทียม THEOS2 สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน)
- กรรมการ ศูนย์เตือนภัยพิบัติแห่งชาติ

สัดส่วนการถือหุ้นที่เกี่ยวข้องกับบริษัท

- ไม่มี

เรือโท กมลศักดิ์ พรหมประยูร

กรรมการ

อายุ 63 ปี

การศึกษา

- วิทยาศาสตร์บัณฑิต (สาขาวิศวกรรมเครื่องกลเรือ) โรงเรียนนายเรือ
- บริญญาบัตร หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักรภาครัฐร่วมเอกชน (ปรอ.) รุ่นที่ 26 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร ปี 2556

การอบรม

- หลักสูตรผู้นำ 4.0 ด้วยต้นแบบนวัตกรรมการบริหารประเทศ คลัง 4.0 กระทรวงการคลัง
- หลักสูตร New Development in Port Engineering APEC Port Training Center ราชอาณาจักรเบลเยียม
- หลักสูตร Financial Statement for Director (FSD) กระทรวงการคลัง
- เสาหลักเพื่อแผ่นดิน หลักสูตรวิชาการแห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- หลักสูตรพัฒนาผู้บริหารระดับสูงของรัฐวิสาหกิจ รุ่นที่ 1 กระทรวงการคลัง

ตำแหน่งอื่นในปัจจุบัน

- ข้าราชการบำนาญ

ประสบการณ์ในอดีต

- ผู้อำนวยการ การท่าเรือแห่งประเทศไทย
- รองผู้อำนวยการ การท่าเรือแห่งประเทศไทย สายบริหารสินทรัพย์และพัฒนาธุรกิจ
- รองผู้อำนวยการ การท่าเรือแห่งประเทศไทย สายวิศวกรรม
- นักบริหาร 16 ประจำผู้อำนวยการการท่าเรือแห่งประเทศไทย
- รองผู้อำนวยการท่าเรือกรุงเทพ การท่าเรือแห่งประเทศไทย

สัดส่วนการถือหุ้นที่เกี่ยวข้องกับบริษัท

- ไม่มี

รองศาสตราจารย์ ภูริศ ศรสุทร

กรรมการ

อายุ 56 ปี

การศึกษา

- ปรัชญาดุสิตบัณฑิต (สาขาบริหารธุรกิจอุตสาหกรรม) สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้า เจ้าคุณทหารลาดกระบัง
- บริหารธุรกิจดุสิตบัณฑิต (สาขาการตลาด) มหาวิทยาลัยอีสเทิร์นเอเซีย
- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (สาขาวิศวกรรมเครื่องกล) มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

การอบรม

- หลักสูตรการกำกับดูแลกิจการสำหรับกรรมการและผู้บริหารระดับสูงขององค์กรกำกับดูแล (Regulators) รัฐวิสาหกิจและองค์การมหาชน รุ่นที่ 28 สถาบันพระปกเกล้า
- หลักสูตร Finance for Non-Financial Manager 2024 สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตำแหน่งอื่นในปัจจุบัน

- กรรมการ บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน)
- ที่ปรึกษาประธานกรรมการ องค์การคลังสินค้า
- อาจารย์ประจำคณะบริหารธุรกิจ และอาจารย์ประจำหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิตบริหารธุรกิจ สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้า เจ้าคุณทหารลาดกระบัง

ประสบการณ์ในอดีต

- คณะทำงาน ที่ปรึกษานายกรัฐมนตรี
- คณะทำงาน รัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี
- คณะทำงาน รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา
- ที่ปรึกษา ผู้ช่วยเลขาธิการรัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงมหาดไทย
- อาจารย์ประจำหลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต วิทยาลัยพาณิชยศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา

สัดส่วนการถือหุ้นที่เกี่ยวข้องกับบริษัท

- ไม่มี

นายยอดฉัตร ตสาริกา

กรรมการ

อายุ 45 ปี

การศึกษา

- Master of Laws (Harian Fiske Stone Scholar), Columbia University School of Law, U.S.A.
- Master of Laws, University of Bristol, U.K.
- Bachelor of Laws, University of Bristol, U.K.
- นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

การอบรม

- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 197/2022 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตรนักบริหารระดับสูง หลักสูตรที่ 1 (นบส. 1) รุ่นที่ 99 สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
- หลักสูตรการบริหารงานยุติธรรมระดับสูง (ยธส.) รุ่นที่ 14 สำนักงานกิจการยุติธรรม
- หลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ 9 สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
- หลักสูตร Finance for Non-Financial Manager 2024
สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตำแหน่งอื่นในปัจจุบัน

- ผู้อำนวยการกองกฎหมาย รักษาการในตำแหน่งที่ปรึกษาด้านกฎหมาย สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม
- อนุกรรมการด้านกฎหมาย การยาสูบแห่งประเทศไทย
- กรรมการอิสระ และประธานกรรมการตรวจสอบ บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)

ประสบการณ์ในอดีต

- กรรมการในคณะกรรมการด้านกฎหมาย บริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน)
- รักษาการแทนผู้อำนวยการกองกฎหมายต่างประเทศ สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
- ผู้อำนวยการฝ่ายกิจการพิเศษ กองกฎหมายไทย สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
- ผู้อำนวยการกอง 2 สำนักงานขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง
- กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการดำเนินการปฏิรูปกฎหมายในระยะเร่งด่วน

สัดส่วนการถือหุ้นที่เกี่ยวข้องกับบริษัท

- ไม่มี

นายจรัสฤทธิ์ จันทรสุนทร

กรรมการ

อายุ 57 ปี

การศึกษา

- ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (สาขารัฐศาสตร์) มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- ศิลปศาสตรบัณฑิต (สาขารัฐศาสตร์) มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- โรงเรียนสวนกุหลาบวิทยาลัย
- โรงเรียนอัสสัมชัญ ลำปาง

ประสบการณ์ในอดีต

- สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร จังหวัดลำปาง
- กรรมการประสานงาน สภาผู้แทนราษฎร (วิปรัฐบาล)
- รองประธาน คณะกรรมการการทหาร สภาผู้แทนราษฎร
- รองประธาน คณะกรรมการการพัฒนาเศรษฐกิจ สภาผู้แทนราษฎร
- อนุกรรมการด้านการศึกษา พระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2554

สัดส่วนการถือหุ้นที่เกี่ยวข้องกับบริษัท

- ไม่มี

นางแพตริเชีย มงคลวนิช

กรรมการ

อายุ 53 ปี

การศึกษา

- Master of Laws (Tax), London School of Economics and Political Science, University of London, UK
- Master of Arts in Economics and Special Studies (Development Policy and Public Administration), University of Wisconsin – Madison, U.S.A.
- รัฐศาสตรบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

การอบรม

- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 274/2019 และหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 159/2019 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.) รุ่นที่ 65 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร
- หลักสูตร The Cullinan: The Making of the Digital Board รุ่นที่ 1/2565 สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล ร่วมกับสมาคมการจัดการธุรกิจแห่งประเทศไทย (DEPA & TMA)
- หลักสูตรผู้บริหารกระบวนการยุติธรรมระดับสูง (บ.ย.ส.) รุ่นที่ 25 สถาบันพัฒนาข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง รุ่นที่ 26 สถาบันวิทยาการตลาดทุน

ตำแหน่งอื่นในปัจจุบัน

- อธิบดีกรมบัญชีกลาง
- กรรมการ ธนาคารทหารไทยธนชาติ จำกัด (มหาชน)
- กรรมการ บริษัท บีบีจีไอ จำกัด (มหาชน)

ประสบการณ์ในอดีต

- ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ
- ผู้ตรวจราชการกระทรวงการคลัง
- ที่ปรึกษาด้านยุทธศาสตร์การจัดเก็บภาษี (กลุ่มธุรกิจพลังงาน) กรมสรรพากร
- รองอธิบดีกรมสรรพากร
- ผู้อำนวยการสำนักวิชาการแผนภาษี กรมสรรพากร

สัดส่วนการถือหุ้นที่เกี่ยวข้องกับบริษัท

- ไม่มี

นายธนวัฒน์ อัมพุนันท์

กรรมการ

อายุ 53 ปี

การศึกษา

- รัฐประศาสนศาสตรดุษฎีบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์) มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์
- การจัดการภาครัฐและภาคเอกชนมหาบัณฑิต สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (NIDA)
- วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (สาขาวิศวกรรมโยธา) มหาวิทยาลัยรังสิต

การอบรม

- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 155/2012 หลักสูตร Financial Statements for Directors (FSD) รุ่นที่ 15/2012 หลักสูตร Successful Formulation and Execution of Strategy (SFE) รุ่นที่ 14/2012 หลักสูตร How to Measure the Success of Corporate Strategy (HMS) รุ่นที่ 1/2012 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตรการเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตยสำหรับนักบริหารระดับสูง (ปปร.) รุ่นที่ 17 สถาบันพระปกเกล้า
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน (วพน.) รุ่นที่ 16 สถาบันวิทยาการพลังงาน
- หลักสูตร Finance for Non – Finance Manager 2024
สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- หลักสูตรการบริหารการรักษาความสงบเรียบร้อยของสังคมภาครัฐร่วมเอกชน (บรอ.) รุ่นที่ 10 สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

ตำแหน่งอื่นในปัจจุบัน

- ประธานกรรมการบริหาร บริษัท อาร์มีซิส จำกัด
- ที่ปรึกษา บริษัท อาร์มี ซัพพลาย จำกัด

ประสบการณ์ในอดีต

- อนุกรรมการ คณะอนุกรรมการกิจการศาล องค์การอิสระ องค์การอัยการ รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน และกองทุน สภาผู้แทนราษฎร
- กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ บริษัท ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน)
- ประธานกรรมการบริหาร บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด
- กรรมการบริหาร บริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน)
- ที่ปรึกษาประธานกรรมการการสื่อสาร โทรคมนาคม และดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

สัดส่วนการถือหุ้นที่เกี่ยวข้องกับบริษัท

- ไม่มี

นางสาวนภาพร เพ็ชรจินดา

กรรมการ

อายุ 48 ปี

การศึกษา

- ปรัชญาดุสิตบัณฑิต (สาขาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์) มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ
- วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต (สาขาเทคโนโลยีสารสนเทศ) มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ
- บริหารธุรกิจบัณฑิต (สาขาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ) มหาวิทยาลัยรังสิต

การอบรม

- หลักสูตรการเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตยสำหรับนักบริหารระดับสูง (ปปร.) รุ่นที่ 23 สถาบันพระปกเกล้า
- หลักสูตรการบริหารการรักษาสงบเรียบร้อยของสังคมภาครัฐร่วมเอกชน (บรอ.) รุ่นที่ 1 สำนักงานตำรวจแห่งชาติ
- หลักสูตรผู้นำยุคใหม่ในระบบประชาธิปไตยรุ่นใหม่ (ปนป.) รุ่นที่ 5 สถาบันพระปกเกล้า

ตำแหน่งอื่นในปัจจุบัน

- กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ คณะกรรมการส่งเสริมวิสาหกิจชุมชน
- กรรมการ บริษัท อินเนอร์ สเปา จำกัด

ประสบการณ์ในอดีต

- รองหัวหน้าพรรคเสรีรวมไทย
- สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร บัญชีรายชื่อ พรรคเสรีรวมไทย
- คณะกรรมาธิการการคมนาคม สภาผู้แทนราษฎร
- คณะกรรมาธิการกิจการ สภาผู้แทนราษฎร
- อาจารย์พิเศษ วิชาเทคโนโลยีสารสนเทศ 2 โรงเรียนนายร้อยตำรวจ

สัดส่วนการถือหุ้นที่เกี่ยวข้องกับบริษัท

- ไม่มี

นายสุพัฒน์ เมธีวรพจน์

กรรมการ

อายุ 41 ปี

การศึกษา

- Master of Science (Finance and Business Economics), Alliance Manchester Business School, U.K.
- ศิลปศาสตรบัณฑิต (สาขาเศรษฐศาสตร์) เกียรตินิยมอันดับหนึ่ง จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

การอบรม

- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 297/2020 และหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 171/2020 และหลักสูตร Director Refreshment Training Program Boardroom for Business Breakthrough (DRP) รุ่นที่ 1/2021 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตรนักบริหารระดับสูง (นบส.1) รุ่นที่ 96 สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

ตำแหน่งอื่นในปัจจุบัน

- รองเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
- ประธานกรรมการ บริษัทประกันสินเชื่อบุคคลประกันภัยออม
- กรรมการ บริษัท ปตท. น้ำมันและการค้าปลีก จำกัด (มหาชน)

ประสบการณ์ในอดีต

- ผู้ช่วยเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

สัดส่วนการถือหุ้นที่เกี่ยวข้องกับบริษัท

- ไม่มี

นายวโรทัย โกศลพิศิษฐ์กุล

กรรมการ

อายุ 55 ปี

การศึกษา

- Doctor of Economics and Social Science, University of Innsbruck, Austria
- Master of Arts (Economics), University of Memphis, U.S.A.
- เศรษฐศาสตรบัณฑิต (การเงินและการคลัง) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

การอบรม

- หลักสูตร Director Accreditation Program for National Savings Fund รุ่นที่ 1/2024 หลักสูตร Advanced Audit Committee Program (AAP) รุ่นที่ 33/2019 หลักสูตร How to Develop a Risk Management Plan (HRP) รุ่นที่ 17/2018 และหลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 242/2017 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Board Essentials Program (BEP) รุ่นที่ 5 มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ (IRDP)
- หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.) รุ่นที่ 65 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร
- หลักสูตรประกาศนียบัตรการบริหารงานภาครัฐและกฎหมายมหาชน (ปรม.) รุ่นที่ 10 สถาบันพระปกเกล้า
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง รุ่นที่ 24 สถาบันวิทยาการตลาดทุน

ตำแหน่งอื่นในปัจจุบัน

- ที่ปรึกษาด้านเศรษฐกิจระหว่างประเทศ สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง
- กรรมการ กองทุนการออมแห่งชาติ
- กรรมการ บริษัท เอ็นอีพี อสังหาริมทรัพย์และอุตสาหกรรม จำกัด (มหาชน)
- กรรมการ ประธานกรรมการกำกับความเสี่ยงและกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย
- กรรมการ สำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน (องค์การมหาชน)

ประสบการณ์ในอดีต

- รองผู้อำนวยการ สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง
- ผู้อำนวยการสำนักนโยบายภาษี สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง
- กรรมการ คณะกรรมการปิโตรเลียม กระทรวงพลังงาน

สัดส่วนการถือหุ้นที่เกี่ยวข้องกับบริษัท

- ไม่มี

นายวิม รุ่งวัฒนจินดา

กรรมการ

อายุ 59 ปี

การศึกษา

- นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง

การอบรม

- หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.) รุ่นที่ 54 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร
- หลักสูตรการบริหารความมั่นคงสำหรับผู้บริหารระดับสูง (สวปอ.มส.) รุ่นที่...วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร

ตำแหน่งอื่นในปัจจุบัน

- กรรมการ การรถไฟแห่งประเทศไทย
- กรรมการอิสระ และกรรมการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาอย่างยั่งยืน บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน)
- กรรมการบริหาร บริษัท วินน์ แคปิตอล จำกัด

ประสบการณ์ในอดีต

- เลขานุการ รัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี

สัดส่วนการถือหุ้นที่เกี่ยวข้องกับบริษัท

- ไม่มี

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ เอกก์ ภัทรธนกุล

กรรมการ

อายุ 40 ปี

การศึกษา

- Ph.D. (Marketing), University of Cambridge, U.K.
- Master of Philosophy (Innovation Strategy and Organization), University of Cambridge, U.K.
- Master of Management (Hospitality Marketing), Cornell University, U.S.A.
- บริหารธุรกิจบัณฑิต (สาขาการตลาด) เกียรตินิยมอันดับหนึ่ง จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

การอบรม

- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 255/2018 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง รุ่นที่ 34 สถาบันวิทยาการตลาดทุน

ตำแหน่งอื่นในปัจจุบัน

- หัวหน้าภาควิชาการตลาด คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- กรรมการ บริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด
- กรรมการ บริษัท ไอแอนด์ไอ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
- กรรมการ บริษัท ส.ขอนแก่น ฟู้ดส์ จำกัด (มหาชน)
- กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ บริษัท ไทยแลนด์ พรวิเลจ คาร์ด จำกัด

ประสบการณ์ในอดีต

- Chief Brand Officer จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- อาจารย์ผู้สอนวิชาหลักการตลาด University of Cambridge, England
- อุปนายกฝ่ายกิจกรรมการสื่อสารและการตลาดยั่งยืน สมาคมการตลาดแห่งประเทศไทย
- กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ และกรรมการตรวจสอบ การท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย

สัดส่วนการถือหุ้นที่เกี่ยวข้องกับบริษัท

- ไม่มี

พันเอก สรรพชัย หุวะนันทน์

กรรมการ

อายุ 57 ปี

การศึกษา

- Ph.D. (Electrical Engineering), University of Washington, U.S.A.
- Master of Science (Electrical Engineering), the George Washington University, U.S.A.
- วิทยาศาสตร์บัณฑิต โรงเรียนนายร้อยพระจุลจอมเกล้า รุ่นที่ 37

การอบรม

- หลักสูตร Ethical Leadership Program (ELP) รุ่นที่ 23/2021 หลักสูตร How to Develop a Risk Management Plan (HRP) รุ่นที่ 3/2013 หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 156/2012 หลักสูตร Audit Committee Program (ACP) รุ่นที่ 41/2012 หลักสูตร Role of the Nomination and Governance Committee (RNG) รุ่นที่ 3/2012 หลักสูตร Financial Statements for Directors (FSD) รุ่นที่ 17/2012 หลักสูตร Monitoring the System of Internal Control and Risk Management (MIR) รุ่นที่ 13/2012 และ หลักสูตร Charter Director Class (CDC) รุ่นที่ 6/2012 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง รุ่นที่ 22 สถาบันวิทยาการตลาดทุน
- หลักสูตรการกำกับดูแลกิจการสำหรับกรรมการและผู้บริหารระดับสูงของรัฐวิสาหกิจและองค์การมหาชน รุ่นที่ 10 สถาบันพระปกเกล้า

ตำแหน่งอื่นในปัจจุบัน

- กรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)

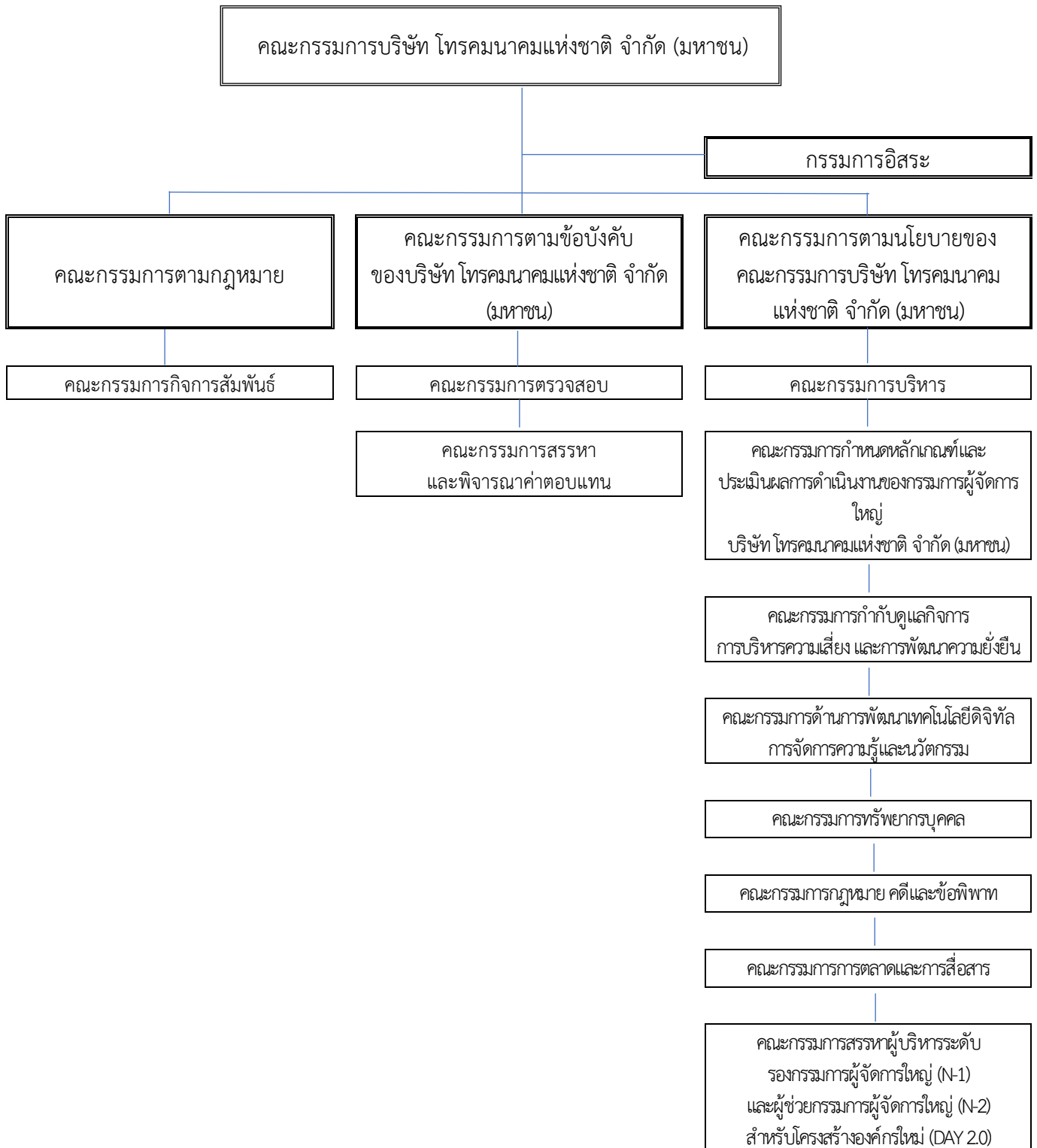
ประสบการณ์ในอดีต

- ผู้ทรงคุณวุฒิด้านโทรคมนาคม คณะกรรมการนโยบายอวกาศแห่งชาติ สำนักงานคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
- กรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท กสท โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน)
- เลขาธิการคณะกรรมการประสานงานบริหารคลื่นความถี่เพื่อความมั่นคงของรัฐ สำนักงานคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ

สัดส่วนการถือหุ้นที่เกี่ยวข้องกับบริษัท

- ไม่มี

โครงสร้างการบริหารของคณะกรรมการบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)



รายนามคณะกรรมการบริษัท ไทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ในรอบปี 2567

ลำดับ	รายนาม	ตำแหน่ง	ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง
1	นายณัฐพล ณัฏฐสมบัติ	ประธานกรรมการ	11 ตุลาคม 2564 - ปัจจุบัน
2	นาวาอากาศเอก สมศักดิ์ ขาวสุวรรณ์	กรรมการ	22 ธันวาคม 2566 - ปัจจุบัน
3	นายธงทิศ ฉายากุล	กรรมการ	6 พฤษภาคม 2564 - ปัจจุบัน
4	เรือโท กมลศักดิ์ พรหมประยูร	กรรมการ/กรรมการอิสระ	9 พฤษภาคม 2566 - ปัจจุบัน
5	รองศาสตราจารย์ ภูมิศ ศรสุทร	กรรมการ	15 พฤศจิกายน 2566 - ปัจจุบัน
6	นายยอดฉัตร ตสาริกา	กรรมการ	15 พฤศจิกายน 2566 - ปัจจุบัน
7	นายจรุสฤทธิ์ จันทรสุนทร	กรรมการ/กรรมการอิสระ	22 ธันวาคม 2566 - ปัจจุบัน
8	นายธนวัฒน์ อัมพุนันท์	กรรมการ/กรรมการอิสระ	22 ธันวาคม 2566 - ปัจจุบัน
9	นางแพตริเซีย มงคลวนิช	กรรมการ	22 ธันวาคม 2566 - ปัจจุบัน
10	นางสาวนภาพร เพ็ชรจินดา	กรรมการ	20 มีนาคม 2567 - ปัจจุบัน
11	นายสุพัฒน์ เมธิวรพจน์	กรรมการ	20 มีนาคม 2567 - ปัจจุบัน
12	นายวโรทัย โกศลพิศิษฐ์กุล	กรรมการ	16 กรกฎาคม 2567 - ปัจจุบัน
13	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ เอกก์ ภัทรธนกุล	กรรมการ	16 กรกฎาคม 2567 - ปัจจุบัน
14	นายวิม รุ่งวัฒนจินดา	กรรมการ	16 กรกฎาคม 2567 - ปัจจุบัน
15	พันเอกสรรพชัย หุะนันท์	กรรมการ	20 กรกฎาคม 2565 - ปัจจุบัน
16	นายณปกรณ์ ธนสุวรรณ์เกษม	กรรมการ	15 พฤศจิกายน 2566 - 7 กุมภาพันธ์ 2567

หมายเหตุ

- ลำดับ 1 แต่งตั้งตามมติการประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ประจำปี 2564 ครั้งที่ 2 เมื่อวันที่ 11 ตุลาคม 2564
- ลำดับ 2,7-9 แต่งตั้งตามมติการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ประจำปี 2566 เมื่อวันที่ 22 ธันวาคม 2566
- ลำดับ 3 แต่งตั้งตามมติการประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ประจำปี 2564 ครั้งที่ 1 เมื่อวันที่ 6 พฤษภาคม 2564
- ลำดับ 4 แต่งตั้งตามมติการประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ประจำปี 2566 ครั้งที่ 1 เมื่อวันที่ 9 พฤษภาคม 2566
- ลำดับ 5 แต่งตั้งตามมติการประชุมคณะกรรมการบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 24/2566 เมื่อวันที่ 15 พฤศจิกายน 2566
- ลำดับ 10,11 แต่งตั้งตามมติการประชุมคณะกรรมการบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 6/2567 เมื่อวันที่ 20 มีนาคม 2567
- ลำดับ 6,12-15 แต่งตั้งตามมติการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ประจำปี 2567 เมื่อวันที่ 16 กรกฎาคม 2567
- ลำดับที่ 16 ลาออกเมื่อวันที่ 7 กุมภาพันธ์ 2567

การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น)

กรรมการไม่มีการถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ที่สำคัญที่เกี่ยวข้องกับบริษัท ไทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ระหว่างรอบปี 2567

รายการที่เกี่ยวข้องกัน

กรรมการไม่มีการทำรายการที่เกี่ยวข้องกันที่มีต่อบริษัท ไทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ระหว่างรอบปี 2567

การประเมินตนเอง

คณะกรรมการบริษัท ไทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ได้ดำเนินการประเมินตนเองตามหลักการและแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2562 และแนวทางปฏิบัติของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กระทรวงการคลัง โดยในรอบปี 2567 ได้ดำเนินการประเมินตนเอง 1 ครั้ง จำนวน 2 รูปแบบ ได้แก่แบบประเมินทั้งคณะ และแบบประเมินตนเอง สรุปผลการประเมินอยู่ในระดับดีเยี่ยม ทั้งนี้ บริษัท ไทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ได้นำความเห็นและข้อเสนอแนะของกรรมการไปดำเนินการจัดทำแผนเพิ่มประสิทธิภาพการกำกับดูแลกิจการของคณะกรรมการบริษัท ไทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ต่อไป

การแต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อย/อำนาจหน้าที่

ในการบริหารงานของคณะกรรมการบริษัท ไทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ได้แต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อยอย่างเพียงพอและเหมาะสม ตามประสบการณ์และความเชี่ยวชาญของกรรมการแต่ละคน เพื่อกำหนดกรอบงาน/ดำเนินงานด้านต่าง ๆ ตามที่รับมอบหมาย ดังนี้

คณะกรรมการตามกฎหมาย

คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์

นาวาอากาศเอก สมศักดิ์ ขาวสุวรรณ์

ประธานกรรมการ

ผู้แทนฝ่ายบริหาร

รองกรรมการผู้จัดการใหญ่สายงานกฎหมายและบริหารงานกลาง*

กรรมการ

รองกรรมการผู้จัดการใหญ่สายงานกลยุทธ์*

กรรมการ

รองกรรมการผู้จัดการใหญ่สายงานทรัพยากรบุคคล*

กรรมการ

รองกรรมการผู้จัดการใหญ่สายงานกฎหมายและบริหารงานกลาง*

กรรมการ

รองกรรมการผู้จัดการใหญ่สายงานการเงิน*

กรรมการ

รองกรรมการผู้จัดการใหญ่สายงานขายและปฏิบัติการลูกค้า 1*

กรรมการ

รองกรรมการผู้จัดการใหญ่สายงานขายและปฏิบัติการลูกค้า 2*

กรรมการ

รองกรรมการผู้จัดการใหญ่สายงานขายและปฏิบัติการลูกค้า 3*

กรรมการ

ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่กลุ่มทรัพยากรบุคคล*

กรรมการ

ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่กลุ่มกฎหมาย*

กรรมการ

* ข้อมูลโครงสร้าง ณ วันที่ 26 ธันวาคม 2567

ผู้แทนฝ่ายพนักงาน

นางภทรียา	คัมภีร์	กรรมการ
นายเชิดชัย	กัลยาวุฒิพงศ์	กรรมการ
นางสาวนิโลบล	มนตรีกันนท	กรรมการ
นายชัยวัฒน์	ศิริกันไชย	กรรมการ
นางสาวมณียาภา	รอตงามพริ้ง	กรรมการ
นายเฉลิมพล	อบรมชอบ	กรรมการ
นางสาวณีนุช	จิตต์สม	กรรมการ
นายพิภพ	วรรณจันทร์	กรรมการ
นายสุดเขต	เอี่ยมโสภะ	กรรมการ

เลขานุการและผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้จัดการฝ่ายกิจการสัมพันธ์และวินัย*	เลขานุการ
ผู้ช่วยผู้จัดการฝ่ายกิจการสัมพันธ์และวินัย*	ผู้ช่วยเลขานุการ
ผู้จัดการส่วนบริหารแรงงานสัมพันธ์*	ผู้ช่วยเลขานุการ

อำนาจหน้าที่

1. พิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงประสิทธิภาพในการดำเนินงานของบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ตลอดจนส่งเสริมและพัฒนากิจการแรงงานสัมพันธ์
2. หาทางปรองดองและระงับข้อขัดแย้งในบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)
3. พิจารณา ปรับปรุง ระเบียบคำสั่ง ในการทำงานอันจะเป็นประโยชน์ต่อพนักงาน ลูกจ้าง และบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)
4. ปกป้องหาข้อเท็จจริงเพื่อแก้ปัญหาตามคำร้องทุกข์ของพนักงาน ลูกจ้าง หรือสหภาพแรงงาน รวมถึงการร้องทุกข์ที่เกี่ยวกับการลงโทษทางวินัย
5. ปกป้องหาข้อเท็จจริงเพื่อพิจารณาปรับปรุงสภาพการจ้าง
6. แต่งตั้งคณะกรรมการ/คณะทำงาน เพื่อดำเนินการตามที่คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์มอบหมาย
7. ขอข้อมูล เอกสารจากบุคคลและหรือหน่วยงานทั้งภายในและภายนอก ตลอดจนเชิญผู้เกี่ยวข้องมาให้ข้อมูล เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ได้ตามที่เห็นสมควร
8. รายงานผลการดำเนินการต่อคณะกรรมการบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ทราบเป็นระยะ
9. ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) มอบหมาย

คณะกรรมการตามข้อบังคับของบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)

คณะกรรมการตรวจสอบ

เรือโท กมลศักดิ์ พรหมประยูร	ประธานกรรมการ
นายจรัสฤทธิ์ จันทรสุนทร	กรรมการ
นายธนวัฒน์ อัมพุนันท์	กรรมการ
รองกรรมการผู้จัดการใหญ่สายงานตรวจสอบ*	เลขานุการ

* ข้อมูลโครงสร้าง ณ วันที่ 26 ธันวาคม 2567

อำนาจหน้าที่

1. สอบทานประสิทธิภาพและประสิทธิผลของกระบวนการควบคุมภายใน กระบวนการกำกับดูแลกิจการที่ดี และกระบวนการบริหารความเสี่ยง รวมทั้งสอบทานการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ
2. สอบทานให้บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) มีการรายงานทางการเงินอย่างถูกต้อง น่าเชื่อถือ และสอดคล้องกับมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไป
3. สอบทานการดำเนินงานของบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ให้ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ วิธีปฏิบัติงาน มติคณะรัฐมนตรี ประกาศ หรือคำสั่งที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) รวมทั้งติดตามการดำเนินงานตามข้อสังเกตและข้อเสนอแนะที่หน่วยงานกำกับได้ให้ไว้
4. สอบทานให้บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) มีระบบการตรวจสอบภายในที่ดี และพิจารณาความเป็นอิสระของหน่วยงานตรวจสอบภายใน
5. พิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกัน หรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือมีโอกาสเกิดการทุจริตที่อาจมีผลกระทบต่อการปฏิบัติงานของบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)
6. เสนอข้อแนะนำต่อคณะกรรมการบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ในการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนขั้น เลื่อนตำแหน่ง พ้นจากตำแหน่ง และประเมินผลการปฏิบัติงานของหัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน
7. ประสานงานเกี่ยวกับผลการตรวจสอบกับผู้สอบบัญชี และอาจเสนอแนะให้สอบทานหรือตรวจสอบรายการใดที่เห็นว่าจำเป็น รวมถึงเสนอคำตอบทานของผู้สอบบัญชีต่อคณะกรรมการบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)
8. รายงานผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการตรวจสอบภายในของคณะกรรมการตรวจสอบต่อคณะกรรมการบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) อย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้ง ภายใน 60 วัน นับแต่วันสิ้นสุดในแต่ละไตรมาส ยกเว้นรายงานผลการดำเนินงานในไตรมาสที่ 4 ให้จัดทำเป็นรายงานผลการดำเนินงานประจำปี พร้อมทั้งส่งรายงานดังกล่าวให้กระทรวงเจ้าสังกัดและกระทรวงการคลังเพื่อทราบ ภายใน 90 วัน นับแต่วันสิ้นปีบัญชีการเงินของบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)
9. ประเมินผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการตรวจสอบภายในของคณะกรรมการตรวจสอบอย่างน้อย ปีละ 1 ครั้ง รวมทั้งรายงานผลการประเมิน ปัญหาและอุปสรรค ตลอดจนแผนการปรับปรุงการดำเนินงานให้คณะกรรมการบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ทราบ
10. จัดทำรายงานหรือปรับปรุงกฎบัตร คู่มือปฏิบัติงาน และแผนปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบให้สอดคล้องกับขอบเขตความรับผิดชอบในการดำเนินงานของบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) โดยต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) และมีการสอบทานความเหมาะสมอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
11. เปิดเผยรายงานผลการดำเนินงานประจำปีของคณะกรรมการตรวจสอบ และคำตอบแทนของผู้สอบบัญชีในรายงานประจำปีของบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)
12. แต่งตั้งคณะอนุกรรมการ หรือคณะทำงาน เพื่อช่วยเหลือและสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ได้ตามความเหมาะสม

13. เชิญพนักงานและหรือบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ข้อมูลและหรือส่งเอกสารข้อมูลเพื่อประโยชน์ในการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่

14. ปฏิบัติงานอื่นตามที่กฎหมายกำหนดหรือตามที่คณะกรรมการบริษัท ไตรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) มอบหมาย

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

นายธงทิศ ฉายากุล	ประธานกรรมการ
เรือโท กมลศักดิ์ พรหมประยูร	กรรมการ
นาวาอากาศเอก สมศักดิ์ ขาวสุวรรณ์	กรรมการ
นายยอดฉัตร ตสาริกา	กรรมการ
รองกรรมการผู้จัดการใหญ่สายงานทรัพยากรบุคคล*	เลขานุการ

อำนาจหน้าที่

1. พิจารณาเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมต่อคณะกรรมการบริษัท ไตรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) และหรือต่อผู้ถือหุ้น เพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการบริษัท ไตรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ตามที่กฎหมายและข้อบังคับของบริษัท ไตรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) กำหนด

2. พิจารณาเสนอนโยบายและหลักเกณฑ์เกี่ยวกับค่าตอบแทนและผลประโยชน์ของกรรมการบริษัท ไตรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการเฉพาะเรื่องชุดอื่น ๆ รวมถึงคณะอนุกรรมการและคณะทำงานที่คณะกรรมการบริษัท ไตรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) และคณะกรรมการเฉพาะเรื่อง แต่งตั้งหรือมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่อย่างใดอย่างหนึ่งตามข้อบังคับของบริษัท ไตรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) เพื่อเสนอขออนุมัติต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้น

3. จัดทำ ทบทวนหรือปรับปรุงกฎบัตรคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท ไตรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)

4. เชิญพนักงานและหรือบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ข้อมูลและหรือส่งเอกสารข้อมูลเพื่อประโยชน์ในการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่

5. แต่งตั้งคณะอนุกรรมการ หรือคณะทำงาน เพื่อช่วยเหลือและสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ได้ตามความเหมาะสม

6. รายงานผลการดำเนินการให้คณะกรรมการบริษัท ไตรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ทราบทุกไตรมาส หรือตามที่เห็นสมควร

7. ปฏิบัติงานอื่นตามที่คณะกรรมการบริษัท ไตรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) มอบหมาย

* ข้อมูลโครงสร้าง ณ วันที่ 26 ธันวาคม 2567

คณะกรรมการตามนโยบายของคณะกรรมการบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)

คณะกรรมการบริหาร

นางญาณิ แสงศรีจันทร์	ที่ปรึกษาคณะกรรมการ
นายประมา ศาสตร์รุจิ	ที่ปรึกษาคณะกรรมการ
นายสุพัฒน์ เมธิ์วรพจน์	ประธานกรรมการ
นายธงทศ ฉายากุล	กรรมการ
นายยอดฉัตร ตสาริกา	กรรมการ
รองศาสตราจารย์ ภูริศ ศรสุทร	กรรมการ
นายวิม รุ่งวัฒนจินดา	กรรมการ
กรรมการผู้จัดการใหญ่	เลขาธิการ

อำนาจหน้าที่

1. พิจารณาเสนอความเห็นและข้อเสนอแนะต่อคณะกรรมการบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ในภารกิจที่ฝ่ายจัดการนำเสนอคณะกรรมการบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) เพื่อขอความเห็นชอบหรือขออนุมัติหลักการเพื่อไปดำเนินการ และเป็นเรื่องที่อยู่นอกเหนือจากที่คณะกรรมการบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ได้มอบหมายให้คณะกรรมการเฉพาะเรื่อง คณะอนุกรรมการ หรือคณะทำงานที่ได้มีการแต่งตั้งขึ้นเพื่อดำเนินการเป็นการเฉพาะ ทั้งนี้ ยกเว้นกรณีจำเป็นเร่งด่วน ให้กรรมการผู้จัดการใหญ่เป็นผู้พิจารณาเสนอความเห็นและข้อเสนอแนะต่อคณะกรรมการบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) โดยตรง
2. กำหนดนโยบายและกลยุทธ์การดำเนินงานด้านการเงินและการลงทุนของบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) รวมถึงความร่วมมือในการใช้ทรัพยากรกับผู้ประกอบการรายอื่นให้เหมาะสมและสอดคล้องกับทิศทางการดำเนินธุรกิจและยุทธศาสตร์ของบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)
3. พิจารณากลับกรองแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการประจำปีด้านการเงินและการลงทุนของบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) รวมถึงความร่วมมือในการใช้ทรัพยากรกับผู้ประกอบการรายอื่น เพื่อให้บริการด้านโทรคมนาคมและดิจิทัล และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)
4. เสนอแนะแนวทางกำกับดูแลการดำเนินธุรกิจของบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ให้เป็นไปตามนโยบาย แผนยุทธศาสตร์ แผนแม่บทและแผนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องต่อคณะกรรมการบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)
5. ให้มีอำนาจเกี่ยวกับการพัสดุในการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุที่เกี่ยวข้องกับการพาณิชย์ โดยตรง โดยให้มีอำนาจอนุมัติ จ้าง เช่าทุกวิธี รวมทั้งการเปลี่ยนแปลงแก้ไขสัญญาหรือใบสั่งซื้อ จ้าง เช่าทุกวิธี กรณีเพิ่มวงเงินสัญญาและใบสั่งซื้อ จ้าง เช่าทุกวิธี โดยรวมภาษีมูลค่าเพิ่มแล้ว ไม่เกินวงเงิน ดังนี้
 - (5.1) การซื้อ การจ้าง หรือการเช่า โดยวิธีเชิญชวนทั่วไป ในวงเงินที่เกินอำนาจอนุมัติของกรรมการผู้จัดการใหญ่ แต่ไม่เกิน 400 ล้านบาท
 - (5.2) การซื้อ การจ้าง หรือการเช่า โดยวิธีเชิญชวนเฉพาะ ในวงเงินที่เกินอำนาจอนุมัติของกรรมการผู้จัดการใหญ่ แต่ไม่เกิน 200 ล้านบาท

(5.3) การซื้อ การจ้าง หรือการเช่า โดยวิธีตกลงราคา ในวงเงินที่เกินอนุมัติของกรรมการผู้จัดการใหญ่ แต่ไม่เกิน 100 ล้านบาท

การอนุมัติจัดหาในวรรคแรก หากคณะกรรมการบริหารพิจารณาเห็นสมควรให้นำเสนอคณะกรรมการบริษัท ไทคอมเนคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) พิจารณาอนุมัติก็ได้

6. จัดทำ ทบทวน หรือปรับปรุงกฎบัตรของคณะกรรมการบริหารอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท ไทคอมเนคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)

7. เชิญพนักงานและหรือบุคลากรภายนอกที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ข้อมูลและหรือส่งเอกสารข้อมูลเพื่อประโยชน์ในการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่

8. แต่งตั้งคณะอนุกรรมการ หรือคณะทำงาน เพื่อช่วยเหลือและสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ได้ตามความเหมาะสม

9. รายงานผลการดำเนินการให้คณะกรรมการบริษัท ไทคอมเนคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ทราบทุกไตรมาส หรือตามที่เห็นสมควร

10. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการบริษัท ไทคอมเนคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)

**คณะกรรมการกำหนดหลักเกณฑ์และประเมินผลการดำเนินงานของกรรมการผู้จัดการใหญ่
บริษัท ไทคอมเนคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)**

นายจรัสฤทธิ์ จันทรสุนทร	ประธานกรรมการ
เรือโท กมลศักดิ์ พรหมประยูร	กรรมการ
รองศาสตราจารย์ ภูริศ ศรสุรฤทธิ์	กรรมการ
นางสาวนภาพร เพ็ชรจินดา	กรรมการ
นายวโรทัย โกศลพิศิษฐ์กุล	กรรมการ
ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่กลุ่มทรัพยากรบุคคล *	เลขานุการ

อำนาจหน้าที่

1. พิจารณาแผนการดำเนินงานของกรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท ไทคอมเนคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ตามสัญญาจ้างผู้บริหาร

2. พิจารณากำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการดำเนินงานของกรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท ไทคอมเนคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ให้เป็นไปตามสัญญาจ้างผู้บริหาร

3. ประเมินผลการดำเนินงานของกรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท ไทคอมเนคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ให้เป็นไปตามสัญญาจ้างผู้บริหาร และนำเสนอผลการพิจารณา พร้อมทั้งข้อเสนอแนะต่อคณะกรรมการบริษัท ไทคอมเนคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)

4. เชิญพนักงานและหรือบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ข้อมูลและหรือส่งเอกสารข้อมูล เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่

5. แต่งตั้งคณะอนุกรรมการ หรือคณะทำงาน เพื่อช่วยเหลือและสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ได้ตามความจำเป็น

6. รายงานผลการดำเนินงานให้คณะกรรมการบริษัท ไทคอมเนคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ทราบทุกไตรมาส หรือตามที่เห็นสมควร

7. ปฏิบัติงานอื่นตามที่คณะกรรมการบริษัท ไทคอมเนคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)

* ข้อมูลโครงสร้าง ณ วันที่ 26 ธันวาคม 2567

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ การบริหารความเสี่ยง และการพัฒนาความยั่งยืน

นางแพตริเซีย มงคลวนิช	ประธานกรรมการ
นายสุพัฒน์ เมธิวรพจน์	กรรมการ
นายวโรทัย โกศลพิศิษฐ์กุล	กรรมการ
กรรมการผู้จัดการใหญ่	กรรมการ
รองกรรมการผู้จัดการใหญ่สายงานกลยุทธ์*	เลขานุการ

อำนาจหน้าที่

- กำหนดและทบทวนหลักเกณฑ์การกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท ไทคอมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) เพื่อมีนโยบายและเป้าหมายด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีที่ชัดเจน รวมทั้งกำหนดรูปแบบการบริหารและการควบคุมบริษัท เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการของคณะกรรมการบริษัท ไทคอมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) และคณะกรรมการเฉพาะเรื่องชุดต่าง ๆ ตลอดจน เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของผู้บริหารและพนักงาน เพื่อสู่เป้าหมายที่กำหนดไว้
- กำกับดูแลการดำเนินกิจการของบริษัท ไทคอมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) และการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท ไทคอมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) คณะกรรมการเฉพาะเรื่องชุดต่าง ๆ รวมถึงผู้บริหารและพนักงานให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท ไทคอมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) และตามที่หน่วยงานราชการที่มีหน้าที่กำกับดูแลได้กำหนดขึ้น โดยให้มีผลในการปฏิบัติอย่างต่อเนื่องเหมาะสมกับธุรกิจของบริษัท ไทคอมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) และสอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีที่เป็นมาตรฐานสากล
- กำหนดแนวทางและวางนโยบายการดำเนินธุรกิจของบริษัท ไทคอมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ให้มีความรับผิดชอบต่อสังคมและเหมาะสมกับธุรกิจของบริษัท ไทคอมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) และสอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีที่เป็นมาตรฐานสากล
- กำหนดนโยบายและกำกับการเสริมสร้างและรักษาภาพลักษณ์ขององค์กร รวมทั้งกำหนดนโยบายและกำกับการสื่อสารภายในองค์กรและการสื่อสารกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- กำหนดนโยบายและจัดทำแนวทางการพัฒนาความยั่งยืนเชิงยุทธศาสตร์ของบริษัท ไทคอมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ซึ่งอาจเป็นในรูปของคู่มือการปฏิบัติงาน รวมถึงกรอบการพัฒนาความยั่งยืนของบริษัท ไทคอมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)
- จัดทำรายงานการพัฒนาความยั่งยืนขององค์กรที่เป็นมาตรฐาน มีคุณภาพที่เป็นที่ยอมรับเผยแพร่โดยทั่วไป และเผยแพร่เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รับรู้เกี่ยวกับการพัฒนาความยั่งยืนของบริษัท ไทคอมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)
- พิจารณาเสนอนโยบายและแผนด้านการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในของบริษัท ไทคอมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)
- กำกับดูแลการบริการความเสี่ยงและการควบคุมภายในบริษัท ไทคอมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)
- พิจารณาให้การสนับสนุนการดำเนินการกำหนดหน่วยงานที่รับผิดชอบ เพื่อประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน
- จัดทำ ทบทวน หรือปรับปรุงกฎบัตรคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ การบริหารความเสี่ยง และการพัฒนาความยั่งยืน อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท ไทคอมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)

* ข้อมูลโครงสร้าง ณ วันที่ 26 ธันวาคม 2567

11. เชิญพนักงานและหรือบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ข้อมูลและหรือส่งเอกสารข้อมูลเพื่อประโยชน์ในการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่
12. แต่งตั้งคณะกรรมการ หรือคณะทำงาน เพื่อช่วยเหลือและสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ได้ตามความเหมาะสม
13. รายงานผลการดำเนินงานให้คณะกรรมการบริษัท ไทโรคมណาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ทราบทุกไตรมาส หรือตามที่เห็นสมควร
14. ปฏิบัติงานอื่นตามที่คณะกรรมการบริษัท ไทโรคมណาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) มอบหมาย

คณะกรรมการพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัล การจัดการความรู้และนวัตกรรม

นายธกิต	ฉายากุล	ประธานกรรมการ
นายธนวัฒน์	อัมพนันท์	กรรมการ
นางสาวนภาพร	เพ็ชรจินดา	กรรมการ
กรรมการผู้จัดการใหญ่		กรรมการ
รองกรรมการผู้จัดการใหญ่สายงานดิจิทัล*		เลขานุการ
รองกรรมการผู้จัดการใหญ่สายงานทรัพยากรบุคคล*		เลขานุการร่วม

อำนาจหน้าที่

1. พิจารณาเสนอความเห็นและข้อเสนอแนะต่อคณะกรรมการบริษัท ไทโรคมណาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ในภารกิจที่ฝ่ายจัดการนำเสนอคณะกรรมการบริษัท ไทโรคมណาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) เพื่อขอความเห็นชอบหรือขออนุมัติในหลักการเพื่อไปดำเนินการ เฉพาะเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัล การจัดการความรู้และนวัตกรรมขององค์กร ทั้งนี้ ยกเว้นกรณีจำเป็นเร่งด่วนให้กรรมการผู้จัดการใหญ่เป็นผู้พิจารณาเสนอความเห็นและข้อเสนอแนะต่อคณะกรรมการบริษัท ไทโรคมណาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)
2. กำหนดนโยบายและกลยุทธ์การดำเนินงานด้านการพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัล การจัดการความรู้และนวัตกรรมให้เหมาะสมและสอดคล้องกับทิศทางทางดำเนินธุรกิจและยุทธศาสตร์ของบริษัท ไทโรคมណาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท ไทโรคมណาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)
3. พิจารณากลับกรองแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการประจำปีด้านการพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัล การจัดการความรู้และนวัตกรรม เพื่อให้เกิดการพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัล การจัดการความรู้และนวัตกรรมขององค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ มีการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการปฏิบัติงานและการบริหารจัดการในทุกภาคส่วนขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีความมั่นคงปลอดภัย เกิดการจัดการความรู้ ความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรมทั้งจากภายในและภายนอกองค์กร ให้สอดคล้องกับทิศทางทางดำเนินธุรกิจและยุทธศาสตร์ของบริษัท ไทโรคมណาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท ไทโรคมណาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)
4. กำกับดูแล ติดตามผล รวมทั้งให้ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามนโยบายและทิศทางทางพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัล การจัดการความรู้และนวัตกรรม ตลอดจนเพื่อให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการประจำปีด้านการพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัล การจัดการความรู้และนวัตกรรมของบริษัท ไทโรคมណาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)
5. จัดทำ ทบทวน หรือปรับปรุงกฎบัตรของคณะกรรมการพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลการจัดการความรู้และนวัตกรรม อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท ไทโรคมណาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)

* ข้อมูลโครงสร้าง ณ วันที่ 26 ธันวาคม 2567

6. เชิญพนักงานและหรือบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้อง ร่วมให้ข้อมูลและส่งเอกสารข้อมูลเพื่อประโยชน์ในการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่

7. แต่งตั้งคณะกรรมการ หรือคณะทำงาน เพื่อช่วยเหลือและสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ได้ตามความเหมาะสม

8. รายงานผลการดำเนินงานให้คณะกรรมการบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ทราบทุกไตรมาส หรือตามที่เห็นสมควร

9. ปฏิบัติงานอื่นตามที่คณะกรรมการบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) มอบหมาย

คณะกรรมการทรัพยากรบุคคล

นางเมธิณี เทพมณี	ที่ปรึกษาคณะกรรมการ
นางชุตีมา หาญเผชิญ (ผู้ทรงคุณวุฒิ)	ประธานกรรมการ
นายธนวัฒน์ อัมพุนันท์	กรรมการ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ เอกก์ ภทรธนกุล	กรรมการ
นายบรรณันท์ ทองกัลยา	กรรมการ
กรรมการผู้จัดการใหญ่	กรรมการ
ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่กลุ่มทรัพยากรบุคคล*	เลขานุการ

อำนาจหน้าที่

1. พิจารณาเสนอความเห็นและข้อเสนอแนะต่อคณะกรรมการบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ในภารกิจที่ฝ่ายจัดการนำเสนอคณะกรรมการบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) เพื่อขอความเห็นชอบหรือขออนุมัติหลักการเพื่อไปดำเนินการ เฉพาะเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล รวมถึงการปรับปรุงโครงสร้างองค์กรและบุคลากร ทั้งนี้ ยกเว้นกรณีจำเป็นเร่งด่วนให้กรรมการผู้จัดการใหญ่ เป็นผู้พิจารณาเสนอความเห็นและข้อเสนอแนะต่อคณะกรรมการบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) โดยตรง

2. กำหนดนโยบายและกลยุทธ์การดำเนินงานด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้เหมาะสมและสอดคล้องกับโครงสร้างองค์กร ทิศทางการดำเนินธุรกิจและยุทธศาสตร์ของบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)

3. พิจารณากลับกรองแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการประจำปีด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)

4. กำกับดูแล ติดตามผล รวมทั้งให้ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามนโยบายและทิศทางการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่กำหนด ตลอดจนเพื่อให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการประจำปีด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)

5. ติดตามผลการดำเนินงานตามนโยบายของคณะกรรมการบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไขปัญหาองค์กร การควบคุมกิจการ ตลอดจนเสนอแนะนโยบายเกี่ยวกับการปรับปรุงโครงสร้างองค์กรและบุคลากรให้รองรับกับแผนการแก้ไขปัญหาองค์กรและแผนวิสาหกิจของบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)

* ข้อมูลโครงสร้าง ณ วันที่ 26 ธันวาคม 2567

6. จัดทำ ทบทวน หรือปรับปรุงกฎบัตรของคณะกรรมการทรัพยากรบุคคล อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท ไตรมาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)
7. เชิญพนักงานและหรือบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ข้อมูลและหรือส่งเอกสารข้อมูล เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่
8. แต่งตั้งคณะอนุกรรมการ หรือคณะทำงาน เพื่อช่วยเหลือและสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ ได้ตามความเหมาะสม
9. รายงานผลการดำเนินงานให้คณะกรรมการบริษัท ไตรมาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ทราบทุกไตรมาส หรือตามที่เห็นสมควร
10. ปฏิบัติงานอื่นตามที่คณะกรรมการบริษัท ไตรมาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) มอบหมาย

คณะกรรมการกฎหมาย คดีและข้อพิพาท

นายชาติพงษ์ จีระพันธุ์	ที่ปรึกษา	ที่ปรึกษาคณะกรรมการ
นายยอดฉัตร ตสาริกา	ประธานกรรมการ	
นายจรัสฤทธิ์ จันทสุรินทร์	กรรมการ	
รองศาสตราจารย์ ภูริศ ศรสุรินทร์	กรรมการ	
นายปวโรจน์ พานิชปทุม	กรรมการ	
นายธรรมพ์ ชาลีจันทร์	กรรมการ	
นายวรพล ชินเพชร	กรรมการ	
รองกรรมการผู้จัดการใหญ่สายงานกฎหมายและบริการงานกลาง*		เลขานุการ

อำนาจหน้าที่

1. พิจารณาเสนอความเห็นและหรือข้อเสนอแนะต่อคณะกรรมการบริษัท ไตรมาคมแห่งชาติ (มหาชน) ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับของบริษัท สัญญาที่เกี่ยวกับการดำเนินกิจการของบริษัท รวมถึงเรื่องต่าง ๆ ที่มีประเด็นเกี่ยวข้องกับข้อกฎหมาย ตามที่คณะกรรมการบริษัท ไตรมาคมแห่งชาติ (มหาชน) มอบหมาย หรือตามที่เห็นสมควร
2. พิจารณา วิเคราะห์ คดีและข้อพิพาทสำคัญ ที่อาจมีผลกระทบต่อการดำเนินกิจการของบริษัท ไตรมาคมแห่งชาติ (มหาชน) พร้อมทั้งเสนอผลการพิจารณา ความเห็นและข้อเสนอแนะตลอดจนแนวทางในการดำเนินคดีและข้อพิพาทต่อคณะกรรมการบริษัท ไตรมาคมแห่งชาติ (มหาชน)
3. จัดทำ ทบทวน หรือปรับปรุงกฎบัตรของคณะกรรมการกฎหมาย คดีและข้อพิพาท อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท ไตรมาคมแห่งชาติ (มหาชน)
4. เชิญพนักงานและหรือเชิญบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้องเพื่อให้ข้อมูล และหรือส่งเอกสารข้อมูลเพื่อประโยชน์ในการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่
5. แต่งตั้งคณะอนุกรรมการ หรือคณะทำงาน เพื่อช่วยเหลือและสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ ได้ตามความเหมาะสม
6. รายงานผลการดำเนินงานให้คณะกรรมการบริษัท ไตรมาคมแห่งชาติ (มหาชน) ทราบทุกไตรมาส หรือตามที่เห็นสมควร
7. ปฏิบัติงานอื่นงานให้คณะกรรมการบริษัท ไตรมาคมแห่งชาติ

* ข้อมูลโครงสร้าง ณ วันที่ 26 ธันวาคม 2567

คณะกรรมการการตลาดและการสื่อสาร

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ เอกก์ ภทรธนกุล	ประธานกรรมการ
นายวิม รุ่งวัฒนจินดา	กรรมการ
นางสาวนภาพร เพ็ชรจินดา	กรรมการ
นางสาวศศิพร สิงโตมาศ	กรรมการ
รองกรรมการผู้จัดการใหญ่สายงานการตลาดและผลิตภัณฑ์*	เลขานุการ

อำนาจหน้าที่

1. พิจารณาเสนอความเห็นและข้อเสนอแนะต่อคณะกรรมการบริษัท ไทคอมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ในภารกิจที่ฝ่ายจัดการนำเสนอคณะกรรมการบริษัท ไทคอมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) เพื่อขอความเห็นชอบหรือขออนุมัติหลักการเพื่อไปดำเนินการ เฉพาะเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการตลาดและการสื่อสาร ทั้งนี้ ยกเว้นกรณีจำเป็นเร่งด่วนให้กรรมการผู้จัดการใหญ่เป็นผู้พิจารณาเสนอความเห็นและข้อเสนอแนะต่อคณะกรรมการบริษัท ไทคอมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) โดยตรง
2. กำหนดนโยบายและกลยุทธ์การดำเนินงานด้านการตลาดและการสื่อสารให้เหมาะสมและสอดคล้องกับทิศทางการดำเนินธุรกิจและยุทธศาสตร์บริษัท ไทคอมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท ไทคอมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)
3. พิจารณาให้ความเห็นชอบแผนยุทธศาสตร์ด้านลูกค้าและตลาด กฎบัตรและมาตรฐานด้านบริการ
4. กำกับดูแลนโยบาย ทิศทางและแผนงานการสร้างแบรนด์ขององค์กรให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
5. กำกับดูแลกลยุทธ์ขับเคลื่อนการตลาด การสื่อสารการตลาดและการสื่อสารองค์กร โดยมีวัตถุประสงค์หลัก คือสร้างรายได้และดัชนีชี้วัดความภักดีของลูกค้าให้เป็นไปตามเป้าหมาย และติดตามผลการดำเนินงานทางการเงินและ Net Promoter Score หลังจากได้ดำเนินการตามแนวทางและกลยุทธ์ข้างต้น
6. บูรณาการการดำเนินงานด้านการสื่อสารการตลาดและการสื่อสารองค์กร ให้สอดคล้องไปในทิศทางเดียวกัน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการตลาดให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
7. จัดทำ ทบทวน หรือปรับปรุงกฎบัตรของคณะกรรมการการตลาดและการสื่อสาร อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท ไทคอมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)
8. เชิญพนักงานและหรือบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ข้อมูลและหรือส่งเอกสารข้อมูลเพื่อประโยชน์ในการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่
9. แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงาน เพื่อช่วยเหลือและสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ได้ตามความเหมาะสม
10. รายงานผลการดำเนินงานให้คณะกรรมการบริษัท ไทคอมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ทราบทุกไตรมาส หรือตามที่เห็นสมควร
11. ปฏิบัติงานอื่นตามที่คณะกรรมการบริษัท ไทคอมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) มอบหมาย

* ข้อมูลโครงสร้าง ณ วันที่ 26 ธันวาคม 2567

คณะกรรมการสรรหาผู้บริหารระดับรองกรรมการผู้จัดการใหญ่ (N-1) และผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ (N-2)
สำหรับโครงสร้างองค์กรใหม่ (DAY 2.0)

นายชงทิศ ฉายากุล	ประธานกรรมการ
เรือโท กมลศักดิ์ พรหมประยูร	กรรมการ
นาวาอากาศเอก สมศักดิ์ ขาวสุวรรณ์	กรรมการ
นายยอดฉัตร ตสาริกา	กรรมการ
นายธนวัฒน์ อัมพุนันท์	กรรมการ
กรรมการผู้จัดการใหญ่	กรรมการและเลขานุการ

อำนาจหน้าที่

- กำหนดหลักเกณฑ์การสรรหาคัดเลือก การให้คะแนน และวิธีการสรรหาคัดเลือกตามแนวทางที่คณะกรรมการบริษัทได้เห็นชอบแล้ว
- พิจารณาสรรหาคัดเลือกผู้บริหารที่มีคุณสมบัติตามเกณฑ์ที่กำหนด เพื่อเสนอรายชื่อผู้บริหารที่สมควรได้รับการแต่งตั้งเป็นรองกรรมการผู้จัดการใหญ่ (N-1) และผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ (N-2) แล้วแต่กรณี โดยให้เสนอรายชื่อผู้ผ่านเกณฑ์ 3 ลำดับแรกต่อคณะกรรมการบริษัท ไทคอมเนคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) เพื่อพิจารณาแต่งตั้ง กรณีไม่สามารถเสนอรายชื่อตามจำนวนที่กำหนดให้เสนอเหตุผลข้อเท็จจริงประกอบด้วย
- การย้าย สับเปลี่ยน รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ (N-1) และผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ (N-2) โดยไม่ได้เป็นการแต่งตั้งให้ได้รับตำแหน่งที่สูงขึ้น ให้กรรมการผู้จัดการใหญ่นำเสนอคณะกรรมการสรรหาพิจารณา ก่อนนำเสนอคณะกรรมการบริษัท ไทคอมเนคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) พิจารณานุมัติ
- การแต่งตั้ง ย้าย รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ (N-1) และผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ (N-2) ที่กำกับดูแลงานตรวจสอบ ให้คณะกรรมการตรวจสอบทำหน้าที่เป็นกรรมการสรรหา มีอำนาจหน้าที่ตามคำสั่งนี้โดยอนุโลม และให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องเท่าที่ไม่ขัดแย้งกับกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบ กฎบัตรผู้ตรวจสอบภายในและหลักเกณฑ์ของกระทรวงการคลังเกี่ยวกับการตรวจสอบภายใน และมีหน้าที่เสนอข้อแนะนำในการพิจารณาเลื่อนตำแหน่ง และพ้นจากหน้าที่รวมทั้งประเมินผลงานของหัวหน้าส่วน งานตรวจสอบภายในต่อคณะกรรมการบริษัท ไทคอมเนคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)
- ในการประชุมของคณะกรรมการสรรหาต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของกรรมการทั้งหมดจึงจะเป็นองค์ประชุม การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมากของกรรมการที่มาประชุมเป็นเกณฑ์ กรรมการคนหนึ่งมีเสียงหนึ่งเสียงในการลงคะแนน กรรมการคนใดที่มีส่วนได้เสียในเรื่องที่พิจารณาไม่มีสิทธิออกเสียงลงคะแนนในเรื่องนั้น ถ้าคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่ง เพื่อชี้ขาดในกรณีประธานกรรมการไม่มาประชุม ให้กรรมการที่มาประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุม
- กรณีมีปัญหาในการปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่นี้ ให้คณะกรรมการบริษัท ไทคอมเนคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) เป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด และให้ถือคำวินิจฉัยชี้ขาดดังกล่าวเป็นที่สิ้นสุด
- ปฏิบัติงานอื่นตามที่คณะกรรมการบริษัท ไทคอมเนคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) มอบหมาย

การประชุมและค่าตอบแทนคณะกรรมการบริษัท ไทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)

การประชุมคณะกรรมการบริษัท ไทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)

คณะกรรมการบริษัท ไทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) กำหนดให้มีการประชุมอย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง กำหนดวันประชุมและวาระการประชุมล่วงหน้าตลอดทั้งปี โดยกรรมการมีหน้าที่ต้องเข้าประชุมคณะกรรมการบริษัท ไทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ทุกครั้ง และอุทิศเวลา ห่วงเหตความสนใจให้แก่ บริษัท ไทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) อย่างเต็มที่ ทั้งนี้ ต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดจึงจะเป็นองค์ประชุม ในการประชุมผู้มีส่วนได้เสียโดยนัยสำคัญในเรื่องที่จะพิจารณาต้องออกจากที่ประชุมระหว่างการพิจารณาเรื่องนั้น ๆ การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมากของจำนวนกรรมการที่เข้าประชุม และหากมีกรรมการคัดค้านมติที่ประชุมให้บันทึกคำคัดค้านไว้ในรายงานการประชุม

เลขานุการคณะกรรมการบริษัททำหน้าที่สนับสนุนการประชุมคณะกรรมการ โดยจัดส่งหนังสือเชิญประชุม ระเบียบวาระการประชุม และเอกสารการประชุมให้คณะกรรมการล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 7 วันก่อนวันประชุม จดบันทึกการประชุมไว้เป็นลายลักษณ์อักษรให้เสร็จภายใน 14 วันนับแต่วันประชุม และจัดเก็บรายงานการประชุมที่ผ่านการรับรองจากคณะกรรมการบริษัท ไทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) เพื่อให้ผู้เกี่ยวข้องตรวจสอบได้

ค่าตอบแทนของคณะกรรมการบริษัท ไทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)

คณะกรรมการบริษัท ไทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ได้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและพิจารณา ค่าตอบแทน* เพื่อทำหน้าที่พิจารณาผลตอบแทนของคณะกรรมการบริษัท ไทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ได้แก่ ค่าตอบแทนรายเดือน ค่าเบี้ยประชุมกรรมการ โบนัส และสิทธิประโยชน์อื่น ตามมติคณะรัฐมนตรีและหลักเกณฑ์ของ กระทรวงการคลัง

* คำศัพท์เฉพาะแปล :- คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน : Nominating & Compensation Committee

รายละเอียดการเข้าร่วมประชุมและค่าตอบแทนของคณะกรรมการบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ประจำปี 2567

รายชื่อ	คณะกรรมการ												ค่าตอบแทนรายเดือน	เบี้ยประชุมกรรมการและกรรมการชุดย่อย	รวม
	คณะกรรมการบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) (ประชุม 27 ครั้ง)	คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ (ประชุม 12 ครั้ง)	คณะกรรมการตรวจสอบ (ประชุม 15 ครั้ง)	คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาตำแหน่ง (ประชุม 5 ครั้ง)	คณะกรรมการบริหาร (ประชุม 26 ครั้ง)	คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการดำเนินงานของ กรรมการผู้ถือหุ้นใหญ่บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) (ประชุม 10 ครั้ง)	คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ การบริหารความเสี่ยง และการพัฒนาความยั่งยืน (ประชุม 9 ครั้ง)	คณะกรรมการพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัล การจัดการความรู้ และนวัตกรรม (ประชุม 7 ครั้ง)	คณะกรรมการทรัพยากรบุคคล (ประชุม 13 ครั้ง)	คณะกรรมการกฎหมาย คดีและข้อพิพาท (ประชุม 16 ครั้ง)	คณะกรรมการการตลาดและการสื่อสาร (ประชุม 4 ครั้ง)	คณะกรรมการสรรหาผู้บริหารระดับรองกรรมการผู้จัดการใหญ่ (N-1) และ ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ (N-2) สำหรับโครงสร้างองค์กรใหม่ (Day 20) (ประชุม 5 ครั้ง)			
1. นายณัฐพล ณัฏฐสมบูรณ์	27/27												240,000.00	600,000.00	840,000.00
2. นาวาอากาศเอก สมศักดิ์ ขาวสุวรรณ์	25/27	11/12		5/5	17/17	4/4	3/4					5/5	120,000.00	812,500.00	932,500.00
3. นายธงทิศ ฉายากุล	27/27			5/5	24/26			7/7	5/5			5/5	120,000.00	850,000.00	970,000.00
4. เรือโท กมลศักดิ์ พรหมประยูร	26/27		15/15	5/5		6/6						4/5	120,000.00	962,500.00	1,082,500.00
5. รองศาสตราจารย์ ภูริศ ศรสุทร	26/27				26/26	10/10				7/7			120,000.00	825,000.00	945,000.00
6. นายยอดฉัตร ตสาริกา	27/27			5/5	23/26					16/16		5/5	120,000.00	907,500.00	1,027,500.00
7. นายจรัสฤทธิ์ จันทรสุนทร	27/27		15/15			10/10	4/4			7/7			123,333.33	920,000.00	1,043,333.33
8. นายธนวัฒน์ อัมพุนันทน์	27/27		14/14					7/7	13/13			5/5	123,333.33	870,000.00	993,333.33
9. นางแพทริเซีย มงคลวนิช	13/27						8/9						123,333.33	360,000.00	483,333.33
10. นางสาวนภาพร เพ็ชรจินดา	21/21					6/6		5/6			4/4		93,999.99	480,000.00	573,999.99

รายชื่อ	คณะกรรมการ														
	คณะกรรมการบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) (ประชุม 27 ครั้ง)	คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ (ประชุม 12 ครั้ง)	คณะกรรมการตรวจสอบ (ประชุม 15 ครั้ง)	คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาตำแหน่ง (ประชุม 5 ครั้ง)	คณะกรรมการบริหาร (ประชุม 26 ครั้ง)	คณะกรรมการกำหนดหลักเกณฑ์และประเมินผลการดำเนินงานของ กรรมการผู้จัดการใหญ่บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) (ประชุม 10 ครั้ง)	คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ การบริหารความเสี่ยง และการพัฒนาความยั่งยืน (ประชุม 9 ครั้ง)	คณะกรรมการพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัล การจัดการความรู้ และนวัตกรรม (ประชุม 7 ครั้ง)	คณะกรรมการทรัพยากรบุคคล (ประชุม 13 ครั้ง)	คณะกรรมการกฎหมาย คดีและข้อพิพาท (ประชุม 16 ครั้ง)	คณะกรรมการการตลาดและการสื่อสาร (ประชุม 4 ครั้ง)	คณะกรรมการสรรหาผู้บริหารระดับรองกรรมการผู้จัดการใหญ่ (N-1) และ ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ (N-2) สำหรับโครงสร้างองค์กรใหม่ (Day 2.0) (ประชุม 5 ครั้ง)	ค่าตอบแทนรายเดือน	เบี้ยประชุมกรรมการและกรรมการช่อย่อย	รวม
11. นายสุพัฒน์ เมธิวรพจน์	19/21				19/19								93,999.99	605,000.00	698,999.99
12. นายวโรทัย โกศลพิศิษฐ์กุล	13/14					4/5	4/5						55,333.33	270,000.00	325,333.33
13. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ เอกก์ ภทรธนกุล	11/14								8/8		4/4		55,333.33	300,000.00	355,333.33
14. นายวิม รุ่งวัฒนจินดา	13/14				9/9						3/4		55,333.33	320,000.00	375,333.33
15. พันเอก สรรพชัย หุวะนันทน์	27/27												120,000.00	480,000.00	600,000.00
16. นายณปกรณ์ ธนสุวรรณเกษม (ลาออก เมื่อวันที่ 7 กุมภาพันธ์ 2567)	2/3												0.00	0.00	0.00

ตารางสรุปค่าตอบแทนรายเดือนและค่าตอบแทนการประชุมคณะกรรมการ ปี 2567

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ค่าตอบแทน รายเดือน	ค่าตอบแทน การประชุม	รวม
1	นายณัฐพล ณัฏฐสมบูรณ์	240,000.00	600,000.00	840,000.00
2	นาวาอากาศเอก สมศักดิ์ ขาวสุวรรณ์	120,000.00	812,500.00	932,500.00
3	นายธงทิศ ฉายากุล	120,000.00	850,000.00	970,000.00
4	เรือโท กมลศักดิ์ พรหมประยูร	120,000.00	962,500.00	1,082,500.00
5	รองศาสตราจารย์ ภูริศ ศรสุทร	120,000.00	825,000.00	945,000.00
6	นายยอดฉัตร ตสาริกา	120,000.00	907,500.00	1,027,500.00
7	นายจรัสฤทธิ์ จันทรสุนทร	123,333.33	920,000.00	1,043,333.33
8	นายธนวัฒน์ อัมพนันท์	123,333.33	870,000.00	993,333.33
9	นางแพตริเซีย มงคลวนิช	123,333.33	360,000.00	483,333.33
10	นางสาวนภาพร เพ็ชรจินดา	93,999.99	480,000.00	573,999.99
11	นายสุพัฒน์ เมธิวรพจน์	93,999.99	605,000.00	698,999.99
12	นายวโรทัย โกศลพิศิษฐ์กุล	55,333.33	270,000.00	325,333.33
13	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ เอกก์ ภัทรธนกุล	55,333.33	300,000.00	355,333.33
14	นายวิม รุ่งวัฒนจินดา	55,333.33	320,000.00	375,333.33
15	พันเอก สรรพชัย หุวะนันท์	120,000.00	480,000.00	600,000.00
รวม		1,683,999.96	9,562,500.00	11,246,499.96

รายงานคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน

คณะกรรมการบริษัท ไทโรคมណาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ได้ดำเนินการตามข้อบังคับของบริษัท ไทโรคมណาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) และหลักการและแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2562 และแนวทางปฏิบัติของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ โดยในปี 2567 คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน มีรายนามคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน ในระหว่างวันที่ 23 มกราคม 2567 – ปัจจุบัน ดังนี้

(1) นายชงทิศ	ฉายากุล	เป็น	ประธานกรรมการ
(2) เรือโท กมลศักดิ์	พรหมประยูร	เป็น	กรรมการ
(3) นาวาอากาศเอก สมศักดิ์	ชาวสุพรรณ	เป็น	กรรมการ
(4) นายยอดฉัตร	ตสริกา	เป็น	กรรมการ
(5) รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานทรัพยากรบุคคล		เป็น	เลขานุการ

นโยบายการสรรหากรรมการบริษัท ไทโรคมណาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน ดำเนินการสรรหาบุคคลที่มีความเหมาะสมทั้งด้านทักษะ ความรู้ ความเชี่ยวชาญ ประสบการณ์ ความสามารถ ตลอดจนความหลากหลายทางด้านอายุและเพศ มีคุณสมบัติเหมาะสมและไม่มีลักษณะต้องห้าม มีสมรรถนะเฉพาะด้านที่มีความจำเป็นต่อการดำเนินธุรกิจและจำเป็นต่อการบรรลุเป้าหมายหลักและพันธกิจของบริษัท ไทโรคมណาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) เพื่อคัดเลือกเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท ไทโรคมណาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) โดยดำเนินการให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ.2518 และที่แก้ไขเพิ่มเติม มติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังและสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจกำหนด ข้อบังคับของบริษัท ไทโรคมណาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง ด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ มีการกำกับดูแลที่ดี มีการดำเนินงานที่เป็นระบบ ได้แก่ การกำหนดแนวทาง/ขั้นตอน/แผนการดำเนินงาน การกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์การพิจารณา และการเสนอชื่อให้คณะกรรมการบริษัท ไทโรคมណาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) พิจารณา

นโยบายการกำหนดคำตอบแทนกรรมการ บริษัท ไทโรคมណาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน พิจารณาเสนอนโยบายและหลักเกณฑ์เกี่ยวกับคำตอบแทนและผลประโยชน์ของกรรมการบริษัท ไทโรคมណาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) กรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน กรรมการตรวจสอบ รวมทั้งกรรมการชุดย่อยอื่น ๆ และอนุกรรมการที่คณะกรรมการบริษัท ไทโรคมណาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) แต่งตั้งหรือมอบหมายให้ปฏิบัติกรอย่างหนึ่งอย่างใด โดยปฏิบัติตามข้อบังคับบริษัท ไทโรคมណาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) และหลักเกณฑ์อื่นที่เกี่ยวข้อง เสนอกรรมการบริษัท ไทโรคมណาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) เพื่อเสนอขออนุมัติที่ประชุมผู้ถือหุ้น ซึ่งคำตอบแทนรายเดือนและค่าเบี้ยประชุมกรรมการ ถือปฏิบัติให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 24 เมษายน 2562 เงินโบนัส ตามผลการดำเนินงานถือปฏิบัติให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 2 กรกฎาคม 2556 และสิทธิประโยชน์ของกรรมการ ถือปฏิบัติให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 2 ธันวาคม 2557

การดำเนินงานของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน ได้ปฏิบัติหน้าที่ความรับผิดชอบตามขอบเขตอำนาจหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท ไทคอมเนคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) และเป็นไปตามกฎบัตรของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน โดยในปี 2567 คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน ได้มีการประชุมทั้งสิ้น 5 ครั้ง สรุปสาระสำคัญ ดังนี้

1. สรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการบริษัท ไทคอมเนคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) แทนกรรมการที่ออกตามวาระ และแทนกรรมการที่ลาออก ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัท ไทคอมเนคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ประจำปี 2567

2. พิจารณาและกำหนดค่าตอบแทนกรรมการบริษัท ไทคอมเนคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน กรรมการตรวจสอบ รวมทั้งกรรมการชุดย่อยอื่น ๆ และอนุกรรมการที่คณะกรรมการบริษัทแต่งตั้งหรือมอบหมายให้ปฏิบัติกรอย่างใดอย่างหนึ่ง โดยปฏิบัติตามข้อบังคับบริษัท ไทคอมเนคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) และหลักเกณฑ์อื่นที่เกี่ยวข้อง เช่น บทบัญญัติแห่งกฎหมาย ระเบียบ มติคณะรัฐมนตรี เสนอคณะกรรมการบริษัท ไทคอมเนคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) พิจารณา เพื่อเสนอที่ประชุมผู้ถือหุ้นประจำปี 2567

3. เห็นชอบหลักเกณฑ์และแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน ประจำปี 2567 และประเมินโดยคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน มีผลการประเมินอยู่ในระดับดีเยี่ยม

4. ดำเนินการตามแนวทางปฏิบัติที่ดี โดยจัดทำกฎบัตรคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน นโยบายคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน แผนการดำเนินงานของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน ประจำปี 2567 รายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนเสนอคณะกรรมการบริษัท ไทคอมเนคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) และเปิดเผยรายงานของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนไว้ในรายงานประจำปีของบริษัท ไทคอมเนคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนได้ตระหนักถึงบทบาทที่ได้รับมอบหมาย ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นอิสระตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ด้วยความระมัดระวัง รอบคอบ และซื่อสัตย์สุจริต เพื่อให้กระบวนการสรรหาและกระบวนการกำหนดค่าตอบแทนกรรมการบริษัท ไทคอมเนคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) มีความโปร่งใส ทำให้ความเห็นและข้อเสนอแนะของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนสามารถใช้เป็นข้อมูลให้คณะกรรมการบริษัท ไทคอมเนคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) พิจารณาอย่างเชื่อมั่นและไว้วางใจได้ รวมทั้งสร้างความมั่นใจให้แก่ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน



(นายรังทิศ ฉายากุล)

ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน
บริษัท ไทคอมเนคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)

คณะผู้บริหาร

(ข้อมูล ณ วันที่ 26 ธันวาคม 2567)

1. พันเอก สรรพชัย หุวะนันทน์

กรรมการผู้จัดการใหญ่

อายุ 57 ปี

การศึกษา

- Ph.D. (Electrical Engineering), University of Washington, USA
- Master of Science (Electrical Engineering), the George Washington University, USA
- วิทยาศาสตร์บัณฑิต โรงเรียนนายร้อยพระจุลจอมเกล้า รุ่นที่ 37

2. นายพีรศักดิ์ อรุณสกุล

รองกรรมการผู้จัดการใหญ่สายงานตรวจสอบ

อายุ 57 ปี

การศึกษา

- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- Master of Science in Telecommunications (Telecommunications), University of Colorado, Boulder
- วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (ไฟฟ้า) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

3. นายสุรเชษฐ์ ศรีพลกรัง

รองกรรมการผู้จัดการใหญ่สายงานกลยุทธ์ และรักษาการรองกรรมการผู้จัดการใหญ่

สายงานขายและปฏิบัติการลูกค้า 2

อายุ 55 ปี

การศึกษา

- วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (คอมพิวเตอร์) สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
- วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมคอมพิวเตอร์)
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

4. นายธีรยุทธ คักดีวิลาสตระกูล (รักษาการ)

รองกรรมการผู้จัดการใหญ่สายงานทรัพยากรบุคคล

อายุ 55 ปี

การศึกษา

- MASTER OF SCIENCE IN ELECTRICAL ENGINEER (วิศวกรรม)
UNIVERSITY OF SOUTHERN CALIFORNIA
- MASTER OF MANAGEMENT STUDIES (MANAGEMENT) สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์
- วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมไฟฟ้า) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

5. นายสุปรีดี สุวรรณทัต

รองกรรมการผู้จัดการใหญ่สายงานกฎหมายและบริหารงานกลาง

อายุ 55 ปี

การศึกษา

- Master of Laws, Golden Gate University
- Master of Laws (Laws), Case Western Reserve University
- นิติศาสตรบัณฑิต (กฎหมาย) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

6. นางสาวรณยา ปิยพาณิขกุล (รักษาการ)

รองกรรมการผู้จัดการใหญ่สายงานการเงิน

อายุ 57 ปี

การศึกษา

- วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (เทคโนโลยีสารสนเทศ)
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
- บัณฑิตมหาบัณฑิต (การบัญชี) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี) มหาวิทยาลัยรามคำแหง

7. นายเสกสรรค์ มิตรเกษม

รองกรรมการผู้จัดการใหญ่สายงานการตลาดและผลิตภัณฑ์

อายุ 52 ปี

การศึกษา

- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (บริหารธุรกิจ) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต (วิศวกรรมไฟฟ้าสื่อสาร) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (อิเล็กทรอนิกส์) มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย

8. นายมรกต เจริญมนตรี

รองกรรมการผู้จัดการใหญ่สายงานโครงสร้างพื้นฐาน

อายุ 58 ปี

การศึกษา

- วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต (วิศวกรรมไฟฟ้า) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมไฟฟ้า) มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

9. นายสรพงษ์ ศิริพันธุ์

รองกรรมการผู้จัดการใหญ่สายงานดาวเทียมและโครงข่าย

อายุ 53 ปี

การศึกษา

- Master of Science in Telecommunications (Telecommunication System), National University, USA

10. นายณัฐวุฒิ ศาสตราวาทะ

รองกรรมการผู้จัดการใหญ่สายงานสื่อสารไร้สาย 2

อายุ 59 ปี

การศึกษา

- Doctor of Philosophy (Electrical Engineering), West Virginia University
- Master of Engineering (Telecommunication), Asian Institute of Technology
- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (การจัดการ) สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์
- วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมคอมพิวเตอร์)
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

11. นายวงกต วิจักขณ์สังสิทธิ์

รองกรรมการผู้จัดการใหญ่สายงานดิจิทัล และรักษาการรองกรรมการผู้จัดการใหญ่สายงานสื่อสารไร้สาย 1

อายุ 46 ปี

การศึกษา

- Doctor of Philosophy in Electrical Engineering
(Electrical Engineering Systems), The University of Michigan at Ann Arbor
- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์
- Master of Science in Engineering (Electrical Engineering), University of Michigan
- วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมไฟฟ้า) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

12. นายรังสรรค์ จันทน์ฤกุล

รองกรรมการผู้จัดการใหญ่สายงานธุรกิจลูกค้าองค์กร

และรักษาการรองกรรมการผู้จัดการใหญ่สายงานพัฒนาผลิตภัณฑ์และเทคโนโลยี

อายุ 59 ปี

การศึกษา

- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต (วิศวกรรมไฟฟ้า) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (อิเล็กทรอนิกส์) สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

13. นายสมยศ ธนพิรุณธร

รองกรรมการผู้จัดการใหญ่สายงานขายและปฏิบัติการลูกค้า 1

และรักษาการรองกรรมการผู้จัดการใหญ่สายงานขายและปฏิบัติการลูกค้า 3

อายุ 59 ปี

การศึกษา

- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (Executive) สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์
- Master of Science in Computer Engineering (Computer Engineering),
University of Southern California
- วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (อิเล็กทรอนิกส์) สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

: ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่

1. ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่กลุ่มตรวจสอบ >> นางระเบียบ ปัทมดิลก
2. ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่กลุ่มบริหารงานเลขานุการบริษัท >> นางสาวจิตต์ชจี พระโพธิ์
3. ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่กลุ่มกลยุทธ์องค์กร >> นางศิริรุ่ง สุขศรี
4. ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่กลุ่มทรัพยากรบุคคล >> นายธีรยุทธ ศักดิ์วิลาสตระกูล
5. ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่กลุ่มกฎหมาย >> นายธีรพล ลิ้มวัฒนานนท์ (รักษาการ)
6. ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่กลุ่มคดี >> นายธีรพล ลิ้มวัฒนานนท์
7. ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่กลุ่มพัสดุ
และบริหารงานกลาง >> นายธีรพล ลิ้มวัฒนานนท์ (รักษาการ)
8. ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่กลุ่มบัญชีและงบประมาณ >> นางสาวรณยา ปิยพานิชกุล
9. ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่กลุ่มการเงินและกรอปปั้ตราค่าบริการ >> นางสาวอารีย์ ไกรวัฒนวงศ์
10. ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่กลุ่มตลาดและบริการลูกค้า >> นายชินนทร์ สีหะโชติ
11. ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่กลุ่มตลาดผลิตภัณฑ์ >> นายอภิชาติ สวรรค์คำธรณ์
12. ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่กลุ่มโครงสร้างพื้นฐาน >> นายทินกร นาทองลาย
13. ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่กลุ่มโครงข่ายโทรคมนาคม >> นายยุทธนา รอดสีแสน
14. ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่กลุ่มปฏิบัติการ >> นายธเนศ เฉลิมวัฒน์
15. ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่กลุ่มปฏิบัติการสื่อสารไร้สาย 1 >> นายณัฐวิทย์ สุทธิกุล
16. ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่กลุ่มปฏิบัติการสื่อสารไร้สาย 2 >> นายวสันต์ แก้วทั้ง
17. ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่กลุ่มดิจิทัล >> นายวงกต วิจักขณ์สังสิทธิ์ (รักษาการ)
18. ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่กลุ่มเทคโนโลยีสารสนเทศ >> นายอนิรุทธิ์ ธีรวิรักษ์
19. ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่กลุ่มธุรกิจผลิตภัณฑ์ ICT >> นายเอกชัย กองเกิด
20. ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่กลุ่มผลิตภัณฑ์ ICT และเทคโนโลยี >> นายสุรเชษฐ์ ศรีพลกรัง (รักษาการ)
21. ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่กลุ่มธุรกิจลูกค้าภาครัฐ >> นางสาวรณดา หาราชาจารย์พันธ์
22. ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่กลุ่มธุรกิจลูกค้าเอกชน >> นางรังสิมา ประดิษฐ์พงษ์
23. ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่กลุ่มขายและปฏิบัติการลูกค้า
กรุงเทพชั้นใน >> นายสืบพงศ์ มลิวัลย์
24. ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่กลุ่มขายและปฏิบัติการลูกค้า เขตกรุงเทพตะวันออก ปทุมธานี และ
สมุทรปราการ >> นายสืบพงศ์ มลิวัลย์ (รักษาการ)
25. ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่กลุ่มขายและปฏิบัติการลูกค้า เขตกรุงธนและนนทบุรี >> นายสมยศ ธนพิรุณธร (รักษาการ)
26. ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่กลุ่มขายและปฏิบัติการลูกค้าภาคเหนือ >> นายธนากร ทองใบ (รักษาการ)
27. ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่กลุ่มขายและปฏิบัติการลูกค้า
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน >> นายเปรมวิทย์ เปรมปัญญา (รักษาการ)
28. ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่กลุ่มขายและปฏิบัติการลูกค้า
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง >> นายชูเกียรติ นามบุญเรือง

29. ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่กลุ่มขายและปฏิบัติการลูกค้า
ภาคกลาง >> นายปิยะ รัชตวรคุณ (รักษาการ)
30. ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่กลุ่มขายและปฏิบัติการลูกค้า
ภาคตะวันออก >> นายปิยะ รัชตวรคุณ
31. ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่กลุ่มขายและปฏิบัติการลูกค้า
ภาคใต้ >> นายศุภกิจ ยอดแก้ว

คณะผู้บริหาร

(ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567)

1. พันเอก สรรพชัย หุวะนันทน์
กรรมการผู้จัดการใหญ่
อายุ 57 ปี
การศึกษา
 - Ph.D. (Electrical Engineering), University of Washington, USA
 - Master of Science (Electrical Engineering), the George Washington University, USA
 - วิทยาศาสตร์บัณฑิต โรงเรียนนายร้อยพระจุลจอมเกล้า รุ่นที่ 37
2. นายพีรศักดิ์ อรุณสกุล
รองกรรมการผู้จัดการใหญ่สำนักตรวจสอบ
อายุ 57 ปี
การศึกษา
 - บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
 - Master of Science in Telecommunications (Telecommunications), University of Colorado, Boulder
 - วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (ไฟฟ้า) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
3. นางสาวรณยา ปิยพานิชกุล
รองกรรมการผู้จัดการใหญ่สายงานการเงิน
อายุ 57 ปี
การศึกษา
 - วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (เทคโนโลยีสารสนเทศ) สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
 - บัณฑิตมหาบัณฑิต (การบัญชี) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
 - บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี) มหาวิทยาลัยรามคำแหง
4. นายสุรเชษฐ์ ศรีพลกรัง
รองกรรมการผู้จัดการใหญ่สายงานยุทธศาสตร์องค์กร
อายุ 55 ปี
การศึกษา
 - วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (คอมพิวเตอร์) สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
 - วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมคอมพิวเตอร์) สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

5. นายสุปรีดี สุวรรณทัต

รองกรรมการผู้จัดการใหญ่สายงานบริหารองค์กร

อายุ 55 ปี

การศึกษา

- Master of Laws, Golden Gate University
- Master of Laws (Laws), Case Western Reserve University
- นิติศาสตรบัณฑิต (กฎหมาย) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

6. นายเสกสรรค์ มิตรเกษม

รองกรรมการผู้จัดการใหญ่สายงานธุรกิจลูกค้าและการตลาด

อายุ 52 ปี

การศึกษา

- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (บริหารธุรกิจ) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต (วิศวกรรมไฟฟ้าสื่อสาร) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (อิเล็กทรอนิกส์) มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย

7. นายมรกต เจียรมนตรี

รองกรรมการผู้จัดการใหญ่สายงานโครงสร้างพื้นฐาน

อายุ 58 ปี

การศึกษา

- วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต (วิศวกรรมไฟฟ้า) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมไฟฟ้า) มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

8. นายสรพงษ์ ศิริพันธุ์

รองกรรมการผู้จัดการใหญ่สายงานโทรคมนาคมและดาวเทียม

อายุ 53 ปี

การศึกษา

- Master of Science in Telecommunications (Telecommunication System), National University, USA

9. นายณัฐวุฒิ ศาสตราวาทะ

รองกรรมการผู้จัดการใหญ่สายงานสื่อสารไร้สาย

อายุ 59 ปี

การศึกษา

- Doctor of Philosophy (Electrical Engineering), West Virginia University
- Master of Engineering (Telecommunication), Asian Institute of Technology
- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (การจัดการ) สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์
- วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมคอมพิวเตอร์)
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

10. นายวงกต วิจักขณ์สังสิทธิ์

รองกรรมการผู้จัดการใหญ่สายงานดิจิทัลและโซลูชัน

อายุ 46 ปี

การศึกษา

- Doctor of Philosophy in Electrical Engineering
(Electrical Engineering Systems), The University of Michigan at Ann Arbor
- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์
- Master of Science in Engineering (Electrical Engineering), University of Michigan
- วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมไฟฟ้า) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

11. นายสมยศ ธนพิรุณธร

รองกรรมการผู้จัดการใหญ่สายงานขายและปฏิบัติการลูกค้า 1

อายุ 59 ปี

การศึกษา

- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (Executive) สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์
- Master of Science in Computer Engineering (Computer Engineering),
University of Southern California
- วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (อิเล็กทรอนิกส์) สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

12. นายรังสรรค์ จันทรนฤกุล

รองกรรมการผู้จัดการใหญ่สายงานขายและปฏิบัติการลูกค้า 2

อายุ 59 ปี

การศึกษา

- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต (วิศวกรรมไฟฟ้า) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (อิเล็กทรอนิกส์) สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

: ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่

1. ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่กลุ่มตรวจสอบ >> นางระเบียบ บัณฑิตลภ
2. ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่กลุ่มเทคโนโลยีสารสนเทศ >> นายอนิรุทธ์ หิรัญรักษ์
3. ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่กลุ่มสายและสื่อสัญญาณ >> นายอภิชาติ สวรรค์คำธรณ์
4. ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่กลุ่มบัญชี >> นางสาวเสาวลักษณ์ ทองน้อมงาม
5. ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่กลุ่มการเงินและพัสดุ >> นางสาวอารีย์ ไกรวัฒนวงศ์
6. ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่กลุ่มยุทธศาสตร์ >> นางศิริรุ่ง สุขศรี
7. ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่กลุ่มธุรกิจใหม่ >> นายยุทธนา รอดสีเสน
8. ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่กลุ่มกฎหมาย >> นายธีรพล ลิ้มวัฒนานนท์
9. ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่กลุ่มทรัพยากรบุคคล >> นายธีรยุทธ ศักดิ์วิลาสตระกูล
10. ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่กลุ่มบริหารงานเลขานุการ
และบริหารงานกลาง >> นางสาวจิตต์ขจี พระโพธิ์
11. ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่กลุ่มตลาดและสื่อสารองค์กร >> นายชินนทร์ สีหะโชติ
12. ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่กลุ่มธุรกิจลูกค้าภาครัฐ >> นางสาวรณนา หารษาจารย์พันธ์
13. ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่กลุ่มธุรกิจลูกค้าเอกชน >> นางรังสิมา ประดิษฐพงษ์
14. ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่กลุ่มโครงสร้างพื้นฐาน >> นายทินกร นาทองลาย
15. ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่กลุ่มสื่อสารโทรคมนาคม
และดาวเทียม >> นายธเนศ เฉลิมวัฒน์
16. ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่กลุ่มปฏิบัติการสื่อสารไร้สาย >> นายณัฐวิทย์ สุฤทธิกุล
17. ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่กลุ่มดิจิทัล >> นายยุทธศาสตร์ นิธิไพจิตร
18. ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่กลุ่มโซลูชัน >> นายเอกชัย กองเกิด
19. ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่กลุ่มขายและปฏิบัติการลูกค้า
กรุงเทพและปริมณฑล >> นายสืบพงศ์ มลิวัลย์
20. ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่กลุ่มขายและปฏิบัติการลูกค้า
ภาคกลาง >> นายชูเกียรติ นามบุญเรือง
21. ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่กลุ่มขายและปฏิบัติการลูกค้า
ภาคใต้ >> นายศุภกิจ ยอดแก้ว
22. ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่กลุ่มขายและปฏิบัติการลูกค้า
ภาคเหนือ >> นายธนากร ทองใบ
23. ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่กลุ่มขายและปฏิบัติการลูกค้า
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ >> นายเปรมวิทย์ เปรมปัญญา
24. ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่กลุ่มขายและปฏิบัติการลูกค้า
ภาคตะวันออก >> นายปิยะ รัชตวรคุณ

โครงสร้างอัตรากำลัง

ณ วันที่ 26 ธันวาคม 2567

ประเภทบุคลากร	จำนวน (คน)
ผู้บริหาร	653
พนักงาน	9,926
ลูกจ้างมีกำหนดระยะเวลา	157
รวม	10,736

สายงาน	ชาย	หญิง	จำนวนพนักงานรวม
สายงานตรวจสอบ	15	41	56
ส่วนงานภายใต้การกำกับดูแลของกรรมการผู้จัดการใหญ่	23	74	97
สายงานกลยุทธ์	34	89	123
สายงานทรัพยากรบุคคล	67	115	182
สายงานกฎหมายและบริหารงานกลาง	158	255	413
สายงานการเงิน	38	356	394
สายงานการตลาดและผลิตภัณฑ์	130	274	404
สายงานโครงสร้างพื้นฐาน	464	171	635
สายงานดาวเทียมและโครงข่าย	552	140	692
สายงานสื่อสารไร้สาย 1	147	61	208
สายงานสื่อสารไร้สาย 2	135	81	216
สายงานดิจิทัล	225	159	384
สายงานพัฒนาผลิตภัณฑ์และเทคโนโลยี	491	496	987
สายงานธุรกิจลูกค้าองค์กร	72	236	308
สายงานขายและปฏิบัติการลูกค้า 1	739	668	1,407
สายงานขายและปฏิบัติการลูกค้า 2	1,170	600	1,770
สายงานขายและปฏิบัติการลูกค้า 3	1,500	960	2,460
รวม	5,960	4,776	10,736

โครงสร้างอัตรากำลัง

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567

ประเภทบุคลากร	จำนวน (คน)
ผู้บริหาร (ระดับ รจญ. และชจญ.)	37
พนักงาน	10,540
ลูกจ้างมีกำหนดระยะเวลา	157
รวม	10,734

สายงาน	ชาย	หญิง	จำนวนพนักงานรวม
สำนักตรวจสอบ	15	44	59
ส่วนงานภายใต้การกำกับดูแลของกรรมการผู้จัดการใหญ่	571	323	894
สายงานการเงิน	67	438	505
สายงานยุทธศาสตร์องค์กร	53	125	178
สายงานบริหารองค์กร	202	335	537
สายงานธุรกิจลูกค้าและการตลาด	181	504	685
สายงานโครงสร้างพื้นฐาน	225	90	315
สายงานโทรคมนาคมและดาวเทียม	608	224	832
สายงานสื่อสารไร้สาย	282	145	427
สายงานดิจิทัลและโซลูชัน	330	281	611
สายงานขายและปฏิบัติการลูกค้า 1	1,764	1,393	3,157
สายงานขายและปฏิบัติการลูกค้า 2	1,661	873	2,534
รวม	5,959	4,775	10,734

โครงสร้างกลุ่มธุรกิจ

บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ได้กำหนดโครงสร้างบริษัทให้สอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจ โดยจัดกลุ่มธุรกิจแบ่งเป็น 5 กลุ่ม ได้แก่

- 1) ธุรกิจโครงสร้างพื้นฐาน
- 2) ธุรกิจโทรคมนาคมระหว่างประเทศ
- 3) ธุรกิจโทรศัพท์ประจำที่และบรอดแบนด์
- 4) ธุรกิจสื่อสารไร้สาย
- 5) ธุรกิจดิจิทัล

1) กลุ่มธุรกิจโครงสร้างพื้นฐาน ให้บริการในสินทรัพย์โครงสร้างพื้นฐานแบบ Passive ที่มีมูลค่าการลงทุนสูง แต่ความต้องการในการบริหารจัดการต่ำ อาทิ

: บริการท่อร้อยสาย บริการให้เช่าท่อเพื่อร้อยสายสื่อสาร ทั้งแบบใต้ดินและแบบพื้นที่เฉพาะ เช่น สะพาน ท่อร้อยสายที่ให้เช่าหลายขนาด ได้แก่ duct, sub-duct และ micro-duct (ใหญ่ -> เล็ก) ซึ่งบริษัทมีรายการท่อร้อยสายใต้ดินที่ดำเนินการเองทั้งหมดรวมระยะทาง 3,050 กิโลเมตร และมีปริมาณท่อ 125,800 Sub-duct km.

: บริการเสาโทรคมนาคม บริการให้เช่าพื้นที่บนเสาโทรคมนาคมเพื่อติดตั้งสายอากาศสำหรับส่งสัญญาณโทรศัพท์เคลื่อนที่/วิทยุคมนาคม ในอนาคตจะขยายบริการไปสู่การให้เช่าพื้นที่บน Smart Pole เพื่อติดตั้งอุปกรณ์ต่าง ๆ ตามที่ผู้ให้บริการ Smart City, Smart Service ต้องการ ซึ่งปัจจุบัน บริษัทมีเสาโทรคมนาคมสำหรับเช่าจำนวน 26,457 ต้น และเสาสำหรับให้บริการเช่าและใช้งานเอง 4,125 ต้น

: บริการสายเคเบิลใยแก้วนำแสง บริการให้เช่าสายใยแก้วนำแสง โดยผู้เช่าจัดหาอุปกรณ์มาเองเพื่อรองรับสายดังกล่าวให้สามารถใช้ส่งสัญญาณได้ และรวมถึงบริการ last mile ให้เช่าสายใยแก้วนำแสงที่เดินสายเข้าสู่บ้านลูกค้า

: บริการพัฒนาสินทรัพย์ การนำอสังหาริมทรัพย์ที่มีอยู่เพื่อสร้างรายได้เพิ่ม ปัจจุบัน บริษัทมีที่ดินและอาคารที่มีมูลค่าทางธุรกิจและมีศักยภาพในการพัฒนา ได้แก่ 1) ที่ดินและอาคารบริเวณคลองเตย พื้นที่ 4 ไร่ 3 งาน 33 ตารางวา 2) ที่ดินและอาคารบางรัก 30 ชั้น บริเวณเจริญกรุง บางรัก 4) อาคารสำนักงานหลักสี่แจ้งวัฒนะ สำหรับให้เช่าเป็นอาคารสำนักงาน บริเวณงามวงศ์วาน พื้นที่ 19 ไร่ 2 งาน 98.87 ตารางวา 3) อาคารโทรคมนาคม ห้องจัดเลี้ยง และห้องประชุม

2) กลุ่มธุรกิจโทรคมนาคมระหว่างประเทศ ให้บริการเชื่อมต่อระหว่างประเทศ และบริหารจัดการกลุ่มลูกค้าที่ใช้บริการระหว่างประเทศ โดยมีบริการหลักคือ วงจรเช่าระหว่างประเทศ บริการโทรศัพท์ทางไกลระหว่างประเทศ (IDD) บริการเชื่อมต่ออินเทอร์เน็ตเกตเวย์ และบริการเชื่อมต่อโครงข่ายระหว่างผู้ให้บริการ

: บริการ IDD เป็นบริการโทรศัพท์ระหว่างประเทศ ทั้งแบบกดรหัส 001, 009 และผ่าน calling card โดยส่งสัญญาณผ่านชุมสายโทรศัพท์และแบบ IP (Internet Protocol)

: บริการ Connectivity ประกอบด้วย บริการวงจรสื่อสารข้อมูลระหว่างประเทศ แบบ circuit switching และ packet switching ด้วย protocol รูปแบบต่าง ๆ เช่น SDH, ATM, Ethernet, MPLS (เทียบกับธุรกิจวงจรเช่า)

: **บริการ IIG (International Internet Gateway)** บริการสำหรับผู้ให้บริการอินเทอร์เน็ต (ISP) ที่เชื่อมต่อไปยัง Internet Hub ที่สำคัญทั่วโลก ช่วยให้ ISP ขนาดกลาง และขนาดเล็ก ประหยัดค่าใช้จ่าย

: **บริการ IX (Internet eXchange)** บริการจุดเชื่อมต่อสำหรับลูกค้าขนาดใหญ่ที่มี network หรือ content เป็นของตนเองและต้องการเชื่อมต่อระหว่างกัน โดยพัฒนาต่อยอดมาจากบริการ NIX (National Internet Exchange) ที่เป็นจุดเชื่อมต่อสำหรับผู้ให้บริการ ISP แลกเปลี่ยนทราฟฟิกอินเทอร์เน็ตภายในประเทศ

: **บริการเคเบิลใต้น้ำ** บริการวงจรเคเบิลใต้น้ำระหว่างประเทศและการบริหารจัดการ ปัจจุบัน บริษัทมีเคเบิลใต้น้ำระหว่างประเทศมากที่สุดในประเทศไทย จำนวน 8 เส้นทาง ได้แก่ FLAG, SMW, SMW4 , TIS, AAG, SJC, APG, AAE-1 และอีก 1 เส้นทาง ADC ที่จะเปิดใช้งานในไตรมาสที่ 1 ปี 2567 รวมเป็น 9 เส้นทาง

3) กลุ่มธุรกิจโทรศัพท์ประจำที่และบรอดแบนด์ ให้บริการด้านโครงข่าย และรวมศูนย์การจัดการโครงข่าย และทรัพยากรโครงข่ายที่ใช้ร่วมกัน โดยมีบริการหลัก คือ โทรศัพท์ประจำที่ ข่ายปลั๊กบริการบรอดแบนด์ ข่ายส่ง บริการบรอดแบนด์ วงจรเช่า Datacom บริการบรอดแบนด์ และบริการสื่อสารผ่านดาวเทียม

: **บริการโทรศัพท์ประจำที่** บริการโทรศัพท์แบบดั้งเดิม ให้บริการกับประชาชนทั่วไปและลูกค้าองค์กร

: **บริการ Internet Retail** บริการอินเทอร์เน็ตความเร็วสูง ทั้งแบบผ่านใยแก้วนำแสง (FTTx) และแบบผ่านคู่สายทองแดง (xDSL)

: **บริการวงจรเช่า** บริการวงจรสื่อสารให้กับลูกค้าองค์กร ทั้งแบบ circuit switching และ packet switching ด้วย protocol รูปแบบต่าง ๆ เช่น SDH, ATM, Ethernet, MPLS

: **บริการ Satellite** ประกอบด้วยบริการถ่ายทอดสัญญาณโทรทัศน์ผ่านสื่อต่าง ๆ (ดาวเทียม, วงจรระหว่างประเทศ) บริการวงจรสื่อสารผ่านสัญญาณผ่านดาวเทียม และบริการโครงข่ายดาวเทียม

: **บริการ USO** การจัดให้มีบริการโครงสร้างพื้นฐานทั่วถึงและบริการสังคมตามกำหนดของ กสทช.

4) กลุ่มธุรกิจสื่อสารไร้สาย บริการโครงข่ายโทรศัพท์เคลื่อนที่และบริการที่ใช้คลื่นความถี่ โดยมีบริการหลักคือ บริการโทรศัพท์เคลื่อนที่ บริการบริหารจัดการโครงข่ายโทรศัพท์เคลื่อนที่ ปัจจุบัน บริษัทถือครองคลื่นความถี่ ดังนี้ 700 MHz (หมดอายุปี 2579), 850 MHz (หมดอายุปี 2568), 2100 MHz (หมดอายุปี 2568), 2300 MHz (หมดอายุปี 2568)

: **บริการโทรศัพท์เคลื่อนที่** บริการโทรศัพท์เคลื่อนที่ แบบขายให้กับลูกค้ารายย่อย

: **บริการโทรศัพท์เคลื่อนที่** บริการโทรศัพท์เคลื่อนที่ แบบขายส่งให้กับผู้ประกอบการโทรคมนาคม

: **บริการให้เช่าโครงข่ายและอุปกรณ์ และระบบสื่อสารสัญญาณ** บริการเช่าโครงข่ายโทรศัพท์เคลื่อนที่สายใยแก้วนำแสงที่มาจากการรับมอบสินทรัพย์สัมปทาน

: **บริการ Trunk radio** บริการวิทยุติดต่อสื่อสารคล้ายกับวิทยุ walkie talkie ความแตกต่างคือเป็นการติดต่อสื่อสารระหว่างเครื่องวิทยุกับเสาโทรคมนาคม ทำให้สื่อสารในระยะไกลกว่าวิทยุ walkie talkie

5) กลุ่มธุรกิจดิจิทัล ให้บริการและพัฒนาผลิตภัณฑ์ดิจิทัลและดิจิทัลโซลูชัน ทั้งการต่อยอดจากกลุ่มธุรกิจอื่น ๆ และการต่อยอดธุรกิจดิจิทัล บริการหลักคือบริการศูนย์ข้อมูล บริการความปลอดภัยทางไซเบอร์ บริการโซลูชันและแพลตฟอร์ม บริการโซลูชัน IoT และบริการ Big Data

: **บริการ Data Center & Cloud** บริการให้เช่าพื้นที่พร้อมการเชื่อมโยงอินเทอร์เน็ต ระบบไฟฟ้า ระบบรักษาความปลอดภัยเพื่อวางอุปกรณ์เซิร์ฟเวอร์ หรือเป็นการให้บริการ เซิร์ฟเวอร์เสมือน, แพลตฟอร์มเสมือน และแอปพลิเคชันเสมือน

: บริการ Cyber Securities บริการที่เกี่ยวข้องกับการรักษาความปลอดภัยให้กับอุปกรณ์ที่เชื่อมโยงกับระบบอินเทอร์เน็ต รวมถึงการให้บริการกับลูกค้าที่ต้องดำเนินการตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับระบบรักษาความปลอดภัยทาง Cyber

: บริการ Digital Platform & Solution, IoT และ Big Data บริการที่จัดทำโซลูชันตามความต้องการของลูกค้า

การดำเนินงานตามแผนวิสาหกิจ บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)

ในปี 2567 บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ได้ดำเนินการตามแผนวิสาหกิจ ปี 2567-2571 ซึ่งช่วยผลักดันองค์กรและผลักดันนโยบายและสนับสนุนการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล ยกระดับการติดต่อสื่อสารให้กับประเทศด้วยการพัฒนาและขยายโครงสร้างพื้นฐานเพื่อรองรับการเติบโตในทุกๆ ด้านของประเทศและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันระยะยาวให้กับองค์กร โดยผลการดำเนินงานตามแผนวิสาหกิจปี 2567-2571 และแผนปฏิบัติการประจำปี 2567 สิ้นสุดไตรมาสที่ 4 ปี 2567 (มกราคม-ธันวาคม 2567) มีผลการดำเนินงานเฉลี่ยเท่ากับร้อยละ 96.92 ของแผนงาน

กลยุทธ์การขับเคลื่อนแผนงานและแนวโน้มธุรกิจโทรคมนาคมในอนาคต

: กลยุทธ์การขับเคลื่อนแผนงาน ในปี 2567

บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ได้กำหนดกลยุทธ์การขับเคลื่อนแผนงาน 7 ด้าน ได้แก่

- 1) ดำเนินโครงการสำคัญของประเทศเพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล โดยให้ความร่วมมือสนับสนุนและผลักดันนโยบายของรัฐในการบูรณาการโครงสร้างพื้นฐานโทรคมนาคม และพัฒนาสังคมดิจิทัล
- 2) พัฒนาบริการโครงสร้างพื้นฐานโทรคมนาคมด้วยคุณภาพและมาตรฐานสากล โดยสนับสนุนและผลักดันให้มีการใช้โครงสร้างพื้นฐานร่วมกัน เพื่อลดความซ้ำซ้อนของการลงทุน
- 3) พัฒนาธุรกิจด้วยนวัตกรรมด้านสื่อสารและดิจิทัล โดยการสร้างนวัตกรรมและต่อยอดเป็นผลิตภัณฑ์และบริการเพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้า
- 4) พัฒนาธุรกิจด้านอื่น โดยการนำทรัพย์สิน ที่ดินและอาคาร ที่ตั้งอยู่ในพื้นที่เศรษฐกิจหลายแห่งที่มีศักยภาพมาพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ เพื่อสร้างรายได้ต่อไป
- 5) พัฒนาการดำเนินงานตามหลักการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน (ESG) และการพัฒนาเศรษฐกิจสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน (BCG) โดยต้องคำนึงถึงสิ่งแวดล้อม และการใช้พลังงานสะอาด เพื่อลดมลภาวะแก่สิ่งแวดล้อม และสังคมตามนโยบายของรัฐ
- 6) บริหารต้นทุนโครงข่ายและผลิตภัณฑ์และบริการเพื่อการใช้งานทรัพย์สินที่มีให้เกิดประโยชน์สูงสุด
- 7) บริหารจัดการองค์กรและทรัพยากรบุคคลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและศักยภาพ โดยการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาปรับปรุงกระบวนการภายในองค์กรให้มีประสิทธิภาพ มุ่งสู่การเป็นองค์กรดิจิทัล รวมทั้งการจัดสรรบุคลากรให้เหมาะสมกับการดำเนินงาน และการดำเนินธุรกิจขององค์กร

: แนวโน้มธุรกิจโทรคมนาคมในอนาคต

ความต้องการการเปลี่ยนแปลงทางดิจิทัลที่เพิ่มขึ้นในธุรกิจต่าง ๆ และการพึ่งพาเทคโนโลยีที่เพิ่มมากขึ้นในชีวิตประจำวันของมนุษย์ ทำให้ภาคสื่อสารโทรคมนาคมมีบทบาทสำคัญยิ่งในการส่งเสริมนวัตกรรมในอนาคต เนื่องจากภาคโทรคมนาคมมีส่วนสนับสนุนการเติบโตทางเศรษฐกิจของประเทศเป็นอย่างมาก ซึ่งคาดการณ์ขนาดของอุตสาหกรรมบริการสื่อสารโทรคมนาคมของไทยในปี 2567 คิดเป็นสัดส่วนประมาณ 3.74% ของ GDP หรือมีมูลค่าถึง 696,242 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 9.58% จากปี 2566¹ ที่มีมูลค่า 635,347 ล้านบาท การปฏิวัติทางดิจิทัลนี้ทำให้ธุรกิจโทรคมนาคมต้องหากกลยุทธ์ทางธุรกิจใหม่เพื่อแข่งขันในตลาดที่มีการแข่งขันสูงขึ้น โดยมีความเร็วและความเสถียรของการเชื่อมต่อเป็นปัจจัยที่สำคัญ ซึ่งแนวโน้มอุตสาหกรรมโทรคมนาคมที่องค์กรควรคำนึงถึง และนำมาปรับใช้ประโยชน์ให้สอดคล้องกับทิศทางธุรกิจโทรคมนาคมขององค์กร จะช่วยสร้างความได้เปรียบในการแข่งขันในตลาดสื่อสารโทรคมนาคม เนื่องจากการเปลี่ยนผ่านสู่ดิจิทัลเป็นพื้นฐานที่สำคัญของทุกองค์กรโดยเฉพาะการมาถึงของปัญญาประดิษฐ์ (AI), บิ๊กดาต้า, 5G, อินเทอร์เน็ตของสรรพสิ่ง (IoT) การเรียนรู้ของเครื่องจักร (M2M) และอื่น ๆ เป็นเรื่องของการยกระดับเทคโนโลยีใหม่ๆ ให้กับองค์กรในกระบวนการที่เน้นไปที่ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยี เพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้าในการซื้อแพ็คเกจสินค้าและบริการ องค์กรจำเป็นต้องเปลี่ยนรูปแบบการให้บริการเป็นดิจิทัลและใช้การขายเสมือนจริง (AR/VR)

¹ ผลการศึกษาและสำรวจข้อมูลอินเทอร์เน็ตและศึกษามูลค่าตลาดสื่อสารของประเทศไทยในปี พ.ศ.2566 และประมาณการปี พ.ศ.2567

ในการสนับสนุนช่องทางในการทำตลาดที่สำคัญที่บริษัทต้องดำเนินการเพื่อสร้างรายได้เปรียบในการแข่งขัน และองค์กรต้องสร้างช่องทางการขายเสมือนจริงให้ถูกต้องหากต้องการควบคุม และครอบคลุมพื้นที่ให้บริการลูกค้าได้ดีขึ้น เพื่อให้องค์กรสามารถดำเนินธุรกิจได้อย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้องค์กรต้องตระหนักถึงอิทธิพลของ Generative AI ที่จะเพิ่มมากขึ้นในอนาคต โดยเฉพาะอย่างยิ่งในด้านโทรคมนาคม ซึ่ง Generative AI สามารถทำให้ลูกค้าเข้าถึงการรับรู้ประสบการณ์ที่สมบูรณ์แบบ และมอบโซลูชันที่ดีที่สุดให้กับลูกค้า สำหรับองค์กรแล้ว การใช้ AI ในอุตสาหกรรมโทรคมนาคมจะมุ่งเน้นที่การเพิ่มประสิทธิภาพเครือข่ายและการบำรุงรักษา การนำ AI มาใช้ในธุรกิจโทรคมนาคมจะช่วยปรับปรุงการดำเนินงาน และเปิดช่องทางใหม่ๆ สำหรับประสบการณ์ในการรับรู้ของลูกค้า ซึ่งแนวโน้มด้านโทรคมนาคมเหล่านี้จะช่วยพัฒนาธุรกิจ และเสริมสร้างระดับความพึงพอใจที่ดีให้กับลูกค้า โดยผลักดันเครื่องมือที่ช่วยในการขับเคลื่อนด้วย Generative AI อาทิ ผู้ช่วยเสมือนจริง การเขียนแชทบอทและ AI เชิงสนทนา เป็นต้น ซึ่งภายในปี 2025 แชทบอทที่ขับเคลื่อนด้วย AI จะเป็นองค์ประกอบสำคัญเพื่อรองรับคนรุ่นต่อไป และคาดว่า 95% ของการเชื่อมต่อระหว่างลูกค้าจะได้รับการสนับสนุนจากเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ (AI) ด้วยซอฟต์แวร์ AI ที่ดีที่สุดที่สามารถคาดการณ์แนวโน้มการซื้อสินค้าและบริการของผู้ที่เข้ามาเยี่ยมชมเว็บไซต์แต่ละรายได้ กอปรกับการเติบโตของโลกเสมือนจริง (เมตาเวิร์ส) ซึ่งเป็นแนวโน้มที่จะคงอยู่ต่อไปในอนาคต โดยบริษัทต้องมุ่งโฟกัสไปที่เมตาเวิร์ส ซึ่งเป็นโลกเสมือนจริงที่มีศักยภาพมหาศาลในการสร้างประสบการณ์ทางสังคม และการทำงานที่เสมือนจริงตลอดจนการพัฒนาเทคโนโลยีใหม่ และความสามารถของ AI ด้วยการใช้ประโยชน์จาก Brand Royalty ที่ลูกค้ามีต่อแบรนด์สินค้านั้น รวมถึงการพัฒนาความสามารถในการเชื่อมต่อด้วยไฟเบอร์ และ 5G ที่มีอยู่ในปัจจุบัน ซึ่งบริษัทจะมีบทบาทสำคัญในเรื่องนี้เป็นอย่างมาก สำหรับแนวโน้มการแข่งขันระหว่างผู้ให้บริการโทรคมนาคมในอนาคตจะเป็นเรื่องของการพัฒนาศักยภาพ และคุณภาพของการเชื่อมต่อที่เร็วขึ้นทั้ง Fibre Optics , 5G , Satellite สร้างตัวเลือก และโอกาสที่มากขึ้นสำหรับการให้บริการที่ตอบสนองต่อความคาดหวังสูงสุดของลูกค้าที่รอรับบริการอินเทอร์เน็ต และการสื่อสารคุณภาพสูงจากผู้ให้บริการ ซึ่งแนวโน้มนี้จะส่งผลให้ผู้ให้บริการโทรคมนาคม มีการแข่งขันกันพัฒนาคุณภาพการให้บริการที่ดีที่สุดที่ลูกค้าพึงได้รับในโลกยุคดิจิทัล

ผลการดำเนินงานด้านไม่ใช้การเงินที่สำคัญ

ตามแผนวิสาหกิจของบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ปี 2567-2571 และแผนปฏิบัติการประจำปี 2567 ผลการดำเนินงานด้านไม่ใช้การเงินที่สำคัญ ประกอบด้วย 3 แผนหลัก ดังนี้

1) แผนการให้บริการดิจิทัลทรานส์ฟอร์มเมชันกับหน่วยงานท้องถิ่น

เนื่องจากปัจจุบันหน่วยงานภาครัฐได้ปรับกระบวนการทัศนทางความคิด นำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้เป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนพัฒนาบริการเพื่อประชาชน เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการทรัพยากรและพัฒนาบริการประชาชน การพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลภาครัฐ สร้างสถานะแวดล้อม ยกระดับสู่บริการภาครัฐอัจฉริยะ มุ่งเน้นพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานการสื่อสารและอินเทอร์เน็ต เช่น Cloud Service (Data and Voice)/ Internet Technology/ ICT Solution/ LMS and Meeting Solution/ Paperless / User Log / Cyber Security Expert and Consultant ที่ช่วยให้มีการเชื่อมโยง แลกเปลี่ยน และจัดเก็บข้อมูลได้อย่างมีประสิทธิภาพ ปลอดภัย ที่สามารถต่อยอดไปถึง Web/Page/Application เป็นต้น บริษัทสามารถตอบสนองความต้องการยกระดับคุณภาพชีวิตและสังคมของหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน โดยให้การสนับสนุนและพัฒนาโครงการเมืองอัจฉริยะ เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มและสร้างรายได้จากลูกค้า หน่วยงานท้องถิ่น เช่น บริการ Internet Network & WiFi Solution, ICT Solution, Local Network บริการอินเทอร์เน็ตความเร็วสูงพร้อมระบบบริหารจัดการ, บริการ VPBX, บริการ CCTV ซึ่งผลการดำเนินงานสิ้นสุดเดือนตุลาคม 2567 มีผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

2) แผนการให้บริการ my บนโครงข่าย 700 MHz

บริษัทจะหมดสัญญาสัมปทานคลื่นความถี่ 850 MHz, 2100 MHz และ 2300 MHz ในปี 2568 ดังนั้น บริษัทได้เตรียมการโอนย้ายลูกค้าจากระบบเดิมมาอยู่บนโครงข่าย 700 MHz และนำเสนอ package สำหรับลูกค้ารายเดิมและรายใหม่ โดยผู้ใช้บริการจะไม่ได้รับผลกระทบจากการใช้งาน เนื่องจากระบบ 700 MHz มีความครอบคลุมของการให้บริการทั่วประเทศ และใช้วิธีการ Roaming กับพันธมิตรผู้ให้บริการสำหรับในพื้นที่ที่ไม่สามารถใช้บริการได้ หรือไม่มีสัญญาณครอบคลุม ซึ่งผลการดำเนินงานของการให้บริการ my บนโครงข่าย 700 MHz ได้มีการขยายโครงข่ายให้ครอบคลุมทั่วประเทศ และได้ดำเนินการโอนย้ายผู้ใช้บริการรวมทั้งติดตามความคืบหน้าการโอนย้ายผู้ใช้บริการอย่างต่อเนื่องเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

3) แผนการให้บริการ 5G Solution สำหรับลูกค้าองค์กร

ในปี 2567 ตลาดบริการโทรศัพท์เคลื่อนที่ 5G อยู่ในช่วงแสวงหาลูกค้าใหม่ เนื่องจากต้นทุนในการดำเนินงานโดยเฉพาะอุปกรณ์ในการดำเนินงานที่ยังมีราคาสูง อยู่ในช่วงเริ่มต้นของการลงทุน มีผู้ใช้บริการไม่มาก จึงไม่เกิดความคุ้มค่าในการลงทุน โดยผู้ประกอบการรายอื่นยังไม่มีการลงทุนเช่นกัน และอยู่ระหว่างบริษัทได้ดำเนินการตามมติคณะกรรมการบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ด้วยการสรรหาพันธมิตรหลายราย ทั้งรายใหญ่ และรายกลาง มาวางแผนออกแบบ และพัฒนารูปแบบการให้บริการ 5G Private Network แก่ลูกค้าองค์กรร่วมกัน รวมถึงสร้างการประยุกต์ใช้งานเทคโนโลยี 5G ที่หลากหลาย ซึ่งส่งผลต่อการดำเนินงานตามแผนที่เกิดความล่าช้าและไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดในปี 2567

ข้อมูลการถือหุ้นสามัญในบริษัทร่วมทุน ของบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) (ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567)

ชื่อบริษัทและสถานที่ตั้งสำนักงานใหญ่	ประเภทธุรกิจ	จำนวนหุ้น ที่ออกจำหน่ายและ เรียกชำระแล้ว (หุ้น)	สัดส่วน การถือหุ้น (%)	จำนวนหุ้นที่ถือ (หุ้น)
1. บริษัท เอ็นที ไอบัสซ์ จำกัด 99/349 ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร 10210	บริการสื่อโฆษณามีเดีย และ จัดทำ Content บริการผ่านระบบ อินเทอร์เน็ตบรอดแบนด์ หรือ สัญญาณโทรศัพท์เคลื่อนที่ ของบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)	300,000	49.00	147,000
2. บริษัท เอส ที ซี เน็ตเวิร์ค คอร์ปอเรชั่น จำกัด 81 หมู่ 7 ตำบลบางตลาด อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี 11120	บริการสื่อสารดาวเทียมภาคพื้นดิน ขนาดเล็กภายในประเทศ (VSAT)	1,000,000	46.00	460,000
3. บริษัท ศูนย์ให้บริการคงสิทธิเลขหมายโทรศัพท์ จำกัด 98 อาคารสาร สแควร์ ออฟฟิศ ทาวเวอร์ ห้องเลขที่ 403 ชั้นที่ 4 ถนนสาทรเหนือ แขวงสีลม เขตบางรัก กรุงเทพมหานคร 10500	บริการและดำเนินการเป็นศูนย์ ให้บริการระบบสารสนเทศและ ฐานข้อมูลกลาง (Clearing House)	20,000	40.00	8,000
4. บริษัท ไทย-อะมาดิอุส เซาท์อีสต์เอเชีย จำกัด 89 อาคาร 6 ชั้นที่ 2 ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงจอมพล เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร 10900	บริการระบบสำรองที่นั่งโดยสาร อากาศยาน ด้วยระบบ AMADEUS	1,500,000	40.00	600,000

ข้อมูลการถือหุ้นสามัญในบริษัทร่วมทุนของ บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) (ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566) (ต่อ)

ชื่อบริษัทและสถานที่ตั้งสำนักงานใหญ่	ประเภทธุรกิจ	จำนวนหุ้น ที่ออกจำหน่ายและ เรียกชำระแล้ว (หุ้น)	สัดส่วน การถือหุ้น (%)	จำนวนหุ้นที่ถือ (หุ้น)
5. บริษัท โมไบล์ คอมมิวนิเคชั่น เซอร์วิส จำกัด 200 หมู่ 4 อาคารจัสมิน อินเทอร์เน็ตชั้นแนล ทาวเวอร์ ถนนแจ้งวัฒนะ ตำบลปากเกร็ด อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี 11120	---	10,000,000	30.00	3,000,000
6. บริษัท เทลการ์ด จำกัด 71/22 ซอยแจ้งวัฒนะ 1 ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงตลาดบางเขน เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร 10210	---	5,000,000	26.00	1,300,000
7. บริษัท เอ็นที เอาร์ทเซอร์สซิง เซอร์วิส จำกัด (เดิมชื่อ บริษัท ทีโอที เอาร์ทเซอร์สซิง เซอร์วิส จำกัด จดทะเบียน เปลี่ยนแปลงชื่อเมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2567) 89/2 ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร 10210	ให้บริการรับจ้างเหมาแรงงาน	50,000	25.00	12,500
8. บริษัท เนชั่น สเปซ แอนด์ เทคโนโลยี จำกัด 72 อาคารโทรคมนาคม บางรัก ชั้น 12 ถนนเจริญกรุง แขวงบางรัก เขตบางรัก กรุงเทพมหานคร 10500	ดำเนินธุรกิจดาวเทียมวงโคจรต่ำ และธุรกิจดาวเทียมอื่น	1,000,000	25.00	250,000
9. บริษัท อินเทอร์เน็ตประเทศไทย จำกัด (มหาชน) 1768 อาคารไทยซัมมิท ทาวเวอร์ ชั้นที่ 10-12 และชั้นไอที ถนนเพชรบุรีตัดใหม่ แขวงบางกะปิ เขตห้วยขวาง กรุงเทพมหานคร 10310	บริการเชื่อมต่อโครงสร้างพื้นฐาน ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและ การสื่อสารครบวงจร	503,474,467	23.93	120,496,000

ข้อมูลการถือหุ้นสามัญในบริษัทร่วมทุนของ บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) (ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566) (ต่อ)

ชื่อบริษัทและสถานที่ตั้งสำนักงานใหญ่	ประเภทธุรกิจ	จำนวนหุ้น ที่ออกจำหน่ายและ เรียกชำระแล้ว (หุ้น)	สัดส่วน การถือหุ้น (%)	จำนวนหุ้นที่ถือ (หุ้น)
10. บริษัท เอไอไอน์ จำกัด 131 อาคารกลุ่มนวัตกรรม 1 ชั้น 2 ห้องเลขที่ INC 1-201 อุทยานวิทยาศาสตร์ประเทศไทย ถนนพหลโยธิน ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี 12120	บริการโปรแกรมสำเร็จรูปและ บริการซอฟต์แวร์คอมพิวเตอร์	125,000	20.00	40,000
11. บริษัท เลนโซ่ โฟนการ์ด จำกัด 292 อาคารเลนโซ่เฮาส์ 3 ชั้น 2 ถนนศรีนครินทร์ แขวงหัวหมาก เขตบางกะปิ กรุงเทพมหานคร 10240	---	62,423,190	16.95	10,579,663
12. ASEAN CABLESHIP PTE. LTD. 151 Chin Swee Road #11-01 Manhattan House Singapore 169876	จัดการเรือสำหรับซ่อมแซม บำรุงรักษาระบบเคเบิลใต้น้ำ	5,040,000	16.6667	840,000
13. บริษัท ซี แอนด์ ซี อินเทอร์เน็ตชั่นแนล เวเนเจอร์ จำกัด 719 อาคาร Mint Tower ชั้น 10 ห้อง 1001 ถนนพระรามที่ 6 แขวงวังใหม่ เขตปทุมวัน กรุงเทพมหานคร 10330	บริการธุรกิจที่ปรึกษา	200,000	15.00	30,000

ข้อมูลการถือหุ้นสามัญในบริษัทร่วมทุนของ บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) (ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566) (ต่อ)

ชื่อบริษัทและสถานที่ตั้งสำนักงานใหญ่	ประเภทธุรกิจ	จำนวนหุ้น ที่ออกจำหน่ายและ เรียกชำระแล้ว (หุ้น)	สัดส่วน การถือหุ้น (%)	จำนวนหุ้นที่ถือ (หุ้น)
14. ASEAN TELECOM HOLDINGS SDN. BHD. Level 51, North Wing, Menara TM, Jalan Pantai Baharu, 50672 Kuala Lumpur, Malaysia	ลงทุนใน ACASIA COMMUNICATIONS SDN. BHD.	945,000	14.2857	135,000
15. ACASIA COMMUNICATIONS SDN. BHD. Level 51, North Wing, Menara TM, Jalan Pantai Baharu, 50672 Kuala Lumpur, Malaysia	บริการเกี่ยวกับโทรคมนาคม คอมพิวเตอร์ ข้อมูลภายในและ ภายนอกประเทศมาเลเซีย	6,865,000	12.8004	878,750
16. บริษัท อินโนสเปซ (ประเทศไทย) จำกัด 944 มิตรทาวน์ ออฟฟิศ ทาวเวอร์ ชั้นที่ 26 ห้องเลขที่ เอส26069 โครงการสามย่านมิตรทาวน์ ถนนพระราม 5 แขวงวังใหม่ เขตปทุมวัน กรุงเทพมหานคร 10330	เข้าลงทุนหรือให้ความช่วยเหลือ ทางการเงินแก่วิสาหกิจเริ่มต้น	835,010	11.98	100,000
17. บริษัท ไทย ลอจิสติกส์ เทเลคอมมิวนิเคชั่นส์ จำกัด 200 หมู่ 4 อาคารจัสมิน อินเทอร์เน็ตชั้นแนล ทาวเวอร์ ถนนแจ้งวัฒนะ ตำบลปากเกร็ด อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี 11120	---	30,900,000	10.00	3,090,000
18. บริษัท เอ็นทีพี เซมิคอนดักเตอร์ จำกัด 89/2 อาคาร 6 ห้องเลขที่ 6305 ชั้นที่ 3 ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร 10210	ซื้อ-ขาย ผลิตภัณฑ์เซมิคอนดักเตอร์ ชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์ แผงวงจร อิเล็กทรอนิกส์ ผลิตภัณฑ์ อิเล็กทรอนิกส์	1,000,000	10.00	100,000

ข้อมูลการถือหุ้นสามัญในบริษัทร่วมทุนของ บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) (ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566) (ต่อ)

ชื่อบริษัทและสถานที่ตั้งสำนักงานใหญ่	ประเภทธุรกิจ	จำนวนหุ้น ที่ออกจำหน่ายและ เรียกชำระแล้ว (หุ้น)	สัดส่วน การถือหุ้น (%)	จำนวนหุ้นที่ถือ (หุ้น)
19. บริษัท โทร มัลติมีเดีย จำกัด 18 อาคารทรูทาวเวอร์ ถนนรัชดาภิเษก แขวงห้วยขวาง เขตห้วยขวาง กรุงเทพมหานคร 10310	บริการโครงข่ายสื่อสารสัญญาณ	656,200,000	8.92	58,525,000
20. บริษัท โทร คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) 18 อาคารทรูทาวเวอร์ ถนนรัชดาภิเษก แขวงห้วยขวาง เขตห้วยขวาง กรุงเทพมหานคร 10310	บริการโทรศัพท์เคลื่อนที่ อินเทอร์เน็ตความเร็วสูง โทรทัศน์ แบบบอกรับสมาชิก และบริการ ดิจิทัลครบวงจร	34,552,100,801	2.39	825,973,207
21. บริษัท เอเซียส รีเอนแนล เซอร์วิส จำกัด 200 หมู่ 4 อาคารจัสมิน อินเตอร์เนชั่นแนล ทาวเวอร์ ถนนแจ้งวัฒนะ ตำบลปากเกร็ด อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี 11120	---	102,000,000	1.9607	2,000,000
22. บริษัท ดิจิตอล โฟน จำกัด 414 ถนนพหลโยธิน แขวงสามเสนใน เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร 10400	---	91,386,636	0.0342	31,250
23. บริษัท บีทีเอส กรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) 21 ทีเอสทีทาวเวอร์ ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงจอมพล เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร 10900	ระบบขนส่งมวลชน พัฒนา อสังหาริมทรัพย์ สื่อโฆษณา และธุรกิจให้บริการ	13,167,638,462	0.0295	3,896,518

การบริหารความเสี่ยงในการดำเนินธุรกิจ

จากสภาวการณ์แข่งขันที่รุนแรงในอุตสาหกรรมโทรคมนาคม และการเปลี่ยนแปลงทั้งภายในและภายนอกที่อาจส่งผลกระทบต่อการทำงานของบริษัทอย่างมีนัยสำคัญ บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารความเสี่ยง โดยมีคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ การบริหารความเสี่ยง และการพัฒนาความยั่งยืน กำกับดูแลการบริหารความเสี่ยงของบริษัท ให้เป็นไปตามมาตรฐาน COSO Enterprise Risk Management- Integrating with Strategy and Performance 2017 (COSO 2017) สอดคล้องกับหลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง ว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2562 และระบบประเมินผลรัฐวิสาหกิจ* ที่สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) กระทรวงการคลังกำหนด

บริษัทได้มีการวางแผนปฏิบัติในการบริหารความเสี่ยงขององค์กร ผ่านนโยบายและโครงสร้างการบริหารความเสี่ยง โดยมีการดำเนินการตามกระบวนการบริหารความเสี่ยงอย่างเป็นระบบ ตั้งแต่กำหนดวัตถุประสงค์ ระบุปัจจัยเสี่ยง ครอบคลุมความเสี่ยงทั้งด้านกลยุทธ์ ด้านปฏิบัติการ ด้านการเงิน และด้านกฎระเบียบ ประเมินความเสี่ยงผ่านมุมมองของโอกาสและผลกระทบ กำหนดมาตรการจัดการความเสี่ยง ติดตามและรายงานผลทั้งกรณีปกติและเมื่อเกิดเหตุการณ์พิเศษ ตลอดจนการมีระบบการแจ้งเตือนความเสี่ยงล่วงหน้า เพื่อช่วยป้องกันและลดผลกระทบจากความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้นในการดำเนินธุรกิจให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ควบคู่กับการสร้างมูลค่าเพิ่มและประโยชน์สูงสุดแก่บริษัท

การบริหารความเสี่ยงเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนไปสู่บริษัทที่มีการกำกับดูแลที่ดี บริษัทจึงได้เสริมสร้างวัฒนธรรมความเสี่ยงเข้ากับวัฒนธรรมองค์กรด้วยค่านิยม I AM NT เพื่อปลูกฝังความโปร่งใส การรับรู้ ความตระหนักถึง ความเสี่ยง และความรับผิดชอบให้แก่บุคลากรทุกระดับ รวมทั้งมีการบูรณาการร่วมกันระหว่างการกำกับดูแลกิจการ การบริหารความเสี่ยง และการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของบริษัท เพื่อผลสำเร็จตามยุทธศาสตร์ และการเติบโตอย่างยั่งยืน รวมทั้งสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม

ปี 2567 บริษัทมีปัจจัยเสี่ยงที่ได้จากการประเมินประสิทธิภาพของการควบคุมที่มีอยู่ รองรับเป้าหมายวัตถุประสงค์ที่สำคัญตามแผนวิสาหกิจของบริษัท จำนวน 7 ความเสี่ยง (R1-R7) กำหนดเป็นแผนการจัดการความเสี่ยงจำนวน 17 แผน

*คำศัพท์เฉพาะแปล- ระบบประเมินผลรัฐวิสาหกิจ -State Enterprise Assessment Model : SE-AM

SO1

ครอบคลุมงบนโยบายภาครัฐเพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัลอย่างยั่งยืน
SC4 / S1 / W7 / O1 / ความเสี่ยงเดิมปี 2566

การพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการด้านดิจิทัลยังไม่มีรองรับความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภาครัฐและเอกชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

R1

Financial Risk : F

SO2

พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานโทรคมนาคมของประเทศผ่านสถานะความเป็นกลาง
SA2 / S2

ไม่สามารถพัฒนาธุรกิจใหม่ที่มีศักยภาพเพื่อไปสู่ความยั่งยืน

R2

Financial Risk : F

SO3

สร้างนวัตกรรมและพัฒนารูปแบบใหม่ที่มีศักยภาพ
SA1 / SC5 / O2 / O4 / W8 / ความเสี่ยงเดิมปี 2566

พัฒนารูปแบบธุรกิจใหม่ได้ไม่เต็ม/ ไม่เหมาะสมความเหมาะสมของผู้นำได้ส่วนเดียว

R3

Strategic Risk : S
Financial Risk : F
Operational Risk : O

SO4

เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานและบริหารต้นทุนตามหลักสากล
W3 / W6 / W10

ไม่สามารถบริหารต้นทุนและบริหารจัดการพลังงานขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

R4

Strategic Risk : S

SO1

ครอบคลุมงบนโยบายภาครัฐเพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัลอย่างยั่งยืน
SC4 / S1 / W7 / O1 / ความเสี่ยงเดิมปี 2566

การพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการด้านดิจิทัลยังไม่มีรองรับความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภาครัฐและเอกชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

R1

Financial Risk : F

SO2

พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานโทรคมนาคมของประเทศผ่านสถานะความเป็นกลาง
SA2 / S2

ไม่สามารถพัฒนาธุรกิจใหม่ที่มีศักยภาพเพื่อไปสู่ความยั่งยืน

R2

Financial Risk : F

SO3

สร้างนวัตกรรมและพัฒนารูปแบบใหม่ที่มีศักยภาพ
SA1 / SC5 / O2 / O4 / W8 / ความเสี่ยงเดิมปี 2566

พัฒนารูปแบบธุรกิจใหม่ได้ไม่เต็ม/ ไม่เหมาะสมความเหมาะสมของผู้นำได้ส่วนเดียว

R3

Strategic Risk : S
Financial Risk : F
Operational Risk : O

SO4

เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานและบริหารต้นทุนตามหลักสากล
W3 / W6 / W10

ไม่สามารถบริหารต้นทุนและบริหารจัดการพลังงานขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

R4

Strategic Risk : S

SO1

ครอบคลุมงบนโยบายภาครัฐเพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัลอย่างยั่งยืน
SC4 / S1 / W7 / O1 / ความเสี่ยงเดิมปี 2566

การพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการด้านดิจิทัลยังไม่มีรองรับความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภาครัฐและเอกชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

R1

Financial Risk : F

SO2

พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานโทรคมนาคมของประเทศผ่านสถานะความเป็นกลาง
SA2 / S2

ไม่สามารถพัฒนาธุรกิจใหม่ที่มีศักยภาพเพื่อไปสู่ความยั่งยืน

R2

Financial Risk : F

SO3

สร้างนวัตกรรมและพัฒนารูปแบบใหม่ที่มีศักยภาพ
SA1 / SC5 / O2 / O4 / W8 / ความเสี่ยงเดิมปี 2566

พัฒนารูปแบบธุรกิจใหม่ได้ไม่เต็ม/ ไม่เหมาะสมความเหมาะสมของผู้นำได้ส่วนเดียว

R3

Strategic Risk : S
Financial Risk : F
Operational Risk : O

SO4

เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานและบริหารต้นทุนตามหลักสากล
W3 / W6 / W10

ไม่สามารถบริหารต้นทุนและบริหารจัดการพลังงานขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

R4

Strategic Risk : S

SO1

ครอบคลุมงบนโยบายภาครัฐเพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัลอย่างยั่งยืน
SC4 / S1 / W7 / O1 / ความเสี่ยงเดิมปี 2566

การพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการด้านดิจิทัลยังไม่มีรองรับความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภาครัฐและเอกชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

R1

Financial Risk : F

SO2

พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานโทรคมนาคมของประเทศผ่านสถานะความเป็นกลาง
SA2 / S2

ไม่สามารถพัฒนาธุรกิจใหม่ที่มีศักยภาพเพื่อไปสู่ความยั่งยืน

R2

Financial Risk : F

SO3

สร้างนวัตกรรมและพัฒนารูปแบบใหม่ที่มีศักยภาพ
SA1 / SC5 / O2 / O4 / W8 / ความเสี่ยงเดิมปี 2566

พัฒนารูปแบบธุรกิจใหม่ได้ไม่เต็ม/ ไม่เหมาะสมความเหมาะสมของผู้นำได้ส่วนเดียว

R3

Strategic Risk : S
Financial Risk : F
Operational Risk : O

SO4

เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานและบริหารต้นทุนตามหลักสากล
W3 / W6 / W10

ไม่สามารถบริหารต้นทุนและบริหารจัดการพลังงานขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

R4

Strategic Risk : S

SO1

ครอบคลุมงบนโยบายภาครัฐเพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัลอย่างยั่งยืน
SC4 / S1 / W7 / O1 / ความเสี่ยงเดิมปี 2566

การพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการด้านดิจิทัลยังไม่มีรองรับความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภาครัฐและเอกชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

R1

Financial Risk : F

SO2

พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานโทรคมนาคมของประเทศผ่านสถานะความเป็นกลาง
SA2 / S2

ไม่สามารถพัฒนาธุรกิจใหม่ที่มีศักยภาพเพื่อไปสู่ความยั่งยืน

R2

Financial Risk : F

SO3

สร้างนวัตกรรมและพัฒนารูปแบบใหม่ที่มีศักยภาพ
SA1 / SC5 / O2 / O4 / W8 / ความเสี่ยงเดิมปี 2566

พัฒนารูปแบบธุรกิจใหม่ได้ไม่เต็ม/ ไม่เหมาะสมความเหมาะสมของผู้นำได้ส่วนเดียว

R3

Strategic Risk : S
Financial Risk : F
Operational Risk : O

SO4

เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานและบริหารต้นทุนตามหลักสากล
W3 / W6 / W10

ไม่สามารถบริหารต้นทุนและบริหารจัดการพลังงานขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

R4

Strategic Risk : S

SO1

ครอบคลุมงบนโยบายภาครัฐเพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัลอย่างยั่งยืน
SC4 / S1 / W7 / O1 / ความเสี่ยงเดิมปี 2566

การพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการด้านดิจิทัลยังไม่มีรองรับความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภาครัฐและเอกชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

R1

Financial Risk : F

SO2

พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานโทรคมนาคมของประเทศผ่านสถานะความเป็นกลาง
SA2 / S2

ไม่สามารถพัฒนาธุรกิจใหม่ที่มีศักยภาพเพื่อไปสู่ความยั่งยืน

R2

Financial Risk : F

SO3

สร้างนวัตกรรมและพัฒนารูปแบบใหม่ที่มีศักยภาพ
SA1 / SC5 / O2 / O4 / W8 / ความเสี่ยงเดิมปี 2566

พัฒนารูปแบบธุรกิจใหม่ได้ไม่เต็ม/ ไม่เหมาะสมความเหมาะสมของผู้นำได้ส่วนเดียว

R3

Strategic Risk : S
Financial Risk : F
Operational Risk : O

SO4

เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานและบริหารต้นทุนตามหลักสากล
W3 / W6 / W10

ไม่สามารถบริหารต้นทุนและบริหารจัดการพลังงานขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

R4

Strategic Risk : S

SO1

ครอบคลุมงบนโยบายภาครัฐเพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัลอย่างยั่งยืน
SC4 / S1 / W7 / O1 / ความเสี่ยงเดิมปี 2566

การพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการด้านดิจิทัลยังไม่มีรองรับความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภาครัฐและเอกชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

R1

Financial Risk : F

SO2

พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานโทรคมนาคมของประเทศผ่านสถานะความเป็นกลาง
SA2 / S2

ไม่สามารถพัฒนาธุรกิจใหม่ที่มีศักยภาพเพื่อไปสู่ความยั่งยืน

R2

Financial Risk : F

SO3

สร้างนวัตกรรมและพัฒนารูปแบบใหม่ที่มีศักยภาพ
SA1 / SC5 / O2 / O4 / W8 / ความเสี่ยงเดิมปี 2566

พัฒนารูปแบบธุรกิจใหม่ได้ไม่เต็ม/ ไม่เหมาะสมความเหมาะสมของผู้นำได้ส่วนเดียว

R3

Strategic Risk : S
Financial Risk : F
Operational Risk : O

SO4

เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานและบริหารต้นทุนตามหลักสากล
W3 / W6 / W10

ไม่สามารถบริหารต้นทุนและบริหารจัดการพลังงานขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

R4

Strategic Risk : S

SO1

ครอบคลุมงบนโยบายภาครัฐเพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัลอย่างยั่งยืน
SC4 / S1 / W7 / O1 / ความเสี่ยงเดิมปี 2566

การพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการด้านดิจิทัลยังไม่มีรองรับความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภาครัฐและเอกชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

R1

Financial Risk : F

SO2

พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานโทรคมนาคมของประเทศผ่านสถานะความเป็นกลาง
SA2 / S2

ไม่สามารถพัฒนาธุรกิจใหม่ที่มีศักยภาพเพื่อไปสู่ความยั่งยืน

R2

Financial Risk : F

SO3

สร้างนวัตกรรมและพัฒนารูปแบบใหม่ที่มีศักยภาพ
SA1 / SC5 / O2 / O4 / W8 / ความเสี่ยงเดิมปี 2566

พัฒนารูปแบบธุรกิจใหม่ได้ไม่เต็ม/ ไม่เหมาะสมความเหมาะสมของผู้นำได้ส่วนเดียว

R3

Strategic Risk : S
Financial Risk : F
Operational Risk : O

SO4

เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานและบริหารต้นทุนตามหลักสากล
W3 / W6 / W10

ไม่สามารถบริหารต้นทุนและบริหารจัดการพลังงานขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

R4

Strategic Risk : S

SO1

ครอบคลุมงบนโยบายภาครัฐเพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัลอย่างยั่งยืน
SC4 / S1 / W7 / O1 / ความเสี่ยงเดิมปี 2566

การพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการด้านดิจิทัลยังไม่มีรองรับความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภาครัฐและเอกชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

R1

Financial Risk : F

SO2

พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานโทรคมนาคมของประเทศผ่านสถานะความเป็นกลาง
SA2 / S2

ไม่สามารถพัฒนาธุรกิจใหม่ที่มีศักยภาพเพื่อไปสู่ความยั่งยืน

R2

Financial Risk : F

SO3

สร้างนวัตกรรมและพัฒนารูปแบบใหม่ที่มีศักยภาพ
SA1 / SC5 / O2 / O4 / W8 / ความเสี่ยงเดิมปี 2566

พัฒนารูปแบบธุรกิจใหม่ได้ไม่เต็ม/ ไม่เหมาะสมความเหมาะสมของผู้นำได้ส่วนเดียว

R3

Strategic Risk : S
Financial Risk : F
Operational Risk : O

SO4

เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานและบริหารต้นทุนตามหลักสากล
W3 / W6 / W10

ไม่สามารถบริหารต้นทุนและบริหารจัดการพลังงานขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

R4

Strategic Risk : S

SO1

ครอบคลุมงบนโยบายภาครัฐเพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัลอย่างยั่งยืน
SC4 / S1 / W7 / O1 / ความเสี่ยงเดิมปี 2566

การพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการด้านดิจิทัลยังไม่มีรองรับความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภาครัฐและเอกชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

R1

Financial Risk : F

SO2

พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานโทรคมนาคมของประเทศผ่านสถานะความเป็นกลาง
SA2 / S2

ไม่สามารถพัฒนาธุรกิจใหม่ที่มีศักยภาพเพื่อไปสู่ความยั่งยืน

R2

Financial Risk : F

SO3

สร้างนวัตกรรมและพัฒนารูปแบบใหม่ที่มีศักยภาพ
SA1 / SC5 / O2 / O4 / W8 / ความเสี่ยงเดิมปี 2566

พัฒนารูปแบบธุรกิจใหม่ได้ไม่เต็ม/ ไม่เหมาะสมความเหมาะสมของผู้นำได้ส่วนเดียว

R3

Strategic Risk : S
Financial Risk : F
Operational Risk : O

SO4

เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานและบริหารต้นทุนตามหลักสากล
W3 / W6 / W10

ไม่สามารถบริหารต้นทุนและบริหารจัดการพลังงานขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

R4

Strategic Risk : S

SO1

ครอบคลุมงบนโยบายภาครัฐเพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัลอย่างยั่งยืน
SC4 / S1 / W7 / O1 / ความเสี่ยงเดิมปี 2566

การพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการด้านดิจิทัลยังไม่มีรองรับความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภาครัฐและเอกชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

R1

Financial Risk : F

SO2

พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานโทรคมนาคมของประเทศผ่านสถานะความเป็นกลาง
SA2 / S2

ไม่สามารถพัฒนาธุรกิจใหม่ที่มีศักยภาพเพื่อไปสู่ความยั่งยืน

R2

Financial Risk : F

SO3

สร้างนวัตกรรมและพัฒนารูปแบบใหม่ที่มีศักยภาพ
SA1 / SC5 / O2 / O4 / W8 / ความเสี่ยงเดิมปี 2566

พัฒนารูปแบบธุรกิจใหม่ได้ไม่เต็ม/ ไม่เหมาะสมความเหมาะสมของผู้นำได้ส่วนเดียว

R3

Strategic Risk : S
Financial Risk : F
Operational Risk : O

SO4

เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานและบริหารต้นทุนตามหลักสากล
W3 / W6 / W10

ไม่สามารถบริหารต้นทุนและบริหารจัดการพลังงานขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

R4

Strategic Risk : S

SO1

ครอบคลุมงบนโยบายภาครัฐเพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัลอย่างยั่งยืน
SC4 / S1 / W7 / O1 / ความเสี่ยงเดิมปี 2566

การพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการด้านดิจิทัลยังไม่มีรองรับความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภาครัฐและเอกชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

R1

Financial Risk : F

SO2

พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานโทรคมนาคมของประเทศผ่านสถานะความเป็นกลาง
SA2 / S2

ไม่สามารถพัฒนาธุรกิจใหม่ที่มีศักยภาพเพื่อไปสู่ความยั่งยืน

R2

Financial Risk : F

SO3

สร้างนวัตกรรมและพัฒนารูปแบบใหม่ที่มีศักยภาพ
SA1 / SC5 / O2 / O4 / W8 / ความเสี่ยงเดิมปี 2566

พัฒนารูปแบบธุรกิจใหม่ได้ไม่เต็ม/ ไม่เหมาะสมความเหมาะสมของผู้นำได้ส่วนเดียว

R3

Strategic Risk : S
Financial Risk : F
Operational Risk : O

SO4

เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานและบริหารต้นทุนตามหลักสากล
W3 / W6 / W10

ไม่สามารถบริหารต้นทุนและบริหารจัดการพลังงานขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

R4

Strategic Risk : S

SO1

ครอบคลุมงบนโยบายภาครัฐเพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัลอย่างยั่งยืน
SC4 / S1 / W7 / O1 / ความเสี่ยงเดิมปี 2566

การพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการด้านดิจิทัลยังไม่มีรองรับความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภาครัฐและเอกชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

R1

Financial Risk : F

SO2

พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานโทรคมนาคมของประเทศผ่านสถานะความเป็นกลาง
SA2 / S2

ไม่สามารถพัฒนาธุรกิจใหม่ที่มีศักยภาพเพื่อไปสู่ความยั่งยืน

R2

Financial Risk : F

SO3

สร้างนวัตกรรมและพัฒนารูปแบบใหม่ที่มีศักยภาพ
SA1 / SC5 / O2 / O4 / W8 / ความเสี่ยงเดิมปี 2566

พัฒนารูปแบบธุรกิจใหม่ได้ไม่เต็ม/ ไม่เหมาะสมความเหมาะสมของผู้นำได้ส่วนเดียว

R3

Strategic Risk : S
Financial Risk : F
Operational Risk : O

SO4

เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานและบริหารต้นทุนตามหลักสากล
W3 / W6 / W10

ไม่สามารถบริหารต้นทุนและบริหารจัดการพลังงานขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

R4

Strategic Risk : S

SO1

ครอบคลุมงบนโยบายภาครัฐเพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัลอย่างยั่งยืน
SC4 / S1 / W7 / O1 / ความเสี่ยงเดิมปี 2566

การพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการด้านดิจิทัลยังไม่มีรองรับความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภาครัฐและเอกชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

R1

Financial Risk : F

SO2

พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานโทรคมนาคมของประเทศผ่านสถานะความเป็นกลาง
SA2 / S2

ไม่สามารถพัฒนาธุรกิจใหม่ที่มีศักยภาพเพื่อไปสู่ความยั่งยืน

R2

Financial Risk : F

SO3

สร้างนวัตกรรมและพัฒนารูปแบบใหม่ที่มีศักยภาพ
SA1 / SC5 / O2 / O4 / W8 / ความเสี่ยงเดิมปี 2566

พัฒนารูปแบบธุรกิจใหม่ได้ไม่เต็ม/ ไม่เหมาะสมความเหมาะสมของผู้นำได้ส่วนเดียว

R3

Strategic Risk : S
Financial Risk : F
Operational Risk : O

SO4

เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานและบริหารต้นทุนตามหลักสากล
W3 / W6 / W10

ไม่สามารถบริหารต้นทุนและบริหารจัดการพลังงานขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

R4

Strategic Risk : S

SO1

ครอบคลุมงบนโยบายภาครัฐเพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัลอย่างยั่งยืน
SC4 / S1 / W7 / O1 / ความเสี่ยงเดิมปี 2566

การพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการด้านดิจิทัลยังไม่มีรองรับความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภาครัฐและเอกชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

R1

Financial Risk : F

SO2

พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานโทรคมนาคมของประเทศผ่านสถานะความเป็นกลาง
SA2 / S2

ไม่สามารถพัฒนาธุรกิจใหม่ที่มีศักยภาพเพื่อไปสู่ความยั่งยืน

R2

Financial Risk : F

SO3

สร้างนวัตกรรมและพัฒนารูปแบบใหม่ที่มีศักยภาพ
SA1 / SC5 / O2 / O4 / W8 / ความเสี่ยงเดิมปี 2566

พัฒนารูปแบบธุรกิจใหม่ได้ไม่เต็ม/ ไม่เหมาะสมความเหมาะสมของผู้นำได้ส่วนเดียว

R3

Strategic Risk : S
Financial Risk : F
Operational Risk : O

SO4

เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานและบริหารต้นทุนตามหลักสากล
W3 / W6 / W10

ไม่สามารถบริหารต้นทุนและบริหารจัดการพลังงานขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

R4

Strategic Risk : S

SO1

ครอบคลุมงบนโยบายภาครัฐเพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัลอย่างยั่งยืน
SC4 / S1 / W7 / O1 / ความเสี่ยงเดิมปี 2566

การพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการด้านดิจิทัลยังไม่มีรองรับความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภาครัฐและเอกชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

R1

Financial Risk : F

SO2

พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานโทรคมนาคมของประเทศผ่านสถานะความเป็นกลาง
SA2 / S2

ไม่สามารถพัฒนาธุรกิจใหม่ที่มีศักยภาพเพื่อไปสู่ความยั่งยืน

R2

Financial Risk : F

SO3

สร้างนวัตกรรมและพัฒนารูปแบบใหม่ที่มีศักยภาพ
SA1 / SC5 / O2 / O4 / W8 / ความเสี่ยงเดิมปี 2566

พัฒนารูปแบบธุรกิจใหม่ได้ไม่เต็ม/ ไม่เหมาะสมความเหมาะสมของผู้นำได้ส่วนเดียว

R3

Strategic Risk : S
Financial Risk : F
Operational Risk : O

SO4

เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานและบริหารต้นทุนตามหลักสากล
W3 / W6 / W10

ไม่สามารถบริหารต้นทุนและบริหารจัดการพลังงานขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

R4

Strategic Risk : S

SO1

ครอบคลุมงบนโยบายภาครัฐเพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัลอย่างยั่งยืน
SC4 / S1 / W7 / O1 / ความเสี่ยงเดิมปี 2566

การพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการด้านดิจิทัลยังไม่มีรองรับความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภาครัฐและเอกชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

R1

Financial Risk : F

SO2

พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานโทรคมนาคมของประเทศผ่านสถานะความเป็นกลาง
SA2 / S2

ไม่สามารถพัฒนาธุรกิจใหม่ที่มีศักยภาพเพื่อไปสู่ความยั่งยืน

R2

Financial Risk : F

SO3

สร้างนวัตกรรมและพัฒนารูปแบบใหม่ที่มีศักยภาพ
SA1 / SC5 / O2 / O4 / W8 / ความเสี่ยงเดิมปี 2566

พัฒนารูปแบบธุรกิจใหม่ได้ไม่เต็ม/ ไม่เหมาะสมความเหมาะสมของผู้นำได้ส่วนเดียว

R3

Strategic Risk : S
Financial Risk : F
Operational Risk : O

SO4

เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานและบริหารต้นทุนตามหลักสากล
W3 / W6 / W10

ไม่สามารถบริหารต้นทุนและบริหารจัดการพลังงานขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

R4

Strategic Risk : S

SO1

ครอบคลุมงบนโยบายภาครัฐเพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัลอย่างยั่งยืน
SC4 / S1 / W7 / O1 / ความเสี่ยงเดิมปี 2566

การพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการด้านดิจิทัลยังไม่มีรองรับความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภาครัฐและเอกชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

R1

Financial Risk : F

SO2

พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานโทรคมนาคมของประเทศผ่านสถานะความเป็นกลาง
SA2 / S2

ไม่สามารถพัฒนาธุรกิจใหม่ที่มีศักยภาพเพื่อไปสู่ความยั่งยืน

R2

Financial Risk : F

SO3

สร้างนวัตกรรมและพัฒนารูปแบบใหม่ที่มีศักยภาพ
SA1 / SC5 / O2 / O4 / W8 / ความเสี่ยงเดิมปี 2566

พัฒนารูปแบบธุรกิจใหม่ได้ไม่เต็ม/ ไม่เหมาะสมความเหมาะสมของผู้นำได้ส่วนเดียว

R3

Strategic Risk : S
Financial Risk : F
Operational Risk : O

SO4

เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานและบริหารต้นทุนตามหลักสากล
W3 / W6 / W10

ไม่สามารถบริหารต้นทุนและบริหารจัดการพลังงานขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

R4

Strategic Risk : S

SO1

ครอบคลุมงบนโยบายภาครัฐเพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัลอย่างยั่งยืน
SC4 / S1 / W7 / O1 / ความเสี่ยงเดิมปี 2566

การพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการด้านดิจิทัลยังไม่มีรองรับความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภาครัฐและเอกชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

R1

Financial Risk : F

SO2

พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานโทรคมนาคมของประเทศผ่านสถานะความเป็นกลาง
SA2 / S2

ไม่สามารถพัฒนาธุรกิจใหม่ที่มีศักยภาพเพื่อไปสู่ความยั่งยืน

R2

Financial Risk : F

SO3

สร้างนวัตกรรมและพัฒนารูปแบบใหม่ที่มีศักยภาพ
SA1 / SC5 / O2 / O4 / W8 / ความเสี่ยงเดิมปี 2566

พัฒนารูปแบบธุรกิจใหม่ได้ไม่เต็ม/ ไม่เหมาะสมความเหมาะสมของผู้นำได้ส่วนเดียว

R3

Strategic Risk : S
Financial Risk : F
Operational Risk : O

SO4

เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานและบริหารต้นทุนตามหลักสากล
W3 / W6 / W10

ไม่สามารถบริหารต้นทุนและบริหารจัดการพลังงานขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

R4

Strategic Risk : S

SO1

ครอบคลุมงบนโยบายภาครัฐเพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัลอย่างยั่งยืน
SC4 / S1 / W7 / O1 / ความเสี่ยงเดิมปี 2566

การพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการด้านดิจิทัลยังไม่มีรองรับความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภาครัฐและเอกชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

R1

Financial Risk : F

SO2

พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานโทรคมนาคมของประเทศผ่านสถานะความเป็นกลาง
SA2 / S2

ไม่สามารถพัฒนาธุรกิจใหม่ที่มีศักยภาพเพื่อไปสู่ความยั่งยืน

R2

Financial Risk : F

SO3

สร้างนวัตกรรมและพัฒนารูปแบบใหม่ที่มีศักยภาพ
SA1 / SC5 / O2 / O4 / W8 / ความเสี่ยงเดิมปี 2566

พัฒนารูปแบบธุรกิจใหม่ได้ไม่เต็ม/ ไม่เหมาะสมความเหมาะสมของผู้นำได้ส่วนเดียว

R3

Strategic Risk : S
Financial Risk : F
Operational Risk : O

SO4

เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานและบริหารต้นทุนตามหลักสากล
W3 / W6 / W10

ไม่สามารถบริหารต้นทุนและบริหารจัดการพลังงานขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

R4

Strategic Risk : S

SO1

ครอบคลุมงบนโยบายภาครัฐเพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัลอย่างยั่งยืน
SC4 / S1 / W7 / O1 / ความเสี่ยงเดิมปี 2566

การพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการด้านดิจิทัลยังไม่มีรองรับความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภาครัฐและเอกชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

R1

Financial Risk : F

SO2

พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานโทรคมนาคมของประเทศผ่านสถานะความเป็นกลาง
SA2 / S2

ไม่สามารถพัฒนาธุรกิจใหม่ที่มีศักยภาพเพื่อไปสู่ความยั่งยืน

R2

Financial Risk : F

SO3

สร้างนวัตกรรมและพัฒนารูปแบบใหม่ที่มีศักยภาพ
SA1 / SC5 / O2 / O4 / W8 / ความเสี่ยงเดิมปี 2566

พัฒนารูปแบบธุรกิจใหม่ได้ไม่เต็ม/ ไม่เหมาะสมความเหมาะสมของผู้นำได้ส่วนเดียว

R3

Strategic Risk : S
Financial Risk : F
Operational Risk : O

SO4

เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานและบริหารต้นทุนตามหลักสากล
W3 / W6 / W10

ไม่สามารถบริหารต้นทุนและบริหารจัดการพลังงานขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

R4

Strategic Risk : S

SO1

ครอบคลุมงบนโยบายภาครัฐเพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัลอย่างยั่งยืน
SC4 / S1 / W7 / O1 / ความเสี่ยงเดิมปี 2566

การพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการด้านดิจิทัลยังไม่มีรองรับความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภาครัฐและเอกชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

R1

Financial Risk : F

SO2

พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานโทรคมนาคมของประเทศผ่านสถานะความเป็นกลาง
SA2 / S2

ไม่สามารถพัฒนาธุรกิจใหม่ที่มีศักยภาพเพื่อไปสู่ความยั่งยืน

R2

Financial Risk : F

SO3

สร้างนวัตกรรมและพัฒนารูปแบบใหม่ที่มีศักยภาพ
SA1 / SC5 / O2 / O4 / W8 / ความเสี่ยงเดิมปี 2566

พัฒนารูปแบบธุรกิจใหม่ได้ไม่เต็ม/ ไม่เหมาะสมความเหมาะสมของผู้นำได้ส่วนเดียว

R3

Strategic Risk : S
Financial Risk : F
Operational Risk : O

SO4

เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานและบริหารต้นทุนตามหลักสากล
W3 / W6 / W10

ไม่สามารถบริหารต้นทุนและบริหารจัดการพลังงานขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

R4

Strategic Risk : S

SO1

ครอบคลุมงบนโยบายภาครัฐเพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัลอย่างยั่งยืน
SC4 / S1 / W7 / O1 / ความเสี่ยงเดิมปี 2566

การพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการด้านดิจิทัลยังไม่มีรองรับความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภาครัฐและเอกชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

R1

Financial Risk : F

SO2

พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานโทรคมนาคมของประเทศผ่านสถานะความเป็นกลาง
SA2 / S2

ไม่สามารถพัฒนาธุรกิจใหม่ที่มีศักยภาพเพื่อไปสู่ความยั่งยืน

R2

Financial Risk : F

SO3

สร้างนวัตกรรมและพัฒนารูปแบบใหม่ที่มีศักยภาพ
SA1 / SC5 / O2 / O4 / W8 / ความเสี่ยงเดิมปี 2566

พัฒนารูปแบบธุรกิจใหม่ได้ไม่เต็ม/ ไม่เหมาะสมความเหมาะสมของผู้นำได้ส่วนเดียว

R3

Strategic Risk : S
Financial Risk : F
Operational Risk : O

SO4

เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานและบริหารต้นทุนตามหลักสากล
W3 / W6 / W10

ไม่สามารถบริหารต้นทุนและบริหารจัดการพลังงานขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

R4

Strategic Risk : S

SO1

ครอบคลุมงบนโยบายภาครัฐเพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัลอย่างยั่งยืน
SC4 / S1 / W7 / O1 / ความเสี่ยงเดิมปี 2566

การพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการด้านดิจิทัลยังไม่มีรองรับความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภาครัฐและเอกชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

R1

Financial Risk : F

SO2

พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานโทรคมนาคมของประเทศผ่านสถานะความเป็นกลาง
SA2 / S2

ไม่สามารถพัฒนาธุรกิจใหม่ที่มีศักยภาพเพื่อไปสู่ความยั่งยืน

R2

Financial Risk : F

SO3

สร้างนวัตกรรมและพัฒนารูปแบบใหม่ที่มีศักยภาพ
SA1 / SC5 / O2 / O4 / W8 / ความเสี่ยงเดิมปี 2566

พัฒนารูปแบบธุรกิจใหม่ได้ไม่เต็ม/ ไม่เหมาะสมความเหมาะสมของผู้นำได้ส่วนเดียว

R3

Strategic Risk : S
Financial Risk : F
Operational Risk : O

SO4

เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานและบริหารต้นทุนตามหลักสากล
W3 / W6 / W10

ไม่สามารถบริหารต้นทุนและบริหารจัดการพลังงานขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

R4

Strategic Risk : S

SO1

ครอบคลุมงบนโยบายภาครัฐเพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัลอย่างยั่งยืน
SC4 / S1 / W7 / O1 / ความเสี่ยงเดิมปี 2566

การพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการด้านดิจิทัลยังไม่มีรองรับความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภาครัฐและเอกชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

R1

Financial Risk : F

SO2

พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานโทรคมนาคมของประเทศผ่านสถานะความเป็นกลาง
SA2 / S2

ไม่สามารถพัฒนาธุรกิจใหม่ที่มีศักยภาพเพื่อไปสู่ความยั่งยืน

R2

Financial Risk : F

SO3

สร้างนวัตกรรมและพัฒนารูปแบบใหม่ที่มีศักยภาพ
SA1 / SC5 / O2 / O4 / W8 / ความเสี่ยงเดิมปี 2566

พัฒนารูปแบบธุรกิจใหม่ได้ไม่เต็ม/ ไม่เหมาะสมความเหมาะสมของผู้นำได้ส่วนเดียว

R3

Strategic Risk : S
Financial Risk : F
Operational Risk : O

SO4

เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานและบริหารต้นทุนตามหลักสากล
W3 / W6 / W10

ไม่สามารถบริหารต้นทุนและบริหารจัดการพลังงานขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

R4

Strategic Risk : S

SO1

ครอบคลุมงบนโยบายภาครัฐเพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัลอย่างยั่งยืน
SC4 / S1 / W7 / O1 / ความเสี่ยงเดิมปี 2566

การพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการด้านดิจิทัลยังไม่มีรองรับความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภาครัฐและเอกชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

R1

Financial Risk : F

SO2

พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานโทรคมนาคมของประเทศผ่านสถานะความเป็นกลาง
SA2 / S2

ไม่สามารถพัฒนาธุรกิจใหม่ที่มีศักยภาพเพื่อไปสู่ความยั่งยืน

R2

Financial Risk : F

SO3

สร้างนวัตกรรมและพัฒนารูปแบบใหม่ที่มีศักยภาพ
SA1 / SC5 / O2 / O4 / W8 / ความเสี่ยงเดิมปี 2566

พัฒนารูปแบบธุรกิจใหม่ได้ไม่เต็ม/ ไม่เหมาะสมความเหมาะสมของผู้นำได้ส่วนเดียว

R3

Strategic Risk : S
Financial Risk : F
Operational Risk : O

SO4

เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานและบริหารต้นทุนตามหลักสากล
W3 / W6 / W10

ไม่สามารถบริหารต้นทุนและบริหารจัดการพลังงานขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

R4

Strategic Risk : S

SO1

ครอบคลุมงบนโยบายภาครัฐเพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัลอย่างยั่งยืน
SC4 / S1 / W7 / O1 / ความเสี่ยงเดิมปี 2566

การพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการด้านดิจิทัลยังไม่มีรองรับความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภาครัฐและเอกชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

R1

Financial Risk : F

SO2

พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานโทรคมนาคมของประเทศผ่านสถานะความเป็นกลาง
SA2 / S2

ไม่สามารถพัฒนาธุรกิจใหม่ที่มีศักยภาพเพื่อไปสู่ความยั่งยืน

R2

Financial Risk : F

SO3

สร้างนวัตกรรมและพัฒนารูปแบบใหม่ที่มีศักยภาพ
SA1 / SC5 / O2 / O4 / W8 / ความเสี่ยงเดิมปี 2566

พัฒนารูปแบบธุรกิจใหม่ได้ไม่เต็ม/ ไม่เหมาะสมความเหมาะสมของผู้นำได้ส่วนเดียว

R3

Strategic Risk : S
Financial Risk : F
Operational Risk : O

SO4

เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานและบริหารต้นทุนตามหลักสากล
W3 / W6 / W10

ไม่สามารถบริหารต้นทุนและบริหารจัดการพลังงานขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

R4

Strategic Risk : S

SO1

ครอบคลุมงบนโยบายภาครัฐเพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัลอย่างยั่งยืน
SC4 / S1 / W7 / O1 / ความเสี่ยงเดิมปี 2566

การพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการด้านดิจิทัลยังไม่มีรองรับความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภาครัฐและเอกชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

R1

Financial Risk : F

SO2

พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานโทรคมนาคมของประเทศผ่านสถานะความเป็นกลาง
SA2 / S2

ไม่สามารถพัฒนาธุรกิจใหม่ที่มีศักยภาพเพื่อไปสู่ความยั่งยืน

R2

Financial Risk : F

SO3

สร้างนวัตกรรมและพัฒนารูปแบบใหม่ที่มีศักยภาพ
SA1 / SC5 / O2 / O4 / W8 / ความเสี่ยงเดิมปี 2566

พัฒนารูปแบบธุรกิจใหม่ได้ไม่เต็ม/ ไม่เหมาะสมความเหมาะสมของผู้นำได้ส่วนเดียว

R3

Strategic Risk : S
Financial Risk : F
Operational Risk : O

SO4

เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานและบริหารต้นทุนตามหลักสากล
W3 / W6 / W10

ไม่สามารถบริหารต้นทุนและบริหารจัดการพลังงานขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

R4

Strategic Risk : S

SO1

ครอบคลุมงบนโยบายภาครัฐเพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัลอย่างยั่งยืน
SC4 / S1 / W7 / O1 / ความเสี่ยงเดิมปี 2566

การพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการด้านดิจิทัลยังไม่มีรองรับความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภาครัฐและเอกชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

R1

Financial Risk : F

SO2

พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานโทรคมนาคมของประเทศผ่านสถานะความเป็นกลาง
SA2 / S2

ไม่สามารถพัฒนาธุรกิจใหม่ที่มีศักยภาพเพื่อไปสู่ความยั่งยืน

R2

Financial Risk : F

SO3

สร้างนวัตกรรมและพัฒนารูปแบบใหม่ที่มีศักยภาพ
SA1 / SC5 / O2 / O4 / W8 / ความเสี่ยงเดิมปี 2566

พัฒนารูปแบบธุรกิจใหม่ได้ไม่เต็ม/ ไม่เหมาะสมความเหมาะสมของผู้นำได้ส่วนเดียว

R3

Strategic Risk : S
Financial Risk : F
Operational Risk : O

SO4

เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานและบริหารต้นทุนตามหลักสากล
W3 / W6 / W10

ไม่สามารถบริหารต้นทุนและบริหารจัดการพลังงานขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

R4

Strategic Risk : S

SO1

ครอบคลุมงบนโยบายภาครัฐเพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัลอย่างยั่งยืน
SC4 / S1 / W7 / O1 / ความเสี่ยงเดิมปี 2566

การพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการด้านดิจิทัลยังไม่มีรองรับความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภาครัฐและเอกชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

R1

Financial Risk : F

SO2

พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานโทรคมนาคมของประเทศผ่านสถานะความเป็นกลาง
SA2 / S2

ไม่สามารถพัฒนาธุรกิจใหม่ที่มีศักยภาพเพื่อไปสู่ความยั่งยืน

R2

Financial Risk : F

SO3

สร้างนวัตกรรมและพัฒนารูปแบบใหม่ที่มีศักยภาพ
SA1 / SC5 / O2 / O4 / W8 / ความเสี่ยงเดิมปี 2566

พัฒนารูปแบบธุรกิจใหม่ได้ไม่เต็ม/ ไม่เหมาะสมความเหมาะสมของผู้นำได้ส่วนเดียว

R3

Strategic Risk : S
Financial Risk : F
Operational Risk : O

SO4

เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานและบริหารต้นทุนตามหลักสากล
W3 / W6 / W10

ไม่สามารถบริหารต้นทุนและบริหารจัดการพลังงานขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

R4

Strategic Risk : S

SO1

ครอบคลุมงบนโยบายภาครัฐเพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัลอย่างยั่งยืน
SC4 / S1 / W7 / O1 / ความเสี่ยงเดิมปี 2566

การพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการด้านดิจิทัลยังไม่มีรองรับความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภาครัฐและเอกชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

R1

Financial Risk : F

SO2

พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานโทรคมนาคมของประเทศผ่านสถานะความเป็นกลาง
SA2 / S2

ไม่สามารถพัฒนาธุรกิจใหม่ที่มีศักยภาพเพื่อไปสู่ความยั่งยืน

R2

Financial Risk : F

SO3

สร้างนวัตกรรมและพัฒนารูปแบบใหม่ที่มีศักยภาพ
SA1 / SC5 / O2 / O4 / W8 / ความเสี่ยงเดิมปี 2566

พัฒนารูปแบบธุรกิจใหม่ได้ไม่เต็ม/ ไม่เหมาะสมความเหมาะสมของผู้นำได้ส่วนเดียว

R3

Strategic Risk : S
Financial Risk : F
Operational Risk : O

SO4

เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานและบริหารต้นทุนตามหลักสากล
W3 / W6 / W10

ไม่สามารถบริหารต้นทุนและบริหารจัดการพลังงานขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

R4

Strategic Risk : S

SO1

ครอบคลุมงบนโยบายภาครัฐเพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัลอย่างยั่งยืน
SC4 / S1 / W7 / O1 / ความเสี่ยงเดิมปี 2566

การพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการด้านดิจิทัลยังไม่มีรองรับความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภาครัฐและเอกชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

R1

Financial Risk : F

SO2

พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานโทรคมนาคมของประเทศผ่านสถานะความเป็นกลาง
SA2 / S2

ไม่สามารถพัฒนาธุรกิจใหม่ที่มีศักยภาพเพื่อไปสู่ความยั่งยืน

R2

Financial Risk : F

SO3

สร้างนวัตกรรมและพัฒนารูปแบบใหม่ที่มีศักยภาพ
SA1 / SC5 / O2 / O4 / W8 / ความเสี่ยงเดิมปี 2566

พัฒนารูปแบบธุรกิจใหม่ได้ไม่เต็ม/ ไม่เหมาะสมความเหมาะสมของผู้นำได้ส่วนเดียว

R3

Strategic Risk : S
Financial Risk : F
Operational Risk : O

SO4

เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานและบริหารต้นทุนตามหลักสากล
W3 / W6 / W10

ไม่สามารถบริหารต้นทุนและบริหารจัดการพลังงานขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

R4

Strategic Risk : S

SO1

ครอบคลุมงบนโยบายภาครัฐเพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัลอย่างยั่งยืน
SC4 / S1 / W7 / O1 / ความเสี่ยงเดิมปี 2566

การพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการด้านดิจิทัลยังไม่มีรองรับความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภาครัฐและเอกชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

R1

Financial Risk : F

SO2

พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานโทรคมนาคมของประเทศผ่านสถานะความเป็นกลาง
SA2 / S2

ไม่สามารถพัฒนาธุรกิจใหม่ที่มีศักยภาพเพื่อไปสู่ความยั่งยืน

R2

Financial Risk : F

SO3

สร้างนวัตกรรมและพัฒนารูปแบบใหม่ที่มีศักยภาพ
SA1 / SC5 / O2 / O4 / W8 / ความเสี่ยงเดิมปี 2566

พัฒนารูปแบบธุรกิจใหม่ได้ไม่เต็ม/ ไม่เหมาะสมความเหมาะสมของผู้นำได้ส่วนเดียว

R3

Strategic Risk : S
Financial Risk : F
Operational Risk : O

SO4

เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานและบริหารต้นทุนตามหลักสากล
W3 / W6 / W10

ไม่สามารถบริหารต้นทุนและบริหารจัดการพลังงานขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

R4

Strategic Risk : S

SO1</

SO5		บริหารองค์การและทรัพยากรบุคคลอย่างมีธรรมาภิบาล SC1 / SC2 / SC3 / W1 / W4 / W9 / ความเสี่ยงเดิมปี 2566		ตัวชี้วัด KRI		RA		RT	
บริหารทรัพยากรบุคคล ไม่สอดคล้องกับทิศทาง การดำเนินงานเชิงธุรกิจ	R5	MSP-S : พนักงานให้ความสนใจเข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่าที่เป้าหมายคือ 1,200 คน ในปี 2567	1. ความสำเร็จของการดำเนินงานตามโครงการ MSP เพื่อให้นักงานเข้าร่วมโครงการ		จำนวนพนักงานเข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า 1,200 คน		0		
			2. จำนวนพนักงานเข้าร่วมโครงการ MSP						
Strategic Risk : S									
นโยบายคณะกรรมการบริษัท และนโยบายภาครัฐ/หน่วยงานกำกับดูแล O3 / T1 / ความเสี่ยงเดิมปี 2566									
การปฏิบัติงานกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ขั้นตอน ปฏิบัติงาน ไม่ถูกต้องครบถ้วน และความไม่โปร่งใสด้านการ กำกับดูแลกิจการที่ดี	R6	ItP-O : ไม่สามารถพัฒนาระบบแล้วเสร็จตามกำหนด (มีระบบคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลเพื่อ ความคุ้มครองการใช้งานและการเข้าถึงข้อมูลเฉพาะสิทธิ์ การใช้งานระบบงาน จำนวน 4 ระบบ โดยนำระบบออกใช้งานภายในเดือน มิ.ย.2567)	1. ความสำเร็จของการพัฒนาระบบคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล		มีระบบคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลที่กฎหมายกำหนดใช้งานแล้วภายในเดือน มิ.ย. 2567		0		
			2. ร้อยละความสำเร็จของแผนปฏิบัติการความเสี่ยงจากการพัฒนาระบบคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล						
Operational Risk : O Compliance Risk : C									
Cyber1-O : การเกิดภัยคุกคามด้านไซเบอร์ (เพื่อ ประเมินดัชนีการวัดความมั่นคงปลอดภัย ไซเบอร์ พร้อมป้องกัน รับมือ และลดความเสี่ยง ภัยคุกคามไซเบอร์ได้ 100%)			1. ความสำเร็จในการลดความเสี่ยงที่ถือจากภัยคุกคามต่อระบบงานสำคัญ		ความสำเร็จในการวัดระดับความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์พร้อมป้องกัน รับมือ และลดความเสี่ยงภัยคุกคามไซเบอร์ 100%		ความสำเร็จในการวัดระดับความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์พร้อมป้องกัน รับมือ และลดความเสี่ยงภัยคุกคามไซเบอร์ 95%		
			2. ความสำเร็จของแผนในการวัดระดับความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์						
Cyber2-C : เกิดภัยคุกคามระบบด้านสารสนเทศ/ ไซเบอร์ที่ระบบที่สำคัญ (ลดความเสี่ยงภัย คุกคามทางไซเบอร์ไม่ให้เกิดเหตุร้ายต่อระบบ สำคัญ)			1. ความสำเร็จของการลดความเสี่ยงภัยคุกคามทางไซเบอร์ไม่ให้เกิดเหตุร้ายต่อระบบสำคัญ		เกิดเหตุร้ายที่ไม่มี ความสำคัญ		เกิดเหตุร้ายเล็กน้อยที่แก้ไขได้ตาม SLA/OOLA ที่กำหนด		
			2. ร้อยละความสำเร็จของแผนการจัดการความเสี่ยงด้านความมั่นคงปลอดภัยด้านสารสนเทศ/ไซเบอร์						
รายได้และค่าใช้จ่ายตามแผนยุทธศาสตร์ W2 / W5 / W11 / W12 / T2 / ความเสี่ยงเดิมปี 2566									
รายได้จากการให้บริการ ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย	R7	NET1-F : บริหารจัดการโดย สายงาน น. (รายได้จากการบริการอินเทอร์เน็ต ไม่น้อยกว่า 1,164.65 ล้านบาท ปี 2567)	1. รายได้บริการอินเทอร์เน็ต ไม่น้อยกว่า 1,164.65 ล้านบาท ปี 2567		รายได้บริการอินเทอร์เน็ต ไม่น้อยกว่า 1,164.65 ล้านบาท ปี 2567		0		
			2. การบริหารจัดการการยกเลิกบริการอินเทอร์เน็ต(Churn Rate) ไม่เกินกว่าร้อยละ 1 (เทียบกับรายเดือน)						
Financial Risk : F									
NET2-F : บริหารจัดการโดย สายงาน ก. (รายได้จากการบริการอินเทอร์เน็ต ไม่น้อยกว่า 3,361.80 ล้านบาท ในปี 2567)			1. รายได้บริการอินเทอร์เน็ต ไม่น้อยกว่า 3,361.80 ล้านบาท ในปี 2567		รายได้บริการอินเทอร์เน็ต ไม่น้อยกว่า 3,361.80 ล้านบาท ในปี 2567		0		
			2. การบริหารจัดการการยกเลิกบริการอินเทอร์เน็ต(Churn Rate) ไม่เกินกว่าร้อยละ 1 (เทียบกับรายเดือน)						
NET3-F : บริหารจัดการโดย สายงาน กก. (รายได้จากการบริการอินเทอร์เน็ต ไม่น้อยกว่า 5,130.61 ล้านบาท ในปี 2567)			1. รายได้บริการอินเทอร์เน็ต ไม่น้อยกว่า 5,130.61 ล้านบาท ในปี 2567		รายได้จากการบริการอินเทอร์เน็ต MOU/KPI ระดับ 3		0		
			2. การบริหารจัดการการยกเลิกบริการอินเทอร์เน็ต(Churn Rate) ไม่เกินกว่าร้อยละ 1 (เทียบกับรายเดือน)						
รายได้และค่าใช้จ่ายตามแผนยุทธศาสตร์ (ต่อ) W2 / W5 / W11 / W12 / T2 / ความเสี่ยงเดิมปี 2566									
รายได้จากการให้บริการ ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย	R7	DTC-F : รายได้ Datacom ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย (ไม่น้อยกว่า 3,358.11 ล้านบาท ในปี 2567)	1. รายได้จากการบริการ Datacom ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย (เทียบกับรายเดือน)		รายได้จากการบริการ Datacom ไม่น้อยกว่า 3,358.11 ล้านบาท ในปี 2567		0		
			2. Churn Rate ของบริการ Datacom เฉลี่ยไม่เกิน 1% ต่อเดือน						
Financial Risk : F									
MY-F : รายได้จากการ my อาจไม่เป็นไปตามเป้าหมาย (ไม่น้อยกว่า 1,452 ล้านบาท ในปี 2567)			1. รายได้บริการ my ไม่น้อยกว่า 1,452 ล้านบาท ในปี 2567		รายได้บริการ my (Mobile Retail) ไม่น้อยกว่า 1,452 ล้านบาท ในปี 2567		0		
			2. จำนวนเลขหมายเพิ่มขึ้นเฉลี่ยทั้งปี 35% จากปีก่อน						
DR-F : รายได้บริการกลุ่มดิจิทัลของ สายงาน ค. อาจไม่เป็นไปตามเป้าหมาย (ไม่น้อยกว่า 2,659.60 ล้านบาท ในปี 2567)			1. รายได้จากการบริการ Digital ไม่น้อยกว่า 2,659.60 ล้านบาท ในปี 2567		รายได้จากการบริการ Digital ไม่น้อยกว่า 2,659.60 ล้านบาท ในปี 2567		0		
			2. ร้อยละความพึงพอใจของแผนพัฒนาความเสี่ยง โดยเทียบผลดำเนินงานกับแผนงานตามตัวชี้วัดที่วัดผล						
ICT-F : รายได้ ICT Solution ของสายงาน ง. อาจไม่เป็นไปตามเป้าหมาย (ไม่น้อยกว่า 1,426.79 ล้านบาท ในปี 2567)			1. ร้อยละความสำเร็จของแผนพัฒนาผลิตภัณฑ์ โดยเทียบกับตัวชี้วัดงานกับแผนงานตามตัวชี้วัดที่วัดผล		รายได้กลุ่มธุรกิจ ICT Solution ของสายงาน ง. ไม่น้อยกว่า 1,426.79 ล้านบาท ในปี 2567		0		
			2. ร้อยละของรายได้กลุ่มธุรกิจ ICT Solution ของสายงาน ง. ไม่น้อยกว่า 1,426.79 ล้านบาท ในปี 2567						

ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์

เพื่อความอยู่รอดของบริษัทและการเติบโตไปสู่ความยั่งยืน บริษัทได้ปรับกลยุทธ์องค์กร ให้มีความสมดุลระหว่างการสร้างรายได้และการลดต้นทุนในการดำเนินงาน รวมถึงการรักษาสิ่งแวดล้อม โดยมีการเตรียมความพร้อมในการสร้างรายได้จากการพัฒนาธุรกิจใหม่ และการบริหารจัดการต้นทุนและลดการใช้พลังงานขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ จากความสำเร็จของการจัดการความเสี่ยง ตามแผนโครงการร่วมใจจากองค์กรตามข้อตกลงที่บริษัทกำหนด เพื่อให้พนักงานเข้าร่วมโครงการฯ สำหรับปี 2567 ทั้ง 2 ครั้ง สามารถลดจำนวนพนักงานได้สำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนด รวมทั้งความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนการใช้พลังงานสะอาดและการประหยัดพลังงานของคณะทำงานบริหารจัดการพลังงานของบริษัท ที่มีการติดตั้งระบบการใช้พลังงานสะอาดได้ครบตามเป้าหมายและช่วยประหยัดค่าพลังงานลดลงมากกว่า 10% เมื่อเทียบกับรอบปีก่อนหน้า

ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงาน

เพื่อให้การปฏิบัติของบริษัทเป็นไปตามพ.ร.บ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 และช่วยลดผลกระทบความเสี่ยงจากการรั่วไหลและการเข้าถึงข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ไม่ประสงค์ดี บริษัทมีการดำเนินการพัฒนา “ระบบคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลเพื่อควบคุมการใช้งานและการเข้าถึงข้อมูลตามสิทธิการใช้งานของระบบงาน ตามพ.ร.บ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ.2562” รวมทั้งดำเนินการเชิงป้องกันเตรียมความพร้อมในการรับมือ และลดความเสี่ยงจากภัยคุกคามด้านสารสนเทศและไซเบอร์ ไม่ให้เกิดเหตุร้ายต่อระบบงานที่สำคัญ ซึ่งในปี 2567 สามารถป้องกัน รับมือ และลดความเสี่ยง การเกิดเหตุร้ายที่ไม่มีความสำคัญ/ไม่ส่งผลกระทบต่อการให้บริการได้ 100%

ความเสี่ยงด้านการเงิน

บริษัทมีบริการหลักที่สร้างรายได้จากการให้บริการ เช่น รายได้จาก Mobile บริการ my บริการ NT Mobile รายได้จากบริการสื่อสารข้อมูลในประเทศ Internet Broadband โดยบริษัทได้รักษากฎเกณฑ์เดิมและสร้างรายได้เพิ่มจากการดำเนินธุรกิจหลักอย่างต่อเนื่อง ด้วยการเพิ่มรายได้จากการใช้ประโยชน์โครงข่ายเดิมที่มีอยู่อย่างเต็มประสิทธิภาพ ปรับปรุงคุณภาพบริการทางด้านเทคนิค และการขาย รวมทั้งวางกลยุทธ์ทางการตลาดที่จูงใจลูกค้า นอกจากนี้ บริษัทยังมีบริการด้าน Digital Service ที่กำลังเติบโตขึ้นเป็นอย่างมาก และมีแนวโน้มที่จะเข้ามาเป็นธุรกิจหลักในการสร้างรายได้ให้บริษัทสามารถเพิ่มรายได้ให้มั่นคงมากขึ้น

ความเสี่ยงด้านการถูกระเบียบ

ตามพระราชบัญญัติการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ พ.ศ. 2562 กำหนดให้หน่วยงานของรัฐ และเป็นหน่วยงานโครงสร้างพื้นฐานสำคัญทางสารสนเทศ* ต้องมีการจัดทำแนวทางปฏิบัติและกรอบมาตรฐานด้านการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ในฐานะเป็นหน่วยงานของรัฐ และเป็นหน่วยงานโครงสร้างพื้นฐานสำคัญทางสารสนเทศ (ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและโทรคมนาคม) ได้มีการจัดทำนโยบายการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ และมาตรฐานการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ เรื่อง การรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์สำหรับบริการที่สำคัญ แนวทางปฏิบัติการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ เรื่อง แนวทางปฏิบัติด้านการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์สำหรับบริการที่สำคัญ และคู่มือการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน ปี 2567-2568 ในเรื่องการบริหารความเสี่ยงด้านการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ ตามมาตรการ Identify (I) เพื่อให้ส่วนงานดูแลบริการที่สำคัญนำไปใช้ดำเนินการประเมินความเสี่ยงด้านการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ได้อย่างมีประสิทธิภาพและต่อเนื่อง และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน สอดคล้องกับมาตรฐานสากล และสนับสนุนการดำเนินงานของสำนักงาน กสทช. และ สกมช. ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ พ.ศ. 2562 ที่กำหนด

*คำศัพท์เฉพาะแปล- หน่วยงานโครงสร้างพื้นฐานสำคัญทางสารสนเทศ -Critical information infrastructure operator : CII

การควบคุมภายใน

บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) มอบหมายให้ฝ่ายบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน สนับสนุนให้มีระบบการควบคุมภายในตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วย มาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการ ควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561 เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของการควบคุมภายใน 3 ด้าน ประกอบด้วย ด้าน การดำเนินงาน ด้านการรายงานทางการเงินและมีใช้การเงิน และด้านการปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง สอดคล้องกับมาตรฐาน COSO 2013 โดยมีผลการประเมินการควบคุมภายใน ทั้ง 5 องค์ประกอบ ดังนี้

1. สภาพแวดล้อมของการควบคุม

บริษัทมีสภาพแวดล้อมของการควบคุมภายในที่เพียงพอและเหมาะสมกับการดำเนินธุรกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล คณะกรรมการบริษัทและผู้บริหารมุ่งมั่นส่งเสริมการดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรมและ จรรยาบรรณ ปลุกจิตสำนึกให้ทุกคนในองค์กรปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ ต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้ถือหุ้น ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน และสร้างการเติบโตให้องค์กรอย่าง ยั่งยืนผ่านนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี จริยธรรมและจรรยาบรรณของบริษัท เพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ ตระหนักถึงและยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติงาน โดยในไตรมาสที่ 1 ของปี 2567 บริษัทได้รับการรับรอง CAC CERTIFIED จาก COLLECTIVE ACTION AGAINST CORRUPTION สะท้อนให้เห็นถึงประสิทธิภาพการวางระบบป้องกันการทุจริตและการ ควบคุมภายในที่เหมาะสม โปร่งใสปราศจากการจ่าย-รับสินบน สามารถควบคุมความเสี่ยงด้านคอร์รัปชัน ร่วมสร้างความ เปลี่ยนแปลงในการให้บริการภาครัฐ เพื่อให้มีประสิทธิภาพและโปร่งใสมากขึ้น

บริษัทปรับโครงสร้างองค์กร โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อปรับลดส่วนงานให้กระชับ ลดความซ้ำซ้อน ของงาน กำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบอย่างเหมาะสม ชัดเจน พร้อมสื่อสารให้พนักงานเข้าใจและยอมรับการเปลี่ยนแปลง บริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลรองรับการเติบโตตามสายอาชีพของพนักงานทุกระดับ สอดคล้องกับทิศทาง การดำเนินธุรกิจขององค์กร

2. การประเมินความเสี่ยง

บริษัทสนับสนุนการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในให้เป็นไปตามแนวทาง COSO ERM 2017 และ COSO 2013 เป็นมาตรฐานเดียวกันทั่วทั้งองค์กร มีคณะทำงานบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ทำหน้าที่ ประเมินความเสี่ยงในทุกระดับ โดยวิเคราะห์จากปัจจัยเสี่ยงทั้งภายในและภายนอกองค์กรตามแบบฟอร์ม ขั้นตอน เกณฑ์ประเมินความเสี่ยงพอของการควบคุมที่มีอยู่ และเกณฑ์การจัดลำดับความเสี่ยง* ผ่านการประเมินโอกาสเกิด ความเสี่ยงและผลกระทบเพื่อจัดระดับความรุนแรงของความเสี่ยง อย่างไรก็ตาม หากการควบคุมภายในที่มีอยู่ไม่ เพียงพอหรือระดับความเสี่ยงที่มีอยู่สูงกว่าระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ ต้องกำหนดมาตรการและวิธีการควบคุม ภายในเพิ่มเติม โดยจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยงหรือแผนควบคุมภายใน นำเสนอขออนุมัติจากคณะกรรมการ กำกับดูแลกิจการ การบริหารความเสี่ยง และการพัฒนาความยั่งยืน

3. กิจกรรมการควบคุม*

บริษัทกำหนดมาตรการและกิจกรรมการควบคุมภายในสอดคล้องกับผลการประเมินความเสี่ยง โดยพิจารณาความ คุ่มค่าและความเป็นไปได้ของกิจกรรมการควบคุม เพื่อลดความเสี่ยงต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ของการควบคุมภายใน กำหนดและสื่อสารนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการควบคุมภายใน และขั้นตอนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับนโยบาย กำกับ ดูแลให้บุคลากรในองค์กรปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัย มีเสถียรภาพ และมีความ มั่นคงปลอดภัย มาใช้ในการดำเนินงาน

* คำศัพท์เฉพาะแปล- เกณฑ์การจัดลำดับความเสี่ยง -Prioritizes Risk / กิจกรรมการควบคุม-Control Activities

บริษัทมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ให้ความสำคัญต่อการเคารพสิทธิพื้นฐานของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างเป็นธรรมและเท่าเทียม จึงกำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติกระบวนการตรวจสอบด้านสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน สื่อสารให้ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับถือปฏิบัติ เพื่อให้บริษัทมีการเติบโตอย่างมั่นคงและยั่งยืนต่อไป

4. สารสนเทศและการสื่อสาร

บริษัทนำสารสนเทศที่มีคุณภาพมาใช้ในการดำเนินงานด้านการเงิน ด้านลูกค้า ด้านคุณภาพบริการ ด้านประสิทธิภาพการจัดเก็บหนี้ ด้านบุคลากร และด้านกลยุทธ์ โดยมีระดับความละเอียดของการแสดงข้อมูลในแต่ละด้าน เชื่อมโยงข้อมูลภายในองค์กรจากระบบต้นทางไปยังระบบงานที่เกี่ยวข้อง และประมวลผลผ่านระบบ Business Intelligence (BI) (Data Integration and Data Flow) เพื่อนำเสนอบนระบบ Dashboard (Data Visualization/Data Presentation) ตามช่วงเวลา ผู้บริหารสามารถนำข้อมูลไปใช้ในการวิเคราะห์ ติดตามผลการดำเนินงานหรือสถานะการให้บริการทันต่อความต้องการใช้งานและการตัดสินใจ ได้อย่างสะดวก ถูกต้อง และมีความทันสมัย ให้บริการข้อมูลสำหรับการทำ Data Analytic ตามความต้องการของส่วนงาน

บริษัทจัดให้มีการร่วมสนทนา แลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างผู้บริหารและพนักงาน เพื่อสื่อสารข้อมูลสารสนเทศที่สำคัญพร้อมถ่ายทอดสดให้พนักงานทั่วประเทศรับชมและซักถามผ่าน Live Streaming, Web Casting, NT Streaming และ Facebook รวมถึงสื่อสารเรื่องที่มีผลกระทบต่อการปฏิบัติตามการควบคุมภายในที่กำหนดต่อบุคคลภายนอก ผ่านเว็บไซต์ของบริษัท และช่องทางอื่น ๆ ตามที่กฎหมายกำหนด

5. การติดตามและประเมินผล

บริษัทติดตามการประเมินผลการควบคุมภายในด้วยตนเองเป็นประจำอย่างน้อยปีละครั้งตามเกณฑ์ที่กำหนด ในคู่มือการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน และติดตามผลการดำเนินงานปรับปรุงการควบคุมภายในเป็นรายไตรมาส โดยรายงานต่อที่ประชุมผู้บริหารระดับสูง คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ การบริหารความเสี่ยง และการพัฒนาความยั่งยืน คณะกรรมการบริษัท และกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม พร้อมรับข้อสังเกตและข้อเสนอแนะที่มีสาระสำคัญไปกำหนดมาตรการควบคุม แก้ไขข้อบกพร่องที่มีสาระสำคัญของระบบการควบคุมภายใน

นอกจากนี้ มีสายงานตรวจสอบ ซึ่งเป็นหน่วยงานอิสระ ทำหน้าที่ตรวจสอบ สอบทาน ความเพียงพอ และตรวจประเมินประสิทธิผลของการปฏิบัติงานตามระบบการควบคุมภายใน พร้อมให้ข้อเสนอแนะ ติดตาม และสรุปผลนำเสนอต่อคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อมั่นใจได้ว่า มีการปฏิบัติตามระบบการควบคุมภายในที่จัดวางไว้ และข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนของการควบคุม ที่ตรวจพบจะได้รับการปรับปรุงแก้ไขอย่างเหมาะสมและทันเวลา

การตรวจสอบภายใน

รายงานตรวจสอบ* ของบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) มีโครงสร้างที่เป็นอิสระขึ้นตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ และมีบทบาทหน้าที่ในการสร้างความเชื่อมั่น และให้คำปรึกษาแก่หน่วยงานต่าง ๆ ภายในบริษัท ด้วยความเป็นอิสระและเที่ยงธรรม

ในปี 2567 รายงานตรวจสอบ* ประเมินทิศทางการดำเนินธุรกิจและความเสี่ยงสำคัญที่ส่งผลกระทบต่อ การดำเนินงานครอบคลุมกระบวนการดำเนินงานสำคัญของบริษัท เพื่อจัดทำแผนการตรวจสอบระยะยาว และ แผนการตรวจสอบประจำปี นอกจากนี้ผู้ตรวจสอบปฏิบัติงานด้วยความเชี่ยวชาญเยี่ยงมืออาชีพตามมาตรฐาน วิชาชีพการตรวจสอบภายในที่ได้รับการยอมรับในระดับสากล โดยมุ่งเน้นการตรวจสอบภายในที่มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล เชื่อมโยงกับเป้าหมายขององค์กร พร้อมทั้งรายงานผลการตรวจสอบและข้อเสนอแนะในการ ปรับปรุงและสร้างมูลค่าเพิ่มให้องค์กรต่อคณะกรรมการตรวจสอบภายในหลังการปฏิบัติงานตรวจสอบเสร็จสิ้น ตลอดจนติดตามผลการตรวจสอบและการปฏิบัติตามข้อเสนอแนะอย่างต่อเนื่อง อาทิ แผนการบริหารจัดการ รถยนต์เช่าและบัตรเติมน้ำมัน ให้นำระบบงานไอที มาใช้สนับสนุนการบริหารจัดการรถยนต์ใช้งานที่เชื่อมโยงกับ ภารกิจหลายลักษณะและให้นำข้อมูลเข้าระบบ V-Profile ให้ครบถ้วน แผนการรักษาความมั่นคงปลอดภัยทาง สารสนเทศของระบบที่ส่วนงานพัฒนาขึ้นเอง ให้ส่วนงานที่พัฒนาระบบขึ้นใช้งานต้องดำเนินการตามมาตรฐาน ขั้นตอน และแนวทางปฏิบัติตามคำสั่งบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) เนื่องจากมีการ Hack ระบบใน พื้นที่ภูมิภาค แผนการบริหารและควบคุมการรื้อถอนทรัพย์สินประเภทสายและเคเบิล จัดทำแนวปฏิบัติที่ดีในงาน จ้างรื้อถอนสายเคเบิล เนื่องจากพบข้อผิดพลาดซ้ำ ๆ ในหลายพื้นที่ที่เข้าตรวจสอบ โดยการเข้าร่วมเป็นวิทยากร บรรยายในการประชุมเชิงปฏิบัติการ การป้องกันการทุจริตเชิงรุก ในพื้นที่ของฝ่ายโทรศัพท์ภาค ตะวันออกเฉียงเหนือที่ 1 (ภน.3.1)*

รายงานตรวจสอบ* สนับสนุนให้บุคลากรพัฒนาทักษะและอบรมความรู้อย่างต่อเนื่องทั้งภายในและภายนอก เพื่อให้มีความรู้ความสามารถและความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพตรวจสอบภายใน และทักษะด้านอื่น ๆ ที่จำเป็นต่อ การปฏิบัติงาน รวมทั้งสนับสนุนให้บุคลากรได้รับการอบรมและเตรียมสอบเพื่อให้ได้รับวุฒิปริญญาชีพงานตรวจสอบ ตลอดจนจัดให้มีการประเมินคุณภาพงานตรวจสอบเป็นประจำทุกปี เพื่อให้มั่นใจว่ารายงานตรวจสอบมีการปฏิบัติงาน ตามมาตรฐานการปฏิบัติงานวิชาชีพตรวจสอบภายใน กฎบัตรและคู่มือปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน

รายงานตรวจสอบ* พัฒนาระบบบริหารจัดการงานตรวจสอบภายใน** โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อนำเทคโนโลยี สารสนเทศมาแทนการทำงานรูปแบบเดิมที่เป็นลักษณะ Manual นอกจากนี้ รายงานตรวจสอบ จัดให้มีการประเมินความ พึงพอใจต่อการปฏิบัติงานตรวจสอบและงานให้คำปรึกษา เมื่อดำเนินการตรวจสอบหรือให้คำปรึกษาแล้วเสร็จทุกแผน เพื่อให้เกิดการพัฒนาการปฏิบัติงานมีความชัดเจนและมีประสิทธิภาพ พร้อมทั้ง นำผลการประเมินมาจัดทำแผนปรับปรุง เพื่อ เป็นการเพิ่มประสิทธิภาพของงานตรวจสอบ

* ข้อมูลโครงสร้าง ณ วันที่ 26 ธันวาคม 2567

** คำศัพท์เฉพาะงานแปล : ระบบบริหารจัดการงานตรวจสอบภายใน (Internal Audit Management System : IAMS)

รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ บริษัท ไทรคมนาคนแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)

คณะกรรมการตรวจสอบบริษัท ไทรคมนาคนแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ประกอบด้วยกรรมการอิสระ ซึ่งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิและมีประสบการณ์ด้านการเงิน การบัญชี กฎหมาย และการบริหารธุรกิจ และได้รับการแต่งตั้งตามมติคณะกรรมการบริษัท ไทรคมนาคนแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) โดยในปี 2567 คณะกรรมการตรวจสอบบริษัท ไทรคมนาคนแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ประกอบด้วย

1. เรือโท กมลศักดิ์ พรหมประยูร ประธานกรรมการ ดำรงตำแหน่ง 1 มกราคม 2567 - ปัจจุบัน
 2. นายจรัสฤทธิ์ จันทรสรินทร์ กรรมการ ดำรงตำแหน่ง 23 มกราคม 2567 - ปัจจุบัน
 3. นายณปกรณ ธนสุวรรณเกษม กรรมการ ดำรงตำแหน่ง 23 มกราคม 2567 – 21 กุมภาพันธ์ 2567
(ลาออกจากตำแหน่ง กรรมการบริษัทไทรคมนาคนแห่งชาติ จำกัด(มหาชน))
 4. นายธนวัฒน์ อัมพุนันท์ กรรมการ ดำรงตำแหน่ง 22 กุมภาพันธ์ 2567 - ปัจจุบัน
- โดยมีรองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานตรวจสอบ* เป็นเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติหน้าที่ความรับผิดชอบและแสดงความเห็นอย่างเป็นอิสระตามขอบเขต อำนาจหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท ไทรคมนาคนแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) เป็นไปตามกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบ โดยได้หารือร่วมกับผู้บริหารระดับสูง ฝ่ายจัดการ ผู้สอบบัญชี (บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด) และผู้ตรวจสอบภายใน ตามวาระที่เกี่ยวข้อง และมีการประชุมร่วมกับผู้สอบบัญชี เพื่อหารือขอบเขตแนวทางการปฏิบัติงาน และรับทราบความเห็นที่เป็นอิสระของผู้สอบบัญชี ในปี 2567 คณะกรรมการตรวจสอบมีการประชุมตามระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง รวมทั้งสิ้น 15 ครั้ง โดยมีกรรมการตรวจสอบเข้าประชุมครบองค์ประชุมทุกครั้ง สรุปสาระสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบได้ดังนี้

1. สอบทานงบการเงินรายไตรมาสและงบการเงิน ประจำปี 2566 และงบการเงินรายไตรมาส ประจำปี 2567 ของบริษัท ไทรคมนาคนแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ร่วมกับผู้สอบบัญชี สายงานการเงิน และสายงานตรวจสอบ* ของบริษัท ไทรคมนาคนแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ก่อนนำเสนอคณะกรรมการบริษัท โดยมีการหารือถึงข้อตรวจพบและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับความถูกต้องครบถ้วนของงบการเงิน รวมทั้งความเพียงพอเหมาะสมในการเปิดเผยข้อมูลในหมายเหตุประกอบงบการเงิน เพื่อให้มั่นใจว่าการจัดทำงบการเงินเป็นไปตามข้อกำหนดของกฎหมายและมาตรฐานบัญชีตามหลักการบัญชีที่รองรับทั่วไป

2. พิจารณาสเสนอแต่งตั้งบริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด เป็นผู้สอบบัญชีตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการตรวจเงินแผ่นดิน พ.ศ. 2561 รวมทั้งให้ความเห็นเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนเงินค่าสอบบัญชี ประจำปี 2568

* ข้อมูลโครงสร้าง ณ วันที่ 26 ธันวาคม 2567

3. สอบทานประสิทธิภาพของการบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายใน การกำกับดูแลและการปฏิบัติงานต่าง ๆ โดยได้ทบทวนระบบการควบคุมภายในของบริษัท และประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นต่อการดำเนินงาน อาทิ การบริหาร ความเสี่ยงทางการเงิน การปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับ พิจารณาและติดตามการดำเนินงานตามข้อสังเกตและ ข้อเสนอแนะของหน่วยงานกำกับและผู้สอบบัญชี การจัดการข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต และให้คำแนะนำในการ ดำเนินการตรวจสอบข้อร้องเรียนเหล่านั้นอย่างโปร่งใสและเป็นธรรม พร้อมทั้งจัดทำรายงานเพื่อให้คณะกรรมการบริษัท หรือผู้บริหารองค์กรรับทราบ เพื่อป้องกันการทุจริตในอนาคต

4. กำกับดูแลการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน โดยสอบทานและอนุมัติกฎบัตรของหน่วยตรวจสอบภายใน แผนการตรวจสอบระยะยาว แผนการตรวจสอบประจำปี แผนบริหารและพัฒนาบุคลากร คู่มือการปฏิบัติงานตรวจสอบ ภายใน สอบทานผลการประเมินตนเองของสายงานตรวจสอบและการดำเนินการตามแผนปรับปรุงการปฏิบัติงาน ตรวจสอบภายใน สอบทานประเด็นข้อตรวจพบและข้อเสนอแนะจากรายงานผลการตรวจสอบ โดยมุ่งเน้นการป้องกันการ ทุจริต ซึ่งเป็นส่วนสำคัญในการสร้างความน่าเชื่อถือ และความยั่งยืนขององค์กร เพื่อส่งมอบข้อเสนอแนะที่มีคุณค่าและ เป็นประโยชน์ต่อองค์กร การยืนยันความเป็นอิสระของหน่วยตรวจสอบภายใน ส่งเสริมผู้ตรวจสอบภายในให้มีการพัฒนา วิชาชีพอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งสนับสนุนให้มีวุฒิบัตรด้านวิชาชีพการตรวจสอบภายใน

5. ทบทวนกฎบัตรและคู่มือการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ซึ่งได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัท รวมทั้งจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ ตรวจสอบเสนอคณะกรรมการบริษัททราบ พร้อมทั้งเสนอความเห็นและข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ต่อการบริหารงานของ ฝ่ายจัดการ

โดยสรุป คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้ระบุไว้ในกฎบัตรของคณะกรรมการ ตรวจสอบ ด้วยความรู้ความสามารถอย่างรอบคอบโปร่งใสและเชื่อถือได้ ความเป็นอิสระอย่างเพียงพอ ตลอดจน ให้ข้อเสนอแนะต่อคณะกรรมการบริษัท และฝ่ายบริหารโดยมุ่งประโยชน์สูงสุดและเป้าหมายของบริษัท คณะกรรมการ ตรวจสอบมีความเห็นว่ารายงานทางการเงินของบริษัทมีความถูกต้องเชื่อถือได้ตามควร รวมถึงมีระบบการกำกับดูแล การบริหารจัดการความเสี่ยง การควบคุมภายใน และการตรวจสอบภายใน ที่เพียงพอเหมาะสม

เรือโท



(กมลศักดิ์ พรหมประยูร)

ประธานกรรมการตรวจสอบ

บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)

ประกาศคณะกรรมการบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)
เรื่อง นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)

1. หลักการและเหตุผล

บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) มุ่งเน้นการดำเนินงานตามกรอบแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี และมาตรฐานสากล โดยคณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญต่อการกำหนดนโยบายและการกำกับดูแลการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนนโยบายของรัฐและหน่วยงานกำกับดูแลตามหลักการกำกับดูแลที่ดีทั้ง 7 ข้อ และแนวทางกำกับดูแลที่ดีในรัฐวิสาหกิจ พ.ศ.2562 และแนวทางปฏิบัติทั้ง 9 หมวด รวมถึงให้ความสำคัญต่อการบริหารจัดการองค์กรอย่างมีธรรมาภิบาล ดำเนินงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มอย่างยั่งยืน จึงได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติแก่คณะกรรมการ ผู้บริหารระดับสูง ผู้บริหาร พนักงานและผู้ปฏิบัติงานให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อให้คณะกรรมการ ผู้บริหารระดับสูง ผู้บริหาร พนักงานและผู้ปฏิบัติงาน ยึดถือและนำหลักสำคัญในการนำหลักการกำกับดูแลที่ดี 7 ประการ มาใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงาน ได้แก่

- (1) ความรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติหน้าที่
- (2) ความสำนึกในหน้าที่ด้วยขีดความสามารถและประสิทธิภาพที่เพียงพอ
- (3) การปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียโดยสุจริตและจะต้องพิจารณาให้เกิดความเท่าเทียมกัน
- (4) ความโปร่งใส
- (5) การสร้างมูลค่าเพิ่มแก่กิจการทั้งในระยะสั้นและระยะยาว
- (6) การส่งเสริมพัฒนาการกำกับดูแลและจรรยาบรรณที่ดีในการประกอบธุรกิจและ
- (7) การมีส่วนร่วม

2.2 เพื่อส่งเสริมให้มีการกำกับดูแลกิจการที่ดีกับทุกส่วนงานในบริษัทอย่างเป็นรูปธรรม มีธรรมาภิบาล ตลอดจนส่งเสริมการมีส่วนร่วมของคณะกรรมการ ผู้บริหารระดับสูง ผู้บริหาร พนักงานและผู้ปฏิบัติงานในกิจกรรมส่งเสริมการกำกับดูแลกิจการที่ดี

3. คำนิยาม

“ผู้ถือหุ้น/ผู้ถือหุ้นภาครัฐ” หมายถึง กระทรวงการคลัง

“บริษัท” หมายถึง บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)

“คณะกรรมการ” หมายถึง คณะกรรมการบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)

“คณะกรรมการเฉพาะเรื่อง” หมายถึง คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ การบริหารความเสี่ยง และการพัฒนาความยั่งยืน

“ผู้บริหารระดับสูง” หมายถึง กรรมการผู้จัดการใหญ่ รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่

“ผู้บริหาร” หมายถึง พนักงานผู้ดำรงตำแหน่งทางการบริหารตั้งแต่ระดับส่วนหรือเทียบเท่าขึ้นไป

“พนักงาน” หมายถึง บุคคลที่บริษัทบรรจุและแต่งตั้งให้ปฏิบัติงานประจำ และองค์กรมีการกำกับดูแลการปฏิบัติงานตามคำบรรยายลักษณะงาน

“ผู้ปฏิบัติงาน” หมายถึง บุคคลที่ปฏิบัติ ตามหน้าที่ที่ระบุในสัญญาจ้าง และมีกำหนดระยะเวลา

“ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย” หมายถึง บุคคล กลุ่มบุคคล หรือองค์กรที่สร้าง และ/หรือได้รับผลกระทบจากการดำเนินงานขององค์กรทั้งทางตรงและทางอ้อม หรือมีอิทธิพลเหนือบุคคลใดที่อาจจะทำให้เกิดผลกระทบกับการดำเนินงานขององค์กร ซึ่งผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ประกอบด้วย กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในองค์กร และกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกองค์กร โดยบริษัทแบ่งกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่สำคัญออกเป็น 11 กลุ่ม ได้แก่ 1) หน่วยงานเชิงนโยบายและผู้ถือหุ้นภาครัฐ 2) หน่วยงานกำกับดูแลการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การประกอบธุรกิจของแต่ละผลิตภัณฑ์ 3) หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเชิงภารกิจ 4) บุคลากร 5) พันธมิตร 6) คู่ค้า/Suppliers 7) สังคม/ชุมชน 8) ลูกค้า/ผู้ให้บริการ 9) คู่แข่ง/คู่แข่ง 10) เจ้าหนี้ 11) ลูกหนี้ค่าใช้บริการ

4. ระบบบริหารจัดการของการกำกับดูแลกิจการที่ดี

บริษัทกำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี ตามหลักการกำกับดูแลที่ดีทั้ง 7 ข้อ และแนวทางกำกับดูแลที่ดีในรัฐวิสาหกิจ พ.ศ.2562 และแนวทางปฏิบัติทั้ง 9 หมวด

5. แนวทางปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามกรอบแนวทางกำกับดูแลที่ดีในรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2562

5.1 นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท

คณะกรรมการ ผู้บริหารระดับสูง ผู้บริหาร พนักงานและผู้ปฏิบัติงาน มุ่งมั่นที่จะสร้างเสริมระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท เพื่อก่อให้เกิดความเชื่อมั่นให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ว่าการดำเนินงานทั่วทั้งบริษัทเป็นไปโดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลักบนพื้นฐานที่มุ่งเน้นการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ด้วยจิตสำนึกในความรับผิดชอบต่อภารกิจและหน้าที่ที่มีต่อลูกค้าด้วยความเสมอภาคและเท่าเทียม รวมถึงพัฒนานวัตกรรมในการให้บริการลูกค้าให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลต่อบริษัท ถือได้ว่าเป็นการสร้างวัฒนธรรมองค์กรอย่างยั่งยืน

5.2 กำหนดแนวทางปฏิบัติงานให้คณะกรรมการ ผู้บริหารระดับสูง ผู้บริหาร พนักงานและผู้ปฏิบัติงานยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ดังนี้

(1) คณะกรรมการมีองค์ประกอบตามพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2518 และกฎหมายหรือหลักเกณฑ์อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี) และเป็นไปตามหลักการและแนวทางการกำกับดูแลที่ดีในรัฐวิสาหกิจ พ.ศ.2562 และแนวทางปฏิบัติของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กระทรวงการคลัง ซึ่งคณะกรรมการควรประกอบด้วยกรรมการที่มีคุณลักษณะเฉพาะด้านที่มีความจำเป็นต่อการดำเนินธุรกิจและจำเป็นต่อการบรรลุเป้าหมายหลักและพันธกิจของบริษัทและมีคุณสมบัติหลากหลายทั้งในด้านทักษะ ความรู้ ความเชี่ยวชาญ ประสบการณ์ ความสามารถ ตลอดจนความหลากหลายทางด้านอายุและเพศ

(2) คณะกรรมการมีบทบาทในการกำหนดวิสัยทัศน์ กลยุทธ์ นโยบายและแผนงานที่สำคัญของบริษัท โดยจะต้องพิจารณาถึงปัจจัยเสี่ยงและมีแนวทางการบริหารจัดการที่มีความเหมาะสม รวมทั้งต้องดำเนินการเพื่อให้มั่นใจว่าระบบบัญชี รายงานทางการเงินและการสอบบัญชีมีความน่าเชื่อถือ รวมถึงดูแลให้บริษัทมีกลไกในการควบคุม กำกับตรวจสอบที่มีประสิทธิภาพ และติดตามกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทอย่างต่อเนื่อง

(3) คณะกรรมการอาจแต่งตั้งคณะกรรมการเฉพาะเรื่องชุดต่าง ๆ ตามความเหมาะสม เพื่อช่วยพิจารณาถ้อยแถลงที่มีความสำคัญอย่างรอบคอบ

(4) คณะกรรมการจะปฏิบัติงานตามภารกิจและหน้าที่ด้วยความทุ่มเท ความเป็นอิสระ โดยแบ่งบทบาทหน้าที่ระหว่างประธานกรรมการและผู้บริหารระดับสูงแยกออกจากกันอย่างชัดเจน

(5) คณะกรรมการเป็นผู้นำและแบบอย่างที่ดีในเรื่องการกำกับดูแลกิจการที่ดี จริยธรรม จรรยาบรรณ ในการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์และแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท โทรรณาคมนแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) และดำเนินการจัดการแก้ไขปัญหาในเรื่องความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และรายการที่เกี่ยวข้องกัน (ถ้ามี) รวมถึงมุ่งมั่นในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ และป้องกันการตัดสินใจหรือการกระทำใด ๆ ที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์

(6) คณะกรรมการกำกับดูแลให้มีการประเมินผลตนเองรายปี เพื่อใช้เป็นกรอบในการตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ

(7) คณะกรรมการกำกับดูแลให้มีระบบและกระบวนการสรรหาและคัดสรรบุคลากรที่จะเข้ามารับผิดชอบในตำแหน่งบริหารที่สำคัญในทุกระดับอย่างเหมาะสม โปร่งใส และเป็นธรรม

(8) คณะกรรมการกำกับดูแลให้มีการเปิดเผยข้อมูลสำคัญทั้งข้อมูลด้านการเงินและด้านที่ไม่เกี่ยวข้องกับการเงินได้อย่างถูกต้อง เพียงพอ เชื่อถือได้ สม่าเสมอ ทันเวลา เป็นไปตามกฎหมายและมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และมีการเปิดเผยข้อมูลผ่านช่องทางต่าง ๆ ด้วยวิธีที่สาธารณชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของบริษัทเข้าถึงได้อย่างสะดวก และเป็นไปตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง

(9) คณะกรรมการสนับสนุนและส่งเสริมให้มีการสร้างนวัตกรรมและนำนวัตกรรมมาใช้ในการพัฒนา ปรับปรุงกระบวนการทำงาน การให้บริการและการบริหารจัดการภายในบริษัท เพื่อการพัฒนาอย่างสมดุล มั่นคงและยั่งยืน

(10) คณะกรรมการกำกับดูแลให้มีการกำหนดนโยบายการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่คำนึงถึงสิทธิของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของบริษัท กำกับให้มีกลไกและการปฏิบัติที่เหมาะสมต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งในแง่สังคม สิ่งแวดล้อม ตลอดจนสิทธิมนุษยชนและการใช้แรงงานอย่างเป็นธรรม รวมถึงส่งเสริมให้เกิดการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการพัฒนาการดำเนินงาน โดยมีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

(11) คณะกรรมการกำกับดูแลให้มีการบริหารความเสี่ยงขององค์กร วัตถุประสงค์ โครงสร้าง บทบาท และหน้าที่ความรับผิดชอบในการบริหารความเสี่ยงขององค์กร รวมทั้งการนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติ เพื่อเป็นกรอบและแนวทางในการบริหารสำหรับการบริหารความเสี่ยงในทิศทางเดียวกันทั่วทั้งบริษัท ทั้งนี้เพื่อให้บรรลุตามเป้าหมายและสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับบริษัทอย่างมีประสิทธิภาพ

(12) คณะกรรมการกำกับดูแลและให้ความสำคัญในการป้องกันการนำข้อมูลภายในบริษัทของกรรมการ ผู้บริหารระดับสูง ผู้บริหาร พนักงานและผู้ปฏิบัติงาน รวมถึงผู้เกี่ยวข้องของบริษัทไปใช้ในทางมิชอบ เพื่อประโยชน์แก่ตนเองหรือบุคคลอื่น ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม และไม่ว่าจะได้รับผลตอบแทนหรือไม่ก็ตาม ซึ่งจะก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์และส่งผลกระทบต่อความน่าเชื่อถือของบริษัท รวมถึงการเปิดเผยการรักษาข้อมูล และการจัดการข้อมูลลับที่มีผลต่อการดำเนินการของบริษัทต้องเป็นไปตามแนวทางการรักษาความปลอดภัยของข้อมูลในระบบสารสนเทศ โดยกำหนดให้มีการควบคุม และ/หรือป้องกันการเข้าถึงข้อมูลของบริษัทจากบุคคลภายนอก และกำหนดสิทธิในการเข้าถึงข้อมูลให้กับพนักงานในระดับต่าง ๆ ตามอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบ

(13) คณะกรรมการกำกับดูแลให้มีการรายงานผลการปฏิบัติงานตามนโยบายและแนวทางการกำกับดูแลที่ดีแก่ผู้ถือหุ้นภาครัฐ ประกอบด้วย รายงานผลการดำเนินงานด้านการเงินและไม่ใช่การเงิน รายงานการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี รายงานการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับบริษัทได้อย่างเป็นระบบ ครบถ้วนครบถ้วนผ่านช่องทางที่กำหนดอย่างสม่ำเสมอ

(14) คณะกรรมการ ผู้บริหารระดับสูง ผู้บริหาร พนักงานและผู้ปฏิบัติงาน ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ ระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ ไม่แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัว และไม่เข้าไปมีส่วนร่วมหรือเกี่ยวข้องในการตัดสินใจในธุรกรรมหรือกิจการใด ๆ ที่ตนเองมีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อไม่ให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ พร้อมอุทิศเวลาและความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่และความรับผิดชอบอย่างเต็มที่

(15) คณะกรรมการ ผู้บริหารระดับสูง ผู้บริหาร พนักงานและผู้ปฏิบัติงาน ทุกคนมุ่งมั่นจะนำหลักสำคัญในการกำกับดูแลกิจการที่ดียึดถือปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมทั่วทั้งองค์กร

6. บทบาท อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบ เพื่อติดตามและส่งเสริมการดำเนินงานในการกำกับดูแลกิจการที่ดี

6.1 คณะกรรมการ

(1) พิจารณาอนุมัติการทบทวนนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท เป็นประจำทุกปี ก่อนเริ่มปีบัญชี
ทั้งนี้ คณะกรรมการ สามารถมอบหมายให้คณะกรรมการเฉพาะเรื่องทำหน้าที่พิจารณากลับกรองเห็นชอบ
นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) รวมถึงการรายงานผลการปฏิบัติงาน
ตามนโยบายดังกล่าวด้วย

(2) สนับสนุนให้บริษัทดำเนินธุรกิจให้เป็นไปตามเป้าหมายด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีและสอดคล้องกับ
การกำกับดูแลกิจการที่ดีตามหลักมาตรฐานสากล เพื่อมุ่งเน้นการเติบโตในระยะยาวอย่างยั่งยืน

6.2 ผู้บริหารระดับสูงและผู้บริหาร

(1) สื่อสาร ปฏิบัติตนเพื่อแสดงความมุ่งมั่นด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีไปยังผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายใน
และภายนอกอย่างต่อเนื่อง

(2) ติดตามและกำกับดูแลการดำเนินงานด้านกำกับดูแลกิจการที่ดีผ่านแผนแม่บทด้านการกำกับดูแล
กิจการที่ดีระยะยาวและแผนปฏิบัติการประจำปี นำเสนอคณะกรรมการเพื่อทราบ

6.3 พนักงานและผู้ปฏิบัติงาน

(1) รับทราบและทำความเข้าใจนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท

(2) นำนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทไปปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ

7. การนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติ

บริษัทมีการนำนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมผ่านแผนแม่บทด้านการกำกับ
ดูแลกิจการที่ดี ซึ่งสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการประจำปีของบริษัท โดยมีการรายงานผลการดำเนินงาน
ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีรายไตรมาสต่อคณะกรรมการเฉพาะเรื่อง และคณะกรรมการ ตามลำดับ

8. อำนาจอนุมัติ และการทบทวนนโยบาย

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ การบริหารความเสี่ยง และการพัฒนาความยั่งยืน เป็นผู้อนุมัตินโยบายการกำกับ
ดูแลกิจการที่ดี โดยบริษัทกำหนดให้มีการทบทวนนโยบายดังกล่าว อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อให้นโยบายและแนวปฏิบัติมี
ความสอดคล้องและเหมาะสมกับสภาพแวดล้อม การดำเนินงานของบริษัทรวมถึงเกิดผลทางปฏิบัติที่ดียิ่งขึ้นตาม
สถานการณ์ปัจจุบัน

ประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 28 ตุลาคม 2567



(นายณัฐพล ณัฏฐสมบูรณ์)

ประธานกรรมการบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)

ประกาศคณะกรรมการบริษัท โทคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)
เรื่อง นโยบายและแนวปฏิบัติด้านการรายงานผลการปฏิบัติงานตามนโยบาย
และแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีแก่ผู้ถือหุ้นภาครัฐ

1. หลักการและเหตุผล

บริษัท โทคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) มุ่งมั่นในการดำเนินกิจการให้เติบโตอย่างยั่งยืนบนพื้นฐานของหลักธรรมาภิบาล โดยตระหนักถึงความสำคัญต่อหน้าที่ความรับผิดชอบ ในฐานะหน่วยงานรัฐวิสาหกิจที่ต้องดำเนินงานให้เป็นไปตามหลักการและแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ พ.ศ.2562 และแนวทางปฏิบัติ เพื่อพัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยคำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเป็นสำคัญ อันเป็นการสร้างคุณค่าให้แก่กิจการที่ยั่งยืนต่อไป จึงกำหนดให้มีนโยบายการรายงานการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีแก่ผู้ถือหุ้นภาครัฐ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติแก่คณะกรรมการ ผู้บริหารระดับสูง ผู้บริหาร พนักงานและผู้ปฏิบัติงานให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อให้บริษัทมีการรายงานผลการดำเนินงาน การรายงานผลการปฏิบัติงานตามนโยบายกำกับดูแลที่ดีประจำปี และนำเสนอแผนการดำเนินงานในปีบัญชีถัดไปต่อผู้ถือหุ้นในการประชุมใหญ่สามัญของผู้ถือหุ้นประจำปี และ/หรือเปิดเผยในรายงานประจำปี

2.2 เพื่อให้บริษัทมีการรายงานผลการปฏิบัติงานตามนโยบายและแนวทางการกำกับดูแลที่ดีแก่ผู้ถือหุ้นภาครัฐ สอดคล้องกับกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องและหลักการกำกับกิจการที่ดีอย่างชัดเจนเป็นลายลักษณ์อักษร

2.3 เพื่อให้บริษัทมีการเปิดเผยข้อมูลตามความเหมาะสมกับการบริหารจัดการ รวมถึงการรายงานการปฏิบัติตามแนวทางกำกับดูแลกิจการที่ดี การรายงานการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ กฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องทางเว็บไซต์ของบริษัทและรายงานประจำปีอย่างโปร่งใส

3. คำนิยาม

“ผู้ถือหุ้น/ผู้ถือหุ้นภาครัฐ” หมายถึง กระทรวงการคลัง

“บริษัท” หมายถึง บริษัท โทคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)

“คณะกรรมการ” หมายถึง คณะกรรมการบริษัท โทคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)

“คณะกรรมการเฉพาะเรื่อง” หมายถึง คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ การบริหารความเสี่ยง และการพัฒนาความยั่งยืน

“ผู้บริหารระดับสูง” หมายถึง กรรมการผู้จัดการใหญ่ รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่

“ผู้บริหาร” หมายถึง พนักงานผู้ดำรงตำแหน่งทางการบริหารตั้งแต่ระดับส่วนหรือเทียบเท่าขึ้นไป

“พนักงาน” หมายถึง บุคคลที่บริษัทบรรจุและแต่งตั้งให้ปฏิบัติงานประจำ และองค์กรมีการกำกับดูแลการปฏิบัติงานตามคำบรรยายลักษณะงาน

“ผู้ปฏิบัติงาน” หมายถึง บุคคลที่ปฏิบัติ ตามหน้าที่ที่ระบุในสัญญาจ้าง และมีกำหนดระยะเวลา

“ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย” หมายถึง บุคคล กลุ่มบุคคล หรือองค์กรที่สร้าง และ/หรือได้รับผลกระทบจากการดำเนินงานขององค์กรทั้งทางตรงและทางอ้อม หรือมีอิทธิพลเหนือบุคคลใดที่อาจจะทำให้เกิดผลกระทบกับการดำเนินงานขององค์กร ซึ่งผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ประกอบด้วย กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในองค์กร และกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกองค์กร โดยบริษัทแบ่งกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่สำคัญออกเป็น 11 กลุ่ม ได้แก่ 1) หน่วยงานเชิงนโยบายและผู้ถือหุ้นภาครัฐ 2) หน่วยงานกำกับปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การประกอบธุรกิจของแต่ละผลิตภัณฑ์ 3) หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเชิงภารกิจ 4) บุคลากร 5) พันธมิตร 6) คู่ค้า/Suppliers 7) สังคม/ชุมชน 8) ลูกค้า/ผู้ใช้บริการ 9) คู่แข่ง/คู่แข่ง 10) เจ้าหนี้ 11) ลูกหนี้ค่าใช้จ่าย

“กฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง” หมายถึง รัฐธรรมนูญ พระราชบัญญัติ พระราชกำหนด พระราชกฤษฎีกา กฎกระทรวง ระเบียบ มติคณะรัฐมนตรี ข้อบังคับ ประกาศ และคำสั่งที่เกี่ยวข้อง ซึ่งบริษัทต้องถือปฏิบัติ

4. ระบบบริหารจัดการของการรายงานผล

บริษัทกำหนดนโยบายและแนวทางปฏิบัติด้านการรายงานผลการปฏิบัติงานตามนโยบายและแนวทางการกำกับดูแลที่ดีแก่ผู้ถือหุ้นภาครัฐอย่างเป็นระบบ โดยครอบคลุมประเด็นสำคัญ ได้แก่

1. การรายงานผลการดำเนินงานด้านการเงินและไม่ใช้การเงิน
2. การรายงานการปฏิบัติตามแนวทางกำกับดูแลที่ดีตามมาตรฐานสากล
3. การรายงานการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับกิจการ

5. แนวปฏิบัติในการรายงานผลตามกรอบแนวทางกำกับดูแลที่ดีในรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2562

5.1 การรายงานผลการดำเนินงานด้านการเงินและไม่ใช้การเงินของบริษัท

(1) จัดทำรายงานผลด้านการเงินและไม่ใช้การเงินเสนอผู้ถือหุ้นอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง ผ่านช่องทางการจัดทำรายงานประจำปี ภายในกรอบระยะเวลาที่กฎหมายและข้อบังคับกำหนด หรือการรายงานผลการดำเนินงานอื่น ๆ ตามที่ผู้ถือหุ้นกำหนด เช่น การส่งรายงานประจำปีภายใน 4 เดือน นับแต่วันสิ้นสุดรอบปีบัญชี การรายงานผลการดำเนินงานตามแผนงานสำคัญและโครงการต่าง ๆ เป็นต้น

(2) รายงานผลด้านการเงินและไม่ใช้การเงิน ประกอบด้วยข้อมูล ดังนี้

(2.1) ด้านการเงิน เช่น ข้อมูลสำคัญทางการเงิน รายงานวิเคราะห์ฐานะทางการเงิน รายงานของผู้สอบบัญชีรับการเงินต่าง ๆ เป็นต้น โดยเป็นข้อมูลผ่านการตรวจสอบและรับรองจากคณะกรรมการตรวจสอบ และผู้ตรวจสอบอิสระ

(2.2) ด้านไม่ใช้การเงิน เช่น ผลการดำเนินงานตามแผนงานสำคัญและโครงการต่าง ๆ ทิศทางการดำเนินธุรกิจ ภาพรวมการดำเนินธุรกิจตามกลุ่มผลิตภัณฑ์และบริการต่าง ๆ การถือหุ้นสามัญในบริษัทร่วมทุน การดำเนินกิจกรรมสำคัญ ผลการบริหารจัดการองค์กร การดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี เป็นต้น

5.2 การรายงานการปฏิบัติตามแนวทางการกำกับดูแลที่ดีตามมาตรฐานสากล ประกอบด้วยข้อมูล ดังนี้

- (1) บทบาทของภาครัฐ
- (2) สิทธิและความเท่าเทียมกันของผู้ถือหุ้น
- (3) คณะกรรมการ
- (4) บทบาทของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- (5) ความยั่งยืนและนวัตกรรม
- (6) การเปิดเผยข้อมูล
- (7) การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน
- (8) จรรยาบรรณ
- (9) การติดตามผลการดำเนินงาน

5.3 การรายงานการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับกิจการ

บริษัทกำหนดให้มีการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎเกณฑ์ ข้อบังคับ ระเบียบ และแนวปฏิบัติที่บังคับใช้ในการปฏิบัติงานทั้งภายในและภายนอก เช่น กระทรวงการคลัง สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม สำนักงานคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ (กสทช.) สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (ป.ป.ช.) เป็นต้น เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดความเสียหายต่อการดำเนินกิจการของบริษัท

6. บทบาท อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบ เพื่อติดตามและส่งเสริมการดำเนินงานในการรายงานผล

6.1 คณะกรรมการ

(1) พิจารณานุมัติการทบทวนนโยบายและแนวปฏิบัติด้านการรายงานผลการปฏิบัติงานตามนโยบาย และแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีแก่ผู้ถือหุ้นภาครัฐ เป็นประจำทุกปี ก่อนเริ่มปีบัญชี

(2) ให้ความเห็นชอบผลการดำเนินงานด้านการเงินและไม่ใช้การเงิน และผลการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีก่อนเสนอต่อผู้ถือหุ้นภาครัฐ

(3) ให้ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และกำกับดูแลติดตามให้มีการรายงานผลการดำเนินงานแก่ผู้ถือหุ้นภาครัฐทั้งทางด้านการเงินและไม่ใช้การเงิน การรายงานการปฏิบัติตามแนวทางกำกับดูแลที่ดีตามมาตรฐานสากล การรายงานปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับกิจการตามความถี่และรอบระยะเวลาที่กำหนด

ทั้งนี้ คณะกรรมการ สามารถมอบหมายให้คณะกรรมการเฉพาะเรื่องทำหน้าที่พิจารณาถ่วงดุลเห็นชอบนโยบายและแนวปฏิบัติด้านการรายงานผลการปฏิบัติงานตามนโยบายและแนวทางการกำกับดูแลที่ดีแก่ผู้ถือหุ้นภาครัฐ รวมถึงการรายงานผลการปฏิบัติงานตามนโยบายดังกล่าวด้วย

6.2 ผู้บริหารระดับสูงและผู้บริหาร

(1) จัดให้มีการสอบทานข้อมูล ความถูกต้องครบถ้วนของรายงานผลการดำเนินงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบ และติดตามให้มีการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานด้านการเงินและไม่ใช้การเงิน และผลการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี รวมถึงการรายงานการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับกิจการ

(2) มอบหมายส่วนงานที่เกี่ยวข้องรับผิดชอบจัดทำรายงานผลการปฏิบัติตามนโยบายและแนวทางการกำกับดูแลที่ดีแก่ผู้ถือหุ้นภาครัฐ เช่น สายงานการเงิน (ง.) สายงานกลยุทธ์ (ย.) สายงานกฎหมายและบริหารงานกลาง (ม.) กลุ่มบริหารงานเลขานุการบริษัท (จ.)^{*} เป็นต้น รายงานข้อมูลผลการดำเนินงานตามนโยบายและแนวทางการกำกับดูแลที่ดีแก่ผู้ถือหุ้นภาครัฐต่อผู้บริหารระดับสูง และหน่วยงานกำกับตามรอบระยะเวลาที่กำหนด เช่น รายเดือน รายไตรมาส ราย 6 เดือน รายปีหรือเมื่อมีการเปลี่ยนแปลง

(3) กำกับดูแลให้มีการปฏิบัติตามนโยบาย

(4) สื่อสารและถ่ายทอดนโยบายอย่างทั่วถึง เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ในการนำไปปฏิบัติและปรับปรุงการปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง

6.3 พนักงานและผู้ปฏิบัติงาน

(1) ศึกษาทำความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายด้านการรายงานการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีแก่ผู้ถือหุ้นภาครัฐ

(2) สนับสนุนการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานด้านการเงินและไม่ใช้การเงิน ด้านการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับกิจการ

7. การนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติ

บริษัทมีการนำนโยบายและแนวปฏิบัติด้านการรายงานผลการปฏิบัติงานตามนโยบายและแนวทางการกำกับดูแลที่ดีแก่ผู้ถือหุ้นภาครัฐ ผ่านการรายงานผลการดำเนินงานด้านการเงินและไม่ใช้การเงิน ด้านการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับกิจการนำเสนอผู้บริหารระดับสูง คณะกรรมการเฉพาะเรื่อง และคณะกรรมการ รวมถึงรายงานผลการดำเนินงานผ่านรายงานประจำปี เพื่อนำเสนอต่อผู้ถือหุ้นภาครัฐ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในภายนอก ตามกรอบเวลาที่กำหนด

^{*} ข้อมูลตามโครงสร้างองค์กร ณ วันที่ 26 ธันวาคม 2567

8. อำนาจอนุมัติ และการทบทวนนโยบาย

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ การบริหารความเสี่ยง และการพัฒนาความยั่งยืน เป็นผู้อนุมัตินโยบายและแนวปฏิบัติด้านการรายงานผลการปฏิบัติงานตามนโยบายและแนวทางการกำกับดูแลที่ดีแก่ผู้ถือหุ้นภาครัฐ โดยบริษัท กำหนดให้มีการทบทวนนโยบายดังกล่าว อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อให้นโยบายและแนวปฏิบัติมีความสอดคล้องและเหมาะสมกับสภาพแวดล้อมการดำเนินงานของบริษัท รวมถึงเกิดผลทางปฏิบัติที่ดียิ่งขึ้นตามสถานการณ์ปัจจุบัน

ประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 28 ตุลาคม 2567



(นายณัฐพล ณัฐสมบูรณ์)

ประธานกรรมการบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)

ประกาศคณะกรรมการบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)
เรื่อง นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิทธิของผู้ถือหุ้น
(นโยบายและแนวปฏิบัติด้านการป้องกันการใช้อข้อมูลภายใน)

ด้วยในการประชุมคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ การบริหารความเสี่ยง และการพัฒนาความยั่งยืน ครั้งที่ 9/2567 วันที่ 28 พฤศจิกายน 2567 ได้ให้ความเห็นชอบนโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิทธิของผู้ถือหุ้น (นโยบายและแนวปฏิบัติด้านการป้องกันการใช้อข้อมูลภายใน) และในการประชุมคณะกรรมการ บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 4 ธันวาคม 2567 มีมติรับทราบนโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิทธิของผู้ถือหุ้น (นโยบายและแนวปฏิบัติด้านการป้องกันการใช้อข้อมูลภายใน) บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ให้ความสำคัญต่อการใช้อข้อมูลภายในตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2562 และให้สอดคล้องกับการใช้มาตรการตามกฎหมายตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 และประกาศคณะกรรมการธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ เรื่อง แนวนโยบายและแนวปฏิบัติ ในการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของหน่วยงานภาครัฐ พ.ศ. 2553 และพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562

1. หลักการและเหตุผล

บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ตระหนักและให้ความสำคัญต่อการกำกับดูแลการใช้อข้อมูลภายในบริษัท โดยบริษัทห้ามมิให้กรรมการ กรรมการผู้จัดการใหญ่ ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างนำข้อมูลที่ยังไม่ได้เปิดเผยต่อสาธารณชนซึ่งอาจมีผลกระทบต่อบริษัท ไปเปิดเผยแก่บุคคลใด ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม และไม่ว่าจะได้ผลตอบแทนหรือไม่ก็ตาม รวมทั้งดูแลและป้องกันการใช้อข้อมูลภายในตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยกำหนดนโยบายในการเก็บรักษาข้อมูลข่าวสารและป้องกันการใช้อข้อมูลภายในเพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่นในทางมิชอบไว้เป็นลายลักษณ์อักษรในจรรยาบรรณของคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน จริยธรรมของบริษัท ซึ่งคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตลอดจนตัดสินใจดำเนินการใด ๆ อย่างมีเหตุผล เป็นธรรมต่อบริษัท/ผู้ถือหุ้น เพื่อประโยชน์สูงสุดอันพึงได้ของบริษัท/ผู้ถือหุ้น รวมทั้งกำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการรักษาความลับและการใช้อข้อมูลภายในสอดคล้องกับการใช้มาตรการตามกฎหมายตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 และประกาศคณะกรรมการธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ เรื่อง แนวนโยบายและแนวปฏิบัติในการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของหน่วยงานภาครัฐ พ.ศ. 2553 และพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อให้กรรมการ กรรมการผู้จัดการใหญ่ ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง ป้องกันและรักษาข้อมูลภายในส่วนที่รับผิดชอบอย่างเคร่งครัด ไม่นำข้อมูลไปใช้แสวงหาประโยชน์

2.2 เพื่อให้มีแนวปฏิบัติป้องกันการใช้อข้อมูลภายในเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล ความซื่อสัตย์สุจริต คุณธรรมและจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ

2.3 เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ได้รับข้อมูลข่าวสารที่เชื่อถือได้อย่างเท่าเทียมกันและทันท่วงที

3. นิยาม

บริษัท	หมายถึง	บริษัท โทรคอมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)
กรรมการ	หมายถึง	กรรมการบริษัท โทรคอมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)
กรรมการผู้จัดการใหญ่	หมายถึง	กรรมการผู้จัดการใหญ่บริษัท โทรคอมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)
ผู้บริหาร	หมายถึง	พนักงานผู้ดำรงตำแหน่งทางการบริหารตั้งแต่ระดับส่วนหรือเทียบเท่าขึ้นไป
พนักงาน	หมายถึง	บุคคลที่บริษัทบรรจุและแต่งตั้งให้ปฏิบัติงานประจำ รวมถึงบุคคลที่บริษัทจ้างเพื่อทดลองปฏิบัติงานก่อนบรรจุเป็นพนักงาน
ลูกจ้าง	หมายถึง	ลูกจ้างมีกำหนดระยะเวลา
ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	หมายถึง	บุคคล กลุ่มบุคคล หรือองค์กรที่สร้าง และ/หรือได้รับผลกระทบจากการดำเนินงานของบริษัท ทั้งทางตรงและทางอ้อม หรือมีอิทธิพลเหนือบุคคลใดที่อาจจะทำให้เกิดผลกระทบกับการดำเนินงานของบริษัท โดยมีทั้งกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในองค์กรและกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกองค์กร ประกอบด้วย ผู้ถือหุ้น/ผู้ถือหุ้นภาครัฐ คณะกรรมการบริษัท หน่วยงานกำกับบุคลากร พันธมิตร คู่ค้า/supplier สังคม/ชุมชน ลูกค้า หน่วยงานภาครัฐ และคู่แข่ง
ผู้ถือหุ้น	หมายถึง	ผู้ถือหุ้นของบริษัท โทรคอมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) - กระทรวงการคลัง

4. แนวปฏิบัติการป้องกันการรั่วข้อมูลภายใน

4.1 การใช้ข้อมูลภายในต้องอยู่ในกรอบที่ถือว่าเป็นข้อมูลในหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายเท่านั้น โดยไม่ให้กรรมการ กรรมการผู้จัดการใหญ่ ผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้างนำข้อมูลหรือข่าวสารอันเป็นสาระสำคัญของบริษัทที่ยังมิได้เปิดเผยต่อประชาชน เพื่อแสวงหากำไรหรือผลประโยชน์ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม โดยดูแลและระมัดระวังมิให้เอกสารหรือข่าวสารอันเป็นความลับของบริษัทรั่วไหล หรือตกไปถึงผู้อื่นซึ่งอาจเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายแก่บริษัท รวมถึงการไม่ให้เอกสารหรือข่าวสารของบริษัทที่ไม่พึงเปิดเผยแก่บุคคลภายนอก เว้นแต่ได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชา รวมทั้งการเผยแพร่ข้อมูลภายในสู่สาธารณะชนต้องเป็นไปตามกรอบที่กำหนดและเจ้าของข้อมูลจะต้องพิจารณาให้ใช้ข้อมูลเฉพาะที่ได้รับอนุญาตเท่านั้น

4.2 จัดให้มีการดำเนินการกรณีเกิดข่าวลือ ข้อมูลรั่วไหล และ/หรือมีการเปิดเผยโดยมิได้ตั้งใจ เพื่อเป็นการบรรเทาผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากการที่บริษัทมีการเปิดเผยข้อมูลภายใน

4.3 ไม่ใช่โอกาส หรือข้อมูลที่ได้รับจากการเป็นกรรมการ กรรมการผู้จัดการใหญ่ ผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้างในการหาประโยชน์ส่วนตน และในเรื่องการทำธุรกิจที่แข่งขันกับบริษัทหรือธุรกิจที่เกี่ยวข้อง โดยต้องถือปฏิบัติตามระเบียบของบริษัท

4.4 พัฒนาระบบบริหารความมั่นคงปลอดภัยของข้อมูลและสารสนเทศ โดยอาศัยมาตรฐาน ISO 27001 เป็นกรอบแนวปฏิบัติที่เน้นการรักษาความลับ ความน่าเชื่อถือ และความพร้อมใช้งานของข้อมูล ดังนี้

4.4.1 จัดทำและประกาศนโยบายเพื่อใช้กำกับและกำหนดแนวปฏิบัติในการพัฒนาระบบบริหารความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ ซึ่งกำหนดในคำสั่งบริษัท ที่ รบ.3/2567 เรื่อง การรักษาความมั่นคงปลอดภัยด้านสารสนเทศและไซเบอร์ ประกอบด้วย หัวข้อการควบคุมความมั่นคงปลอดภัยด้านองค์กร การควบคุมความมั่นคงปลอดภัยด้านบุคลากร การควบคุมความมั่นคงปลอดภัยด้านกายภาพ และการมั่นคงความปลอดภัยด้านเทคโนโลยี ตลอดจนปฏิบัติตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562

4.4.2 กำหนดวิธีปฏิบัติเพื่อให้สอดคล้องและรองรับการพัฒนาระบบบริหารความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ ซึ่งกำหนดในคำสั่งบริษัท ที่ รบ.5/2567 เรื่อง มาตรฐาน ขั้นตอนและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการรักษาความมั่นคงปลอดภัยด้านสารสนเทศและไซเบอร์ เช่น ขั้นตอนปฏิบัติ เรื่อง การบริหารจัดการการเข้าถึงของผู้ใช้งาน และขั้นตอนปฏิบัติ เรื่อง การจัดการบริเวณที่ต้องมีการรักษาความมั่นคงปลอดภัย เป็นต้น

4.4.3 จัดทำระบบสารสนเทศต่าง ๆ เพื่อรักษาความมั่นคงปลอดภัยและป้องกันภัยคุกคามทางด้านสารสนเทศและรองรับวิธีปฏิบัติ ซึ่งกำหนดในคำสั่งบริษัท ที่ รบ.3/2567 เรื่อง การรักษาความมั่นคงปลอดภัยด้านสารสนเทศและไซเบอร์ หัวข้อ การควบคุมความมั่นคงปลอดภัยด้านเทคโนโลยี เช่น ระบบป้องกันโปรแกรมไม่ประสงค์ดี ระบบการเข้ารหัสข้อมูล เป็นต้น

4.5 การจัดการข้อมูลภายในที่ยังไม่อาจเปิดเผยได้ มีการกำหนดแนวทางดำเนินการดังนี้

4.5.1 กรณีที่อาจชะลอการเปิดเผย

ในกรณีที่บริษัทมีข้อมูลภายในซึ่งอยู่ในเวลาที่ยังไม่สามารถเปิดเผยได้ ด้วยเหตุที่ยังไม่อาจสรุปผลได้หรือมีความไม่แน่นอนสูง บริษัทจะต้องติดตามสถานการณ์อย่างใกล้ชิดและเปิดเผยข้อมูลโดยทันทีที่สามารถสรุปผลได้หรือมีความแน่นอนแล้ว ดังกรณีเช่นนี้

4.5.1.1 เรื่องที่อยู่ระหว่างการเจรจา หรือการเปิดเผยอาจจะกระทบต่อผลการเจรจา

4.5.1.2 เรื่องที่ต้องได้รับอนุมัติจากองค์กรหรือบุคคลอื่นและการเปิดเผยในระหว่างการขออนุมัติ อาจส่งผลกระทบต่อในลักษณะที่อาจทำให้ผู้ลงทุนเกิดความเข้าใจคลาดเคลื่อน

4.5.2 การรักษาความลับของข้อมูลภายในที่ยังไม่เปิดเผย

ในระหว่างที่ยังไม่สามารถหรือยังมิได้เปิดเผยข้อมูลภายใน บริษัทมีหน้าที่ดูแลจัดการรักษาความลับของข้อมูลดังกล่าว เพื่อป้องกันมิให้ผู้ใดนำไปแสวงหาประโยชน์ หรือเปิดเผยโดยมิชอบ

4.5.3 การเปิดเผยข้อมูลกรณีมีความเสี่ยงที่ข้อมูลจะรั่วไหล

ในกรณีเกิดสถานการณ์ที่ทำให้บริษัทประเมินได้ว่า มีความเสี่ยงที่ข้อมูลภายในจะเกิดการรั่วไหลก่อนที่จะสามารถยืนยันข้อเท็จจริง และผลกระทบที่เกี่ยวข้องได้ บริษัทควรดำเนินการเปิดเผยข้อมูลเบื้องต้นเกี่ยวกับสถานการณ์นั้น โดยมีข้อมูลดังนี้

4.5.3.1 รายละเอียดของเรื่องเท่าที่จะสามารถระบุได้

4.5.3.2 อธิบายเหตุผลที่ยังไม่สามารถให้ข้อเท็จจริงที่ครบถ้วน

4.5.3.3 แสดงความผูกพันของบริษัทที่จะเปิดเผยรายละเอียดของข้อมูลในโอกาสแรกที่กระทำได้

4.5.4 กรณีจำเป็นต้องเปิดเผยข้อมูลแก่ผู้มีหน้าที่เกี่ยวข้อง

ในกรณีจำเป็นต้องเปิดเผยข้อมูลภายในแก่ผู้มีหน้าที่เกี่ยวข้องซึ่งมีบทบาทในการดำเนินการที่จำเป็นให้แก่บริษัท เช่น ที่ปรึกษากฎหมายที่ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาการทำธุรกรรม หรือสถาบันจัดอันดับความน่าเชื่อถือ เป็นต้น โดยที่ยังมิได้เปิดเผยข้อมูล บริษัทต้องดำเนินการให้มั่นใจว่าผู้รับข้อมูลทราบถึงหน้าที่และมีระบบในการรักษาความลับของข้อมูล เพื่อป้องกันการนำข้อมูลนั้นไปใช้หรือเปิดเผยต่อบุคคลอื่น

4.5.5 การดำเนินการกรณีเกิดข่าวลือ ข้อมูลรั่วไหล และ/หรือ มีการเปิดเผยข้อมูลโดยมิได้ตั้งใจ

4.5.5.1 จัดให้มีกระบวนการรับมือกับกรณีที่เกิดข่าวลือ การรั่วไหลของข้อมูลและการเปิดเผยข้อมูลภายในโดยมิได้ตั้งใจ

4.5.5.2 มีกระบวนการทบทวนภายหลังการให้ข้อมูลแก่บุคคลเฉพาะกลุ่ม เพื่อสอบถามว่ามีการให้ข้อมูลภายในโดยมิได้ตั้งใจหรือไม่ หากเกิดกรณีดังกล่าวเพื่อเป็นการบรรเทาผลกระทบที่อาจจะเกิดขึ้นจากการที่บริษัทมีการเปิดเผยข้อมูลภายในให้แก่บุคคลเฉพาะกลุ่ม บริษัทควรเปิดเผยข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของบริษัทโดยทันที

5. ขอบเขตการบังคับใช้

นำไปใช้กับกรรมการ กรรมการผู้จัดการใหญ่ ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างของบริษัท

6. บทลงโทษ

กรรมการ กรรมการผู้จัดการใหญ่ ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง ให้ได้รับโทษตามกฎหมาย ข้อบังคับ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง

7. อำนาจอนุมัติและทบทวน การติดตาม การรายงานผล

7.1 คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ การบริหารความเสี่ยง และการพัฒนาความยั่งยืน เป็นผู้มีอำนาจพิจารณาอนุมัติ และกำหนดให้มีการทบทวนนโยบายและแนวปฏิบัติ อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อให้นโยบายและแนวปฏิบัติดังกล่าวข้างต้นมีความเหมาะสม สอดรับกับสถานการณ์ในปัจจุบัน และนำมาใช้ในทางปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

7.2 ทุกสายงาน กรณีพบความผิดปกติให้รายงานกรรมการผู้จัดการใหญ่ทราบทันที

7.3 ศูนย์ป้องกันและปราบปรามการทุจริต* เป็นผู้ติดตามและรายงานต่อคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ การบริหารความเสี่ยง และการพัฒนาความยั่งยืน เป็นรายปี

7.4 สายงานดิจิทัล และสายงานพัฒนาผลิตภัณฑ์และเทคโนโลยี* เป็นผู้กำหนดมาตรฐานที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ ให้รัดกุมตามกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้อง

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 17 ธันวาคม 2567



(นายณัฐพล ณัฏฐสมบูรณ์)

ประธานกรรมการ บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)

* ข้อมูลตามโครงสร้างองค์กร ณ วันที่ 26 ธันวาคม 2567

ประกาศคณะกรรมการบริษัท ไทรคมนาคนแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)
เรื่อง นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิทธิของผู้ถือหุ้น
(นโยบายและแนวปฏิบัติด้านการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์)

ด้วยในการประชุมคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ การบริหารความเสี่ยง และการพัฒนาความยั่งยืน ครั้งที่ 9/2567 วันที่ 28 พฤศจิกายน 2567 ได้ให้ความเห็นชอบนโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิทธิของผู้ถือหุ้น (นโยบายและแนวปฏิบัติด้านการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์) และในการประชุมคณะกรรมการ บริษัท ไทรคมนาคนแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 24/2567 วันที่ 4 ธันวาคม 2567 มีมติรับทราบนโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิทธิของผู้ถือหุ้น (นโยบายและแนวปฏิบัติด้านการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์) เพื่อให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี บริษัท ไทรคมนาคนแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ได้มีคำสั่ง ที่ รค.4/2564 เรื่อง การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ให้สอดคล้องตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2561 ประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. 2563

1. หลักการและเหตุผล

บริษัท ไทรคมนาคนแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) มีความมุ่งมั่นในการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันทุกรูปแบบ เพื่อสนับสนุนการดำเนินธุรกิจอย่างมีคุณธรรม ยึดมั่นในความรับผิดชอบต่อสังคมและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี บริษัทได้จัดทำและเผยแพร่นโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันที่ได้จัดทำขึ้นเป็นลายลักษณ์อักษร โดยให้มีผลบังคับใช้กับกรรมการ กรรมการผู้จัดการใหญ่ ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง มีหน้าที่ต้องศึกษาทำความเข้าใจ นำไปเป็นแนวทางในการกำหนดความรับผิดชอบ แนวปฏิบัติและคู่มือการปฏิบัติงาน รวมถึงการควบคุม เพื่อลดความเสี่ยงต่อการเกิดการทุจริตและคอร์รัปชัน ปลูกฝังให้เกิดวัฒนธรรมการดำเนินธุรกิจอย่างมีคุณธรรมและโปร่งใส โดยกำหนดให้หน่วยงานที่กำกับดูแลระบบการควบคุมภายใน หน่วยงานกำกับปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ หน่วยงานตรวจสอบภายใน และจัดให้มีแนวปฏิบัติที่ชัดเจนในเรื่องความขัดแย้งทางผลประโยชน์ การเรียกรับ การช่วยเหลือทางการเงิน การบริจาคเพื่อการกุศล เงินสนับสนุนค่าของขวัญ ค่าบริการต้อนรับ และค่าใช้จ่ายอื่น ๆ เพื่อให้ความรู้ความเข้าใจต่อกรรมการ กรรมการผู้จัดการใหญ่ ผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้างทุกระดับอย่างเหมาะสม ตลอดจนปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด เช่น พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2561 หมวด 6 การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. 2563 เป็นต้น

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อกำหนดมาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรให้มีความโปร่งใส มุ่งสร้างประโยชน์สูงสุดเพื่อส่วนรวมและคำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยการเปิดเผยข้อมูลให้สอดคล้องกับนโยบายภาครัฐ

2.2 เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเรื่องความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้กรรมการ กรรมการผู้จัดการใหญ่ ผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้าง และส่งเสริมให้เกิดการปฏิบัติอย่างทั่วถึง

2.3 เพื่อสนับสนุนระบบควบคุมภายใน การกำกับปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ ให้มีประสิทธิภาพ

2.4 เพื่อตอบสนองเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี และแผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการประพฤติดี

3. นิยาม

บริษัท	หมายถึง	บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)
กรรมการ	หมายถึง	กรรมการบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)
กรรมการผู้จัดการใหญ่	หมายถึง	กรรมการผู้จัดการใหญ่บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)
ผู้บริหาร	หมายถึง	พนักงานผู้ดำรงตำแหน่งทางการบริหารตั้งแต่ระดับส่วนหรือเทียบเท่าขึ้นไป
พนักงาน	หมายถึง	บุคคลที่บริษัทบรรจุและแต่งตั้งให้ปฏิบัติงานประจำ รวมถึงบุคคลที่บริษัทจ้างเพื่อทดลองปฏิบัติงานก่อนบรรจุเป็นพนักงาน
ลูกจ้าง	หมายถึง	ลูกจ้างมีกำหนดระยะเวลา
ผู้ปฏิบัติงาน	หมายถึง	ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง
ญาติ	หมายถึง	บุพการี ผู้สืบสันดาน พี่น้องร่วมบิดามารดาหรือร่วมบิดา หรือร่วมมารดาเดียวกัน ลุง ป้า น้า อา คู่สมรส บุพการีหรือผู้สืบสันดานของคู่สมรส บุตรบุญธรรมหรือผู้รับบุตรบุญธรรม
ความขัดแย้งทางผลประโยชน์	หมายถึง	การขัดกันแห่งผลประโยชน์ส่วนตนของกรรมการ กรรมการผู้จัดการใหญ่ และหรือผู้ปฏิบัติงานกับผลประโยชน์ของบริษัท ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม การกระทำการใด ๆ ที่ขัดแย้งหรือทับซ้อนระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ของบริษัท ไม่ว่าจะโดยใช้ตำแหน่งหรืออำนาจหน้าที่ เพื่อรับ หรือเรียกรับ หรือแสวงหาทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดแก่ตนเอง ญาติ นิติบุคคลที่เกี่ยวข้องหรือบุคคลอื่นใด ซึ่งอาจส่งผลกระทบหรือสร้างความเสียหายต่อประโยชน์ของบริษัท หรือประโยชน์สาธารณะ และหรืออาจเป็นการละเมิดต่อจรรยาบรรณ และจริยธรรมของบริษัท
ของขวัญ	หมายถึง	เงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดที่ให้แก่กันเพื่ออวยชัยไมตรี และให้หมายความรวมถึง เงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดที่ให้เป็นรางวัล ให้โดยเสน่หาหรือเพื่อการสงเคราะห์หรือให้เป็นสินน้ำใจ การให้สิทธิพิเศษซึ่งมิใช่เป็นสิทธิที่จัดไว้สำหรับบุคคลทั่วไปในการได้รับการลดราคาทรัพย์สิน หรือการให้สิทธิพิเศษในการได้รับการบริการหรือความบันเทิง ตลอดจนออกค่าใช้จ่ายในการเดินทางหรือท่องเที่ยว ค่าที่พัก ค่าอาหาร หรือสิ่งอื่นใดในลักษณะเดียวกันและไม่ว่าจะให้เป็นบัตร ตั๋ว หรือหลักฐานอื่นใด การชำระเงินล่วงหน้า หรือการคืนเงินให้ภายหลัง โดยแนวปฏิบัติตามประกาศบริษัท เรื่อง นโยบายต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน ห้ามมิให้กรรมการ กรรมการผู้จัดการใหญ่ ผู้บริหาร และพนักงานรับของขวัญ ของฝากของที่ระลึก หรือประโยชน์อื่นใดในทุกเทศกาล (No Gift Policy)
ประโยชน์อื่นใด	หมายถึง	สิ่งที่มีมูลค่า ได้แก่ การลดราคา การรับความบันเทิง การรับบริการ การรับการฝึกอบรม หรือสิ่งอื่นใดในลักษณะเดียวกัน
อันอาจคำนวณได้เป็นเงิน		

การรับทรัพย์สิน
หรือประโยชน์อื่นใด
โดยธรรมจรรยา

หมายถึง

การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้
จากบุคคลที่ให้กับในโอกาสเทศกาล หรือวันสำคัญ และ
ให้หมายความรวมถึงการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด
อันอาจคำนวณเป็นเงินได้ในโอกาสแสดงความยินดี การแสดง
ความขอบคุณ การต้อนรับ การแสดงความเสียใจ หรือการให้
ตามมารยาทที่ถือปฏิบัติกันในสังคมด้วย

4. รูปแบบของความขัดแย้งทางผลประโยชน์

- 4.1 การใช้ตำแหน่งไปดำเนินการเพื่อประโยชน์ของตนเองโดยตรง
- 4.2 การใช้ตำแหน่งช่วยเหลือครอบครัว ญาติหรือพวกพ้องให้ได้รับประโยชน์
- 4.3 การรับผลประโยชน์โดยตรง
- 4.4 การแลกเปลี่ยนผลประโยชน์โดยใช้ตำแหน่งหน้าที่การงาน
- 4.5 การนำทรัพย์สินของบริษัทไปใช้ส่วนตัว
- 4.6 การนำข้อมูลภายในหรือข้อมูลอันเป็นความลับของบริษัทไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว หรือญาติ หรือพวกพ้อง
- 4.7 การทำงานอีกแห่งหนึ่ง หรือการจ้างงาน ทำงานพิเศษที่มีผลประโยชน์ขัดแย้งกับบริษัท
- 4.8 ผลประโยชน์ทับซ้อนจากการเปลี่ยนที่ทำงานหรือเมื่อเกษียณอายุ
- 4.9 การปิดบังความผิด

5. แนวปฏิบัติและการจัดการเพื่อป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

5.1 กรรมการ กรรมการผู้จัดการใหญ่ ผู้บริหาร พนักงาน ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานทุกคนในองค์กรต้อง
รับรองและเปิดเผยข้อมูลความขัดแย้งทางผลประโยชน์ กรณีมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์เกิดขึ้นระหว่างปี
จะต้องดำเนินการให้เป็นไปตามคำสั่งบริษัท ที่ รค.4/2564 เรื่อง การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

5.2 ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท รวมทั้งคณะกรรมการชุดย่อยทุกครั้ง กรรมการจะต้องจัดทำ
หนังสือเพื่อแสดงว่าไม่มีความเกี่ยวข้อง หรือมีส่วนได้เสียไม่ว่าโดยตรงหรือโดยอ้อม หรือผลประโยชน์ใด ๆ
ตลอดจนรายการที่เกี่ยวข้องกันที่ก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ระหว่างบริษัทกับบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน
ในระเบียบวาระการประชุมครั้งนั้น ๆ แต่หากกรรมการรายใดมีความเกี่ยวข้อง หรือมีส่วนได้เสียไม่ว่าโดยตรง หรือ
โดยอ้อม หรือผลประโยชน์ใด ๆ ตลอดจนรายการที่เกี่ยวข้องกันที่ก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ระหว่าง
บริษัทกับบุคคลที่เกี่ยวข้องกันใด ในระเบียบวาระใด กรรมการรายนั้นจะไม่เข้าร่วมประชุมในระเบียบวาระนั้น ๆ

5.3 ให้กรรมการ กรรมการผู้จัดการใหญ่ ผู้บริหาร พนักงาน ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงาน ที่เข้ารับตำแหน่งใหม่
เปิดเผยข้อมูลความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในแบบรับรองและเปิดเผยข้อมูลความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของบริษัท
ภายใน 15 วัน หลังเข้ารับตำแหน่งและทันทีอย่างช้าไม่เกิน 3 วัน เมื่อมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์เกิดขึ้นระหว่างปี
โดยมอบกลุ่มบริหารงานเลขานุการบริษัท* หรือส่วนงานที่ทำหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการบริษัท และกรรมการ
ผู้จัดการใหญ่ รับผิดชอบการจัดเก็บและสรุปรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของคณะกรรมการบริษัท และ
กรรมการผู้จัดการใหญ่ กำหนดการจัดเก็บรักษาข้อมูลอย่างน้อย 2 ปี

5.4 ให้ผู้ปฏิบัติงานรับรองและเปิดเผยข้อมูลความขัดแย้งทางผลประโยชน์ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์
ภายในเดือนมิถุนายนของทุกปี และทันทีอย่างช้าไม่เกิน 3 วันเมื่อมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์เกิดขึ้นระหว่างปี
โดยมอบสายงาน/ศูนย์ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทำหน้าที่รับผิดชอบการจัดเก็บและสรุปรายงานความขัดแย้ง
ทางผลประโยชน์ของผู้ปฏิบัติงาน กำหนดการจัดเก็บรักษาข้อมูลอย่างน้อย 2 ปี และสรุปรวบรวมเสนอกรรมการ
ผู้จัดการใหญ่ ภายในเดือนตุลาคมของทุกปี

* ข้อมูลตามโครงสร้างองค์กร ณ วันที่ 26 ธันวาคม 2567

5.5 ผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะงานที่มีความเสี่ยงต่อความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ได้แก่ พนักงานที่เกี่ยวข้องกับทุกกระบวนการในการบริหารงานบุคคล การพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการจัดการการบริหารงานพัสดุ การบริหารสัญญา ได้แก่ สัญญากับพันธมิตรธุรกิจ สัญญาจ้างงาน สัญญาที่เกิดจากการจัดซื้อจัดจ้าง ต้องเปิดเผยข้อมูลความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในแบบรับรองและเปิดเผยข้อมูลความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของบริษัท ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ ภายใน 15 วันหลังรับหน้าที่ กรณีพนักงานมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์เกิดขึ้นระหว่างปี ให้รายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อผู้บังคับบัญชาทันที อย่างช้าไม่เกิน 3 วัน โดยมอบสายงาน/ศูนย์ป้องกันและปราบปรามการทุจริต รับผิดชอบการตรวจสอบข้อมูลความขัดแย้งทางผลประโยชน์ จัดเก็บและสรุปรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของผู้บริหารทุกระดับ กำหนดการจัดเก็บรักษาข้อมูลอย่างน้อย 2 ปี และสรุปรายงานรวบรวมเสนอกรรมการผู้จัดการใหญ่ภายในเดือนตุลาคมของทุกปี

5.6 ให้ผู้ปฏิบัติงานที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้บริหาร หรือโยกย้าย สับเปลี่ยนตำแหน่งบริหารเปิดเผยข้อมูลความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในแบบรับรองและเปิดเผยข้อมูลความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของบริษัท ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ ภายใน 15 วันหลังเข้ารับตำแหน่ง หรือทันทีอย่างช้าไม่เกิน 3 วัน เมื่อมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์เกิดขึ้นระหว่างปี โดยมอบสายงาน/ศูนย์ป้องกันและปราบปรามการทุจริต รับผิดชอบการตรวจสอบข้อมูลความขัดแย้งทางผลประโยชน์ จัดเก็บและสรุปรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของผู้บริหารทุกระดับ กำหนดการจัดเก็บรักษาข้อมูลอย่างน้อย 2 ปี และสรุปรายงานรวบรวมเสนอกรรมการผู้จัดการใหญ่ภายในเดือนตุลาคมของทุกปี

5.7 ให้ผู้ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานอื่นนอกเหนือจากหน้าที่ที่กำหนด ได้แก่ ผู้จัดทำเอกสารประกอบคำขอ ผู้กำหนดราคากลาง ประธานหรือกรรมการจัดหาทุกวิธี ประธานหรือกรรมการตรวจรับการจัดหาทุกวิธี ประธานหรือกรรมการบริหารงานบุคคล การสรรหาและคัดเลือกบุคคลภายนอก ประธานหรือกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง ประธานหรือกรรมการสอบสวนและลงโทษทางวินัย การประชุมเพื่อพิจารณาในเรื่องสำคัญของบริษัท อาทิ เรื่องที่เกี่ยวข้องกับการเงิน การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ การบริหารทรัพย์สินของบริษัท การสร้างภาระผูกพันของบริษัท เปิดเผยข้อมูลความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในแบบรับรองและเปิดเผยข้อมูลความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของบริษัท ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ทันทีอย่างช้าไม่เกิน 3 วัน หลังเผยแพร่คำสั่งแต่งตั้งหรือมอบหมายงาน หรือเมื่อมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์เกิดขึ้นในขณะปฏิบัติหน้าที่ประธานกรรมการหรือผู้ที่เกี่ยวข้องในคำสั่งนั้น โดยมอบส่วนอำนวยการสายงาน/สำนัก รับผิดชอบการตรวจสอบข้อมูลความขัดแย้งทางผลประโยชน์ จัดเก็บและสรุปรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ กำหนดการจัดเก็บรักษาข้อมูลอย่างน้อย 2 ปี นับจากวันที่สัญญา คำสั่งนั้นสิ้นสุดและสรุปรายงานรวบรวมเสนอกรรมการผู้จัดการใหญ่ภายในเดือนตุลาคมของทุกปี หรือเมื่อมีการเปลี่ยนแปลง

5.8 ให้ผู้ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานกับหน่วยงานอื่น/ภายนอก/เอกชน ได้แก่ การเป็นกรรมการ ผู้บริหาร และ/หรือผู้สังเกตการณ์ในบริษัทร่วมทุน หรือบริษัทในเครือ เป็นต้น เปิดเผยข้อมูลความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในแบบรับรองและเปิดเผยข้อมูลความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของบริษัท ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ ภายใน 15 วัน หลังเข้ารับตำแหน่ง/ปฏิบัติหน้าที่ หรือทันทีอย่างช้าไม่เกิน 3 วัน เมื่อมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์เกิดขึ้นระหว่างปี โดยมอบศูนย์ป้องกันและปราบปรามการทุจริต รับผิดชอบการตรวจสอบข้อมูลความขัดแย้งทางผลประโยชน์ จัดเก็บและสรุปรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ กำหนดการจัดเก็บรักษาข้อมูลอย่างน้อย 2 ปี และสรุปรายงานรวบรวมเสนอกรรมการผู้จัดการใหญ่ภายในเดือนตุลาคมของทุกปี หรือเมื่อมีการเปลี่ยนแปลง

5.9 เมื่อพ้นกำหนดเวลาที่จะต้องรับรองและเปิดเผยข้อมูลความขัดแย้งทางผลประโยชน์แล้ว ผู้ปฏิบัติงานยังไม่รายงาน และหรือเมื่อผู้ปฏิบัติงานมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ระหว่างปีแล้วไม่รายงานต่อผู้บังคับบัญชา หรือผู้แต่งตั้ง มอบหมายงาน โดยไม่มีเหตุอันสมควร ถือว่าเป็นการไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของบริษัท และมีความผิดทางวินัย

5.10 กรณีผู้ปฏิบัติงานมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์เกิดขึ้นระหว่างปี และได้รายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในแบบรายงานและเปิดเผยข้อมูลความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้ผู้บังคับบัญชาหรือผู้แต่งตั้งผู้ปฏิบัติงานให้เป็นคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ คณะทำงานหรือหน้าที่ย่างใดอย่างหนึ่งเพื่อพิจารณาให้ความเห็นในชั้นต้นและแจ้งศูนย์ป้องกันและปราบปรามการทุจริต* ทันทีหรืออย่างช้าไม่เกิน 3 วัน เพื่อกรรมการผู้จัดการใหญ่เป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด และศูนย์ป้องกันและปราบปรามการทุจริต* แจ้งผู้แต่งตั้ง มอบหมายผู้ปฏิบัติงานให้คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ คณะทำงาน หรือทำหน้าที่อย่างใดอย่างหนึ่ง และผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปหนึ่งระดับของผู้ปฏิบัติงานทราบและถือปฏิบัติ ให้สำเนาแจ้งสายงานตรวจสอบ ฝ่ายกำกับและสอบทานการปฏิบัติ ตามกฎเกณฑ์ และฝ่ายบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ทราบด้วย

6. ขอบเขตการบังคับใช้

นำไปใช้กับกรรมการ กรรมการผู้จัดการใหญ่ ผู้บริหาร พนักงาน ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานของบริษัท

7. บทลงโทษ

กรรมการ กรรมการผู้จัดการใหญ่ ผู้บริหาร พนักงาน ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงาน ที่ไม่รายงานต่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้แต่งตั้ง มอบหมายงาน โดยไม่มีเหตุอันสมควร ถือว่าเป็นการไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของบริษัท ให้ความผิดทางวินัย และดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

8. อำนาจอนุมัติและทบทวน การติดตาม และการรายงานผล

8.1 คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ การบริหารความเสี่ยง และการพัฒนาความยั่งยืน เป็นผู้ที่มีอำนาจพิจารณาอนุมัติ และกำหนดให้มีการทบทวนนโยบายและแนวปฏิบัติ อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อให้นโยบายและแนวปฏิบัติดังกล่าวข้างต้นมีความเหมาะสม สอดรับกับสภาวะการณ์ในปัจจุบัน และนำมาใช้ในทางปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

8.2 ผู้ปฏิบัติงานรับรองและเปิดเผยข้อมูลความขัดแย้งทางผลประโยชน์ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ ภายในเดือนตุลาคมของทุกปี

8.3 กลุ่มบริหารงานเลขานุการบริษัท* หรือส่วนงานที่ทำหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการบริษัท และกรรมการผู้จัดการใหญ่ รับผิดชอบการจัดเก็บและสรุปรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของคณะกรรมการบริษัท และกรรมการผู้จัดการใหญ่ ภายในเดือนตุลาคมของทุกปี

8.4 สายงาน/ศูนย์ป้องกันและปราบปรามการทุจริต* ทำหน้าที่ตรวจสอบข้อมูลความขัดแย้งทางผลประโยชน์ จัดเก็บและสรุปรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของผู้บริหารทุกระดับ และรับผิดชอบการจัดเก็บและสรุปการความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของผู้ปฏิบัติงาน และสรุปรวบรวมเสนอกรรมการผู้จัดการใหญ่ ภายในเดือนตุลาคมของทุกปี

8.5 ศูนย์ป้องกันและปราบปรามการทุจริต* สำเนาแจ้งสายงานตรวจสอบ ฝ่ายกำกับและสอบทานการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ และฝ่ายบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในทราบ กรณีผู้ปฏิบัติงานมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์เกิดขึ้นระหว่างปี ภายในเดือนตุลาคมของทุกปี

8.6 กลุ่มบริหารงานเลขานุการบริษัท* หรือส่วนงานที่ทำหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการบริษัท เป็นผู้ทบทวนนโยบายและแนวปฏิบัติ

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 17 ธันวาคม ๒๕๖๓



(นายณัฐพล ณัฏฐสมบัติ)

ประธานกรรมการ บริษัท ไทรคอมเนคแทจ จำกัด (มหาชน)

ประกาศคณะกรรมการบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)
เรื่อง นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิทธิของผู้ถือหุ้น
(นโยบายและแนวปฏิบัติด้านรายการที่เกี่ยวข้องกัน)

ด้วยในการประชุมคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ การบริหารความเสี่ยง และการพัฒนาความยั่งยืน ครั้งที่ 9/2567 วันที่ 28 พฤศจิกายน 2567 ได้ให้ความเห็นชอบนโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิทธิของผู้ถือหุ้น (นโยบายและแนวปฏิบัติด้านรายการที่เกี่ยวข้องกัน) และในการประชุมคณะกรรมการ บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 24/2567 วันที่ 4 ธันวาคม 2567 มีมติรับทราบนโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิทธิของผู้ถือหุ้น (นโยบายและแนวปฏิบัติด้านรายการที่เกี่ยวข้องกัน) เพื่อการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพเป็นไปตามหลักการและแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2562 และแนวทางปฏิบัติและหลักเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงานและการจัดการ Core Business Enablers ของรัฐวิสาหกิจ (ฉบับปรับปรุง ปี 2567) ของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) กระทรวงการคลัง หมวด 1 การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร

1. หลักการและเหตุผล

บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ให้ความสำคัญต่อการพิจารณาอนุมัติการทำรายการระหว่างกัน รายการที่เกี่ยวข้องกัน และรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยได้กำหนดนโยบายและขั้นตอนการอนุมัติ และดำเนินการเพื่อความโปร่งใสในการประกอบธุรกิจ อีกทั้งสอดคล้องกับหลักการและแนวทาง การกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2562

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อกำกับดูแลการบริหารจัดการของบริษัทให้มีความโปร่งใส และเพื่อให้เกิดการประสานประโยชน์ และการสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับทุกองค์กรที่เกี่ยวข้อง

2.2 เพื่อให้มีแนวทางที่ชัดเจนในการอนุมัติรายการระหว่างกันหรือรายการที่เกี่ยวข้องกัน

2.3 เพื่อเป็นการดูแลรักษาผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นโดยรวม และเพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้รับทราบข้อมูลเกี่ยวกับการทำรายการระหว่างกันหรือรายการที่เกี่ยวข้องกัน

3. นิยาม

บริษัท	หมายถึง	บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)
กรรมการ	หมายถึง	กรรมการบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)
กรรมการผู้จัดการใหญ่	หมายถึง	กรรมการผู้จัดการใหญ่บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)
ผู้บริหาร	หมายถึง	พนักงานผู้ดำรงตำแหน่งทางการบริหารตั้งแต่ระดับส่วนหรือเทียบเท่าขึ้นไป
ผู้ถือหุ้น	หมายถึง	ผู้ถือหุ้นของบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) - กระทรวงการคลัง

อำนาจควบคุมกิจการ	หมายถึง	การมีความสัมพันธ์ในลักษณะใดลักษณะหนึ่งดังนี้ (1) การถือหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงในบริษัทเกินกว่าร้อยละห้าสิบของจำนวนสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทนั้น (2) การมีอำนาจควบคุมคะแนนเสียงส่วนใหญ่ในที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัท ไม่ว่าโดยตรงหรือโดยอ้อม หรือไม่ว่าเพราะเหตุอื่นใด (3) การมีอำนาจควบคุมการแต่งตั้งหรือถอดถอนกรรมการตั้งแต่กึ่งหนึ่งของกรรมการทั้งหมด ไม่ว่าโดยตรงหรือโดยอ้อม
ผู้มีอำนาจควบคุม	หมายถึง	ผู้ถือหุ้นหรือบุคคลอื่นซึ่งโดยพฤติการณ์มีอิทธิพลต่อการกำหนดนโยบาย การจัดการ หรือการดำเนินงานของบริษัทอย่างมีนัยสำคัญ ไม่ว่าอิทธิพลดังกล่าวจะสืบเนื่องจากการเป็นผู้ถือหุ้น หรือได้รับมอบอำนาจตามสัญญา หรือการอื่นใดก็ตาม โดยเฉพาะอย่างยิ่งคือบุคคลที่เข้าลักษณะข้อใดข้อหนึ่ง ดังนี้ (1) บุคคลที่มีสิทธิออกเสียงไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อมเกินกว่าร้อยละยี่สิบห้าของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัท (2) บุคคลที่ตามพฤติการณ์สามารถควบคุมการแต่งตั้งหรือถอดถอนกรรมการของบริษัทนั้นได้ (3) บุคคลที่ตามพฤติการณ์สามารถควบคุมผู้ซึ่งรับผิดชอบในการกำหนดนโยบาย การจัดการหรือการดำเนินงานของบริษัทให้ปฏิบัติตามคำสั่งของตนในการกำหนดนโยบายการจัดการหรือการดำเนินงานของบริษัท (4) บุคคลที่ตามพฤติการณ์มีการดำเนินงานในบริษัทหรือมีความรับผิดชอบในการดำเนินงานของบริษัทเกี่ยวกับกรรมการหรือผู้บริหาร รวมทั้งบุคคลที่มีตำแหน่งซึ่งมีอำนาจหน้าที่เช่นเดียวกับบุคคลดังกล่าวของบริษัทนั้น
ผู้ที่เกี่ยวข้อง	หมายถึง	บุคคลหรือห้างหุ้นส่วนที่มีความสัมพันธ์กับบุคคลใดลักษณะใดลักษณะหนึ่งดังนี้ (1) คู่สมรสของบุคคลดังกล่าว (2) บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะของบุคคลดังกล่าว (3) ห้างหุ้นส่วนสามัญซึ่งบุคคลดังกล่าวหรือบุคคลตาม (1) หรือ (2) เป็นหุ้นส่วน (4) ห้างหุ้นส่วนจำกัดที่บุคคลดังกล่าวหรือบุคคลตาม (1) หรือ (2) เป็นหุ้นส่วนจำพวกไม่จำกัดความรับผิด หรือ เป็นหุ้นส่วนจำพวกจำกัดความรับผิดชอบที่มีหุ้นรวมกันเกินกว่าร้อยละสามสิบของหุ้นทั้งหมดของห้างหุ้นส่วนจำกัด (5) บริษัทจำกัดหรือบริษัทมหาชนจำกัดที่บุคคลดังกล่าวหรือบุคคลตาม (1) หรือ (2) หรือห้างหุ้นส่วนตาม (3) หรือ (4) ถือหุ้นรวมกันเกินกว่าร้อยละสามสิบของจำนวนหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมดของบริษัทนั้น หรือ

			(6) บริษัทจำกัดหรือบริษัทมหาชนจำกัดที่บุคคลดังกล่าวหรือบุคคลตาม (1) หรือ (2) หรือห้างหุ้นส่วนตาม (3) หรือ (4) หรือบริษัทตาม (5) ถือหุ้นรวมกันเกินกว่าร้อยละสามสิบของจำนวนหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมดของบริษัทนั้น (7) นิติบุคคลที่บุคคลดังกล่าวสามารถมีอำนาจในการจัดการในฐานะเป็นผู้แทนของนิติบุคคล
ญาติ	หมายถึง		บุพการี ผู้สืบสันดาน พี่น้องร่วมบิดามารดาหรือร่วมบิดา หรือร่วมมารดาเดียวกัน ลุง ป้า น้า อา คู่สมรส บุพการีหรือผู้สืบสันดานของคู่สมรส บุตรบุญธรรม หรือผู้รับบุตรบุญธรรม
รายการที่เกี่ยวข้องกัน	หมายถึง		การทำรายการหรือธุรกรรมระหว่างรัฐวิสาหกิจกับบริษัทจดทะเบียนหรือองค์กรภาครัฐและเอกชนที่รัฐวิสาหกิจถือหุ้นร้อยละ 10 กับบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน ได้แก่ กรรมการ ผู้บริหาร ผู้ที่เกี่ยวข้องและญาติของบุคคลดังกล่าว รวมทั้งบริษัทหรือนิติบุคคลที่คนข้างต้นถือหุ้น หรือเป็นผู้มีอำนาจควบคุมกำหนดนโยบายการจัดการ หรือการดำเนินงานของบริษัทอย่างมีนัยสำคัญ ตัวอย่างเช่น (1) รายการที่รัฐวิสาหกิจทำกับบริษัทจดทะเบียนที่กรรมการในคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจถือหุ้นเกินกว่าร้อยละ 10 หรือมีอำนาจควบคุมนโยบายหรือการดำเนินงานของบริษัทจดทะเบียนดังกล่าว (2) รายการที่รัฐวิสาหกิจทำกับบริษัทจดทะเบียนที่กรรมการในคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจเป็นกรรมการหรือผู้บริหารสูงสุดของบริษัทดังกล่าว
การทำรายการ	หมายถึง		การเข้าไปหรือตกลงใจเข้าทำสัญญา หรือทำความตกลงใด ๆ ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม เพื่อก่อให้เกิดการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ การให้เช่า หรือเช่าสินทรัพย์ การให้หรือรับบริการ การให้หรือรับความช่วยเหลือทางการเงิน รวมทั้งเพื่อก่อให้เกิดสิทธิหรือการสละสิทธิในการกระทำการดังกล่าว
เงื่อนไขการค้าโดยทั่วไป	หมายถึง		เงื่อนไขการค้าที่มีราคาและเงื่อนไขที่เป็นธรรมและไม่ก่อให้เกิดการถ่ายเทผลประโยชน์ ซึ่งรวมถึงเงื่อนไขการค้าที่มีราคาและเงื่อนไขดังต่อไปนี้ (1) ราคาและเงื่อนไขที่บริษัทได้รับ หรือให้กับบุคคลทั่วไป (2) ราคาและเงื่อนไขที่บุคคลที่เกี่ยวข้องกันให้กับบุคคลทั่วไป (3) ราคาและเงื่อนไขที่บริษัทแสดงได้ว่าเป็นราคาและเงื่อนไขที่ผู้ประกอบการธุรกิจลักษณะทำนองเดียวกันให้กับบุคคลทั่วไป
รายการธุรกิจปกติ	หมายถึง		รายการทางการค้าที่บริษัทกระทำเป็นประจำเพื่อประกอบกิจการ
รายการสนับสนุนธุรกิจปกติ	หมายถึง		รายการทางการค้าซึ่งธุรกิจทั่วไปมีลักษณะเดียวกับบริษัทกระทำเพื่อสนับสนุนรายการธุรกิจปกติของบริษัทตน

4. ลักษณะและประเภทของรายการที่เกี่ยวข้องกัน

4.1 บริษัทแบ่งประเภทของรายการที่เกี่ยวข้องกัน ออกเป็น 4 ประเภท ดังนี้

4.1.1 รายการธุรกิจปกติ ได้แก่ รายการที่บริษัทกระทำเป็นปกติเพื่อประกอบกิจการด้าน Telecom และ Non Telecom

4.1.2 รายการสนับสนุนธุรกิจปกติ ได้แก่ การดำเนินการเพื่อสนับสนุนรายการธุรกิจปกติ เช่น การว่าจ้างที่ปรึกษา การจัดซื้อจัดจ้าง เป็นต้น

4.1.3 รายการเช่า หรือให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ไม่เกิน 3 ปี ได้แก่ การเช่าอาคารและหรือสถานที่ เพื่อเป็นสำนักงาน หรือติดตั้งเสาและอุปกรณ์โทรคมนาคม เป็นต้น

4.1.4 รายการเกี่ยวกับสินทรัพย์หรือบริการ ได้แก่ รายการที่ได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สิน และ/หรือสิทธิในการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สิน การเช่า/ให้เช่าสินทรัพย์ การให้/รับบริการ

4.2 เมื่อบริษัททำรายการกับกรรมการ กรรมการผู้จัดการใหญ่ ผู้บริหาร ผู้ถือหุ้น ผู้มีอำนาจควบคุม หรือบุคคลที่จะได้รับการเสนอให้เป็นกรรมการ กรรมการผู้จัดการใหญ่ ผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจควบคุม รวมทั้งผู้ที่เกี่ยวข้องและญาติของบุคคลดังกล่าว

4.3 เมื่อบริษัททำรายการกับนิติบุคคลใด ๆ ที่มีผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมเป็นกรรมการ กรรมการผู้จัดการใหญ่ ผู้บริหาร ผู้ถือหุ้น ผู้มีอำนาจควบคุม หรือบุคคลที่จะได้รับการเสนอให้เป็นกรรมการ กรรมการผู้จัดการใหญ่ ผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจควบคุม รวมทั้งผู้ที่เกี่ยวข้องและญาติของบุคคลดังกล่าว

4.4 การเปิดเผยประเด็นสำคัญในรายการที่เกี่ยวข้องกัน มีดังนี้

4.4.1 ข้อมูลบริษัทที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับรัฐวิสาหกิจ โดยระบุให้เปิดเผยรายชื่อบริษัทที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ลักษณะการประกอบธุรกิจของบริษัท และลักษณะความสัมพันธ์ระหว่างบริษัทกับรัฐวิสาหกิจ

4.4.2 ข้อมูลรายการที่เกี่ยวข้องกัน หรือข้อมูลรายการระหว่างรัฐวิสาหกิจกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยระบุให้เปิดเผยรายชื่อบริษัท ความสัมพันธ์ รายการที่เกี่ยวข้องกัน และมูลค่าของรายการที่เกี่ยวข้องกัน

4.4.3 ความจำเป็นและความสมเหตุสมผลของรายการที่เกี่ยวข้องกัน โดยระบุที่มาเหตุผลหรือความจำเป็นของการเกิดรายการที่เกี่ยวข้องกันดังกล่าว

4.4.4 ขั้นตอนและนโยบายการอนุมัติการทำรายการที่เกี่ยวข้องกันกรณีที่รัฐวิสาหกิจไม่มีรายการที่เกี่ยวข้องกันให้ระบุอย่างชัดเจนว่าไม่มีรายการดังกล่าว

5. แนวปฏิบัติด้านรายการที่เกี่ยวข้องกัน

5.1 หลักเกณฑ์การทำรายการระหว่างกันหรือรายการที่เกี่ยวข้องกัน

5.1.1. ให้ใช้เกณฑ์ราคาตามเงื่อนไขการค้าโดยทั่วไป โดยจะต้องมีข้อตกลงและเงื่อนไขที่เป็นธรรม สมเหตุสมผล และก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่บริษัท

5.1.2 กรณีที่ไม่มีเกณฑ์ราคาตามเงื่อนไขการค้าโดยทั่วไปเพื่อใช้อ้างอิง ให้พิจารณาเปรียบเทียบราคาสินค้าหรือบริการกับราคาภายนอกภายใต้เงื่อนไขที่เหมือนหรือคล้ายคลึงกัน

5.1.3 พิจารณางานของผู้ประเมินอิสระซึ่งบริษัทที่อาจว่าจ้างในการเปรียบเทียบราคา สำหรับรายการระหว่างกันที่สำคัญ เพื่อให้มั่นใจว่าราคดังกล่าวสมเหตุสมผล และเป็นไปเพื่อประโยชน์สูงสุด

5.2 การดำเนินธุรกรรมที่พิจารณาแล้วว่าเป็นรายการที่เกี่ยวข้องกัน ตามหลักเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงานและการจัดการ Core Business Enablers ของรัฐวิสาหกิจ (ฉบับปรับปรุง ปี 2567) ของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) กระทรวงการคลัง หมวด 1 การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร จะต้องมีการปฏิบัติอย่างถูกต้อง รวมทั้งผ่านการตรวจสอบของคณะกรรมการตรวจสอบในกรณีที่ต้องได้รับการพิจารณาจากคณะกรรมการบริษัท

5.3 กรณีเป็นรายการที่เกี่ยวข้องกันประเภทรายการธุรกิจปกติ หรือรายการสนับสนุนธุรกิจปกติ ซึ่งอยู่ในอำนาจอนุมัติของฝ่ายบริหารให้ใช้ราคาและเงื่อนไขเช่นเดียวกับการทำรายการกับบุคคลภายนอก และหากไม่มีราคาดังกล่าว บริษัทจะพิจารณาเปรียบเทียบราคาสินค้าหรือบริการกับบุคคลภายนอก ภายใต้เงื่อนไขที่เหมือนหรือคล้ายคลึงกัน และเพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทจะมีการกำหนดอำนาจของผู้อนุมัติตามวงเงิน และผู้บริหารที่มีส่วนได้เสียในรายการดังกล่าวจะต้องไม่เป็นผู้อนุมัติ

5.4 กรรมการ กรรมการผู้จัดการใหญ่ ผู้บริหาร ต้องแจ้งให้บริษัททราบทุกครั้ง หากมีความสัมพันธ์ หรือรายการที่เกี่ยวข้องกันในกิจการที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์

5.5 หลีกเลี่ยงการทำรายการที่เกี่ยวข้องกันกับกรรมการ กรรมการผู้จัดการใหญ่ ผู้บริหาร หรือบุคคลที่มีความเกี่ยวข้องที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์

5.6 กรรมการ กรรมการผู้จัดการใหญ่ ผู้บริหาร ที่มีรายการที่เกี่ยวข้องกันจะไม่สามารถเป็นผู้พิจารณาเรื่องดังกล่าวได้

5.7 ในกรณีกรรมการ กรรมการผู้จัดการใหญ่ ผู้บริหาร จะต้องทำรายการที่เกี่ยวข้องกันนั้น ให้ดำเนินการ ดังนี้

5.7.1 กรณีกรรมการเห็นเองว่าตนเป็นผู้มีรายการที่เกี่ยวข้องกัน ให้หยุดการพิจารณาเรื่องนั้นไว้ก่อน และให้แจ้งคณะกรรมการที่มีอำนาจพิจารณาทราบ

5.7.2 ผู้บริหารเห็นเองว่าตนเป็นผู้มีรายการเกี่ยวข้องกัน ให้หยุดการพิจารณาเรื่องนั้นไว้ก่อน และให้แจ้งผู้บังคับบัญชาเหนือชั้นตนขึ้นไปหนึ่งชั้นทราบ

5.7.3 ถ้ามีผู้คัดค้านว่ากรรมการ กรรมการผู้จัดการใหญ่ ผู้บริหาร มีรายการที่เกี่ยวข้องกัน หากผู้นั้นเห็นว่าตนไม่มีเหตุตามที่คัดค้านนั้น ผู้นั้นจะทำการพิจารณาเรื่องต่อไปก็ได้ แต่ต้องแจ้งให้คณะกรรมการที่มีอำนาจพิจารณาหรือผู้บังคับบัญชาเหนือชั้นตนขึ้นไปหนึ่งชั้นทราบ แล้วแต่กรณี

5.7.4 ผู้บังคับบัญชาของผู้นั้นหรือคณะกรรมการที่มีอำนาจพิจารณาซึ่งผู้นั้นเป็นกรรมการอยู่มีคำสั่งหรือมติโดยไม่ชักช้า แล้วแต่กรณีว่าให้ผู้นั้นมีอำนาจในการพิจารณาเรื่องนั้นหรือไม่

6. ขอบเขตการบังคับใช้

นำไปใช้กับกรรมการ กรรมการผู้จัดการใหญ่ และผู้บริหารของบริษัท

7. บทลงโทษ

กรรมการ กรรมการผู้จัดการใหญ่ และผู้บริหาร ให้ได้รับโทษตามกฎหมาย ข้อบังคับ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง

8. อำนาจอนุมัติและทบทวน การติดตาม และการรายงานผล

8.1 คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ การบริหารความเสี่ยง และการพัฒนาความยั่งยืน เป็นผู้ที่มีอำนาจพิจารณาอนุมัติ กำหนดให้มีการทบทวนนโยบายและแนวปฏิบัติ อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง เพื่อให้นโยบายและแนวปฏิบัติ ดังกล่าวข้างต้นมีความเหมาะสม สอดรับกับสถานการณ์ในปัจจุบัน และนำมาใช้ในทางปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล

8.2 ส่วนงานที่มีธุรกรรมเกี่ยวกับ “การทำรายการ” ต้องตรวจสอบรายการที่เกี่ยวข้องทุกครั้ง และปฏิบัติตามนโยบายที่บริษัทกำหนด เพื่อรายงานตามลำดับขั้นต่อคณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการต่อไป

8.3 สายงานตรวจสอบ และฝ่ายกำกับและสอบทานการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์* ให้คำปรึกษารายการที่เกี่ยวข้องกันหรือระหว่างกันที่ส่วนงานมีข้อสงสัย

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 17 ธันวาคม ๒๕๖๓



(นายณัฐพล ณัฏฐสมบูรณ์)

ประธานกรรมการ บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)

* ข้อมูลตามโครงสร้างองค์กร ณ วันที่ 26 ธันวาคม 2567

การกำกับดูแลกิจการที่ดี

รายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ
การบริหารความเสี่ยง และการพัฒนาความยั่งยืน

บริษัท โทรคอมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ได้แต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ การบริหารความเสี่ยง และการพัฒนาความยั่งยืน เพื่อทำหน้าที่กำหนดนโยบายและติดตามผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี ดังนี้

นางแพตริเซีย มงคลวนิช	ประธานกรรมการ
เรือโท กมลศักดิ์ พรหมประยูร	กรรมการ
(เมื่อวันที่ 23 มกราคม 2567 – วันที่ 16 สิงหาคม 2567)	
นายจรัสฤทธิ์ จันทรสุนทร	กรรมการ
(เมื่อวันที่ 23 มกราคม 2567 – วันที่ 16 สิงหาคม 2567)	
นายสุพัฒน์ เมธิวรพจน์	กรรมการ
(เมื่อวันที่ 16 สิงหาคม 2567 – ปัจจุบัน)	
นายวโรทัย โกศลพิศิษฐ์กุล	กรรมการ
(เมื่อวันที่ 16 สิงหาคม 2567 – ปัจจุบัน)	
กรรมการผู้จัดการใหญ่	กรรมการ

รายละเอียดการเข้าร่วมการประชุมคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ การบริหารความเสี่ยง และการพัฒนาความยั่งยืน ประจำปี 2567

ลำดับ ที่	คณะกรรมการ	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	
		1/2567	2/2567	3/2567	4/2567	5/2567	6/2567	7/2567	8/2567	9/2567
		29/02/67	28/03/67	26/04/67	25/07/67	22/08/67	03/09/67	28/10/67	14/11/67	28/11/67
1.	นางแพตริเซีย มงคลวนิช	/	/	/	x	/	/	/	/	/
2.	เรือโท กมลศักดิ์ พรหมประยูร	/	x	/	/	*	*	*	*	*
3.	นายจรัสฤทธิ์ จันทรสุนทร	/	/	/	/	*	*	*	*	*
4.	นายสุพัฒน์ เมธิวรพจน์	-	-	-	-	/	/	/	x	/
5.	นายวโรทัย โกศลพิศิษฐ์กุล	-	-	-	-	/	x	x	/	/
6.	กรรมการผู้จัดการใหญ่ (พันเอก สรรพชัย หุวะนันท)	/	/	/	/	/	/	/	/	/
	จำนวนกรรมการทั้งหมด	4/4	3/4	4/4	3/4	4/4	3/4	3/4	3/4	4/4
	จำนวนกรรมการเข้าร่วมการประชุม									
	การเข้าร่วมประชุมคิดเป็นร้อยละ	100	75	100	75	100	75	75	75	100

หมายเหตุ / คณะกรรมการเข้าร่วมประชุม x คณะกรรมการไม่เข้าร่วมประชุม * ปรับองค์คณะ

ในปี 2567 คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ การบริหารความเสี่ยง และการพัฒนาความยั่งยืน มีการประชุมรวม 9 ครั้ง โดยมีสาระสำคัญของการประชุม ประกอบด้วย

1. การดำเนินงานตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี สรุปผลการพิจารณาเห็นชอบการทบทวน แผนงาน/นโยบาย และรับทราบเรื่องต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ได้ดังนี้

1.1 สรุปผลการพิจารณาเห็นชอบ จำนวน 23 เรื่อง โดยแบ่งเป็น

● **แผนงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี**

- (1) แผนการบริหารความเสี่ยง ประจำปี 2567
- (2) แนวปฏิบัติและแผนปฏิบัติการการบูรณาการ GRC ประจำปี 2567
- (3) แผนแม่บทการกำกับดูแลกิจการที่ดี ปี 2568-2572 และแผนปฏิบัติการการกำกับดูแลกิจการที่ดี ประจำปี 2568 บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)
- (4) แผนเพิ่มประสิทธิภาพการกำกับดูแลกิจการของคณะกรรมการบริษัท ประจำปี 2568
- (5) แผนการบริหารความเสี่ยง ประจำปี 2568
- (6) แผนควบคุมภายใน CSA ระดับฝ่าย ประจำปี 2568
- (7) แผนการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจของ บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)*
- (8) แผนสอบทานการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ ประจำปี 2568
- (9) แผนยกระดับผลการดำเนินงาน Core Business Enablers ตามโครงการคู่ความร่วมมือ ระหว่างการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค กับ บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)
- (10) องค์ประกอบสำคัญสำหรับการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ปี 2568 - 2572 (การระบุผู้มีส่วนได้ส่วนเสียระดับองค์กร ประเด็นความต้องการ ความคาดหวัง และความกังวลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย วัตถุประสงค์และขอบเขต ของการสร้างความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อใช้ในการจัดทำ แผนยุทธศาสตร์ด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ปี 2568 - 2572)

● **การทบทวนนโยบาย และเรื่องอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี**

- (1) นโยบายการกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง และ กฎเกณฑ์ ประจำปี 2567
- (2) หลักเกณฑ์และรูปแบบการประเมินตนเองของคณะกรรมการ บริษัท โทรคมนาคม แห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ประจำปี 2567
- (3) กฎบัตรส่วนงานกำกับและสอบทานการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ ประจำปี 2567
- (4) กฎบัตรของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ การบริหารความเสี่ยง และการพัฒนา ความยั่งยืน ประจำปี 2567
- (5) นโยบายแนวทางการพัฒนาความยั่งยืนของ บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ประจำปี 2568
- (6) นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิทธิของผู้ถือหุ้น
- (7) นโยบายและแนวทางปฏิบัติด้านการรายงานผลการปฏิบัติงานตามนโยบายและ แนวทางการกำกับดูแลที่ดีแก่ผู้ถือหุ้นภาครัฐ

* คำศัพท์เฉพาะงานแปล -แผนการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจของ บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)-NT Business Continuity Plan : NT BCP

- (8) นโยบายและแนวปฏิบัติการตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน*
- (9) นโยบายการกำกับดูแลกิจการ การบริหารความเสี่ยง และการพัฒนาควบคุมภายใน และการปฏิบัติตามกฎระเบียบ*
- (10) นโยบายการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน
- (11) ประกาศคณะกรรมการ บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) เรื่อง นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)
- (12) คำสั่งบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) เรื่อง ข้อกำหนดจริยธรรมสำหรับกรรมการบริษัท กรรมการผู้จัดการใหญ่ ผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้าง
- (13) แบบประเมินตนเองและแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ การบริหารความเสี่ยง และการพัฒนาความยั่งยืน ประจำปี 2568

1.2 สรุปผลการรับทราบผลการดำเนินงานตามแผนงานที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี จำนวน 10 เรื่อง

- (1) รายงานผลการดำเนินงานตามแผน/กิจกรรมด้านการกำกับดูแลกิจการ การบริหารความเสี่ยง และการพัฒนาความยั่งยืน
- (2) รายงานผลการบริหารความเสี่ยง
- (3) รายงานผลการดำเนินงานตามแผนควบคุมภายใน (CSA) ระดับฝ่าย ประจำปี 2567
- (4) รายงานสรุปผลการซักซ้อมแผนการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจของ บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) (NT BCP)
- (5) รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการของบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)*
- (6) รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการมุ่งเน้นผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ประจำปี 2567
- (7) รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านความยั่งยืนของ บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)
- (8) รายงานผลการดำเนินงานตามแผนยกระดับผลการดำเนินงาน Core Business Enablers ตามโครงการคู่ความร่วมมือระหว่างไฟฟ้าส่วนภูมิภาค กับ บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)
- (9) รายงานผลการดำเนินงานตามแผนสอบทานการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์
- (10) รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน

2. การจัดกิจกรรมประชาสัมพันธ์เพื่อเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี

- (1) การจัดทำคลิปวิดีโอการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยนางแพตริเซีย มงคลวนิช กรรมการ บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ภายใต้หัวข้อการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางสื่อสารภายในบริษัทให้กับผู้บริหาร และพนักงานนำไปเป็นแนวทางในการบริหารงาน/ปฏิบัติงาน

* คำศัพท์เฉพาะงานแปล -นโยบายและแนวปฏิบัติการตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน-Human Right Due Diligence / การปฏิบัติตามกฎระเบียบ-GRC Policy / รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ- Governance Risk and Control Management and Compliance Policy : GRC Policy

- (2) การจัดทำ Lesson learned CG เผยแพร่ผ่าน Group Line ส่วนงาน เพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานมีความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักถึงการบริหารงาน/ปฏิบัติงานในหน้าที่ ให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี
- (3) กิจกรรมรวมพลังแสดงเจตนารมณ์ถ่ายทอดมาตรฐานทางจริยธรรมและนโยบายต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน
- (4) การเข้าร่วมโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ* ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

3. การติดตามผลการดำเนินงานและการรายงาน

ติดตามผลพร้อมให้ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีและรายงานผลต่อคณะกรรมการ บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) อย่างสม่ำเสมอเป็นรายไตรมาส



(นางแพตริเซีย มงคลวนิช)



(Mrs. Patricia Mongkhonvanit)

ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการ
การบริหารความเสี่ยง และการพัฒนาความยั่งยืน
บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)

* คำศัพท์เฉพาะงานแปล -โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ -Integrity & Transparency Assessment : ITA

การกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎเกณฑ์ ประจำปี 2567

บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ได้กำหนดให้มีฝ่ายกำกับและสอบทานการปฏิบัติงานตามกฎหมายและกฎเกณฑ์ (ฝ่ายกำกับและสอบทาน) ตามโครงสร้างองค์กร ซึ่งอยู่ภายใต้สายงานกฎหมายและบริการงานกลาง* โดยมีหน้าที่ในการดูแลและกำกับการปฏิบัติงานของบริษัทให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ รวมทั้งกฎหมาย หลักเกณฑ์ มติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องและใช้บังคับกับฝ่ายกำกับและสอบทาน* ได้จัดทำ 1) นโยบายการกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎหมาย และกฎเกณฑ์ 2) กฎบัตรการกำกับการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎเกณฑ์ และในปี 2567 ได้ทบทวนนโยบายฯ และกฎบัตรฯ โดยนำเสนอที่ประชุมผู้บริหารระดับสูง คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการบริหารความเสี่ยงและการพัฒนาความยั่งยืน และคณะกรรมการบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติในช่วงไตรมาสที่ 3-4/2567 และประกาศใช้ภายในไตรมาส 4/2567

การดำเนินงานในปี 2567 ฝ่ายกำกับและสอบทาน*ได้ดำเนินการสอบทานกฎหมายจำนวน 2 ฉบับ ได้แก่ 1) สอบทานตามพ.ร.บ. คຸ້ມครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 ผู้รับการสอบทาน คือคณะทำงาน ต.155/2566 เป็นคณะทำงานกำหนดแนวทางการดำเนินการตามกฎหมายเกี่ยวกับการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล โดยมีคณะทำงานย่อยภายใต้ 2 คณะ ได้แก่ คณะทำงานกำหนดแนวทางการดำเนินการตามกฎหมายเกี่ยวกับการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลที่ 1/2566 กลุ่มข้อมูลลูกค้า คู่ค้า/พันธมิตร และบุคคลภายนอก และกลุ่มข้อมูลผู้บริหารและพนักงาน 2) สอบทานตามพ.ร.บ.การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 ผู้รับการสอบทานคือสายงานขายและปฏิบัติการลูกค้า 2-3 (ภณ. และภก.)* โดยวิธีสุ่มตัวอย่าง จำนวน 30 หน่วยงาน ในการสอบทาน ฝ่ายกำกับและสอบทาน*ได้นำเทคโนโลยีทางด้าน Google Form มาใช้ในกระบวนการสอบทาน เพื่อให้เกิดความคล่องตัวในการสอบทาน และรายงานผลของข้อมูลที่ต้องการและครบถ้วน และให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น ลดค่าใช้จ่ายของบริษัทในการลงไปสอบทานในพื้นที่นครหลวงและภูมิภาค

นอกจากนี้ในการสอบทาน ฝ่ายกำกับและสอบทาน*ยังร่วมดำเนินการสอบทานการปฏิบัติตาม พ.ร.บ.การรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ พ.ศ.2562 ร่วมกับฝ่ายมาตรฐานและเทคโนโลยีผลิตภัณฑ์ผู้ทำหน้าที่ด้านดูแลกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ด้านไอทีขององค์กร โดยการสอบทาน 3 บริการที่สำคัญ ได้แก่ 1) บริการโทรศัพท์ประจำที่ 2) บริการอินเทอร์เน็ตบรอดแบนด์ภายในประเทศ 3) บริการที่เกี่ยวข้องกับการเชื่อมโยงข้อมูล หน่วยงานภาครัฐและภาคธุรกิจสำหรับการนำเข้า-ส่งออกและโลจิสติกส์

ฝ่ายกำกับและสอบทาน*ได้ดำเนินการวิเคราะห์กฎหมายที่ออกมาใหม่ในปี 2567 และแจ้งเวียนให้หน่วยงานภายในองค์กรรับทราบและถือปฏิบัติ ได้แก่ 1) ประกาศคณะกรรมการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล เรื่องหลักเกณฑ์เกี่ยวกับมาตรการคุ้มครองสำหรับการเก็บ รวบรวมข้อมูลส่วนบุคคลเกี่ยวกับประวัติอาชญากรรมที่มีได้กระทำภายใต้การควบคุมของหน่วยงานที่มีอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย พ.ศ.2566 2) พิจารณา(ร่าง)นโยบายแจ้งเตือนและขั้นตอนการดำเนินการระงับการทำให้แพร่หลายของข้อมูลคอมพิวเตอร์ และการนำข้อมูลคอมพิวเตอร์ของบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)

* ข้อมูลโครงสร้าง ณ วันที่ 26 ธันวาคม 2567

การดำเนินการเผยแพร่และสื่อสารให้บุคลากรรับทราบและถือปฏิบัติในปี 2567 ฝ่ายกำกับและสอบทาน* มีการดำเนินงานจำนวน 16 เรื่อง เช่น 1) การเข้าสู่ข้อมูลลูกค้ามีความผิดหรือไม่ 2) การขอความยินยอมในการเก็บรวบรวมข้อมูล 3) จัดกิจกรรมตั้งวงเล่าชาวเอ็นที สายงานกฎหมายและบริหารงานกลาง* 4) KM Leader Model สายงานกฎหมายและบริหารงานกลาง* 5) ขอบภาพจากกล้องวงจรปิดต้องทำอะไร 6) ใช้รถบริษัท เพื่อกิจการของบริษัทเท่านั้น 7) การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลเกี่ยวกับประวัติอาชญากรรม 8) แนวปฏิบัติตามพ.ร.บ. คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 สำหรับศูนย์บริการลูกค้าเอ็นที 9) การละเมิดข้อมูลส่วนบุคคล 10) พนักงานเอ็นที ลักตัดสายเคเบิลเอ็นที ผิดอะไรบ้าง เป็นต้น

การดำเนินงานด้านอื่น ๆ ได้ดำเนินการแผนเชิงรุกโดยนำเสนอกรรมการผู้จัดการใหญ่ แต่งตั้งผู้เชี่ยวชาญในการกำกับปฏิบัติตามกฎหมาย ซึ่งเป็นผู้ได้รับการเสนอชื่อจากรองกรรมการผู้จัดการใหญ่แต่ละสายงาน โดยเป็นผู้เชี่ยวชาญในแต่ละด้านเข้ามาร่วมกันทำงานในด้านกฎหมาย และแต่งตั้งเจ้าหน้าที่งานกำกับปฏิบัติตามกฎหมาย ซึ่งเป็นผู้ได้รับการเสนอชื่อจากผู้จัดการฝ่าย เพื่อเป็นตัวแทนในการทำหน้าที่กำกับให้ส่วนงานภายใต้ฝ่ายปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ กฎเกณฑ์อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องได้อย่างถูกต้อง วิธีการดำเนินงานคือจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเจ้าหน้าที่งานกำกับปฏิบัติตามกฎหมาย และให้ผู้เชี่ยวชาญในการกำกับปฏิบัติตามกฎหมายเข้าร่วมรับฟัง จำนวน 5 ครั้ง ได้แก่ 1) แลกเปลี่ยนเรียนรู้กับสายงานขายและปฏิบัติการลูกค้า 3* เมื่อวันที่ 13 มีนาคม 2567 2) แลกเปลี่ยนเรียนรู้กับสายงานขายและปฏิบัติการลูกค้า 1-2* เมื่อวันที่ 4 เมษายน 2567 3) แลกเปลี่ยนเรียนรู้กับสายงานบริหารทรัพยากรบุคคล เมื่อวันที่ 17 พฤษภาคม 2567 4) แลกเปลี่ยนเรียนรู้กับงานด้านพัสดุ เมื่อวันที่ 24 กรกฎาคม 2567 5) แลกเปลี่ยนเรียนรู้กับงานด้านไอที เมื่อวันที่ 29 สิงหาคม 2567 โดยการดำเนินงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้เป็นการทดลองดำเนินการตามแผนงานเชิงรุก ฐานจากหน่วยงานภายนอกต่าง ๆ เช่น การไฟฟ้าฝ่ายผลิต บริษัท ป.ต.ท. จำกัด (มหาชน) ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย เป็นต้น ฉะนั้นในช่วงเวลาดังกล่าวที่มีการทดลองแผนเชิงรุก ฝ่ายกำกับและสอบทาน* จึงไม่ได้ไปดูงานจากหน่วยงานภายนอก

การรายงานการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับกิจการต่อคณะกรรมการบริษัท ฝ่ายกำกับและสอบทาน* ได้ติดตาม รวบรวมข้อมูลจากส่วนงานที่เกี่ยวข้องกับการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและกฎหมาย พบว่าปัจจุบันข้อมูล ณ วันที่ 26 กันยายน 2567 มีจำนวนพนักงานทั้งสิ้น 11,201 คน ส่วนใหญ่มีการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎหมาย และพบว่ามีการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและกฎหมายจำนวน 9 เรื่อง แบ่งเป็น เรื่องที่พิจารณาดำเนินการแล้วลงโทษวินัยร้ายแรง 1 เรื่อง ไม่ร้ายแรง 4 เรื่อง และเรื่องถูกร้องเรียน 4 เรื่อง ซึ่งฝ่ายกำกับและสอบทาน* ได้วิเคราะห์สาเหตุและเสนอแนะแนวทางแก้ไขเพื่อให้การไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและกฎหมาย ลดลงหรือไม่เกิดขึ้นอีก

* ข้อมูลโครงสร้าง ณ วันที่ 26 ธันวาคม 2567

ประกาศคณะกรรมการบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) เรื่อง นโยบายการพัฒนาความยั่งยืน

บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) มุ่งมั่นเพื่อเป็นองค์กรแห่งชาติที่เชื่อมต่อเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรมเพื่อคนไทยทุกคน ตอบสนองนโยบายภาครัฐด้วยบริการสื่อสารและเทคโนโลยีดิจิทัลตามมาตรฐานสากลอย่างทั่วถึง รวมถึงยกระดับคุณภาพชีวิตชุมชนด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรมที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม สอดคล้องกับมาตรฐานสากลว่าด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม (ISO 26000) หลักชี้แนะแห่งสหประชาชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน* และเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน* รวมถึงการตอบสนองต่อความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตลอดห่วงโซ่คุณค่าธุรกิจ* ภายใต้หลักการดำเนินงานตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเหมาะสมตามบริบทความท้าทายที่เป็นทั้งความเสี่ยงและโอกาสอย่างสมดุล ครอบคลุม และเพื่อเป็นการผลักดันให้เกิดการดำเนินการตามแนวทางการพัฒนาความยั่งยืน ดังนี้

1. ด้านเศรษฐกิจ ดำเนินธุรกิจด้วยการยกระดับความสามารถทางการแข่งขันและพัฒนาธุรกิจใหม่ที่มีศักยภาพ โดยมุ่งเน้นการสร้างนวัตกรรม เพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้าเพิ่มมากขึ้น เสริมสร้างความแข็งแกร่งและความมั่นคงด้านการสื่อสารและดิจิทัลอย่างยั่งยืน เพื่อเพิ่มความสามารถในการแข่งขัน ปรับตัว และพัฒนาตนเองเพื่อความอยู่รอดและเติบโตในระยะยาวอย่างถูกต้องตามกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง

2. ด้านสิ่งแวดล้อม ดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงการเกิดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมให้น้อยที่สุด จัดให้มีระบบการบริหารจัดการด้านการใช้ทรัพยากร การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ มลพิษและของเสียที่มีประสิทธิภาพ

3. ด้านสังคม ดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อ คำนึงถึงหลักสิทธิมนุษยชน ปกป้องสิทธิแรงงานความปลอดภัย สุขอนามัยและสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี ควบคู่กับการบริหารพัฒนาความรู้ความสามารถ และทักษะใหม่ที่จำเป็นของบุคลากรอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งอาศัยความเชี่ยวชาญขององค์กร เพื่อสร้างคุณค่าร่วมและยกระดับคุณภาพชีวิตของชุมชน สังคมให้เติบโตอย่างยั่งยืน

4. ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี บริหารงานและดำเนินงานตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี 7 ประการ ได้แก่ ความรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติหน้าที่ ความสำนึกในหน้าที่ด้วยขีดความสามารถและประสิทธิภาพที่พอเพียง การปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียโดยสุจริตและจะต้องพิจารณาให้เกิดความเท่าเทียม ความโปร่งใสในการดำเนินงานที่ตรวจสอบได้และการเปิดเผยข้อมูลอย่างโปร่งใสแก่ผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย การสร้างมูลค่าเพิ่ม แก่กิจการทั้งในระยะสั้นและระยะยาว การส่งเสริมพัฒนาการกำกับดูแลและจรรยาบรรณที่ดีในการประกอบธุรกิจและการมีส่วนร่วม มีการบริหารจัดการด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้

5. ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีกระบวนการมีส่วนร่วมของคณะกรรมการบริษัท และผู้บริหารระดับสูง ในการวิเคราะห์และระบุประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนขององค์กร ถ่ายทอดประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนสู่การปฏิบัติ เพื่อให้การติดตามการดำเนินงานด้านความยั่งยืนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีความเชื่อมโยงระหว่างประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนกับการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์ขององค์กร ทั้งนี้ต้องกำหนดผู้รับผิดชอบหลักในแต่ละปัจจัยความยั่งยืนเพื่อขับเคลื่อนให้เกิดการดำเนินการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม

* คำศัพท์เฉพาะงานแปล : หลักชี้แนะแห่งสหประชาชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน -United Nations Guiding Principles on Business and Human Right : UNGPs / เป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน -Sustainable Development Goals:SDGs / ห่วงโซ่คุณค่าธุรกิจ -Value Chain

6. กำหนดให้มีแผนปฏิบัติการด้านความยั่งยืนระดับสายงานที่ตอบสนองการพัฒนาความยั่งยืนขององค์กรในด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคม และด้านสิ่งแวดล้อมอย่างน้อย 1 ด้าน เพื่อขับเคลื่อนให้การดำเนินการด้านความยั่งยืนมีผลลัพธ์อย่างชัดเจนและเป็นรูปธรรม

7. จัดสรรทรัพยากรที่จำเป็นให้เพียงพอต่อการดำเนินการ ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมเพื่อการพัฒนาความยั่งยืนขององค์กรให้สามารถบรรลุเป้าหมายในการดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

8. ดำเนินการทบทวนนโยบายฉบับนี้ออย่างน้อยปีละครั้ง ในกรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงให้นำเสนอคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนนำไปประกาศใช้ต่อไป

นอกจากนี้ บริษัทจะใช้แนวทางตามมาตรฐานการจัดทำรายงานความยั่งยืนสากลในการจัดทำรายงานความยั่งยืนขององค์กรเป็นประจำทุกปี และเป็นแนวทางในการกำหนดดัชนีวัดผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนให้เหมาะสมตามบริบทขององค์กร

ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนมีหน้าที่สนับสนุน ยึดถือ ผลักดัน และปฏิบัติให้สอดคล้อง ตามกรอบการบริหารด้านความยั่งยืนที่กำหนด ตลอดจนร่วมกันถ่ายทอดนโยบายฯ ไปยังผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อสร้างความยั่งยืนให้เกิดขึ้นทั่วทั้งองค์กร

ประกาศ ณ วันที่ 2 พฤศจิกายน 2566



(นายอานวย ปรีมนวงศ์)

รองประธานกรรมการบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)

แผนงาน กิจกรรมและการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

การดำเนินงานโครงการเพาะพันธุ์ดี NT Youth Club



ภายใต้ยุทธศาสตร์การพัฒนาสังคมดิจิทัล บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) เป็นรัฐวิสาหกิจสาขาสื่อสารภายใต้การกำกับดูแลของกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม (ดศ.) เล็งเห็นความสำคัญของการให้บริการโทรคมนาคมและดิจิทัลเพื่อสังคมอย่างทั่วถึงเพื่อตอบสนองนโยบายภาครัฐ พัฒนาสังคมและเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล จึงได้จัดทำโครงการเพาะพันธุ์ดี NT Youth Club นับตั้งแต่ปี 2556 โดยมีชุมชนเข้าร่วมโครงการแล้วจำนวน 85 ชุมชน 77 จังหวัดทั่วประเทศ สำหรับในปี 2567 ได้มีแผนงานขยายชุมชนใหม่เพิ่มจำนวน 2 แห่ง ในพื้นที่กรุงเทพมหานครและปริมณฑล และแผนการดำเนินงานสานต่อความยั่งยืนแก่ชุมชนเดิมทั้ง 83 ชุมชน 77 จังหวัด โดยในปี 2567 ได้ดำเนินการขยายชุมชนใหม่เสร็จเรียบร้อยแล้ว

โครงการเพาะพันธุ์ดี NT Youth Club เป็นโครงการความรับผิดชอบต่อองค์กรต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (CSR) ดำเนินงานตามนโยบายการพัฒนาความยั่งยืน และแผนปฏิบัติการด้านความยั่งยืนขององค์กรในมิติสังคมที่ดำเนินงานโดยมีเป้าหมายนำความสามารถพิเศษหลักขององค์กร (Core Competency) มาสนับสนุนและเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน ส่งเสริมต่อยอด และพัฒนาความรู้ด้านเทคโนโลยีดิจิทัลพร้อมขับเคลื่อนสินค้า ผลิตภัณฑ์ แหล่งท่องเที่ยว และวัฒนธรรมของชุมชนที่มุ่งเน้น “การเติบโตเชิงคุณภาพ” ส่งผลให้เกิดความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรม และสิ่งแวดล้อมของชุมชนสำคัญที่สอดคล้องกับความต้องการและสภาพแวดล้อมของชุมชนนั้นนำไปสู่การยกระดับคุณภาพชีวิตของคนไทยไปสู่เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) ที่มุ่งพัฒนาและเพิ่มโอกาสให้สังคมและชุมชน โดยโครงการมีกิจกรรมการดำเนินงานแบ่งออกเป็น 3 กิจกรรมหลัก

1. การดำเนินงานสำหรับชุมชนใหม่ 2 แห่ง

- คัดเลือกชุมชนและเยาวชนเข้าร่วมโครงการ
- ประสานงานความร่วมมือ (อบต./อบจังหวัด/เทศบาล/มหาวิทยาลัย/โรงเรียน)
- นำเสนอรายชื่อชุมชนที่คัดเลือกเป็นชุมชนใหม่ จัดทำแผนงาน กำหนดวันจัดพิธีเปิดกิจกรรม พิธีลงนาม MOU และกำหนดวันอบรม
- จัดพิธีลงนาม MOU และพิธีเปิดกิจกรรมโครงการเพาะพันธุ์ดี NT Youth Club
- อบรมพัฒนาความรู้ด้านเทคโนโลยีดิจิทัล/เทคโนโลยี IoT/การใช้ Social Media/ความรู้ด้านความปลอดภัยในการใช้อินเทอร์เน็ตและสื่อออนไลน์/การจัดการขยะอิเล็กทรอนิกส์

1. ชุมชนเทพศิรินทร์ปลายบาง จังหวัดนนทบุรี จัดกิจกรรมวันที่ 8-9 สิงหาคม 2567



2. ชุมชนบึงกุ่มเข้าใจ AI กรุงเทพมหานคร จัดกิจกรรมวันที่ 3-4 กันยายน 2567



2. การดำเนินงานสำหรับชุมชนเดิม 83 แห่ง

- กิจกรรมอบรมเพิ่มเติมสำหรับสมาชิกชุมชนเดิม ด้านเทคโนโลยีดิจิทัล
- จัดทำคลิปแนะนำวิสาหกิจชุมชน/พัฒนาสร้าง Content บน Social Media ชุมชน/กิจกรรมพิเศษ
- เข้าร่วมกิจกรรมประจำจังหวัดหรือท้องถิ่น เพื่อประชาสัมพันธ์โครงการเพาะพันธุ์ดี NT Youth Club ให้เป็นที่รู้จักต่อสาธารณชนหรือจัดกิจกรรมสาธารณประโยชน์/กิจกรรมจิตอาสาเพื่อพัฒนาชุมชน

3. การดำเนินกิจกรรม Showcase

- วันที่ 6 พฤศจิกายน 2567 จัดพิธีเปิดงาน “Showcase แยก แลก ใจ สู่ ชุมชนเมืองบึงไฟโก้ สะอาด น่าอยู่” ณ ชุมชนเมืองบึงไฟโก้ จังหวัดยโสธร ชุมชนเดิมในโครงการเพาะพันธุ์ดี NT Youth Club ปี 2567
- วันที่ 22-24 พฤศจิกายน 2567 จัดกิจกรรม Showcase “NT RoboSpark” มุ่งสู่ทักษะด้าน Coding & Robotic ส่งเสริมศักยภาพทางวิชาการด้านหุ่นยนต์และวิทยาศาสตร์อากาศให้กับนักเรียนโรงเรียนนวมินทราชูทิศ กรุงเทพมหานคร ในชุมชนบึงกุ่มเข้าใจ AI กรุงเทพมหานคร

รายชื่อชุมชนที่เข้าร่วมโครงการเพาะพันธุ์ดี NT Youth Club 85 ชุมชน 77 จังหวัดทั่วประเทศ

ลำดับ	ชุมชน/จังหวัด	ลำดับ	ชุมชน/จังหวัด
1	ชุมชนคลองพระองค์เจ้าไชยานุชิต จังหวัดสมุทรปราการ	44	ชุมชนเขาพระงาม จังหวัดลพบุรี
2	ชุมชนเมืองปทุมธานี จังหวัดปทุมธานี	45	ชุมชนเมืองสระบุรี จังหวัดสระบุรี
3	ชุมชนบางน้ำผึ้ง จังหวัดสมุทรปราการ	46	ชุมชนวิทยาลัยเกษตรฯ หนองแก จังหวัดอุทัยธานี
4	ชุมชนราษฎร์นิยม จังหวัดนนทบุรี	47	ชุมชนเทศบาล 2 ตะพานหิน จังหวัดพิจิตร
5	ชุมชนคลองลัดมะยม กรุงเทพมหานคร	48	ชุมชนจักสานบ้านบางเจ้าฉ่า จังหวัดอ่างทอง
6	ชุมชนอำเภอคลองสะแก จังหวัดเชียงใหม่	49	ชุมชนกรุงเก่าอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
7	ชุมชนร.เทศบาล4-เทศบาลนครลำปาง จังหวัดลำปาง	50	ชุมชนเมืองยุทธหัตถี จังหวัดสุพรรณบุรี
8	ชุมชนเกาะลอย จังหวัดเชียงราย	51	ชุมชนหมู่บ้านเบญจรงค์ดอนไก่ดี จังหวัดสมุทรสาคร
9	ชุมชนสันโค้งน้อย จังหวัดเชียงราย	52	ชุมชนบ้านฝ้ายท่าม้าร้อง จังหวัดประจวบคีรีขันธ์
10	ชุมชนเทศบาลตำบลบ้านสา จังหวัดพะเยา	53	ชุมชนบ้านรางไม้แดง-สวนผึ้ง จังหวัดราชบุรี
11	ชุมชนเทศบาลตำบลอุโมงค์ จังหวัดลำพูน	54	ชุมชนแม่กลอง จังหวัดสมุทรสงคราม
12	ชุมชนบ้านรักไทย จังหวัดแม่ฮ่องสอน	55	ชุมชนปากแพรก-หนองขาว จังหวัดกาญจนบุรี
13	ชุมชนอำเภอลับแล จังหวัดอุตรดิตถ์	56	ชุมชนเทศบาลเมืองเพชรบุรี จังหวัดเพชรบุรี
14	ชุมชนบ้านนาต้นจั่น จังหวัดสุโขทัย	57	ชุมชนเทศบาลนครนครปฐม จังหวัดนครปฐม
15	ชุมชนเทศบาลตำบลปัว จังหวัดน่าน	58	ชุมชนบ้านดงกระเทียม จังหวัดปราจีนบุรี
16	ชุมชนเมืองสองแคว จังหวัดพิษณุโลก	59	ชุมชนบ้านน้ำเขียว จังหวัดตราด
17	ชุมชนโรงเรียนเมืองแพร่ จังหวัดแพร่	60	ชุมชนหินตั้ง-บ้านดง จังหวัดนครนายก
18	ชุมชนโกสัมพีนคร จังหวัดกำแพงเพชร	61	ชุมชนบ้านสุขสำราญ จังหวัดสระแก้ว
19	ชุมชนเทศบาลเมืองตาก จังหวัดตาก	62	ชุมชนบ้านเกาะหวาย จังหวัดนครนายก
20	ชุมชนบ้านสำราญ จังหวัดขอนแก่น	63	ชุมชนสองฝั่งคลองหนองบัว-เสม็ดงาม จังหวัดจันทบุรี
21	ชุมชนชาวร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด	64	ชุมชนเกาะสีชัง จังหวัดชลบุรี
22	ชุมชนดักสิลานคร จังหวัดมหาสารคาม	65	ชุมชนมาบตาพุด จังหวัดระยอง
23	ชุมชนบ้านโพธิ์ทอง จังหวัดกาฬสินธุ์	66	ชุมชนอ่างศิลา จังหวัดชลบุรี
24	ชุมชนบ้านม่วง จังหวัดหนองคาย	67	ชุมชนบ้านช่องแสมสาร จังหวัดชลบุรี
25	ชุมชนเทศบาลเรณูนคร จังหวัดนครพนม	68	ชุมชนตลาดบ้านใหม่ จังหวัดฉะเชิงเทรา
26	ชุมชนนาหัวบ่อ จังหวัดสกลนคร	69	ชุมชนศรีวัง จังหวัดนครศรีธรรมราช
27	ชุมชนนครอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี	70	ชุมชนบ้านชุมโค จังหวัดชุมพร
28	ชุมชนแก้มูกตา จังหวัดมุกดาหาร	71	ชุมชนกะเปอร์ จังหวัดระนอง
29	ชุมชนเลยรักษ์ อักเลย จังหวัดเลย	72	ชุมชนกะทู้ จังหวัดภูเก็ต
30	ชุมชนคนรักขี้ผึ้งกาฬ จังหวัดบึงกาฬ	73	ชุมชนบ้านเกาะกลาง จังหวัดกระบี่
31	ชุมชนนครเขื่อนขันธ์ กาบแก้วบัวบาน จังหวัดหนองบัวลำภู	74	ชุมชนบ้านกะไหล จังหวัดพังงา
32	ชุมชนบ้านกุดชุมแสง จังหวัดชัยภูมิ	75	ชุมชนสุราษฎร์ จังหวัดสุราษฎร์ธานี
33	ชุมชนโคกเมือง จังหวัดบุรีรัมย์	76	ชุมชนบ้านทรายขาว จังหวัดปัตตานี
34	ชุมชนท่าสว่าง จังหวัดสุรินทร์	77	ชุมชนเกาะบุโหลน จังหวัดสตูล
35	ชุมชนด่านเกวียน จังหวัดนครราชสีมา	78	ชุมชนลำพะยา จังหวัดยะลา
36	ชุมชนนครศรีลำดวน จังหวัดศรีสะเกษ	79	ชุมชนบ้านป่าพน จังหวัดสตูล
37	ชุมชนเมืองบั้งไฟโก้ จังหวัดยโสธร	80	ชุมชนพนาตุ้ง-ทะเลน้อย จังหวัดพัทลุง
38	ชุมชนบ้านเกษม จังหวัดอุบลราชธานี	81	ชุมชนนาโยงเหนือ จังหวัดตรัง
39	ชุมชนอำนาจอเจริญ จังหวัดอำนาจเจริญ	82	ชุมชนบ้านเกาะยอ จังหวัดสงขลา
40	ชุมชนเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์	83	ชุมชนตะปอเยาะ จังหวัดนราธิวาส
41	ชุมชนเทศบาลนครนครสวรรค์ จังหวัดนครสวรรค์	84	ชุมชนเทพศิรินทร์ปลายบาง จังหวัดนนทบุรี (ปี 2567)
42	ชุมชนบ้านดอนโตนด จังหวัดสิงห์บุรี	85	ชุมชนปิ้งกุ่มเข้าใจ AI กรุงเทพมหานคร (ปี 2567)
43	ชุมชนลาวเวียงบ้านเนินขาม จังหวัดชัยนาท		

การประเมินผลโครงการ

1. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ เพิ่มขึ้นจากปี 2566 จำนวน 3,420 คน
2. ชุมชนที่มีส่วนร่วมกิจกรรมในโครงการเพาะพันธุ์ดี NT Youth Club ทั่วประเทศ จำนวน 85 ชุมชน
3. จำนวน Facebook ของชุมชน 85 ชุมชน มียอด Facebook Like Page จำนวน 115,369 Like
4. มูลค่าทางเศรษฐกิจของชุมชน/วิสาหกิจชุมชน มียอดรายได้สะสมจากการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ชุมชนทาง online และ offline รวมทั้งสิ้น 5,529,961 บาท

แผนส่งเสริมการพัฒนาและมีส่วนร่วมกับชุมชน

: กิจกรรม “แยก แลก ใจ สู่ ชุมชนเมืองบั้งไฟโก้ สะอาด น่าอยู่” ณ ชุมชนเมืองบั้งไฟโก้ จังหวัดยโสธร
เมื่อวันที่ 6 พฤศจิกายน 2567

เพื่อส่งเสริมและต่อยอดพัฒนาความรู้ด้านเทคโนโลยีดิจิทัลพร้อมสนับสนุนสินค้า ผลิตภัณฑ์ แหล่งท่องเที่ยว และวัฒนธรรมของชุมชน ส่งผลต่อการสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรมของชุมชนสำคัญ ที่สอดคล้องกับความต้องการและสภาพแวดล้อมของชุมชน ซึ่งกิจกรรมดังกล่าวฯ เป็นการสร้างจิตสำนึกให้กับชุมชนได้ตระหนักและทราบถึงประโยชน์ที่ได้รับจากการแยกขยะก่อนนำไปทิ้ง โดยมีระบบการบริหารจัดการขยะอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งได้รับความร่วมมือจากผู้บริหาร พนักงานเอ็นที เยาวชนจากโรงเรียนเทศบาล 2 สามัคคีวัฒนา หน่วยงานราชการในจังหวัดยโสธร อาทิ ผู้ว่าราชการจังหวัดฯ นายกเทศมนตรีเมืองยโสธร ประชาสัมพันธ์จังหวัดฯ ผู้อำนวยการโรงเรียนเทศบาล 2 สามัคคีวัฒนา และหน่วยงานราชการต่าง ๆ ในชุมชนเมืองบั้งไฟโก้เข้าร่วมกิจกรรม พร้อมด้วยเยาวชนในโครงการเกิดจิตสำนึกและมีส่วนร่วมในการ Save World รักขโลก รักสิ่งแวดล้อมเริ่มด้วยการคัดแยกขยะทิ้งให้ถูกวิธีถูกประเภท



: กิจกรรม “NT RoboSpark” ให้กับนักเรียนโรงเรียนนวมินทราชูทิศ กรุงเทพมหานคร ชุมชนบึงกลุ่ม
เมื่อวันที่ 22-24 พฤศจิกายน 2567

เพื่อตอบสนองต่อนโยบายสำคัญของกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม บริษัทชั้นนำเทคโนโลยีสารสนเทศ มาประยุกต์ใช้ในกิจกรรมทางเศรษฐกิจและสังคมด้วยการขับเคลื่อนการพัฒนาความรู้และทักษะดิจิทัลแก่ประชาชน ไทยทุกกลุ่มและทุกระดับ พร้อมส่งเสริมและยกระดับการศึกษาเข้าสู่การเรียนรู้ด้าน Coding, STEM, IoT และ AI และพัฒนาศักยภาพทางวิชาการด้านหุ่นยนต์และวิทยาศาสตร์อากาศยาน ให้กับนักเรียนโรงเรียนนวมินทราชูทิศ กรุงเทพมหานคร ในชุมชนบึงกลุ่มเข้าใจ AI โดยกิจกรรมดังกล่าวได้นำนักเรียนสมัครเข้าร่วมแข่งขันจำนวน 8 ทีม ที่สนามแข่งขันทักษะทางวิชาการด้านหุ่นยนต์และวิทยาศาสตร์อากาศยาน MITR PHOL KRABYAI RATCHABURI GRAND ROBOTICS CHAMPIONSHIP 2024 ซึ่งด้วยพระราชทาน สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพ รัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ณ โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลกรับใหญ่ จังหวัดราชบุรี เป็นผลให้นักเรียนได้ ฝึกฝนทักษะวิทยาการคำนวณ กระบวนการคิด การจัดการประยุกต์การออกแบบที่หลากหลาย การประยุกต์ ความรู้เพื่อใช้ป้องกันและแก้ไขปัญหา และโอกาสแลกเปลี่ยนข้อมูลเทคโนโลยีและประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ ต่อตนเองและสังคม



รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงิน

งบการเงินของบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย ที่นำมาจัดทำงบการเงินรวมได้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน รวมถึงแนวปฏิบัติทางการบัญชีที่ประกาศไว้โดยสภาวิชาชีพบัญชี ภายใต้พระราชบัญญัติวิชาชีพบัญชี พ.ศ.2547 รวมถึงการตีความและแนวปฏิบัติทางการบัญชีที่ประกาศใช้โดยสภาวิชาชีพบัญชี โดยแสดงรายการตามข้อกำหนดในประกาศกรมพัฒนาธุรกิจการค้า ออกตามความในพระราชบัญญัติการบัญชี พ.ศ.2543

คณะกรรมการบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) รับผิดชอบในการประเมินความสามารถของบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย ในการดำเนินงานต่อเนื่อง การเปิดเผยเรื่องเกี่ยวกับการดำเนินการต่อเนื่องและการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับกิจการที่ดำเนินงานต่อเนื่อง เว้นแต่คณะกรรมการบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) มีความตั้งใจที่จะเลิกหรือหยุดการดำเนินงานของบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย หรือไม่สามารถดำเนินการต่อเนื่องอีกต่อไปได้

คณะกรรมการบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) รับผิดชอบต่อรายงานทางการเงินของบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อยที่จัดทำขึ้นเพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าได้แสดงฐานะทางการเงิน ผลการดำเนินงาน และกระแสเงินสดถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญ โดยได้จัดให้มีการบันทึกข้อมูลทางบัญชีที่ถูกต้อง ครบถ้วน และเพียงพอที่จะรักษาไว้ซึ่งทรัพย์สิน รวมทั้ง การป้องกันการทุจริตและการดำเนินการที่ผิดปกติ ในการจัดทำรายงานทางการเงินได้มีการพิจารณาเลือกใช้นโยบายบัญชีที่เหมาะสมและถือปฏิบัติโดยสม่ำเสมอ และเป็นไปตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน รวมทั้งได้มีการเปิดเผยข้อมูลสำคัญอย่างเพียงพอในหมายเหตุประกอบงบการเงิน ซึ่งผู้สอบบัญชีได้แสดงความเห็นต่องบการเงินของบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย ในรายงานของผู้สอบบัญชี



(นายณัฐพล ณัฏฐสมบัติ)
ประธานกรรมการ
บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)

พันเอก



(สรพชัย หุวนันท์)
กรรมการผู้จัดการใหญ่
บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)