



แผนป้องกันการทุจริต

บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)

ปี 2565



1. ความเป็นมา

ศูนย์ป้องกันและปราบปรามการทุจริต (ศปท.) บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) กำหนดยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ปี 2564 โดยมีแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นแผนงานสนับสนุนเป้าหมาย ซึ่งสอดคล้องกับเป้าหมายยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 พ.ศ. 2560 – 2564 โดยสำนักงาน ป.ป.ช. และยุทธศาสตร์กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม (ดศ.) ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1	เสริมสร้างจิตสำนึกความตระหนักและค่านิยมของผู้บริหารพนักงานให้ปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล
ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์	ประสพการณ์และการรับรู้ระบบการบริหารงานของ ทีโอที ว่ามีการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล
มาตรการ	1. สร้างจิตสำนึกค่านิยมความซื่อสัตย์ สุจริต ในการทำงานเพื่อองค์กร 2. พัฒนาศักยภาพผู้บริหารในการบริหารงานบุคคล
แผนงาน	1. แผนพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานสู่องค์กรคุณธรรมและโปร่งใส (Organization of Integrity)
ตัวชี้วัดแผน	กลุ่มเป้าหมายที่ผ่านการอบรมและพัฒนาในหลักสูตร/กิจกรรมด้านจริยธรรม จรรยาบรรณ และต่อต้านการทุจริต ร้อยละ 60

ผลการดำเนินงานปี 2564

- กรรมการบริษัทถ่ายทอดประกาศคู่มือกำกับการดูแลกิจการที่ดี ส่วนที่ 4 ประกอบด้วย จรรยาบรรณบริษัท จรรยาบรรณธุรกิจ จรรยาบรรณกรรมการ จรรยาบรรณผู้บริหาร จรรยาบรรณพนักงาน มาตรฐานทางจริยธรรมและนโยบายต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน เมื่อวันที่ 4 ตุลาคม 2564
- อบรมและพัฒนาผู้บริหารระดับผู้จัดการฝ่ายขึ้นไปจำนวน 162 คน เมื่อวันที่ 7 ตุลาคม 2564 มีผู้บริหารเข้ารับการอบรม 83% ระดับความเข้าใจเท่ากับ 83% (สก./401 ลว. 15 กันยายน 2564)
- ผู้จัดการส่วน ผู้ช่วยผู้จัดการฝ่าย และพนักงานบริษัทเข้ารับทราบจริยธรรม จรรยาบรรณและการต่อต้านทุจริตในระบบอินทราเน็ต จำนวน 54% (ศปท./605 ลว. 25 พฤศจิกายน 2564)
- ระดับการรับรู้ ความเข้าใจเพื่อนำสู่การปฏิบัติตามจริยธรรม จรรยาบรรณ และต่อต้านทุจริตของผู้จัดการส่วน ผู้ช่วยผู้จัดการฝ่าย และพนักงานเท่ากับ 76% (ศปท./605 ลว. 25 พฤศจิกายน 2564)

ยุทธศาสตร์ที่ 2	บูรณาการหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและพัฒนากลไกป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ตัวชี้วัด	ระดับความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริต บมจ. โทรคมนาคมแห่งชาติ
มาตรการ	<ol style="list-style-type: none"> 1. ปรับปรุงกระบวนการรับแจ้งเบาะแสและตอบสนองอย่างโปร่งใสรวดเร็ว 2. กำหนด ปรับปรุงหลักเกณฑ์ที่อาจก่อให้เกิดความเสี่ยงต่อการทุจริต เผยแพร่ และสื่อสารให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทราบอย่างต่อเนื่อง
แผนงาน	<ol style="list-style-type: none"> 2. แผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต <ul style="list-style-type: none"> ตัวชี้วัด 2.1 องค์กรมีแผนและนำไปใช้จริง 2.2 จัดส่งแผนและรายงานให้ ดศ. ตามเวลาที่กำหนด 3. แผนเปิดเผยคู่มือการปฏิบัติงานสำหรับส่วนงานที่เกี่ยวข้องกับ GRC <ul style="list-style-type: none"> ตัวชี้วัด ส่วนงานเปิดเผยคู่มือ/ขั้นตอนการปฏิบัติงานในเว็บไซต์หรือสถานที่ปฏิบัติงานร้อยละ 50 4. แผนบูรณาการฐานข้อมูลทุจริต <ul style="list-style-type: none"> ตัวชี้วัด มีระบบประมวลผลข้อมูลการกระทำผิดที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตของผู้ปฏิบัติงานภายในไตรมาส 4

ผลการดำเนินงานปี 2564

- NT ส่งข้อมูลการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ปี 2564 ให้ ดศ. พิจารณาเมื่อวันที่ 29 กรกฎาคม 2564 (ศปท./294 ลว. 21 กรกฎาคม 2564)
- ศปท. ได้รับความเห็นชอบให้ส่งมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริตกรณีการจ้างเหมาตรวจนับและทดสอบคุณภาพท่อร้อยสายรองรับการรับมอบคืนทรัพย์สินตามสัญญาความร่วมมือการงานและร่วมลงทุนขยายบริการโทรศัพท์ในเขตนครหลวง (บมจ.ทฐ คอร์ปอเรชั่น) ให้คณะกรรมการเตรียมการรองรับสิ้นสุดสัญญาความร่วมมือการงานและร่วมลงทุนขยายบริการโทรศัพท์ในเขตโทรศัพท์นครหลวง ตามคำสั่ง บมจ. โทรคมนาคมแห่งชาติ ที่ ต.63/2564 พิจารณาประกอบการบริหารความเสี่ยงต่อการทุจริต (ปศปท./141 ลว. 3 สิงหาคม 2564)
- กรรมการบริษัทถ่ายทอดประกาศนโยบาย GRC โดยกำหนดส่วนงานรับผิดชอบแล้ว เมื่อวันที่ 17 กันยายน 2564
- หนังสือแจ้ง จ. ย. และ ม. ให้เปิดเผยคู่มือ ขั้นตอนการปฏิบัติงานในเว็บไซต์หรือสถานที่ปฏิบัติงาน (ศปท./524 ลว. 4 พฤศจิกายน 2564) โดย
 - จ. เปิดเผยขั้นตอนการแต่งตั้งกรรมการรัฐวิสาหกิจ ณ สถานที่ปฏิบัติงาน กจ.2
 - ย. เปิดเผยกระบวนการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในผ่านเว็บไซต์ สย.1 และ สย.2 (Risk and Internal Control)

- ม. เปิดเผยแพร่การกำกับปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ (Compliance) ผ่านเว็บไซต์ กญ.2

- หนังสือขอข้อมูลเรื่องร้องเรียนทุจริต การดำเนินการทางวินัย แพ่ง อาญา จาก ม. ก. และ ศปท. ปี 2561-2564 (ศปท./574 ลว. 17 พฤศจิกายน 2564) โดย กก.1 กก.2 รคพ. คคพ.1 คคพ.2 และ รศปท.ส่งข้อมูลแล้ว โดย ศปท. (กสท. โทรคมนาคม) ไม่มีมาตรการหรือแผนป้องกันการทุจริต และ คม. (กสท. โทรคมนาคม) แจ้งว่าไม่มีข้อมูลลักษณะความผิดและการดำเนินทางแพ่ง และ/หรือ ทางอาญา

ยุทธศาสตร์ที่ 3	เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของบริษัท
ตัวชี้วัด	ระดับคะแนน ITA ที่เพิ่มขึ้น
มาตรการ	เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของพนักงานให้เกิดวัฒนธรรมการทำงานร่วมกันแบบทีมด้วยความโปร่งใส มีคุณธรรมและมีความรับผิดชอบ (Accountability)
แผนงาน	<p>5. แผนทบทวนนโยบายต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชันและมาตรการที่เกี่ยวข้อง</p> <p>ตัวชี้วัด คณะกรรมการบริษัทหรือกรรมการผู้จัดการใหญ่เห็นชอบผลการทบทวนและเผยแพร่สู่การปฏิบัติภายในไตรมาส 3</p> <p>6. แผนยกระดับคะแนน ITA</p> <p>ตัวชี้วัด ระดับคะแนน ITA มากกว่าหรือเท่ากับ 90 คะแนน</p> <p>7. แผนส่งเสริม Whistleblowers ที่ดี (STRONG องค์กรพอเพียงด้านทุจริต)</p> <p>ตัวชี้วัด จัดตั้งชมรม NT STRONG และร่วมกิจกรรมเรียนรู้แลกเปลี่ยนกับสำนักงาน ป.ป.ช. ได้</p>

ผลการดำเนินงานปี 2564

- ประกาศ บมจ.โทรคมนาคมแห่งชาติ เรื่อง นโยบายต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน ลงวันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2564
- คำสั่ง บมจ.โทรคมนาคมแห่งชาติ ที่ รค.4/2564 ลงวันที่ 3 กันยายน 2564 เรื่อง การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์
- สื่อ No Gift Policy กรรมการบริษัท กรรมการผู้จัดการใหญ่ ผู้ปฏิบัติงาน ไม่รับของขวัญ ของฝาก หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่และทุกโอกาส ทุกเทศกาล
- สำนักงาน ป.ป.ช. ประกาศผลคะแนนปี 2564 เมื่อวันที่ 26 สิงหาคม 2564 NT ระดับ A หรือ 94.45 คะแนน
- กรรมการผู้จัดการใหญ่ ลงนามในหนังสือแสดงเจตนารมณ์เข้าร่วมโครงการ STRONG องค์กรพอเพียงด้านทุจริต เมื่อวันที่ 30 มีนาคม 2564 (เอ็นที-148 ลว. 30 มีนาคม 2564)

ศูนย์ป้องกันและปราบปรามการทุจริต (ศปท.) บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)

Last Update: 15 December 2021

- กรรมการผู้จัดการใหญ่กรุณาให้เกียรติกล่าวโอวาทในการประชุมจัดตั้งเครือข่าย NT Strong ปี 2564-2565 เมื่อ วันที่ 22 พฤศจิกายน 2564 โดยมีองค์ประกอบของเครือข่ายจำนวน 35 คน จากการคัดเลือกผู้ปฏิบัติงานที่มีคุณสมบัติโดดเด่นตามเกณฑ์ ACT (Accountability, Creditable, Integrity and Transparency) ของทุกสายงาน (ศปท./592 ลว. 24 พฤศจิกายน 2564)
- กรรมการบริหารเครือข่าย NT Strong ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับสำนักงาน ป.ป.ช. เพื่อร่วมกำหนดแนวทางดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 วันที่ 27 ธันวาคม 2564

ศปท. กำหนด Milestone สู่การประกาศ No Corruption ภายในปี 2567



การก้าวสู่องค์กรคุณธรรมและโปร่งใส (Organization of Integrity)

2567 • CAC Certified หรือ NACC Awards รางวัลองค์กรโปร่งใส

2566 • CAC Declared หรือ NACC Awards รางวัลองค์กรโปร่งใสระดับชมเชย
• ระดับความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ บมจ.โทรคมนาคมแห่งชาติ มากกว่าร้อยละ 80

2565 • กำหนดกลไกและส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
• สื่อสารคู่มือต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน บมจ.โทรคมนาคมแห่งชาติ

- แนวปฏิบัติตามนโยบาย
- กฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง และประกาศที่เกี่ยวข้อง
- กรณีศึกษาลักษณะความผิดและการลงโทษ และ Do and Don't
- ขับเคลื่อนเครือข่าย NT Strong สู่องค์กรคุณธรรมและโปร่งใส

2564 • ระบบและกระบวนการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และฐานข้อมูลการทุจริตประพฤติมิชอบ บมจ.โทรคมนาคมแห่งชาติ ✓
• ช่องทางรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต บมจ.โทรคมนาคมแห่งชาติ ✓
• แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต (Action Plan) สนับสนุนนโยบายต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน บมจ.โทรคมนาคมแห่งชาติ

- Whistleblowing Policy and Procedure
- การรับรู้นโยบายต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชันของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (ผู้ปฏิบัติงาน ภาครัฐ เอกชน ผู้ค้า คู่ค้า ลูกค้า และประชาชน) ✓
- Intranet เมนู ศปท. ที่เปิดเผยข้อมูลการใช้งานประมาณ การจัดซื้อจัดจ้างของสายงาน ข้อมูลที่เกี่ยวข้องและกรณีศึกษา

2. การดำเนินงาน

ยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต บริษัท โทคมานาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ปี 2564 กำหนดแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี 2564 เป็นแผนงานสนับสนุนเป้าหมายตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 พ.ศ. 2560 – พ.ศ. 2564 ของสำนักงาน ป.ป.ช. และยุทธศาสตร์กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม (ดศ.) โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 – พ.ศ. 2570 สำนักงาน ป.ป.ช. และ สำนักงาน ป.ป.ท. ปรับแผนงานให้สอดคล้องกับเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ 20 และแผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 สำนักงาน ป.ป.ช. และกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม (ดศ.) ยังได้แจ้งแนวทางการดำเนินงาน ส่วนป้องกันและปราบปรามการทุจริต (ปปท.) จึงจัดทำแผนป้องกันการทุจริต ปี 2565 โดยปรับปรุงแผนงานต่อเนื่องจากปี 2564 ที่สอดคล้องกับพันธกิจและสถานการณ์ปัจจุบัน ดังนี้

1. แผนขับเคลื่อนกิจกรรมปฏิรูปที่จะส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญ (Big Rock) ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ โดยสำนักงาน ป.ป.ท.
2. ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐของสำนักงาน ก.พ.
3. ข้อเสนอแนะเพื่อพัฒนางานด้านการป้องกันการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจในรายงานผลการดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) 3 ฝ่าย ระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ จำนวน 54 แห่ง
4. รายงานการประสานความร่วมมือและเสริมสร้างประสิทธิภาพนวัตกรรมต่อต้านการทุจริต เพื่อลดคดีทุจริตและประพฤติมิชอบของประเทศไทย โดยสำนักงาน ป.ป.ช.
5. บทเรียนรู้เพื่อการพัฒนาจากลักษณะเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของผู้ปฏิบัติงานและฐานข้อมูลทุจริตในองค์กร

โดยกำหนดกรอบแนวทางพัฒนาสู่ความยั่งยืน (Sustainable Development) ด้วยการเสริมสร้างค่านิยมการปฏิบัติหน้าที่บนหลักความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม (Integrity) ยึดมั่นในจรรยาบรรณ (Code of Conduct) จริยธรรม (Ethic) กำหนดมาตรการและผลลัพธ์ที่คำนึงถึงผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholder Engagement) และผลักดันให้ส่วนงานมีมาตรฐานคู่มือ ขั้นตอนการปฏิบัติงาน (Standard Operation of Procedures) สามารถปฏิบัติตามเกณฑ์มาตรฐานสากลได้ (ความโปร่งใสด้านการเงินการคลัง การเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร การเปิดเผยข้อมูล และการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย) เพื่อส่งเสริมระบบการควบคุมภายในที่ดี (Internal Control) และการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์อย่างเคร่งครัด (Compliance) ในการร่วมวางระบบ GRC ที่มีประสิทธิภาพ (Good Governance Risk and Compliance) ให้เกิดขึ้นในองค์กรภายในปี 2567

แผนงานและกิจกรรมสำคัญ	ตัวชี้วัด	Q1	Q2	Q3	Q4	ส่วนงานที่รับผิดชอบ
1. แผนขับเคลื่อนจริยธรรม จรรยาบรรณในองค์กร 1.1 สร้างมาตรฐานทางจริยธรรม 1.2 พัฒนาระบบบริหารการส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรมให้ครอบคลุมทุกระดับ (หลักสูตร ผู้นำจริยธรรมและระบบ Whistle BLOWER Protection) 1.3 ส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล 1.4 เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินการทางวินัยอย่างสร้างสรรค์ (รวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส)	1.1 บริษัทมีมาตรฐานทางจริยธรรม และคู่มือและสื่อการเรียนรู้ ข้อกำหนดพฤติกรรมพึงประสงค์/ พึงละเว้น 1.2 ผู้ปฏิบัติงานไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 ทราบและเข้าใจมาตรฐานทางจริยธรรม 1.3 ร้อยละการไม่ประพฤติปฏิบัติตนตามจริยธรรม จรรยาบรรณของผู้บริหารทุกระดับไม่เกิน 20 1.4 หลักเกณฑ์และวิธีการนำจริยธรรมมาใช้ในการบริหารงานบุคคล 1.5 ร้อยละการขอขยายเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติของกระบวนการทางวินัยไม่เกิน 20	*				ศปท. ศปท. สก. กก. กญ. บก. กก.
2. แผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต	2.1 องค์กรมีแผนและนำไปใช้จริง 2.2 จัดส่งแผนและรายงานให้ ดศ. ตามเวลาที่กำหนด	*	*	*		ศปท. และ ว. ย. ม.
3. แผนเสริมสร้างความโปร่งใส 3.1 เปิดเผยคู่มือ ขั้นตอนการปฏิบัติงาน และกรอบเวลาดำเนินงานในเว็บไซต์สายงานหรือสถานที่ปฏิบัติงาน 3.2 เปิดเผยรายงานการใช้งบประมาณและรายงานการจัดซื้อจัดจ้างในเว็บไซต์สายงาน	3.1 หน่วยงานการเงิน การจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุ เปิดเผยขั้นตอนดำเนินงานสำคัญ และ ก. เปิดเผยกระบวนการสรรหาแต่งตั้ง โยกย้าย สับเปลี่ยนและกรอบเวลาดำเนินการปี 2565 3.2 สายงาน/กลุ่มงานเปิดเผยรายงานการใช้งบประมาณ (งบลงทุน งบทำการ) และรายงานการจัดซื้อจัดจ้างทุกเดือน	*				ง. ศูนย์ธุรการรวม ทอ.2 ส่วนพัสดุสายงาน และ ก. ผู้บริหารสูงสุดของสายงาน/กลุ่ม

แผนงานและกิจกรรมสำคัญ	ตัวชี้วัด	Q1	Q2	Q3	Q4	ส่วนงานที่รับผิดชอบ
4. แผนทบทวนนโยบายต่อต้านคอร์รัปชันองค์กร และมาตรการที่เกี่ยวข้อง 4.1 ค้นหาโอกาสและความจำเป็นในการปรับปรุงและปรับเปลี่ยน 4.2 เทียบเคียงหน่วยงานระดับสากล 4.3 สรุปและนำเสนอผลการทบทวน 4.3 เผยแพร่สู่การปฏิบัติ	- คณะกรรมการบริษัทเห็นชอบผลการทบทวนนโยบายต่อต้านคอร์รัปชันและเผยแพร่สู่การปฏิบัติภายในไตรมาส 3 - กรรมการผู้จัดการใหญ่เห็นชอบมาตรการที่เกี่ยวข้องกับนโยบายต่อต้านคอร์รัปชันและถ่ายทอดสู่การปฏิบัติ		*			ปศปท. กญ. และ ย.
5. แผนส่งเสริม Whistleblowers ที่ดี (STRONG องค์กรพอเพียงด้านทุจริต) 5.1 ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับ ป.ป.ช. และรัฐวิสาหกิจ 5.2 ประชุมเชิงปฏิบัติการ NT Strong team 35 คน 5.3 NT Strong Team สื่อสาร จัดกิจกรรมรณรงค์ภายในหน่วยงาน 5.4 ประชุมเชิงปฏิบัติการ NT Strong team 120 คน (ขยายผลทั่วประเทศ) 5.5 สรุป วิเคราะห์และวางแผนงานปี 2566	- เครือข่าย NT STRONG จัดกิจกรรมรณรงค์ภายในหน่วยงานให้ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตนตามจริยธรรม จรรยาบรรณ การแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม และการต่อต้านทุจริตได้ - Show & Share กิจกรรมเรียนรู้แลกเปลี่ยนกับสำนักงาน ป.ป.ช. และรัฐวิสาหกิจทั้ง 10 หน่วยงานได้	*	*			ปศปท. และ บว.

งบประมาณ 255,000.- (สองแสนห้าหมื่นห้าพันบาท) (รวมงบพัฒนาบุคลากร จำนวน 80,000 บาท)
รหัสแผนงาน 4143 ชื่อแผนงาน “แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต”

เป้าหมายที่กำหนด

1. รักษาระดับคะแนนคุณธรรมและโปร่งใสของหน่วยงาน (ITA) ให้ได้มากกว่า 90 คะแนน
2. เรื่องร้องเรียนการทุจริต ประพฤติมิชอบ และความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงานลดลงหรือไม่เกิน 20% ภายในปี 2568
3. ระดับคะแนนประเมินผลรัฐวิสาหกิจ (SE-AM) หมวดจรรยาบรรณ มากกว่าหรือเท่ากับ 4 ภายในปี 2568 (ปี 2562 เท่ากับ 1 คะแนน)
4. ระดับความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาลมากกว่า 80 คะแนนภายในปี 2568

ศูนย์ป้องกันและปราบปรามการทุจริต (ศปท.) บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)

Last Update: 15 December 2021

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. เป็นองค์กรคุณธรรมและโปร่งใสได้รับความเชื่อมั่นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยมีระดับคะแนน ITA มากกว่า 90 หรือ A
2. องค์กรมีการบริหารจัดการและกระบวนการกำกับดูแลเพื่อป้องกันการทุจริตอย่างเป็นระบบ (GRC)
3. องค์กรมีฐานข้อมูลเพื่อการบริหารจัดการด้านงบประมาณที่โปร่งใส การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุที่มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล (คล่องตัว แข่งขันและตรวจสอบย้อนกลับได้)
4. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีความเชื่อมั่นต่อการบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล

ความเสี่ยงและปัญหา อุปสรรค

1. ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงนโยบายบริหารจากการสับเปลี่ยน โยกย้าย เลื่อนตำแหน่งบริหาร หรือการปรับโครงสร้างองค์กรที่สำคัญอาจส่งผลให้ต้องปรับปรุงแผนงานรองรับ
2. ปัญหาและอุปสรรคจากขาดแคลนทรัพยากร ได้แก่
 - 2.1 ปี 2564 ไม่ได้รับงบประมาณสนับสนุนตามที่เสนอในแผนงาน 4143 และปี 2565 ยังไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณสนับสนุน
 - 2.2 ส่วนงานเจ้าของแผน (ปศปท.) ไม่ได้รับการจัดสรรบุคลากรตามกรอบอัตรากำลังที่กำหนด
 - 2.3 บุคลากร ปศปท. ขาดทักษะ ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญในงาน

การบริหารความเสี่ยง กำหนดเป็นแผนงานสำคัญและเป้าหมายที่องค์กรต้องดำเนินการให้สัมฤทธิ์ผลและเชื่อมโยงตัวชี้วัดในสัญญาบริหาร (MC) โดยมีผู้บริหารระดับสูงกำกับดูแลติดตามงานอย่างจริงจัง และจัดสรรทรัพยากรสนับสนุน



แผนป้องกันการทุจริต

บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)

ปี 2565

ชนิดาภา กุลวานิช

(นางชนิดาภา กุลวานิช)

ผู้จัดการส่วนป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ผู้จัดทำ

วันที่ 16 ธันวาคม 2564

สมศักดิ์ ขาวสุวรรณ

นาวาอากาศเอก

(สมศักดิ์ ขาวสุวรรณ)

กรรมการบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)

รักษาการกรรมการผู้จัดการใหญ่

ผู้อนุมัติ

....21..../.....ธันวาคม..../...2564....