



ผลการดำเนินงาน แผนป้องกันเหตุการณ์ทุจริต

ปี 2564

วันที่ 8 ธันวาคม 2564



การก้าวสู่องค์กรคุณธรรมและโปร่งใส (Organization of Integrity)

2567 • CAC Certified หรือ NACC Awards รางวัลองค์กรโปร่งใส

2566 • CAC Declared หรือ NACC Awards รางวัลองค์กรโปร่งใสระดับชมเชย
• ระดับความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ บมจ.โทรคมนาคมแห่งชาติ มากกว่าร้อยละ 80

2565 • กำหนดกลไกและส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
• สื่อสารคู่มือต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน บมจ.โทรคมนาคมแห่งชาติ

- แนวปฏิบัติตามนโยบาย
- กฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง และประกาศที่เกี่ยวข้อง
- กรณีศึกษาลักษณะความผิดและการลงโทษ และ Do and Don't
- ขับเคลื่อนเครือข่าย NT Strong สู่องค์กรคุณธรรมและโปร่งใส

2564 • ระบบและกระบวนการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และฐานข้อมูลการทุจริตประพฤติมิชอบ บมจ.โทรคมนาคมแห่งชาติ ✓
• ช่องทางรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต บมจ.โทรคมนาคมแห่งชาติ ✓
• แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต (Action Plan) สนับสนุนนโยบายต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน บมจ.โทรคมนาคมแห่งชาติ

- Whistleblowing Policy and Procedure
- การรับรู้นโยบายต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชันของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (ผู้ปฏิบัติงาน ภาครัฐ เอกชน ผู้ค้า คู่ค้า ลูกค้า และประชาชน) ✓
- Intranet เมนู ศปท. ที่เปิดเผยข้อมูลการใช้งานประมาณ การจัดซื้อจัดจ้างของสายงาน ข้อมูลที่เกี่ยวข้องและกรณีศึกษา

ยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริต บมจ.โทรคมนาคมแห่งชาติ ปี 2564

ยุทธศาสตร์ที่ 1

เสริมสร้างจิตสำนึกความตระหนัก
และค่านิยมของผู้บริหารพนักงาน
ให้ปฏิบัติหน้าที่ตามหลักธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัด ประสิทธิภาพและการรับรู้ระบบ
การบริหารงานของ บมจ.โทรคมนาคม
แห่งชาติ ว่ามีการบริหารจัดการที่ดี
ตามหลักธรรมาภิบาล

มาตรการ

1. สร้างจิตสำนึกค่านิยมความซื่อสัตย์
สุจริตในการทำงานเพื่อองค์กร
2. พัฒนาศักยภาพผู้บริหารในการบริหาร
งานบุคคล

แผนงาน

1. แผนพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานสู่องค์กรคุณธรรม
และโปร่งใส (Organization of Integrity)

ยุทธศาสตร์ที่ 2

บูรณาการหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
และพัฒนากลไกป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริต

ตัวชี้วัด ระดับความเชื่อมั่นต่อกลไก
การป้องกันและปราบปราม
การทุจริตในองค์กร

มาตรการ

3. จัดทำกระบวนการรับแจ้งเบาะแสและ
ตอบสนองอย่างรวดเร็ว โปร่งใส
4. กำหนด ปรับปรุงหลักเกณฑ์ที่อาจก่อให้เกิด
ความเสี่ยงต่อการทุจริต และสื่อสาร
ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทราบ

แผนงาน

2. แผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต
3. แผนเปิดเผยคู่มือการปฏิบัติงานสำหรับส่วนงาน
ที่เกี่ยวข้องกับ GRC
4. แผนบูรณาการฐานข้อมูลทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 3

เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกัน
และปราบปรามการทุจริต
ของบริษัท

ตัวชี้วัด ระดับคะแนน ITA ที่เพิ่มขึ้น

มาตรการ

5. เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของพนักงาน
ให้เกิดวัฒนธรรมการทำงานร่วมกัน
แบบทีมด้วยความโปร่งใส มีคุณธรรม
และมีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม
(Accountability)

แผนงาน

5. แผนทบทวนนโยบายต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน
และมาตรการที่เกี่ยวข้อง
6. แผนยกระดับคะแนน ITA
7. แผนส่งเสริม Whistleblowers ที่ดี

กรอบเวลาการดำเนินงาน



เป้าหมาย

ผลการดำเนินงาน

25%

33%

50%

50%

80%

72%

100%

100%

Direction

Deployment

Execution

Evolution & Learning

แผนงานที่ 1

ยุทธศาสตร์	แผน	ความก้าวหน้า ณ เดือนธันวาคม 2564
<p>ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างจิตสำนึกความตระหนักและค่านิยมของผู้บริหารพนักงานให้ปฏิบัติหน้าที่ตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>ตัวชี้วัด ประสิทธิภาพและการรับรู้ระบบการบริหารงานของบมจ.โทรคมนาคมแห่งชาติว่ามีการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล</p>	<p>1. แผนพัฒนาศักยภาพผู้บริหารสู่องค์กรคุณธรรมและโปร่งใส (Code of Conducts and Ethics)</p> <p>ตัวชี้วัด กลุ่มเป้าหมายที่ผ่านการอบรมและพัฒนาในหลักสูตร/กิจกรรมด้านจริยธรรม จรรยาบรรณ และต่อต้านการทุจริต ร้อยละ 60</p> <p>กิจกรรม/แนวทางดำเนินงาน</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. การอบรม / ให้ความรู้ผู้บริหารทุกระดับ ✓ 2. สื่อสาร ✓ 3. รณรงค์พฤติกรรมพึงประสงค์ ✓ 4. ประเมินพฤติกรรม / การรับรู้ ความเข้าใจเพื่อนำสู่การปฏิบัติ ✓ 5. รายงานสรุป ✓ 	<p>100%</p> <ul style="list-style-type: none"> - กรรมการบริษัทถ่ายทอดประกาศคู่มือกำกับการดูแลกิจการที่ดี ประกอบด้วย จรรยาบรรณบริษัท จรรยาบรรณธุรกิจ จรรยาบรรณกรรมการ จรรยาบรรณผู้บริหาร จรรยาบรรณพนักงาน มาตรฐานทางจริยธรรมเมื่อวันที่ 4 ตุลาคม 2564 - อบรมและพัฒนาผู้บริหารระดับผู้จัดการฝ่ายขึ้นไปเมื่อวันที่ 7 ตุลาคม 2564 ร้อยละความรู้ความเข้าใจ 83 (สก./401 ลว. 15 กันยายน 2564) - เผยแพร่สื่อส่งเสริมพฤติกรรมทางจริยธรรม - พนักงานรับทราบจริยธรรม จรรยาบรรณ 54% - ระดับการรับรู้ ความเข้าใจเพื่อนำสู่การปฏิบัติตาม จริยธรรม จรรยาบรรณ และต่อต้านทุจริตของผู้จัดการส่วน ผู้ช่วยผู้จัดการฝ่าย และพนักงานเท่ากับ 76% (ศปท./605 ลว. 25 พฤศจิกายน 2564)

แผนงานที่ 2

ยุทธศาสตร์	แผน	ความก้าวหน้า ณ เดือนธันวาคม 2564
ยุทธศาสตร์ที่ 2 บูรณาการหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและพัฒนากลไกป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตัวชี้วัด ระดับความเชื่อมั่นต่อกลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร	2. แผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ตัวชี้วัด 2.1 องค์กรมีแผนและนำไปใช้จริง 2.2 จัดส่งแผนและรายงานให้ ดศ. ตามเวลาที่กำหนด กิจกรรม/แนวทางดำเนินงาน 1. ประชุมพิจารณาเลือกหัวข้อเรื่อง ✓ 2. Workshop กับ Risk Owner ✓ 3. ประชุมพิจารณามาตรการควบคุมความเสี่ยง ✓ 4. ส่วนงานที่เกี่ยวข้องพิจารณาแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ✓ 5. ถ่ายทอดสู่การปฏิบัติ ✓ 6. ติดตามและรายงานผลภายในเดือนสิงหาคม 2564	100% NT ส่งข้อมูลการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ปี 2564 ให้ ดศ. พิจารณาเมื่อวันที่ 29 กรกฎาคม 2564 (ศปท./294 ลว. 21 กรกฎาคม 2564) ศปท. ได้รับความเห็นชอบให้ส่งมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริตกรณีการจ้างเหมาตรวจนับและทดสอบคุณภาพท่อร้อยสายรองรับการรับมอบคืนทรัพย์สินตามสัญญาร่วมการทำงานและร่วมลงทุนขยายบริการโทรศัพท์ในเขตนครหลวง (บมจ.ทรู คอร์ปอเรชั่น) ให้คณะกรรมการเตรียมการรองรับสิ้นสุดสัญญาร่วมการทำงานและร่วมลงทุนขยายบริการโทรศัพท์ในเขตโทรศัพท์นครหลวง ตามคำสั่ง บมจ.โทรคมนาคมแห่งชาติ ที่ ต.63/2564 พิจารณาประกอบการบริหารความเสี่ยงต่อการทุจริต (ปศปท./141 ลว. 3 สิงหาคม 2564)

แผนงานที่ 3

ยุทธศาสตร์	แผน	ความก้าวหน้า ณ เดือนธันวาคม 2564
<p>ยุทธศาสตร์ที่ 2 บูรณาการหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและพัฒนากลไกป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p> <p>ตัวชี้วัด ระดับความเชื่อมั่นต่อกลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร</p>	<p>3. แผนเปิดเผยคู่มือการปฏิบัติงานสำหรับส่วนงานที่เกี่ยวข้องกับ GRC</p> <p>ตัวชี้วัด ส่วนงานเปิดเผยคู่มือ ขั้นตอนการปฏิบัติงานใน เว็บไซต์หรือสถานที่ปฏิบัติงานร้อยละ 50</p> <p>กิจกรรม/แนวทางดำเนินงาน</p> <ol style="list-style-type: none">1. ประชุมส่วนงานที่เกี่ยวข้องกับ GRC2. ส่วนงานเผยแพร่คู่มือ ขั้นตอนการปฏิบัติงานใน เว็บไซต์ ส่วนงานหรือสถานที่ปฏิบัติงาน ✓	<p>100%</p> <ul style="list-style-type: none">- กรรมการบริษัทถ่ายทอดประกาศนโยบาย GRC โดยกำหนดส่วนงานรับผิดชอบแล้ว เมื่อวันที่ 17 กันยายน 2564- หนังสือแจ้ง จ. ย. และ ม. ให้เปิดเผยคู่มือ ขั้นตอนการปฏิบัติงานใน เว็บไซต์หรือสถานที่ปฏิบัติงาน (สปท./524 ลว. 4 พฤศจิกายน 2564)- จ. เปิดเผยคู่มือ ขั้นตอนปฏิบัติงาน ณ สถานที่ปฏิบัติงาน กจ.2- ย. เปิดเผยคู่มือ ขั้นตอนปฏิบัติงาน ผ่าน เว็บไซต์ สย.1 และ สย.2- ม. เปิดเผยคู่มือ ขั้นตอนปฏิบัติงาน ผ่าน เว็บไซต์ กญ.2

แผนงานที่ 4

ยุทธศาสตร์	แผน	ความก้าวหน้า ณ เดือนธันวาคม 2564
<p>ยุทธศาสตร์ที่ 2 บูรณาการหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและพัฒนากลไกป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p> <p>ตัวชี้วัด ระดับความเชื่อมั่นต่อกลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร</p>	<p>4. แผนบูรณาการฐานข้อมูลทุจริต</p> <p>ตัวชี้วัด มีระบบประมวลผลข้อมูลการกระทำผิดที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตของผู้ปฏิบัติงานภายในไตรมาส 4</p> <p>กิจกรรม/แนวทางดำเนินงาน</p> <ol style="list-style-type: none">1. ประชุมส่วนงานที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอก ได้แก่ สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงาน ป.ป.ท. ดศ. สายงาน ม. และ สำนัก ก. เพื่อแลกเปลี่ยนองค์ความรู้และข้อมูล ✓2. ทบทวนกระบวนการและระบบที่มีในปัจจุบัน ✓3. พัฒนาระบบหรือขยายผลการใช้งานระบบเดิมที่มี	<p>100%</p> <ul style="list-style-type: none">- หนังสือขอข้อมูลเรื่องร้องเรียนทุจริต การดำเนินการทางวินัย แพ่ง อาญา จาก ม. ก. และ ศปท. ปี 2561-2564 (ศปท./574 ลว. 17 พฤศจิกายน 2564)- กก.1 กก.2 สคพ. คคพ.1 คคพ.2 และ ศปท. ส่งข้อมูลแล้ว โดย ศปท. (กสก. ไตรคมนามคม) ไม่มีมาตรการหรือแผนป้องกันการทุจริต และ คม. (กสก. ไตรคมนามคม) แจ้งว่าไม่มีข้อมูลลักษณะความผิดและการดำเนินทางแพ่ง และ/หรือทางอาญา

แผนงานที่ 5

ยุทธศาสตร์	แผน	ความก้าวหน้า ณ เดือนธันวาคม 2564
<p>ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของบริษัท</p> <p>ตัวชี้วัด ระดับระดับคะแนน ITA ที่เพิ่มขึ้น</p>	<p>5. แผนทบทวนนโยบายต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชันและมาตรการที่เกี่ยวข้อง</p> <p>ตัวชี้วัด คณะกรรมการบริษัทหรือกรรมการผู้จัดการใหญ่เห็นชอบผลการทบทวนและเผยแพร่สู่การปฏิบัติภายในไตรมาส 3</p> <p>กิจกรรม/แนวทางดำเนินงาน</p> <ol style="list-style-type: none">1. ค้นหาโอกาสและความจำเป็นในการปรับปรุงและปรับเปลี่ยน ✓2. เทียบเคียงหน่วยงานระดับสากล ✓3. สรุปและนำเสนอผลการทบทวน ✓	<p>100%</p> <ul style="list-style-type: none">- ประกาศ บมจ.โทรคมนาคมแห่งชาติ เรื่อง นโยบายต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน ลงวันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2564- คำสั่ง บมจ.โทรคมนาคมแห่งชาติ ที่ รค.4/2564 ลงวันที่ 3 กันยายน 2564 เรื่อง การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์- สื่อ No Gift Policy กรรมการบริษัท กรรมการผู้จัดการใหญ่ ผู้ปฏิบัติงาน ไม่รับของขวัญ ของฝาก หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่และทุกโอกาส ทุกเทศกาล

แผนงานที่ 6

ยุทธศาสตร์	แผน	ความก้าวหน้า ณ เดือนธันวาคม 2564
<p>ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของบริษัท</p> <p>ตัวชี้วัด ระดับระดับคะแนน ITA ที่เพิ่มขึ้น</p>	<p>6. แผนยกระดับคะแนน ITA</p> <p>ตัวชี้วัด ระดับคะแนน ITA มากกว่าหรือเท่ากับ 90 คะแนน</p> <p>กิจกรรม/แนวทางดำเนินงาน</p> <ol style="list-style-type: none">ยกระดับคะแนนต่ำกว่า 80 ให้สูงกว่า 85 ✓ยกระดับคะแนนสูงกว่า 85 ให้เท่ากับหรือมากกว่า 90 ✓สื่อสารภายในและภายนอกอย่างต่อเนื่องและทั่วถึง ✓	<p>100%</p> <p>- สำนักงาน ป.ป.ช. ประกาศขยายเวลาการดำเนินงานตามปฏิทินการประเมินคุณธรรมและโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 เมื่อวันที่ 22 เมษายน 2564</p> <p>- ป.ป.ช. ประกาศผลคะแนนปี 2564 เมื่อวันที่ 26 สิงหาคม 2564 NT อยู่ระดับ A หรือ 94.45 คะแนน</p>

แผนงานที่ 7

ยุทธศาสตร์	แผน	ความก้าวหน้า ณ เดือนธันวาคม 2564
<p>ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของบริษัท</p> <p>ตัวชี้วัด ระดับระดับคะแนน ITA ที่เพิ่มขึ้น</p>	<p>7. แผนส่งเสริม Whistleblowers ที่ดี (STRONG องค์กรพอเพียงต้านทุจริต)</p> <p>ตัวชี้วัด จัดตั้งชมรม NT STRONG และร่วมกิจกรรมเรียนรู้ แลกเปลี่ยนกับสำนักงาน ป.ป.ช. ได้</p> <p>กิจกรรม/แนวทางดำเนินงาน</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. เสนอการจัดตั้งชมรม ✓ 2. รณรงค์ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ✓ 	<p>100%</p> <ul style="list-style-type: none"> - กรรมการผู้จัดการใหญ่ ลงนามในหนังสือ แสดงเจตนารมณ์เข้าร่วมโครงการ STRONG องค์กรพอเพียงต้านทุจริต เมื่อวันที่ 30 มีนาคม 2564 (เอ็นที-148 ลว. 30 มีนาคม 2564) - สื่อสารเครือข่าย nt2 และ Whistle Brower เพื่อสร้างเสริมความรู้ ความเข้าใจใน พฤติกรรมที่ขัดแย้งทางผลประโยชน์และ ให้คำปรึกษาเพื่อสกัดกั้นโอกาสเกิดการ กระทำที่เข้าข่ายจะทุจริตอย่างต่อเนื่อง - กงญ. กรุณาให้เกียรติกล่าวโอวาทในการประชุม จัดตั้งเครือข่าย NT Strong ปี 2564-2565 เมื่อวันที่ 22 พฤศจิกายน 2564 โดยมีองค์ประกอบ ของเครือข่ายจำนวน 39 คน จากการคัดเลือก ผู้ปฏิบัติงานที่มีคุณสมบัติตามเกณฑ์ ACT ของ สายงาน(ศปท./592 ลว. 24 พฤศจิกายน 2564) - สื่อสารการดำเนินงาน เครือข่าย NT Strong

การเปิดเผยรายงานการใช้งาน (งบประมาณลงทุน และงบประมาณทำการ) และรายงานการจัดซื้อจัดจ้าง (รายชื่อผู้เกี่ยวข้องและราคากลาง)
 ในเว็บไซต์สายงาน ประจำปี 2564

(สำหรับ nt1 ศปท. อยู่ระหว่างประสานส่วนงานที่เกี่ยวข้องพิจารณาดำเนินการภายในปี 2564)

สายงาน	รายงานงบประมาณ		รายงานจัดซื้อจัดจ้าง	หมายเหตุ
	งบลงทุน	งบทำการ		
1. สายงานตรวจสอบ	-	✓	-	NT1 ยังไม่เปิดเผยรายงาน
2. ศูนย์ป้องกันและปราบปรามการทุจริต	-	✓	-	NT1 ยังไม่เปิดเผยรายงาน
3. ศูนย์มาตรฐานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	-	✓	-	NT1 ยังไม่เปิดเผยรายงาน
4. กลุ่มบริหารงานเลขานุการบริษัท และกรรมการผู้จัดการใหญ่	✓	✓	-	NT1 ยังไม่เปิดเผยรายงาน
5. สายงานบริหารความเปลี่ยนแปลง	-	-	-	
6. สายงานควบรวมนครหลวง	-	-	-	
7. สายงานควบรวบภูมิภาค	-	-	-	
8. สายงานกลยุทธ์	✓	✓	-	NT1 ยังไม่เปิดเผยรายงาน
9. สายงานทรัพยากรบุคคล	✓	✓	✓	NT1 ยังไม่เปิดเผยรายงาน
10. สายงานกฎหมายและบริหารงานกลาง	✓	✓	✓	NT1 ยังไม่เปิดเผยรายงาน
11. สายงานการเงิน	✓	✓	✓	NT1 ยังไม่มีรายงาน งบประมาณลงทุน

การเปิดเผยรายงานการใช้งบประมาณ (งบประมาณลงทุน และงบประมาณทำการ) และรายงานการจัดซื้อจัดจ้าง (รายชื่อผู้เกี่ยวข้องและราคากลาง) ในเว็บไซต์สายงาน ประจำปี 2564

(สำหรับ nt1 ศปท. อยู่ระหว่างประสานส่วนงานที่เกี่ยวข้องพิจารณาดำเนินการภายในปี 2564)

สายงาน	รายงานงบประมาณ		รายงานจัดซื้อจัดจ้าง	หมายเหตุ
	งบลงทุน	งบทำการ		
12. สายงานการตลาด	-	-	-	NT2 เปิดเผยรายงานงบทำการเดือนมกราคม – เมษายน 2564
13. สายงานขายลูกค้าองค์กร	✓	✓	✓	NT2 เปิดเผยรายงานเดือนมกราคม – กรกฎาคม 2564 NT1 ยังไม่เปิดเผยรายงาน
14. สายงานโครงสร้างพื้นฐาน	✓	✓	✓	NT1 ยังไม่เปิดเผยรายงาน
15. สายงานสื่อสารไร้สาย 1	-	-	-	
16. สายงานสื่อสารไร้สาย 2	✓	✓	✓	
17. สายงานดิจิทัล	-	-	-	
18. สายงานพัฒนาผลิตภัณฑ์และเทคโนโลยี	✓	✓	✓	NT2 เปิดเผยรายงานถึงเดือนมิถุนายน 2564
19. สายงานเทคโนโลยี	-	-	-	
20. สายงานขายและปฏิบัติการลูกค้า 1 (ภ.)	-	-	-	
21. สายงานขายและปฏิบัติการลูกค้า 2 (น.)	✓	✓	✓	
22. สายงานขายและปฏิบัติการลูกค้า 3 (ภน.)	✓	✓	✓	
23. สายงานขายและปฏิบัติการลูกค้า 4 (ภก.)	✓	✓	n/a	



กรรมการและรักษาการกรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) นาวาอากาศเอก สมศักดิ์ ขาวสุวรรณ์ ถ่ายทอดนโยบายต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ให้ผู้บริหารและพนักงานทุกคนยึดมั่นและถือปฏิบัติ เพื่อสนับสนุนการดำเนินธุรกิจอย่างมีคุณธรรม ยึดมั่นในความรับผิดชอบต่อสังคมและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี รวมถึงลดความเสี่ยงต่อการทุจริตและคอร์รัปชันในหน่วยงาน

ศึกษารายละเอียดเพิ่มเติม ได้ที่



ประกาศ

บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)
เรื่อง นโยบายต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน



NO
GIFT
Policy

“งดรับของขวัญทุกเทศกาล”

เพื่อให้การดำเนินงานของ เอ็นที
เป็นไปตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี
ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล
เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งคุณธรรมและโปร่งใส
Organization Of Integrity



ขอขอบคุณในความปรารถนาดี และโมติจิตรของทุกท่าน

น.อ. สมศักดิ์ ขาวสุวรรณ์
น.อ.สมศักดิ์ ขาวสุวรรณ์

กรรมการ และ รักษาการกรรมการผู้จัดการใหญ่
บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)

คำสั่งบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ (จำกัด (มหาชน) ที่ รค. 4/2564 เรื่อง การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

การกระทำดังต่อไปนี้ ให้ถือเป็นความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของ กรรมการผู้จัดการใหญ่ ผู้ปฏิบัติงานของบริษัท และหมายรวมถึงกรรมการ กรรมการผู้จัดการใหญ่ และผู้ปฏิบัติงานที่พ้นสภาพจากบริษัทไม่ถึง 2 ปีด้วย



1. การไม่ปฏิบัติตาม พ.ร.บ.ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2561 มาตรา 126 มาตรา 127 มาตรา 128



2. การใช้ข้อมูลของบริษัท บริษัทในเครือ และบริษัทร่วมทุน เพื่อแสวงหาประโยชน์ให้ตนเอง ญาติ หรือพวกพ้อง



3. การดำรงตำแหน่งที่ปรึกษา กรรมการ กรรมการผู้จัดการใหญ่ ผู้จัดการ หรือ ผู้ถือหุ้นสำคัญในกิจการที่เป็นคู่สัญญากับบริษัท เว้นแต่ ดำรงตำแหน่งที่บริษัทได้พิจารณาอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษร



4. การมีญาติที่ดำรงตำแหน่งปรึกษา กรรมการ กรรมการผู้จัดการ หรือผู้ถือหุ้นสำคัญในกิจการที่เป็นคู่สัญญากับบริษัท ซึ่งตนเองมีอำนาจอนุมัติ อนุญาต หรือสั่งการในสัญญานั้น



5. การแต่งตั้งหรือมอบหมายให้ผู้ที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์เป็นกรรมการ หรือผู้พิจารณาในการให้ข้อมูล ให้ความเห็น อนุมัติ อนุญาต หรือมีอำนาจสั่งการในเรื่องนั้น



6. การแก้ไขหนี้ การยกเว้นค่าปรับ การจัดซื้อจัดจ้าง การก่อการผูกพัน หรือธุรกรรมใดที่บริษัทเป็นคู่สัญญา หรือมีกรรมการ กรรมการผู้จัดการใหญ่ ผู้ปฏิบัติงาน ญาติ พวกพ้อง หรือ บุคคลที่เกี่ยวข้องเข้าเป็นคู่สัญญา และเป็นกรณีที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้แก่กรรมการ กรรมการผู้จัดการใหญ่ ผู้ปฏิบัติงาน ญาติ พวกพ้องหรือบุคคลที่เกี่ยวข้องของผู้ขึ้น



7. การนำทรัพย์สินของบริษัทมาใช้ส่วนตัว หรือ การทำอาชีพเสริมในเวลาว่าง



คำสั่ง บงท. โทรคมนาคมแห่งชาติ ที่ รค. 4/2564 เรื่อง การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

8. การฝากบุคคลภายนอกเข้ามาเป็นพนักงานของบริษัท ฝากพิจารณาเลื่อนขั้น เลื่อน สับเปลี่ยนตำแหน่งให้ญาติ หรือพวกพ้อง

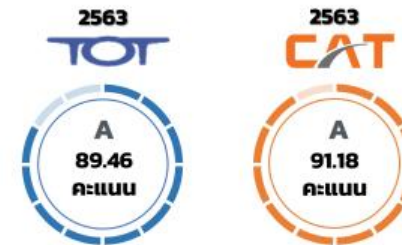
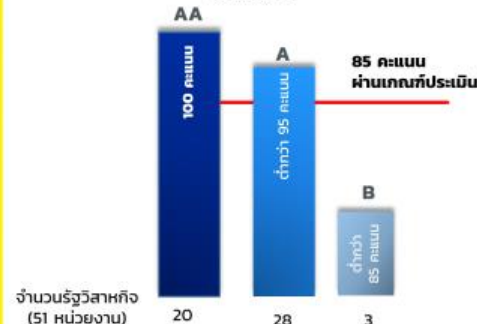


ศูนย์ป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ฉบับที่ 41 02/11/64

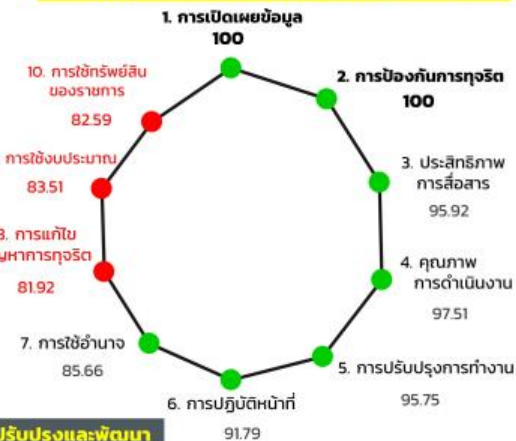
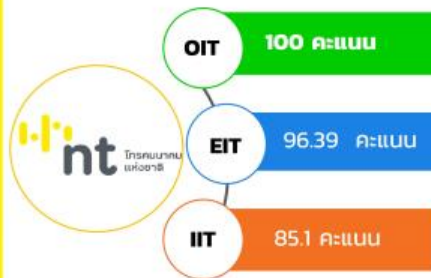
คะแนนคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ปี 2564

คะแนนประเมิน ITA รัฐบาลกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564



NT มีคะแนนระดับ A หรือ 94.45 คะแนน

จำนวนรัฐวิสาหกิจ (51 หน่วยงาน)



ข้อเสนอเพื่อการปรับปรุงและพัฒนา

- ส่งเสริมกลไกการประเมินผลอย่างเป็นธรรมตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง
- ส่งเสริมให้มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน ไปปรับปรุงการทำงานเพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน
- ส่งเสริมให้มีการมอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่จากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม
- เพิ่มมาตรการส่งเสริมให้หน่วยงานมีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต ตรวจสอบการทุจริต และลงโทษทางวินัยอย่างจริงจัง เมื่อพบการทุจริต
- เพิ่มมาตรการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้นำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง
- เพิ่มการอำนวยความสะดวกเกี่ยวกับขั้นตอนการขออนุญาต และการกำกับติดตาม ถ้ามีการขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานต้องมีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง
- เพิ่มความตระหนักของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน โดยให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง
- ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์และให้ข้อมูลเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานมากขึ้น
- ส่งเสริมให้หน่วยงานเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ โดยเพิ่มการให้สอบถาม ทักท้วง ร้องเรียน
- แก้ไขปัญหาการทุจริตในหน่วยงานอย่างจริงจัง



ข้อมูลเพิ่มเติม

ที่มา : ระบบ ITAS สำนักงาน ป.ป.ช. วันที่ 26 สิงหาคม 2564
หมายเหตุ : ข้อมูลอาจเปลี่ยนแปลง อยู่ระหว่างรอรายงานฉบับจริงจากสำนักงาน ป.ป.ช.



ศูนย์ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ส่วนป้องกันและปราบปรามการทุจริต (ปศปท.)

ฉบับที่ 23 27/08/64

งานสัมมนาและปาฐกถาพิเศษ

“NT ก้าวสู่มาตรฐานทางจริยธรรมและการนำองค์กรโปร่งใส”



7 ตุลาคม 2564

ที่ เอ็นที สำนักงานแจ้งวัฒนะ นายจำเริญ โพธิยอด กรรมการและประธานคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม NT เป็นประธานเปิดงานสัมมนา“NT ก้าวสู่มาตรฐานทางจริยธรรมและการนำองค์กรโปร่งใส” พร้อมกล่าวปาฐกถาพิเศษ ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์(ZOOM) มี นายนิวัติไชย เกษมมงคล เลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ปปช.) เป็นวิทยากร บรรยายหัวข้อ “การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจ” เพื่อเสริมความรู้ความเข้าใจเรื่องจรรยาบรรณ จริยธรรม การกำกับดูแลกิจการที่ดีและการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานถือปฏิบัติ ในการมุ่งเน้นที่ดูแลกิจการที่ดีและการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานที่ปฏิบัติงานจะพัฒนาแบบยั่งยืนตามแนวทาง SDGs (Sustainable Development Goals) อันจะเป็นประโยชน์สูงสุดต่อประเทศชาติต่อไป

“NT ก้าวสู่มาตรฐานทางจริยธรรมและการนำองค์กรโปร่งใส”
สำหรับผู้จัดการส่วน ผู้ช่วยผู้จัดการฝ่าย และพนักงาน

ขอเชิญรับทราบข้อมูลจรรยาบรรณ จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต
บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)
ในหัวข้อ “NT ก้าวสู่มาตรฐานทางจริยธรรมและการนำองค์กรโปร่งใส”

3 ขั้นตอน

1. เข้าสู่ระบบ Intranet NT2 กด User และ Password เพื่อเข้าสู่ระบบ URL : <http://intra.to.tco.th/Signin.aspx?anUrl=Anniversal>
2. เลือกเมนู OtherLink คอลัมน์ด้านซ้ายมือ

3. เลือกหัวข้อ “NT ก้าวสู่มาตรฐานทางจริยธรรมและการนำองค์กรโปร่งใส” สำหรับผู้จัดการส่วน ผู้ช่วยผู้จัดการฝ่าย และพนักงานทุกท่าน
- รับชมเทปบรรยาย Clip VDO หลักสูตร “NT ก้าวสู่มาตรฐานทางจริยธรรมและการนำองค์กรโปร่งใส” วันที่ 7 ตุลาคม 2564

ศึกษาเอกสารประกอบ ได้แก่

 - พ.ร.บ. มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562
 - ประมวลจริยธรรมสำหรับผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจ
 - เอกสารประกอบการรับฟังบรรยายและรับทราบข้อมูลที่เกี่ยวข้อง
 - สื่อข่าวแผ่น CMSS ชุดตรวจวัดคุณธรรมทางจริยธรรม

ทำแบบทดสอบ เพื่อวัดความรู้ ความเข้าใจ การปฏิบัติตามมาตรฐานจรรยาบรรณ คำสั่ง ประกาศที่เกี่ยวข้อง การป้องกันการทุจริต จำนวน 10 ข้อ



ศปก. จะสรุปผล เพื่อใช้เป็นหลักฐานประกอบการรายงานผลการประเมินผลรัฐวิสาหกิจ (State Enterprise Assessment Model : SE-AM) ปี 2564

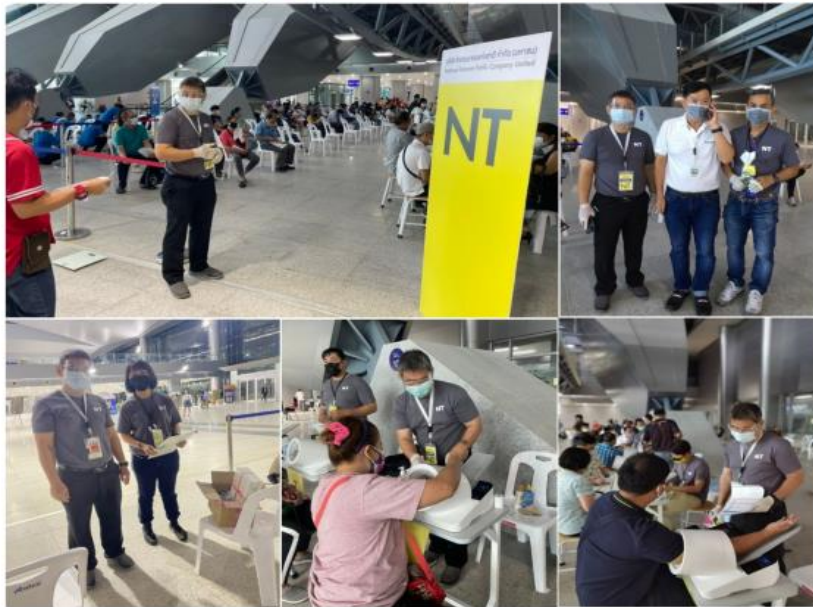
ระบบนี้เปิดระหว่างวันที่ 20 ตุลาคม – วันที่ 20 พฤศจิกายน 2564

กรณีมีข้อสงสัยหรือต้องการข้อมูลเพิ่มเติม

NT1 – คุณอังศุมาลิน ชวัญใจ โทร 0 2104 3510 , 06 6154 2489
NT2 – คุณณัฐธิดา ชิมะกุลพันธ์ โทร 0 2575 5468 , 08 1372 9346

รายละเอียด ศปก. NT2
URL : <http://10.0.102.91/totantic/>





“วินัย พอเพียง สุจริต จิตอาสากับการควบคุมการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโควิด 19”

ผู้จัดการฝ่ายบริหารหน่วยงานภาครัฐ 1 คุณปรเมชัย ใจกว้าง ผู้แทนอาสา บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) กล่าวว่า “เป็นครั้งแรกของการทำหน้าที่ของผู้แทนอาสาในนาม NT ซึ่งมีหลายภาพจำที่กลายเป็นความประทับใจไปตลอดครับ

อย่างแรกก็คือวันแรกได้เห็นพี่น้องทีมงานผู้แทนอาสาที่มีหลากหลายที่มา ต่างยินดีรับอาสาทำหน้าที่ในแต่ละจุด ตั้งแต่เริ่มต้นจุดวัดความดัน ไปจนถึงท้ายสุดจุดเฝ้าสังเกตอาการ โดยไม่ได้มีการบ่นเบี่ยงเบนงานที่จะรับหน้าที่แต่อย่างใด ทั้งที่ไม่รู้ว่าจุดที่ตัวเองต้องรับผิดชอบงานจะหนักไหม เสี่ยงมากไหม และทีมที่จะร่วมทำงาน ร่วมเป็นร่วมตาย เป็นใครก็ไม่รู้ แต่ด้วยเป้าหมายเดียวกัน ทุกคนก็ได้ปักหลักทุ่มเททำหน้าที่ด้วยความเต็มใจอย่างสูง ขอคารวะในน้ำใจของพวกท่านจริงๆ

อย่างที่สอง ได้เห็นพี่น้องผู้บริหารต่างให้การสนับสนุนอย่างเต็มกำลังทั้งเบื้องหน้าและเบื้องหลัง มีทั้งกำลังใจ ทั้งกำลังทรัพย์ สนับสนุนเสบียงอาหารการกิน แวะเวียนมาเยี่ยมเยียนไม่เว้นแม้วันเสาร์ อาทิตย์ ขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูงครับ อย่างนี้ไม่มีใจเท่าไร ก็ให้ได้หมดครับ

อย่างที่สาม ได้เห็นพี่น้องประชาชนที่เข้ารับบริการจิตวิเศษ ได้รับบริการที่เต็มไปด้วยมิตรภาพ บริการตั้งคนในครอบครัว เราเห็นภาพผู้แทนอาสาให้คำแนะนำ ช่วยกรอกเอกสาร อ่านใบยินยอมให้ฟัง พยายามพูดปลอบประโลม กระตุ้น ปลุกเร้า ใช้ทุกกลยุทธ์ ที่จะทำให้สามารถผ่านด่านของจุดวัดความดันตามมาตรฐานทางการแพทย์ แล้วส่งต่อไปจุดลงทะเบียน ผ่านจุดจิตวิเศษ และจบลงด้วยจุดเฝ้าสังเกตอาการ ก่อนเดินทางกลับบ้าน จนกลายเป็นความประทับใจ และส่งต่อความรู้สึกที่ดีถึงพี่น้องประชาชนคนอื่นๆ ให้มาใช้บริการผ่านช่องทางของ NT มากขึ้น น่าชื่นใจจริงๆครับ และนี่ก็เป็นเพียงบางเลี้ยวส่วนของภาพจำดีๆ ทั้งหลายแต่ด้วยเพียงเท่านี้ ภาพจำที่เห็นก็จะกลายเป็นความประทับใจ หมดไปแล้วละครับ”

“ทัศนคติเชิงบวก และมโนธรรมที่ดี เป็นหนึ่งในปัจจัยที่ทำให้องค์กรเติบโต และยั่งยืนในช่วงเวลาที่ยาวนาน”

พิสันต์ พงษ์ไชยโสภณ
ผู้ช่วยโทรศัพท์จังหวัดราชบุรี (ด้านเทคนิค)

องค์กรโทรศัพท์ฯ ได้ปลูกฝังและเลี้ยงดูบุคลากร ในทุกระดับให้มีทัศนคติที่ดี และจิตสำนึกที่ดี ที่ทำให้เรามองเห็น คุณค่าในงานของเรา และทำให้เราเห็นคุณค่าในตัวเอง มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม และจริยธรรม สิ่งเหล่านี้ทำให้เราภูมิใจที่ได้เป็นส่วนหนึ่งของ “องค์กรโทรศัพท์ฯ จนมาถึง โทรคมนาคมแห่งชาติ” องค์กรฯ ที่มีประวัติอันยาวนาน ที่จะคงอยู่อย่างมั่นคงและยั่งยืนตลอดไป #เทชียณ'64

ETHICS



ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ กลุ่มทรัพยากรบุคคล 1 (ชงญ.ก.1)
นายธีรพงศ์ กุศลชู ผู้เกษียณอายุ ปี 2564

ผ่านการเติบโตการทำงานจาก บริษัท กสท โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน) ตลอดเวลา 38 ปี ผ่านการบริหารงานหลายหน้าที่ สิ่งที่ยึดหลัก คือ ความเต็มใจ และความเพียรให้ภารกิจที่ทำได้เสร็จ และสำเร็จ ทำไปเพื่อให้เป็นที่พึงได้ทั้งตนเอง เพื่อนร่วมงาน และจะหลีกเลี่ยงสิ่งที่ไม่ถูกต้อง ไม่ว่าเพราะเหตุจากตนเองหรือผู้อื่น และจะใคร่ครวญเสียก่อน เพราะสิ่งเหล่านี้ทำไปแล้ว จะเป็นปัจจัยในวันข้างหน้า

“ซื่อสัตย์ สุจริต ยึดมั่นในสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์”

ETHICS



รองกรรมการผู้จัดการใหญ่สายงานขายและปฏิบัติการลูกค้า 3 (รจญ.ภ.น.)
นายเชาว์ พันธุ์รุ่งจิตติ ผู้เกษียณอายุ ปี 2564

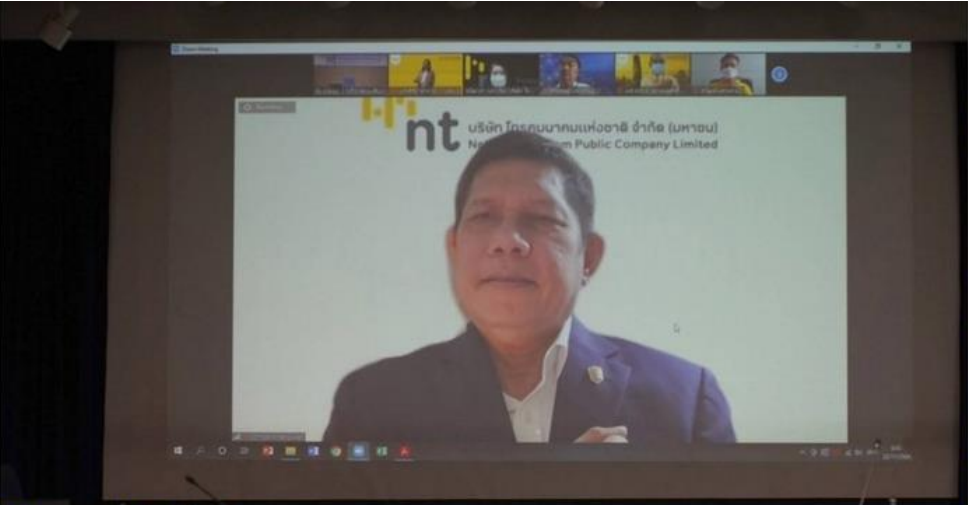
แบบอย่างที่ดีของการบริหารตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ยึดมั่นในจริยธรรม จรรยาบรรณบริษัท มุ่งมั่น อดทน อดกลั้น เสียสละ อุทิศตน เพื่อพลิกฟื้นและพัฒนาองค์กร อย่างต่อเนื่อง มีความรอบคอบรัดกุม โปร่งใส และใช้อิทธิบาท 4 ในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมั่นคง มีจิตสาธารณะ ให้ความร่วมมือในการช่วยเหลือสังคมและประเทศชาติอยู่เสมอ

มาตรฐานทางจริยธรรม บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)

- 1 **ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ**
เช่นได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- 2 **ซื่อสัตย์สุจริต**
มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบ ต่อหน้าที่
- 3 **กล้าตัดสินใจ**
และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
- 4 **คิดถึงประโยชน์ส่วนรวม**
มากกว่าประโยชน์ส่วนตน และมีจิตสาธารณะ
- 5 **มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน**
- 6 **ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ**
- 7 **ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี**
และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

รางวัลสุจริตดีเด่นแบบ
รายละเอียดตาม QR Code





ฝ่ายประชาสัมพันธ์และสื่อสารองค์กร 2 (ปอ.)
จัดทำและออกแบบสื่อ เพื่อการสื่อสารภายใน



นายสชเชษฐ์ สุภักคณินธิบุญ
ผส.ออบ.1,3
รองประธานเครือข่าย
"แบบอย่างที่ดี เริ่มต้นจากตัวเรา"



นางระเบียบ ปัทมดิลล
ผจก.มว.
ประธานเครือข่าย NT Strong



นายสุเรศฤทธิ์ พรหมยวน
ผจก.น.3.2
รองประธานเครือข่าย และ
เลขานุการเครือข่าย

"การจัดตั้งเครือข่าย NT Strong มท.โทรคมนาคมแห่งชาติ จะเป็นกลไก ต่อต้านการทุจริตใน NT โดยการนำหลัก **ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง** มาประยุกต์ใช้ เพื่อต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม พฤติกรรมอันพึงประสงค์ของผู้ปฏิบัติงาน อันได้แก่ "วินัย พอเพียง สุจริต จิตอาสา" จะเป็นกลไกสำคัญในการผลักดันให้เกิดสังคม ที่ไม่ทนต่อการทุจริตคอร์รัปชันอย่างยั่งยืน"

"ถ้าดี ทำกันก็ มีความสุข"
"เราจะช่วยกันสร้างให้ทุกคนเกิด ความมีวินัย/พอเพียง/สุจริต/จิตอาสา/ กตัญญูผู้คุณ ในปี 2565 โดยการสร้าง กิจกรรมง่ายๆ ใคร ๆ ก็ทำได้ ในยุคสื่อโซเชียล ให้เกิดความเคยชินแล้วทำด้วยจิตสำนึก จน เกิดการก้าวข้ามด้วยความสุขที่ยั่งยืน"

A = Accountability
C = Creditability
T = Integrity and Transparency
ACT Now!!

พันธกิจ NT Strong

1. ร่วมจัดกิจกรรมส่งเสริมพฤติกรรมทางจริยธรรม เชิดชูพฤติกรรมพึงประสงค์ "วินัย พอเพียง สุจริต จิตอาสา"
2. สื่อสารข้อมูลในกลุ่มงานเพื่อสร้างเสริมความสามัคคีและการทำงานร่วมกันเพื่อพัฒนาองค์กรคุณธรรมและโปร่งใส
3. เข้าร่วมกิจกรรม เพื่อแลกเปลี่ยนการเรียนรู้กับองค์กรและหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง



NT Strong – จิตพอเพียงต้านทุจริต



รายละเอียดเพิ่มเติม

ฝ่ายบริหารสื่อดิจิทัลและข้อมูลลูกค้า (ทร.) เผยแพร่สื่อใน Facebook และ Website NT



6 กันยายน 2564
วันต่อต้านคอร์รัปชัน

NT
ร่วมสร้างชาติไทย
ไร้คอร์รัปชัน

nt โทรคมนาคมแห่งชาติ

วันจันทร์ที่ 6 กันยายน 2564
เวลา 14:00 – 15:30 น.

รับชมกิจกรรมออนไลน์ผ่าน
FB : องค์การต่อต้านคอร์รัปชัน

สแกนคิวอาร์โค้ด

nt National Telecom

บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)
www.ntplc.co.th | Contact Center 1888

@NTplc @NT_plc



ZERO TOLERANCE
nt Strong

ไม่ทำ ไม่ทน ไม่เฉย
ร่วมพลัง รวมไทยต้านโกง

วันที่ 9 ธันวาคม 2564

วันต่อต้านคอร์รัปชันสากล

สแกนเพื่อร่วมรับชมงาน

รับชมกิจกรรมออนไลน์ผ่าน
FB : สำนักงาน ป.ป.ช.

วันที่ 9 ธันวาคม 2564 เวลา 10.00 – 12.00 น.

nt National Telecom

บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)
www.ntplc.co.th | Contact Center 1888

@NTplc @NT_plc