



แผนป้องกันการทุจริต

บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)

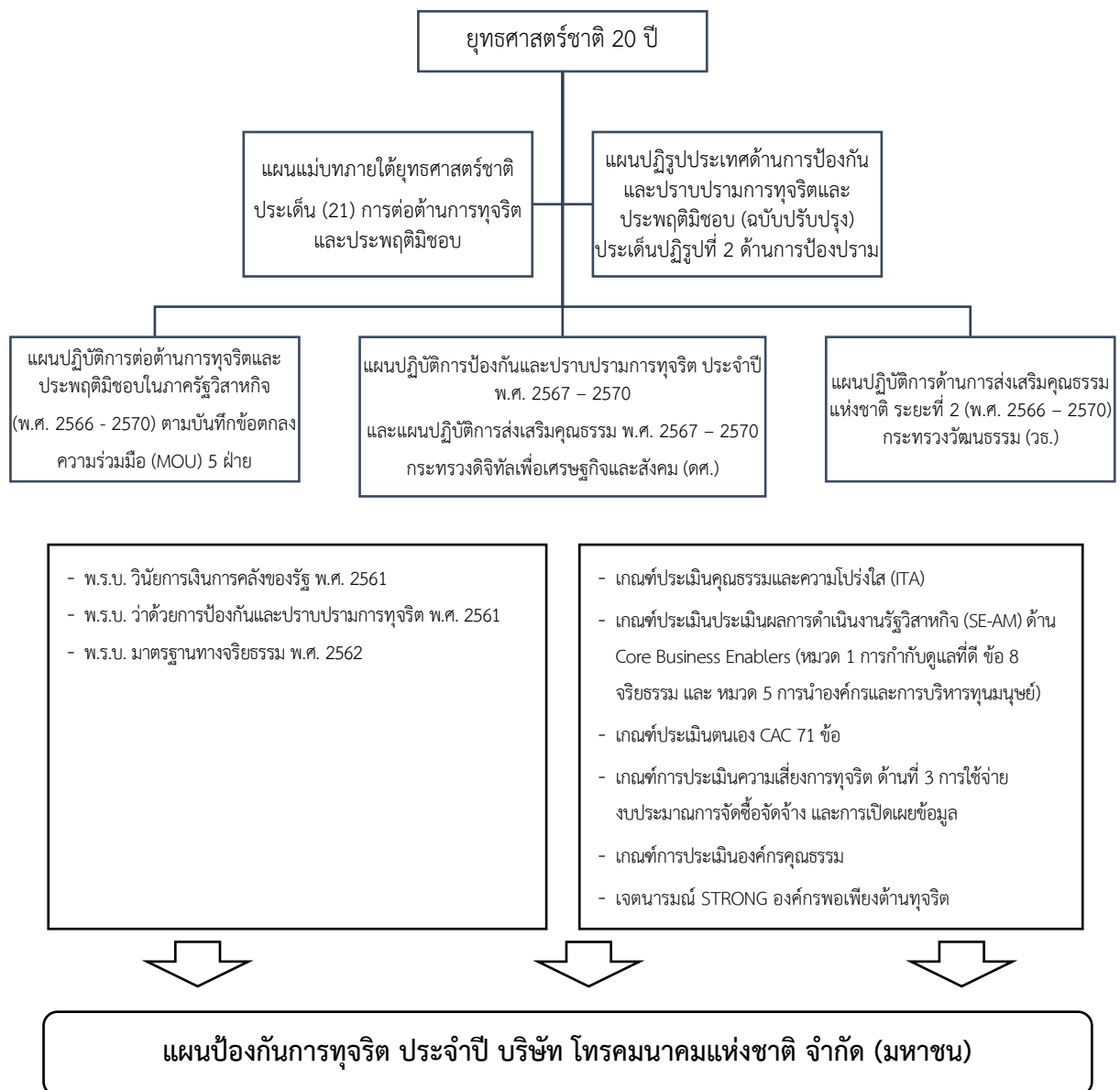
ปี 2568



1. ความเป็นมา

คณะกรรมการบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) มุ่งมั่นในการต่อต้านคอร์รัปชันทุกรูปแบบ เพื่อสนับสนุนการดำเนินธุรกิจอย่างมีคุณธรรม คำนึงถึงกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มอย่างสมดุล และถือเป็นกลไกสำคัญในการสร้างภูมิคุ้มกัน ลดความเสี่ยง เพิ่มความโปร่งใส ตลอดจนสร้างพลังร่วมจากการดำเนินธุรกิจ โดยเห็นชอบคู่มือการปฏิบัติงานตามนโยบายต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน ปี 2567 ในการประชุมครั้งที่ 5/2567 วันที่ 6 มีนาคม 2567 เพื่อดำเนินการให้สอดคล้องตามเกณฑ์ประเมินแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต” (Private Sector Collective Action Against Corruption)

กรรมการผู้จัดการใหญ่ มอบหมาย ศปท. ซึ่งเป็นส่วนงานภายใต้การกำกับดูแล บริหารจัดการให้บรรลุเป้าหมาย โดยมีแผนป้องกันการทุจริตประจำปีเป็นแผนงานสนับสนุน ซึ่งปรับปรุงและพัฒนาให้สอดคล้องกับเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เกณฑ์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) เกณฑ์ประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจเกณฑ์ (SE-AM) หมวด 1 ข้อ 8 จริยธรรม และเกณฑ์ประเมิน CAC 7 หมวด 71 ข้อ รวมถึงการดำเนินการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2566 – 2570) เรื่อง การขับเคลื่อนธรรมาภิบาลและบรรษัทภิบาล ระหว่าง สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (กลต.) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) และรัฐวิสาหกิจ จำนวน 51 หน่วยงาน เพื่อรายงานผลการขับเคลื่อนนโยบายต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน ต่อคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ การบริหารความเสี่ยง และการพัฒนาความยั่งยืน เป็นรายไตรมาส ตามแผนปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการที่ดีฯ บมจ. โทรคมนาคมแห่งชาติ ประจำปี 2565 แผนงานที่ 3.7 การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน แผนงานที่ 3.7.2 นโยบายต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน โดยแสดงความเชื่อมโยงของแผนงาน ดังนี้



2. การดำเนินงาน

เพื่อให้การจัดทำแผนป้องกันการทุจริต ปี 2567 สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจ (พ.ศ. 2566 - 2570) ฉบับปรับปรุงแก้ไข พ.ศ. 2567 และบรรลุนิติบุคคลตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) เรื่อง การขับเคลื่อนธรรมาภิบาลและบรรษัทภิบาล 5 ฝ่าย ศปท. จึงได้จัดทำแผนป้องกันการทุจริต ปี 2568 โดยใช้ SIPOC Model เพื่อสนับสนุนการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี โดยมีรายละเอียดดังนี้

S	I	P	O	C
1. สำนักงาน ป.ป.ช.	1. เกณฑ์ประเมิน ITA 2. แผนปฏิบัติการต่อต้านการ ทุจริตและประพฤติมิชอบใน ภาครัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2566 - 2570 3. เจตนารมณ์ STRONG องค์กรพอเพียงต้านทุจริต	1. มี 10 ตัวชี้วัด เกณฑ์ผ่าน 85 คะแนน 2. มี 9 ตัวชี้วัด (ตามแผนระดับ 3 ในยุทธศาสตร์ชาติ) วัด ความก้าวหน้าในแต่ละปี 3. กลไกเฝ้าระวังการทุจริต (Whistle blowers)	1. NT มีคะแนนสูงกว่า ค่าเฉลี่ยกลุ่มรัฐวิสาหกิจ 2. NT รายงานผลในระบบ SE-NACC Plan ทุกไตรมาส 3. NT มีการเฝ้าระวังทุจริต และมีเครือข่ายทั้งภายใน และภายนอกที่เข้มแข็ง	คณะกรรมการ บริษัท กรรมการ ผู้จัดการใหญ่ ผู้บริหาร พนักงาน ลูกจ้าง และผู้มีส่วน ได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม
2. สำนักงาน ป.ป.ท.	การประเมินความเสี่ยงการ ทุจริต การรายงานผล ด้านที่ 3 การใช้จ่ายงบประมาณการจัดซื้อ จัดจ้าง และการเปิดเผยข้อมูล	มีแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต และรายงานผล พร้อมเปิดเผย แผนและผลบนเว็บไซต์หลักของ หน่วยงาน	NT เปิดเผยแพร่และ รายงานผลการดำเนินงานใน www.ntplc.co.th ตาม กรอบเวลาที่กำหนดได้	คณะกรรมการ บริษัท กรรมการ ผู้จัดการใหญ่ ผู้บริหาร พนักงาน และ คู่ค้าของ NT
3. สคร.	1. เกณฑ์ประเมิน SE-AM หมวด 1 ข้อ 8 จริยธรรม 2. พ.ร.บ. มาตรฐานทาง จริยธรรม พ.ศ. 2562	1. 3.0000 คะแนนภายใน ปี 2570 2. รายงานผลในระบบสำนักงาน ก.พ. ภายในเดือนตุลาคม หรือ ตามที่ สคร. กำหนด	1. คะแนนที่เพิ่มขึ้น 2. NT ส่งผลประเมินผลให้ สคร. ทันตามกรอบเวลา ที่กำหนด	คณะกรรมการ บริษัท ผู้บริหาร พนักงาน และผู้มีส่วน ได้ส่วนเสียทุก กลุ่ม
4. Thai CAC	เกณฑ์ประเมิน CAC 7 หมวด 71 ข้อ	รักษามาตรฐานการดำเนินงาน และยื่นต่อการรับรองฯ ในปี 2570	มีการรายงานผลการทบทวน นโยบายต่อต้านทุจริตและ คอร์รัปชันต่อคณะกรรมการ บริษัทอย่างน้อยปีละครั้ง หรือมากกว่าปีละครั้ง เมื่อมี การเปลี่ยนแปลงที่สำคัญ	คณะกรรมการ บริษัท ฝ่ายจัดการ พนักงาน บริษัทย่อย หรือนิติบุคคลที่ NT มีอำนาจควบคุม คู่ ค้าและลูกค้าทุก ประเภท
5. กระทรวง ดิจิทัลเพื่อ เศรษฐกิจ และสังคม	1. การประเมินองค์กรคุณธรรม 2. แผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม พ.ศ. 2567 – 2570 3. แผนปฏิบัติการที่เกี่ยวข้องกับ การต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบและการ ส่งเสริมคุณธรรมและ จริยธรรม	1. ผ่านเกณฑ์ประเมินองค์กร คุณธรรมที่ ดศ. กำหนด 2. มีรายงานการต่อต้านทุจริต ประพฤติมิชอบและการส่งเสริม จริยธรรม คุณธรรม ด้านการ พัฒนาระบบการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมและด้านการ ส่งเสริมการเรียนรู้	1. NT เป็นองค์กรคุณธรรม ในระดับที่ดีขึ้น (ระดับ ส่งเสริม ระดับพัฒนา และระดับต้นแบบ) 2. NT ส่งรายงานผลการ ดำเนินงานประจำปีให้ ดศ. ได้ตามกรอบเวลาที่ กำหนด	กรรมการผู้จัดการ ใหญ่ ผู้บริหาร พนักงาน และ ลูกจ้าง ศปท.ดศ.

เป้าหมายยุทธศาสตร์การป้องกันการทุจริต NT ปี พ.ศ. 2570

“ลดคดี หรือการลงโทษทางวินัยเรื่องการทุจริต ประพฤติมิชอบและการฝ่าฝืนทางจริยธรรม 70%
จากค่าเฉลี่ยปี 2564 – 2567”



การก้าวสู่องค์กรคุณธรรมและโปร่งใส (Organization of Integrity)

2567 • CAC Certified หรือ NACC Awards รางวัลองค์กรโปร่งใส

2566 • CAC Declared หรือ NACC Awards รางวัลองค์กรโปร่งใสระดับชมเชย
• ระดับความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ บมจ.โทรคมนาคมแห่งชาติ
มากกว่าร้อยละ 80

2565 • กำหนดกลไกและส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
• สื่อสารคู่มือต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน บมจ.โทรคมนาคมแห่งชาติ
• แนวปฏิบัติตามนโยบาย
• กฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง และประกาศที่เกี่ยวข้อง
• กรณีศึกษาลักษณะความผิดและการลงโทษ และ Do and Don't
• ขับเคลื่อนเครือข่าย NT Strong สู่องค์กรคุณธรรมและโปร่งใส

2564 • ระบบและกระบวนการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และฐานข้อมูลการทุจริตประพฤติมิชอบ บมจ.โทรคมนาคมแห่งชาติ
• ช่องทางรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต บมจ.โทรคมนาคมแห่งชาติ
• แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต (Action Plan) สนับสนุนนโยบายต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน บมจ.โทรคมนาคมแห่งชาติ
• Whistleblowing Policy and Procedure
• การรับรู้นโยบายต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชันของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (ผู้ปฏิบัติงาน ภาครัฐ เอกชน ผู้ค้า ลูกค้า และประชาชน)
• Intranet เมฆ สปท. ที่เปิดเผยข้อมูลการใช้งานประมาณ การจัดซื้อจัดจ้างของสายงาน ข้อมูลที่เกี่ยวข้องและกรณีศึกษา

ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างจิตสำนึกความตระหนักและค่านิยมของผู้บริหารและพนักงานให้มีการดำเนินงาน
ตามหลักธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัด ประสิทธิภาพและการรับรู้ระบบการบริหารงานของ เ็นที่ ว่ามีการบริหารจัดการที่ดีตาม
หลักธรรมาภิบาล

งบประมาณ สำหรับจัดกิจกรรมรณรงค์ตามเกณฑ์ประเมิน SE-AM หมวด 1 ข้อ 8 จริยธรรม เกณฑ์ประเมิน
องค์กรคุณธรรม แผนส่งเสริมคุณธรรม มาตรา 19 แห่ง พ.ร.บ. มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.
2562 และการยกระดับคะแนน ITA จำนวน 200,000 บาท

1. แผนเสริมสร้างความโปร่งใสตามแนวทาง ITA
2. แผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการต่อต้านทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 2 บูรณาการหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและเพิ่มประสิทธิภาพกลไกป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัด ระดับความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อการป้องกันการทุจริต บมจ. โทคมานาคมแห่งชาติ

งบประมาณ สำหรับจัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการและกิจกรรมกระตุ้นการตระหนักรู้ เสริมสร้างความเข้าใจการดำเนินงานตามเกณฑ์ CAC การบริหารความเสี่ยงการทุจริตกรณีการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ และการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ จำนวน 250,000 บาท

3. แผนรักษามาตรฐาน CAC Certified
4. แผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตกรณีการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ
5. แผนป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องปรามและปราบปรามการทุจริต

ตัวชี้วัด ระดับความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อการป้องกันการทุจริต บมจ. โทคมานาคมแห่งชาติ

งบประมาณ สำหรับสนับสนุนกิจกรรมชมรม NT STRONG ตามแผนปฏิบัติการของชมรม จำนวน 300,000 บาท (ยกเว้นการอบรมและพัฒนาให้ใช้งบพัฒนาบุคลากรของบริษัท)

6. แผนส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ NT STRONG

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ปี พ.ศ. 2568

แผนงานและแนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	Q 1	Q 2	Q 3	Q 4	หน่วยงานรับผิดชอบ
1. แผนเสริมสร้างความโปร่งใสตามแนวทาง ITA ก. จัดประชุมชี้แจงเกณฑ์ประเมิน ITA ปี 2568 โดย ย. กำหนดส่วนงานผู้รับผิดชอบตามเกณฑ์ฯ ดังนี้ 1.1 OIT ส่วนงานที่เกี่ยวข้องตามเกณฑ์ประเมิน ITA จัดส่งข้อมูลภายในเดือนมีนาคม 2568 เพื่อการเผยแพร่ใน www.ntplc.co.th และอนุมัติในระบบ ITAS ภายในเดือนเมษายน 2568 1.2 EIT - สายงานที่เกี่ยวข้องสื่อสารการดำเนินงานของ NT ตามเกณฑ์ประเมิน ITA ให้ลูกค้า คู่ค้าทราบ - สายงานที่เกี่ยวข้องกับคู่ค้า ลูกค้า NT ส่งรายชื่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามสัดส่วนที่กำหนด และสนับสนุนการประเมินโดยการสัมภาษณ์หรือตอบผ่าน QR Code	ผลประเมิน ITA ปี 2568 ของ NT มากกว่า 92.34 คะแนน	*	*	*		กจญ. รจญ. ทุกสายงาน และ กก. (Owner)

แผนงานและแนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	Q 1	Q 2	Q 3	Q 4	หน่วยงาน รับผิดชอบ
1.3 IIT ส่วนงานที่เกี่ยวข้องสื่อสาร เพื่อสร้างการรับรู้ให้ ผู้ปฏิบัติงานรับทราบ โดยผู้บริหารและพนักงานตาม สัดส่วนที่กำหนดเข้าประเมินผ่าน QR Code 2. แผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการต่อต้านทุจริต 2.1 ก. จัดประชุมชี้แจงเกณฑ์ประเมินองค์กรคุณธรรม ปี 2568 รจญ. สายงานมอบหมายส่วนงานรับผิดชอบ 2.2 สายงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามเกณฑ์ประเมิน องค์กรคุณธรรมและรายงานผล 2.3 รณรงค์สร้างการรับรู้พฤติกรรมพึงประสงค์และ พฤติกรรมพึงละเว้นตามมาตรฐานทางจริยธรรม NT 2.4 จัดให้มีคณะกรรมการจริยธรรมและป้องกันการทุจริต และการดำเนินงานตามคำสั่ง บมจ.โทรคมนาคม แห่งชาติ เรื่อง ข้อกำหนดจริยธรรมฯ และการบริหาร จัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตประพฤติมิชอบ	1. NT ผ่านเกณฑ์ประเมิน องค์กรคุณธรรมปี 2568 2. NT ส่งรายงานผล ประเมินการดำเนินงาน ตามเกณฑ์ SE-AM และ พ.ร.บ. มาตรฐาน ทางจริยธรรมตามกรอบ เวลาที่ สคร. กำหนดได้		*			รจญ. ทุกสายงาน กก.
3. แผนรักษามาตรฐาน CAC Certified 3.1 ส่งเสริมการปฏิบัติตามเกณฑ์ประเมิน CAC 7 หมวด 71 ข้อให้กับส่วนงานที่เกี่ยวข้อง 3.2 จัดช่องทางให้คำปรึกษา/รับข้อเสนอแนะการปฏิบัติ ตามนโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน 3.3 ประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบายฯ มุ่งเน้นการ ควบคุมภายในและการตรวจทานการปฏิบัติตาม เกณฑ์ประเมิน 3.4 รายงานผลการทบทวนนโยบายต่อคณะกรรมการ บริษัท	รายงานผลการทบทวน นโยบายต่อต้านการทุจริต และคอร์รัปชันต่อ คณะกรรมการบริษัทอย่าง น้อยปีละครั้ง หรือมากกว่า ปีละครั้ง เมื่อมีการ เปลี่ยนแปลงที่สำคัญ		*			รจญ. ทุกสายงาน และ สาย งาน ว. ย. ม. และ ก. (Owner)
4. แผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตกรณีการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุ 4.1 ประชุมชี้แจงดำเนินงานตามเกณฑ์ที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนดให้ทุกสายงานรับรู้และเข้าใจ 4.2 สนับสนุนการให้ความรู้เรื่องการประเมินความเสี่ยง การทุจริต การควบคุมความเสี่ยงการทุจริตและการ รายงานผล	1. NT ส่งแผนประเมิน ความเสี่ยงการทุจริตและ รายงานผลการ ดำเนินงานให้สำนักงาน ปป.ท. ได้ตามกำหนด 2. ทุกสายงานเปิดเผย รายงานการบริหารความ	*				รจญ. ทุกสายงาน และ ก. (Owner)

แผนงานและแนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	Q 1	Q 2	Q 3	Q 4	หน่วยงานรับผิดชอบ
4.3 จัดให้มีการเปิดเผยรายงานการบริหารความเสี่ยงการทุจริตการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุของทุกสายงานในอินทราเน็ต ทุกสายงานต้องเปิดเผยรายงานการใช้งบประมาณลงทุนและงบประมาณทำการใน Intranet NT เป็นประจำทุกเดือน	เสี่ยงการทุจริตการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุเป็นประจำทุกเดือน		*	*	*	
5. แผนป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ 5.1 เปิดใช้งานระบบสนับสนุนการดำเนินงานตามคำสั่ง บมจ. โทรคมนาคมแห่งชาติ ที่ รค.4/2564 5.2 ทบทวนคำสั่ง บมจ. โทรคมนาคมแห่งชาติ ที่ รค.4/2564 5.3 สร้างการรับรู้และความเข้าใจในการปฏิบัติตามคำสั่งฯ	1. กรรมการบริษัท และ ผู้ปฏิบัติงานรับรองและเปิดเผยข้อมูลความขัดแย้งทางผลประโยชน์ 2. มีการทบทวนและปรับปรุงคำสั่งที่เกี่ยวข้องเพื่อการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของกรรมการบริษัท ผู้บริหารและพนักงาน ลูกจ้าง NT		*		*	สายงาน ผ.* และ ก. (Owner) *ปรับตามโครงสร้างองค์กร Day 2.0
6. แผนส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ NT STRONG 6.1 จัดกิจกรรมส่งเสริมความเข้มแข็งของชมรม NT STRONG 6.2 เสริมสร้างเครือข่ายหน่วยงานภาครัฐและเอกชน องค์กรอิสระที่เกี่ยวข้องกับการเฝ้าระวังการทุจริต 6.3 ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการชมรม NT STRONG หรือโครงการ The Power of Integrity	ระดับความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อการป้องกันการทุจริตของ NT (Baseline)			*		คณะกรรมการบริหารชมรม NT STRONG ตามคำสั่ง บมจ. โทรคมนาคมแห่งชาติ ที่ ต.134/2567 และ ก. (Owner)

งบประมาณของแผนป้องกันการทุจริต ปี 2568

ใช้งบประมาณทำการ ปี 2568 ของ ปศปท. จำนวน 750,000.- บาท (เจ็ดแสนห้าหมื่นบาทถ้วน)

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. เป็นองค์กรคุณธรรมและโปร่งใสได้รับความเชื่อมั่นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยมีระดับคะแนน ITA สูงกว่าค่าเฉลี่ยกลุ่มรัฐวิสาหกิจ หรือ 92.34 คะแนนขึ้นไป
2. องค์กรมีการบริหารจัดการเพื่อการป้องกันการทุจริตอย่างเป็นระบบ
3. องค์กรมีฐานข้อมูลเพื่อการบริหารจัดการด้านงบประมาณที่โปร่งใส การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ ที่มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล (คล่องตัว แข่งขันและตรวจสอบย้อนกลับได้)
4. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีความเชื่อมั่นต่อการบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล
5. NT STRONG มีความเข้มแข็งในการป้องกันการทุจริตและเพิ่มประสิทธิภาพกลไกเฝ้าระวังการทุจริต Whistleblowers โดยบูรณาการความร่วมมือกับส่วนงานทั้งภายในและภายนอก (Ecosystem) ที่เกี่ยวข้อง



แผนป้องกันการทุจริต

บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)

ปี 2568

(นางชนิดาภา กุลวานิช)

ผู้จัดการส่วนป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ผู้จัดทำ

วันที่ 28 พฤศจิกายน 2567

พินเอก

(สรรพชัย หุวะนันท์)

กรรมการผู้จัดการใหญ่

ผู้อนุมัติ

วันที่ 3 ธันวาคม 2567