



แผนป้องกันการทุจริต

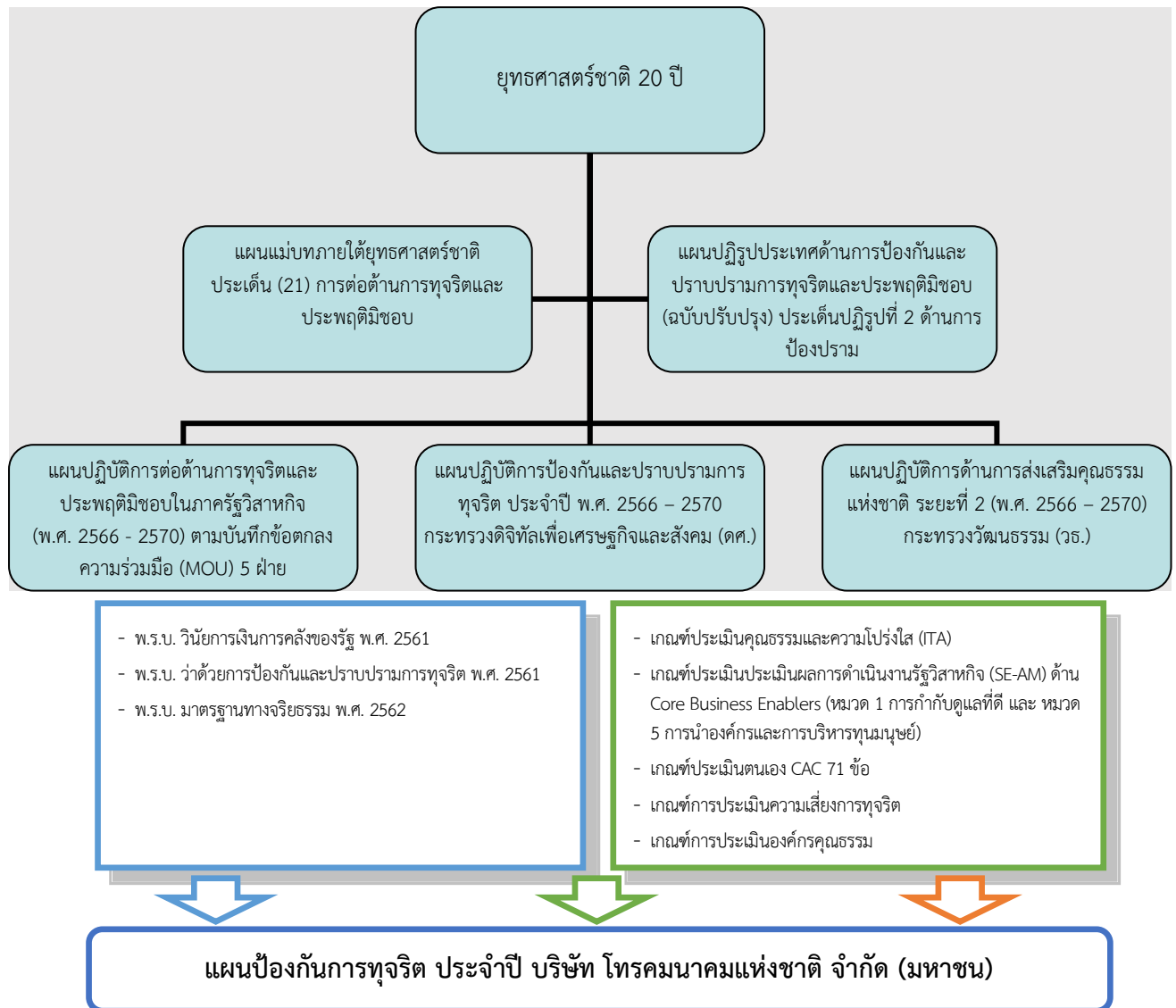
บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)

ปี 2567



1. ความเป็นมา

ศูนย์ป้องกันและปราบปรามการทุจริต (ศปท.) บริษัท โทคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) กำหนดยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต บริษัท โทคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ปี 2564 - 2568 โดยมีแผนป้องกันการทุจริตประจำปีเป็นแผนงานสนับสนุน ซึ่งปรับปรุงและพัฒนาให้สอดคล้องกับเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี เกณฑ์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) เกณฑ์ประเมินประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจด้าน Core Business Enablers และเกณฑ์ประเมินตนเอง 71 ข้อ สำหรับบริษัทขนาดใหญ่เพื่อพัฒนาระบบต่อต้านคอร์รัปชัน Thai Private Sector Collective Action Against Corruption (CAC) และการดำเนินการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) เรื่อง การขับเคลื่อนธรรมาภิบาลและบรรษัทภิบาล ระหว่าง สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (กลต.) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) และหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ จำนวน 51 แห่ง โดยแสดงความเชื่อมโยงของแผนงาน ดังนี้



ผลการดำเนินงานปี 2566

ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างจิตสำนึกความตระหนักและค่านิยมของผู้บริหารพนักงานให้ปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล

แผนงาน	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
1. แผนพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานเพื่อสร้างวัฒนธรรมสุจริต 2. แผนส่งเสริมจริยธรรม	ประสบการณ์และการรับรู้ระบบการบริหารงานของ เอ็นที ว่ามีการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล	<ul style="list-style-type: none"> กจญ. แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและเสริมสร้างจริยธรรมในองค์กร ที่ ต. 61 /2566 เป็นผู้รับผิดชอบการดำเนินงานตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 มาตรา 19 โดยได้เผยแพร่สื่อ 4 ชิ้นได้แก่ 1) สื่อมาตรฐานจริยธรรมหลัก NT 7 ประการ 2) สื่อ Do and Don't 3) ขั้นตอน กระบวนการรับเรื่องร้องเรียน และให้คำปรึกษาด้านจริยธรรม 4) สื่อช่องทางให้คำปรึกษาปัญหาจริยธรรม และรับเรื่องร้องเรียนการฝ่าฝืนจริยธรรมของผู้ปฏิบัติงาน NT จัดกิจกรรม “ก้าวอย่างอย่างยั่งยืนตามศาสตร์พระราชา” เนื่องใน “วันนวมินทรมหาราช” 13 ตุลาคม 2566 ผู้บริหารระดับต้นและชมรม NT STRONG ร้อยละ 88 มีความรู้ความเข้าใจมาตรฐานทางจริยธรรม การแยกแยะประโยชน์ส่วนรวมและประโยชน์ส่วนตน บทบาทหน้าที่ของ NT STRONG และการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างตามค่านิยม I AM NT และสอดคล้องกับค่านิยมพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู ระดับการยอมรับและเชื่อมั่นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของ NT ปี 2566 เท่ากับ 4.46 คะแนน (เต็ม 5)

ยุทธศาสตร์ที่ 2 บูรณาการหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและพัฒนากลไกป้องกันการทุจริต

แผนงาน	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
1. แผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต	1. ระดับความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริต บมจ. โทรคมนาคมแห่งชาติ	<ul style="list-style-type: none"> ผู้ปฏิบัติงานทุกสายงานมีความรู้ความเข้าใจและสามารถจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต และขยายผลการประเมินความเสี่ยงการทุจริตทุกโครงการ/วงเงิน โดย กจญ. ถ่ายทอดแนวทางการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารความเสี่ยงการทุจริต ปี 2566 ให้ทุกสายงานประเมินความเสี่ยงการทุจริตกรณีการจัดซื้อจัดจ้าง มาตรา 7(1) ปี 2566 ศปท. จัดทำ 1) แนวปฏิบัติที่ดี 2) Warning Sign และ 3) มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต การจัดซื้อจัดจ้างที่เกี่ยวกับการพาณิชย์โดยตรงวิธีตกลงราคาหรือวิธีเฉพาะเจาะจง NT STRONG สายงาน กน. และ กภ. สามารถจัดกิจกรรมส่งเสริมค่านิยมสุจริตให้เยาวชนใน 3 ภาค/โรงเรียน (จ.ชุมพร จ.บุรีรัมย์ และ จ.เชียงใหม่) จำนวน 270 คน โดยได้รับการสนับสนุนงบประมาณกองทุน ป.ป.ช. รณรงค์ค่านิยมสุจริต ระดับผู้จัดการส่วนขึ้นไป สายงาน น. และ ท. จำนวน 139 คน ผ่านชมรม NT STRONG ภายใต้กิจกรรม "STRONG Smart Capital Bangkok" คิดเป็น 92% ผู้บริหารระดับผู้จัดการฝ่ายขึ้นไป จำนวน 129 คน มีความรู้ความเข้าใจในหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง 86% ผู้บริหารและพนักงานที่ทำหน้าที่ในกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จำนวน 200 คน เข้าร่วมสัมมนาเชิงปฏิบัติการหลักสูตร "พัฒนาศักยภาพผู้บริหารสู่องค์กรคุณธรรมและโปร่งใส" 97.5% และผ่านเกณฑ์การประเมิน 100% ทุกสายงานเปิดเผยรายงานการใช้งบประมาณทำการ และงบประมาณลงทุน รายงานการจัดซื้อจัดจ้างเป็นประจำทุกเดือน ผ่านเว็บไซต์สายงานหรือ Intranet NT
2. แผนรณรงค์คุณธรรมจริยธรรม การป้องกันและต่อต้านการทุจริต ผ่าน กลไก NT STRONG	2. ระดับคะแนน ITA ทุกตัวชี้วัดมากกว่า 90 คะแนนภายในปี 2566 และมากกว่าหรือเท่ากับ 95 คะแนน ระดับ AA ภายในปี 2568	
3. แผนเสริมสร้างความปลอดภัย (เปิดเผยรายงานงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง)		

แผนงาน	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
		<ul style="list-style-type: none"> ประกาศคณะกรรมการบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) เรื่อง นโยบายและวิธีปฏิบัติในการจัดการเรื่องร้องเรียน และคำสั่ง บมจ. โทรคมนาคมแห่งชาติ ที่ รค.3/2566 เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการสืบสวนสอบสวนและการให้ความคุ้มครองพยาน โดย ศปท. สายงาน ก. และ ม. NT ส่งแผนการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและรายงานผลหรือความคืบหน้าการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ปี 2566 ให้ ดศ. ได้ตามกำหนดเวลา เมื่อวันที่ 14 กรกฎาคม 2566 ผลคะแนน ITA ปี 2566 NT อยู่ในเกณฑ์ระดับ “ผ่าน” หรือ 85.56 คะแนน (ลดลงจากปี 2565 - 6.24 คะแนน)

ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

แผนงาน	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
1. แผนเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ 2. แผนพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (Team and Transparency)	ระดับความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริต บมจ. โทรคมนาคมแห่งชาติ	<ul style="list-style-type: none"> คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน (CGSC) รับทราบผลทบทวนนโยบายต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน บมจ. โทรคมนาคมแห่งชาติ ประจำปี 2566 โดยให้ฝ่ายจัดการทบทวนนโยบายให้ครอบคลุมเกณฑ์ CAC 71 ข้อ NT เผยแพร่ผลการดำเนินงานเรื่องร้องเรียนทุกไตรมาสและเปิดเผยข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี 2566 บนเว็บไซต์หลัก (www.ntplc.co.th) และ Intranet NT NT STRONG และบุคลากรที่เกี่ยวข้องในกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตจำนวน 200 คน อบรมหลักสูตร “การสืบสวนสอบสวนและการดำเนินงานทางวินัยอย่างสร้างสรรค์” มีความรู้ความเข้าใจกฎระเบียบขั้นตอนการร้องเรียนของบริษัท NT รณรงค์แนวทางการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy และสื่อสารนโยบายผ่านทาง Intranet NT , Facebook NT และช่องทางอื่นที่เหมาะสมเพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียรับทราบอย่างทั่วถึง

ศปท. กำหนด Milestone สู่การประกาศ No Corruption ภายในปี 2568



การก้าวสู่องค์กรคุณธรรมและโปร่งใส (Organization of Integrity)

2567 • CAC Certified หรือ NACC Awards รางวัลองค์กรโปร่งใส

2566 • CAC Declared หรือ NACC Awards รางวัลองค์กรโปร่งใสระดับชมเชย
• ระดับความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ บมจ.โทรคมนาคมแห่งชาติ มากกว่าร้อยละ 80

2565 • กำหนดกลไกและส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
• สู่การปฏิบัติตามนโยบาย บมจ.โทรคมนาคมแห่งชาติ
• แนวปฏิบัติตามนโยบาย ✓
• กฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง และประกาศที่เกี่ยวข้อง
• กรณีศึกษาลักษณะความผิดและการลงโทษ และ Do and Don't
• ขับเคลื่อนเครือข่าย NT Strong สู่องค์กรคุณธรรมและโปร่งใส ✓

2564 • ระบบและกระบวนการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และฐานข้อมูลการทุจริตประพฤตินิยมชม บมจ.โทรคมนาคมแห่งชาติ ✓
• ช่องทางรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต บมจ.โทรคมนาคมแห่งชาติ ✓
• แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต (Action Plan) สนับสนุนนโยบายต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน บมจ.โทรคมนาคมแห่งชาติ
• Whistleblowing Policy and Procedure
• การรับนโยบายต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชันของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (ผู้ปฏิบัติงาน ภาครัฐ เอกชน ผู้ค้า คู่ค้า ลูกค้า และประชาชน) ✓
• Intranet เมฆุ ศปท. ที่เปิดเผยข้อมูลการใช้งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้างของสายงาน ข้อมูลที่เกี่ยวข้องและกรณีศึกษา

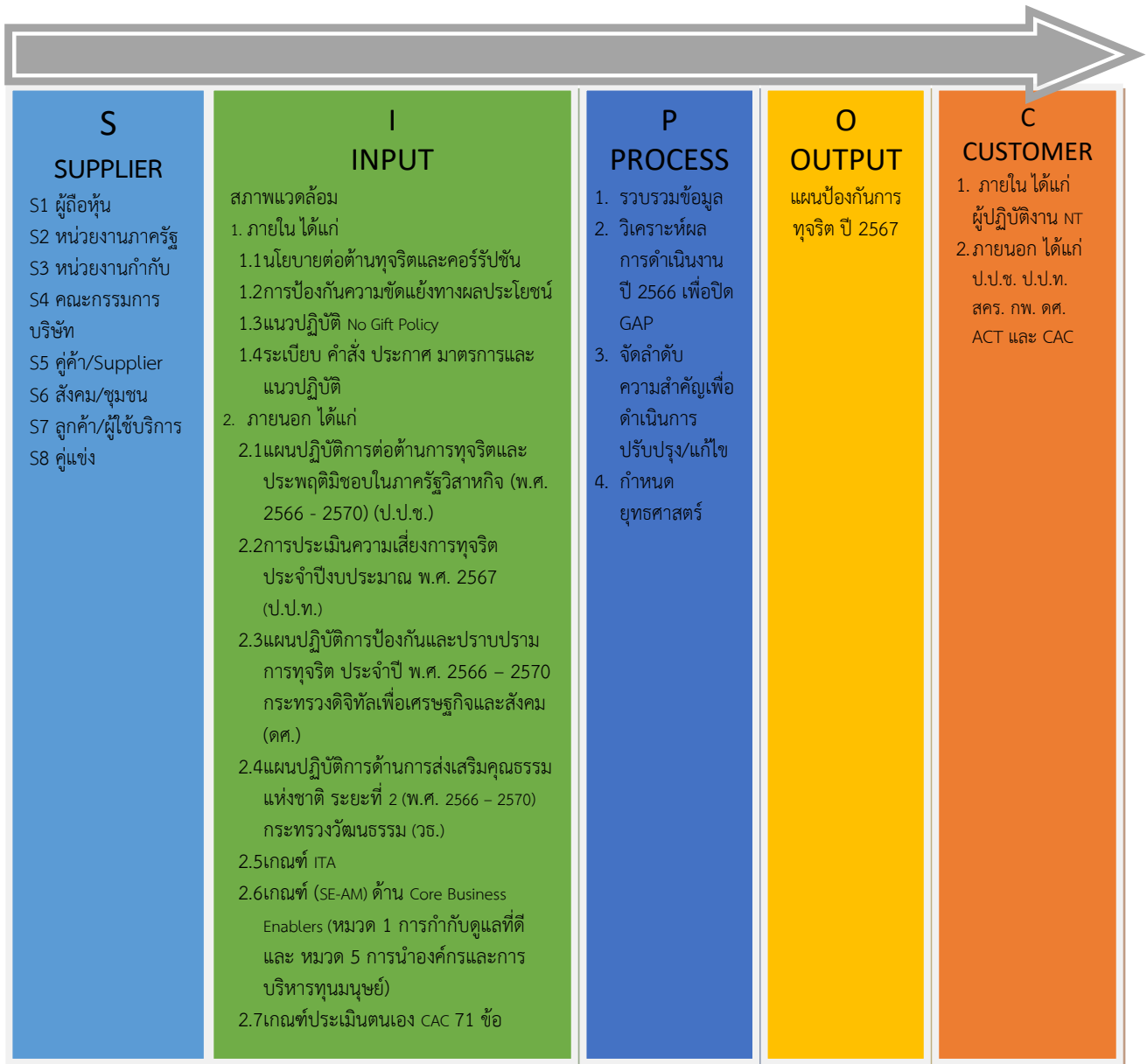
2. การดำเนินงาน

2.1 เมื่อวันที่ 20 เมษายน 2566 สำนักงาน ป.ป.ช. ได้จัดพิธีลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือเรื่อง การขับเคลื่อนธรรมาภิบาลและบรรษัทภิบาล ร่วมกัน 5 ฝ่าย ระหว่าง สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย และหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ จำนวน 51 แห่ง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

1. ร่วมส่งเสริม สนับสนุน และประสานความร่วมมือให้เกิดการขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ (21) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561 - 2580)
2. พัฒนาการยกระดับธรรมาภิบาลและบรรษัทภิบาลในภาครัฐวิสาหกิจและ ภาคเอกชนที่เป็น คู่สัญญากับหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ
3. บูรณาการและประสานความร่วมมือจากหน่วยงานและองค์กรที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการ ทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจทุกรูปแบบ

หน่วยงานดังกล่าวข้างต้นได้ระดมความคิดเห็นในการจัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจ (พ.ศ. 2567 - 2570) โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ ปรับปรุงแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจฯ เพื่อให้หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ นำไปปรับประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบทของแต่ละหน่วยงาน โดยมี 3 เป้าหมาย 22 ชุดโครงการ

เพื่อให้การจัดทำแผนป้องกันการทุจริต ปี 2567 สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจ (พ.ศ. 2566 - 2570) ฉบับปรับปรุงแก้ไข พ.ศ. 2567 ศปท. จัดทำแผนป้องกันการ ทุจริต ปี 2567 โดยใช้ SIPOC Model เพื่อสนับสนุนการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี โดยมี รายละเอียดดังนี้



ศปท. จัดทำแผนป้องกันการทุจริต ปี 2567 โดยใช้ SIPOC Model เป็นกรอบขั้นตอนการจัดทำแผนการดำเนินงาน เพื่อตอบสนองผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอก โดยคำนึงถึงสภาวะการณ์ในปัจจุบันและบริบทขององค์กร กำหนดเป็น 3 ยุทธศาสตร์ 5 แผนงาน ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างจิตสำนึกความตระหนัก และค่านิยมของผู้บริหารและพนักงานให้มีการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล

แผนงาน	ตัวชี้วัด	Q 1	Q 2	Q 3	Q 4	หน่วยงานรับผิดชอบ
1. แผนเสริมสร้างความโปร่งใสตามแนวทาง ITA	1. ผลการประเมิน ITA สูงกว่าค่าเฉลี่ยกลุ่มรัฐวิสาหกิจ หรือ 89 คะแนนขึ้นไป (สำนักงาน ป.ป.ช. (12)) 2. จำนวนของขั้วของก้านลที่ไม่รับจากการปฏิบัติหน้าที่ 0 ชิ้น (สำนักงาน ป.ป.ช. (5)) 3. มีคู่มือการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตตามกฎหมายครอบคลุมกระบวนการดำเนินการเรื่องร้องเรียนการทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด ไม่เกินร้อยละ 20 (สำนักงาน ป.ป.ช. (20))		*	*		1. หน่วยงานที่ทำหน้าที่ป้องกันและปราบปรามการทุจริต 2. สายงาน ก.
2. แผนส่งเสริมและขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรม และการต่อต้านทุจริต	1. จัดกิจกรรมเสริมสร้างบรรยากาศคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านทุจริต อย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง 2. กิจกรรมเสริมสร้างประสิทธิภาพ การป้องกันการทุจริตเชิงรุกใน 4 พื้นที่ (เหนือ กลาง อีสาน และใต้ โดยใช้หลักสูตรของสำนักงาน ป.ป.ท.) 3. สามารถจัดส่งรายงานตามมาตรฐานจริยธรรมให้ สคร. ภายในเดือนตุลาคม 2567 4. ผ่านเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม 5. ความตระหนักถึงความสำคัญของการมีค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ ร้อยละ 85 ขึ้นไป (สำนักงาน ป.ป.ช. (7))		*	*	*	หน่วยงานที่ทำหน้าที่ป้องกันและปราบปรามการทุจริต และสายงาน ก.

ยุทธศาสตร์ที่ 2 บูรณาการหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและเพิ่มประสิทธิภาพกลไกป้องกันการทุจริต

แผนงาน	ตัวชี้วัด	Q	Q	Q	Q	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		1	2	3	4	
3. แผนสนับสนุนแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (CAC)	1. ได้รับ CAC Certified ภายในไตรมาสที่ 4 ปี 2567				*	1. สายงาน ว. ศปท. สย. บก. สก. กจ. ปล. พพ. 2. หน่วยงานที่ทำหน้าที่ป้องกันและปราบปรามการทุจริต และ พพ.
	2. จัดกิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมให้นำมาตรการควบคุมภายในที่เหมาะสมในการป้องกันการให้สินบน ไปปรับใช้กับผู้ที่มีความเกี่ยวข้องทางธุรกิจ (สำนักงาน ป.ป.ช. (11))		*			
4. แผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต	1. จำนวนพนักงานไม่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ฯ ร้อยละ 100 (สำนักงาน ป.ป.ช. (4))				*	หน่วยงานที่ทำหน้าที่ป้องกันและปราบปรามการทุจริต สายงาน ว. ม. และหน่วยงานที่ทำหน้าที่ป้องกันและปราบปรามการทุจริต
	2. ทบทวนคำสั่ง บมจ. โทรคมนาคมแห่งชาติ ที่ รค.4/2564 และสามารถเปิดใช้งานระบบอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อสนับสนุนการดำเนินการตามคำสั่งฯ				*	
	3. มีการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ก่อนการจัดซื้อจัดจ้างทุกโครงการ ทุกวิธี (มติ CGSC ครั้งที่ 2/2566 วันที่ 20 มีนาคม 2566)	*	*	*	*	รจญ.ทุกท่าน

ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

แผนงาน	ตัวชี้วัด	Q	Q	Q	Q	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		1	2	3	4	
5. แผนพัฒนาศักยภาพ NT STRONG (หลักสูตรฝึกอบรมด้านทุจริตศึกษาของสำนักงาน ป.ป.ช.)	1. ความตระหนักรู้ถึงความสำคัญของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน ร้อยละ 85 ขึ้นไป (สำนักงาน ป.ป.ช. (3))	*		*		สก.
	2. เข้าร่วมกิจกรรมการต่อต้านคอร์รัปชันประจำปี อย่างน้อย 2 ครั้ง/ปี (สำนักงาน ป.ป.ช. (9))		*		*	หน่วยงานที่ทำหน้าที่ป้องกันและปราบปรามการทุจริต
	3. NT STRONG สามารถจัดกิจกรรมส่งเสริมค่านิยมสุจริตเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในพื้นที่ใกล้เคียง โดยเฉพาะพื้นที่ของสายงาน น. กน. และ ภก.		*		*	สายงาน น. กน. และ ภก.

งบประมาณ งบประมาณของแผนป้องกันการทุจริต ปี 2567 โดยใช้งบประมาณทำการ ปี 2567 ของ ศปท. จำนวน 500,000.- บาท (ห้าแสนบาทถ้วน)

เป้าหมายที่กำหนด

1. ยกกระดับคะแนนคุณธรรมและโปร่งใสของหน่วยงาน (ITA) ให้สูงกว่าค่าเฉลี่ยกลุ่มรัฐวิสาหกิจ
2. ระดับคะแนนประเมินผลรัฐวิสาหกิจ (SE-AM) หมวดจรรยาบรรณเท่ากับ 4 ภายในปี 2568
3. ได้รับ CAC Certified ภายในปี 2568
4. ระดับความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาลมากกว่า 80 คะแนน หรือระดับ 4 ภายในปี 2568
5. เรื่องร้องเรียนการทุจริต ประพฤติมิชอบ และความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงานลดลงหรือไม่เกิน 10% ภายในปี 2568

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. เป็นองค์กรคุณธรรมและโปร่งใสได้รับความเชื่อมั่นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยมีระดับคะแนน ITA สูงกว่าค่าเฉลี่ยกลุ่มรัฐวิสาหกิจ หรือ 89 คะแนนขึ้นไป
2. องค์กรมีการบริหารจัดการและกระบวนการกำกับดูแลเพื่อป้องกันการทุจริตอย่างเป็นระบบ (GRC)
3. องค์กรมีฐานข้อมูลเพื่อการบริหารจัดการด้านงบประมาณที่โปร่งใส การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ ที่มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล (คล่องตัว แข่งขันและตรวจสอบย้อนกลับได้)
4. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีความเชื่อมั่นต่อการบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล
5. NT STRONG มีความเข้มแข็งในการป้องปรามและปราบปรามการทุจริต และส่งเสริมประสิทธิภาพของ Whistleblowers

ความเสี่ยงและปัญหา อุปสรรค

ปัญหาและอุปสรรคจากขาดแคลนทรัพยากร ปี 2566 พบปัญหาระดับนโยบาย 2 ประเด็น ดังนี้

1. ศปท. (ส่วนงานเจ้าของแผน) ไม่ได้รับการจัดสรรบุคลากรตามกรอบอัตรากำลังที่กำหนด และมีมติ คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและพัฒนองค์กรอย่างยั่งยืน ครั้งที่ 3/2566 วันที่ 11 พฤษภาคม 2566 ระเบียบวาระที่ 5.4 มีมติให้สายงานกลยุทธ์ (ย.) และสายงานทรัพยากรบุคคล (บ.) พิจารณาจัดสรร อัตรากำลังเพิ่มเติมหรือคัดเลือกพนักงานที่เป็นกลุ่มบุคคลที่มีความสามารถ (Talent Group) มาปฏิบัติหน้าที่ให้ศูนย์ป้องกันและปราบปรามการทุจริต (ศปท.) ซึ่งขณะนี้ก็ยังไม่ได้รับการจัดสรร
2. บุคลากร ศปท. ขาดทักษะ ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญในงาน และ HRD ยังไม่มีแผนรองรับ การฝึกอบรมและพัฒนา

การบริหารความเสี่ยง กำหนดเป็นแผนงานสำคัญและเป้าหมายที่องค์กรต้องดำเนินการให้สัมฤทธิ์ผลและ เชื่อมโยงตัวชี้วัดในสัญญาบริหาร (MC) โดยมีผู้บริหารระดับสูงกำกับดูแลติดตาม งานอย่างจริงจัง และจัดสรรทรัพยากรสนับสนุน



แผนป้องกันการทุจริต
บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)
ปี 2567

(นางชนิดาภา กุลวานิช)

ผู้จัดการส่วนป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ผู้จัดทำ

วันที่ ๑๕ ธันวาคม 2566

(นายวิโรจน์ โตเจริญวานิช)

รองกรรมการผู้จัดการใหญ่สายงานสื่อสารไร้สาย 1

รักษาการแทน กรรมการผู้จัดการใหญ่

ผู้อนุมัติ

๒๙ / ธันวาคม / ... 2566