

แบบฟอร์มการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (แบบวัด OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

แบบฟอร์ม O30 การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน ในปี พ.ศ. 2567

4) การบริหารงานบุคคล

| ที่ | โครงการ/<br>กิจกรรม                                | ประเด็น/ขั้นตอน/<br>กระบวนการ<br>ดำเนินงาน   | เหตุการณ์ความเสี่ยง<br>ที่อาจเกิดขึ้น   | ปัจจัยเสี่ยงที่อาจ<br>มีผลกระทบ/กระตุ้นให้<br>เกิดการทุจริต   | การควบคุม/<br>ระเบียบที่<br>เกี่ยวข้อง  | ประเมินระดับของความเสี่ยง |     |      |     |            | มาตรการป้องกัน<br>เพื่อไม่ให้เกิดการทุจริต  | ตัวชี้วัด<br>ผลสำเร็จ  |
|-----|--|--|---|---|---|---------------------------|-----|------|-----|------------|---|--|
|     |  |  |   |   |   | ต่ำ<br>มาก                | ต่ำ | กลาง | สูง | สูง<br>มาก |   |  |
| 1   | กิจกรรม<br>ป้องกันการใช้อำนาจหน้าที่<br>ในทางมิชอบ | การใช้อำนาจหน้าที่<br>ในการเรียกรับ<br>สินบน | การใช้อำนาจหน้าที่<br>ในการรับสินบนในรูปแบบ<br>ผลประโยชน์ ทั้งที่เป็นตัว<br>เงินและประโยชน์รูปแบบ<br>อื่น เพื่อให้ได้มาซึ่งการ<br>สรรหาคัดเลือก | 1. เจ้าหน้าที่ไม่ปฏิบัติ<br>ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด<br>2. เจ้าหน้าที่ขาด<br>จิตสำนึกความ<br>รับผิดชอบในหน้าที่ | คำสั่งเกี่ยวกับ<br>การสรรหา<br>คัดเลือก |                           | ✓   |      |     |            | ในการจัดทำประกาศ บริษัท<br>โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)<br>เรื่อง รับสมัครบุคคลเข้าทำงาน<br>ได้มีการระบุข้อความดังนี้ “การสรร<br>หาบุคลากรเข้าทำงานกับ บริษัท<br>โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)<br>มีการดำเนินการตามขั้นตอนอย่างเป็น<br>ระบบ โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้<br>รวมทั้ง บริษัทฯ ไม่มีการจัดติวสอบ<br>หรือจัดทำแนวข้อสอบ หรือรวบรวม<br>ตัวอย่างข้อสอบเก่าที่ใช้สำหรับสรรหา<br>คัดเลือกบุคลากร เพื่อจำหน่าย<br>แต่อย่างใด หากมีแอบอ้างว่าสามารถ<br>ช่วยเหลือให้เข้าทำงาน บริษัทฯ ได้<br>หรือเรียกรับผลประโยชน์ใด ๆ โปรด<br>อย่าหลงเชื่อ” | จำนวนเรื่อง<br>ร้องเรียน<br>เกี่ยวกับการ<br>ทุจริตในการ<br>สรรหา<br>คัดเลือก |